

SCHEMA MONITORAGGIO TRATTAMENTO DEL RISCHIO 2017				
DATI RIASSUNTIVI DEL PROCESSO				
DENOMINAZIONE DIPARTIMENTO	DENOMINAZIONE STRUTTURA	AREA DI RISCHIO		
Dipartimento Giuridico	S.C. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	A) Area acquisizione e progressione del personale		
DENOMINAZIONE PROCESSO/PROCEDIMENTO	DESCRIZIONE PROCESSO (indicare anche le fasi di cui si compone)	LIVELLO RISCHIO (INDICARE SE MEDIO O ALTO)		
Conferimenti incarichi di coordinamento	Procedura di selezione interna per conferimento incarichi di coordinamento: determina indizione avviso, pubblicazione bando, raccolta domande di partecipazione, provvedimento ammissione candidati, provvedimento costituzione commissione, espletamento prove selettive: valutazione curriculum, espletamento prova orale, graduatoria, provvedimento nomina vincitori e conferimento incarichi.	MEDIO		
DESCRIZIONE DEI RISCHI				
1) Previsione di requisiti di accesso personalizzati 2) Insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti in grado di verificare il possesso dei requisiti di ammissione allo scopo di reclutare candidati particolari 3) Mancanza di individuazione di criteri di selezione obiettivi e predefiniti necessari a rendere oggettiva e più trasparente la procedura selettiva (attribuzione del punteggio: per titoli, attività professionale ecc.) 4) Eccesso di potere.				
DATI RELATIVI ALLE MISURE DI PREVENZIONE			MISURA N. 1	MISURA N. 2
DESCRIZIONE DELLA MISURA (INDICANDO IL RISCHIO SUL QUALE SI INTENDE AGIRE DI CUI ALLA COL. "C9"):			Rischi n. 1), n. 2) e n. 3): previsione di regolamento che definisca i requisiti di ammissione in conformità alle disposizioni contrattuali vigenti e criteri per la valutazione dei titoli e del colloquio	Rischio n. 4): modifica del regolamento con inserimento previsione di rotazione del componente dirigenziale amministrativo e del componente con funzioni di coordinamento
INDICARE LA "TIPOLOGIA" DELLA MISURA (SCEGLIENDO DAL MENU A TENDINA)			MISURA "OBBLIGATORIA" GIA' APPLICATA (IMPOSTA DALLA NORMATIVA DI SETTORE)	NUOVA MISURA "ULTERIORE"
GRADO DI INCIDENZA SULLE CAUSE DI RISCHIO			70,00%	10,00%
TEMPI PREVISTI DI ATTUAZIONE (INDICARE LA DATA PREVISTA/PROGRAMMATA DI APPLICAZIONE) OVVERO, SE GIA' APPLICATA, LA DATA DI INIZIO			Già attuata a partire dal 2010	31/12/2018
MODALITA' DI ATTUAZIONE			Applicazione puntuale del regolamento	Modifica del regolamento previa informativa alle OO.SS.
STRUTTURA/SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE			OSRU - Commissione di concorso	Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
NUMERO PERSONALE COINVOLTO NELL'APPLICAZIONE DELLA MISURA			3 + 3 della Commissione	3
TEMPI E MODALITA' DI MONITORAGGIO INTERNO (PRECISARE SE SONO STATI EFFETTUATI CONTROLLI SULLA EFFETTIVA APPLICAZIONE DELLE MISURE; SE NON SI SONO VERIFICATI INDICARE LE MOTIVAZIONI DEL LORO MANCATO SVOLGIMENTO)			L'applicazione del regolamento è strettamente connessa alle fasi del processo	
PRECISAZIONI SULL'APPLICAZIONE DELLE MISURE (DIFFICOLTA' RISCONTRATE NELL'APPLICAZIONE, MODALITA' DI COINVOLGIMENTO DEI GRUPPI DI LAVORO, TEMPI E MODALITA' DI MONITORAGGIO ECC..)			Non si sono riscontrate difficoltà nell'applicazione delle misure	Difficoltà nell'applicazione per il componente con funzioni di coordinamento quando non sono presenti più unità per lo stesso profilo