

**Monitoraggio termini procedimenti amministrativi:****Denominazione procedimento:** Concessione permessi retribuiti previsti dalla l. 104/92

Trimestre n.II TRIM 2014

Periodo(mesi): APR - GIU 2014

Denominazione struttura: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi</b>	98
<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi entro i termini</b>	98
<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi con ritardo</b>	0

Il Direttore/dirigente responsabile:



**Monitoraggio termini procedimenti amministrativi:****Denominazione procedimento:** Aspettative Non Retribuite

Trimestre n.II TRIM 2014

Periodo(mesi): APR - GIU 2014

Denominazione struttura: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi</b>	5
<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi entro i termini</b>	4
<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi con ritardo</b>	1

Il Direttore/dirigente responsabile:





**Procedimenti amministrativi conclusi con ritardo**

Trimestre n        II TRIM 2014  
Periodo (mesi):   APR - GIU 2014

<u>Denominazione procedimenti conclusi con ritardo</u>	<u>Problemi e motivi che hanno prodotto il ritardo</u>	<u>Proposte e/o eventuali correttivi</u>
1) Aspettative Non Retribuite	Il termine di 30 giorni si riferisce alla presentazione della domanda. Le domande vengono inoltrate con molto anticipo rispetto alla data di inizio dell'aspettativa. Il provvedimento viene fatto sempre prima dell'inizio dell'aspettativa	
2)		
3)		
4)		
5)		

**Il Direttore/dirigente responsabile:**

**Monitoraggio termini procedimenti amministrativi:****Denominazione procedimento:** Concessione di permessi retribuiti e non retribuiti

Trimestre n.II TRIM 2014

Periodo(mesi): APR - GIU 2014

Denominazione struttura: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi</b>	8
<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi entro i termini</b>	8
<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi con ritardo</b>	0

Il Direttore/dirigente responsabile:

