

Curriculum vitae

Nome cognome Alberto Peretti
Luogo e data di nascita Torino, 29 agosto 1962
Studio Via Ivrea, 28B - Albiano (To)
Recapiti Cell.335 5361244
sito: www.albertoperetti.it
e-mail: info@albertoperetti.it
C.F. PRTLRT62M29L219M

Titoli

- Maturità classica
- Laurea in filosofia conseguita nell'anno 1987 presso la facoltà di Lettere e Filosofia dell'Università di Torino.
- Socio fondatore della SICoF (Società Italiana di Counseling Filosofico) di Torino.
- Counselor filosofico iscritto all'Albo Professionale dei Counselor Filosofici SICof.
- Dal 2001 al 2012 Docente di Filosofia del Lavoro e Counseling Filosofico Lavorativo presso la Scuola Superiore di Counseling Filosofico di Torino (sede affiliata della Facoltà di Scienze dell' Educazione - Università Pontificia Salesiana (UPS)).
- Socio fondatore e Presidente dell'Associazione "Fabbrica Filosofica" (www.fabbricafilosofica.it).
- Direttore dei Master *Management etico in Sanità*.
- Direttore responsabile di *MA*, rivista online di filosofia applicata ai mondi del lavoro (www.fabbricafilosofica.it).
- Socio fondatore e Presidente dell'Associazione "Vita Eudaimonica" (www.vitaeudaimonica.it) e della comunità di ricerca LavoroVita (www.lavorovita.it)

Pubblicazioni

Peretti A. *"Il dubbio di Amleto. Il gioco come modo di pensare, sentire, agire"*, Edizioni dell'Orso, Alessandria, 2001
Berra L., Peretti A. (a cura di), *"Filosofia in pratica. Discorsi sul counseling filosofico"*, Stampatori, Torino 2003
Berra L., Peretti A. (a cura di), *"Praticare la filosofia. Nuovi discorsi sul counseling filosofico"*, Stampatori, Torino 2006
Peretti A. *"I giardini dell'Eden. Il lavoro riconciliato con l'esistenza"*, Liguori, Napoli 2008.
Peretti A. Voce *"Eudaimonia"* e *"Olivetti Adriano"* in "Dizionario di economia civile", a cura di Bruni, Zamagni, Città Nuova, Roma 2009.
Peretti A. *"La sindrome di Starbuck. Il lavoro attraverso la letteratura"*, Guerini, Milano 2011.



Peretti. A. *“Il lavoro come arte del vivere. La civiltà del lavoro italiano”*, 2014 (in corso di pubblicazione)

Articoli e saggi recenti

Peretti A. “Prendersi cura del lavoro: il Counseling Filosofico per ridare senso e dignità al fare quotidiano” in Berra L. e Peretti A. (a cura di) "Filosofia in Pratica. Discorsi sul Counseling Filosofico", Edizioni Libreria Stampatori, Torino, 2003.

Peretti A. “L’impresa gloriosa. Considerazioni sull’etica della Responsabilità Sociale d’Impresa” MA – La rivista online di filosofia applicata, n. 1, 2004.

Peretti A. “Il lavoro felice” MA - La rivista online di filosofia applicata, n. 2, 2004.

Peretti A. “Eutopia dello sguardo: rispetto, persona, responsabilità d’impresa” MA - La rivista online di filosofia applicata, n. 3, 2005.

Peretti A. “Il problema dell’empatia attraverso la parola e l’immagine” MA - La rivista online di filosofia applicata, n. 4, 2005

Peretti A. “Vi amate e non sapete perché? La colpa è anche di Cirillo...” MA – La rivista online di filosofia applicata, n. 4, 2005.

Peretti A. “Le astuzie del counselor” MA – La rivista online di filosofia applicata, n. 4, 2005.

Peretti A. “Lavoro, ben essere, qualità della vita lavorativa: 10 domande, 10 risposte in pillole” MA – La rivista online di filosofia applicata, n. 5, 2006.

Peretti A. “Un contributo alle basi etiche ed epistemologiche del counseling filosofico” in Berra L. e Peretti A. (a cura di) "Praticare la filosofia. Nuovi discorsi sul Counseling Filosofico", Edizioni Libreria Stampatori, Torino, 2006.

Peretti A. “Il filosofo e il ciclope. Problemi e prospettive di filosofia applicata alle questioni lavorative” in Berra L. e Peretti A. (a cura di) "Praticare la Filosofia. Nuovi discorsi sul Counseling Filosofico", Edizioni Libreria Stampatori, Torino, 2006.

Peretti A. “Counseling filosofico e senso della storia” MA – La rivista online di filosofia applicata ai mondi del lavoro, n. 6, 2007.

Peretti A. “Di fede, di speranza e di lavoro” MA – La rivista online di filosofia applicata ai mondi del lavoro, n. 7, 2007.

Peretti A., “Il ben essere e il lavoro. Eudaimonia lavorativa ed etica delle capacità”, in Berra L., D’Angelo M. (a cura di) “Dare senso alla vita. Il counseling filosofico per le persone, i gruppi, le organizzazioni”, Liguori 2008.

Peretti A. “Il pensiero imprenditoriale di Adriano Olivetti”, in “Persone e Conoscenze”, Settembre 2010.

Peretti A. “Etica ed eudaimonia”, in “Persone e Conoscenze”, Gennaio 2011.

Peretti A. “Il lavoro e la letteratura”, in FOR, Rivista per la formazione, n.90 Gennaio Marzo 2012



Are di ricerca

Dal 1990 inizio ad occuparmi di formazione e di consulenza organizzativa, con particolare attenzione ai temi della comunicazione e della valorizzazione della persona in ambito professionale, analizzati e affrontati da una prospettiva semiotica e cognitiva.

Dalla metà degli anni '90 sono impegnato nel tentativo di recuperare alla saggezza del vivere il mondo del lavoro, per ricostituire un'alleanza tra l'uomo e un fare lavorativo che sembra oggi parlare poco dell'uomo, quasi per nulla all'uomo e che per nulla risponde ai bisogni dell'esistenza umana. Mi propongo quindi di diffondere la cultura filosofica nelle professioni e nelle organizzazioni.

Utilizzo la riflessione filosofica (affiancata all'arte, alla letteratura, alla storia) come metodo per comprendere il lavoro e intervenire sulle sue dinamiche nei più diversi contesti organizzativi e professionali.

La via che propongo per orientarsi nella complessità delle questioni lavorative prevede l'intelligenza mai disgiunta dalle qualità morali, le abilità tecniche sempre unite alla ricerca etica.

Dalla seconda metà degli anni '90 approfondisco l'analisi delle dinamiche lavorative da una prospettiva etico valoriale, concretizzando le ricerche teoriche con l'elaborazione ad oggi di 15 *Carte Etiche*, alcune di assoluta novità in campo nazionale.

Elaboro il concetto di "*intelligenza etica*" e lo applico in una serie programmi di ricerca e di interventi formativi tutt'ora in corso.

Dal 2000, attraverso azioni strutturate di *counseling filosofico*, offro alle organizzazioni e a singole persone una serie di opportunità per trovare nella riflessione filosofica un aiuto concreto per prendersi cura della loro esistenza e migliorare la qualità della loro vita.

Dall'inizio degli anni 2000 lavoro sul paradigma del "*gioco*" applicato alla sfera cognitiva ed emotiva individuale e alle dinamiche lavorative. Il paradigma è già stato applicato in numerose situazioni organizzative.

Negli ultimi anni concentro la mia attenzione sui concetti di *filosofia dell'economia*, *ben essere lavorativo*, *vita eudaimonica*, *economia civile* applicati alle realtà economiche attraverso con una matrice epistemologica di carattere filosofico antropologico.

Supporto in tal senso Enti e Aziende che, pur avendo come traguardi di sistema l'efficacia, l'efficienza, la qualità dei loro prodotti-servizi, si impegnano a raggiungerli all'interno di logiche che esaltino la dignità e le capacità delle persone che vi lavorano.

Tale ricerca trova matura espressione nella progettazione e nella successiva direzione dei Master *Wellbeing Management - Costruire ben essere nel lavoro* e *Management etico in Sanità*.



Aree di intervento professionale

L'organizzazione

Interventi di sistema

- Audit e monitoraggio dei flussi e dei sistemi di comunicazione interna ed esterna
- Diagnosi e interventi di carattere filosofico sui comportamenti lavorativi e affiancamento nella gestione delle dinamiche di coinvolgimento del personale nel corso dei processi di cambiamento organizzativo
- Consulenza filosofica per la definizione e la condivisione di mission e vision aziendali eticamente radicate
- Consulenza filosofica per la progettazione, stesura, condivisione di Carte Valoriali: Carte Etiche, Carte del Lavoro, Carte Comunicative

Analisi e progettazione

- Micro e macro progettazione formativa
- Elaborazione di metodi e metodologie didattico formative a base filosofica
- Analisi e interventi per la progettazione di sistemi premianti
- Consulenze nella definizione di strategie di valorizzazione ambientale e culturale

Il lavoro e le risorse umane

Orientamento e significatività del lavoro

- Interventi di counseling filosofico (individuale e di gruppo) per favorire l'armonico inserimento dell'attività lavorativa all'interno di un progetto esistenziale
- Interventi di counseling filosofico finalizzati ad aiutare a riprogettare i propri modelli di sé nel ruolo lavorativo, per consentire di riflettere sul senso della propria presenza nel ruolo, per guidare nella negoziazione del coinvolgimento, per facilitare l'interrogazione sulle possibilità di autenticità nella propria attività, per orientare circa il rapporto individuo/sistema
- Counseling filosofico e attività di consulenza per la definizione e la costruzione di obiettivi e finalità valoriali vincolanti



-
- Counseling filosofico per aiutare a concordare un patto di significatività tra impegno personale e richieste organizzative, tra norme soggettive di comportamento e valori dell'organizzazione

Le dinamiche comunicative

- Interventi di formazione e di counseling filosofico sulle dinamiche di comunicazione interpersonale
- Interventi di formazione e di counseling filosofico per l'analisi e il miglioramento degli aspetti comunicativo-relazionali nei gruppi di lavoro
- Interventi di formazione sulle dinamiche comunicative di sportello, di front office, di accoglienza, di vendita
- Interventi di counseling filosofico e di formazione per migliorare la leadership e il lavoro di gruppo, cementare lo spirito di squadra, attivare comunità di lavoro attraverso la riflessione etica.

Le dinamiche motivazionali

- Interventi di *employment* e applicazione del modello *gioco*.
- Diagnosi e intervento sugli atteggiamenti e sulle motivazioni per la trasformazione dell'attività lavorativa in fare ludico: dinamiche, effetti, applicazioni alle realtà organizzative
- L'**intelligenza etica**: prima e oltre l'intelligenza emotiva per una nuova cultura del lavoro
- Il **ben essere e l'eudaimonia lavorativa**. Il ben essere come condizione complessa e traguardo esistenziale in vista della valorizzazione della persona in ambito professionale



Principali consulenze e/o formazione fornite ad Enti e Aziende

Enti di Formazione, Scuole, Università

Casa di Carità Arti e Mestieri

Formazione interna: la comunicazione interna
Formazione formatori: dinamiche d'aula e processi motivazionali
Progettazione e stesura di una Carta di Lavoro dell'Ente

CIAC

Formazione interna: l'*employment*, il coinvolgimento dei collaboratori
Formazione formatori: la figura del tutor

CFPP

Formazione formatori e Strumenti per l'orientamento

CSEA

Formazione: funzioni e aspetti della comunicazione nelle fasi di start up d'impresa

Elea

Formazione aziendale: la comunicazione interpersonale

ENAIIP

Formazione formatori: la progettazione formativa
Formazione aziendale: la comunicazione interpersonale
Corsi per la persona

Forum

Formazione formatori: comunicare internamente e con l'esterno

IAL

Formazione formatori: progettazione e micro progettazione formativa

ILO (International Labour Organization)

Formazione formatori: progettazione e micro progettazione formativa; la comunicazione interpersonale; le dinamiche d'aula
Elaborazione di una metodologia di valutazione delle azioni formative
Progettazione di strumenti di autoformazione
Consulenza Progetto Equal Risorse (FSE)
Consulenza Progetto Equal Tante Tinte (FSE)

Liceo Psico Pedagogico di Gozzano

Formazione formatori: la comunità di lavoro nell'insegnamento – il *gioco* nell'insegnamento

Politecnico di Torino

Progettazione e conduzione di colloqui di selezione

Università di Asti

Seminario sull'etica del lavoro



Università LUISS di Roma
Seminari sul Ben Essere nel Lavoro

Università Bicocca Milano
Seminari sull'*eudaimonia* nelle dinamiche economiche

Pubblica Amministrazione

Comune di Cirié
Formazione e counseling: la comunicazione interna ed esterna; lavorare per obiettivi.
Redazione di una Carta Comunicativa

Comune di Courmayeur

Comune di La Salle

Comune di La Thuile

Comune di Morgex

Comune di Pré-St-Didier

Comunità Montana Valdigne-Mont Blanc

Formazione e counseling: le relazioni interne ed esterne e le dinamiche comunicative nella P.A.

Progettazione e stesura di una Carta Comunicativa dei Comuni e della Comunità Montana

Comune di St-Vincent

Consulenza per la progettazione e realizzazione di eventi turistico culturali

Comune di Grugliasco

Formazione: miglioramento delle relazioni interne ed esterne

Comune di Chivasso

Formazione: miglioramento delle relazioni interne ed esterne

Comune di Susa

Formazione: miglioramento delle relazioni interne ed esterne

Comune di Cuorgnè

Formazione: miglioramento delle relazioni interne ed esterne

Comune di Montanaro

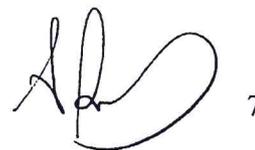
Migliorare le relazioni interne ed esterne attraverso l'URP

Comune di Venaria Reale

Formazione: miglioramento delle relazioni interne ed esterne

Comune di Ivrea

Formazione: miglioramento delle relazioni interne ed esterne



7

Consiglio Regionale della Valle d'Aosta

Percorso di counseling: l'uso dell'empatia nelle dinamiche comunicative interne

Assessorato alla Cultura e al Turismo della Regione Valle d'Aosta

Consulenza per la progettazione e realizzazione di eventi turistico culturali

Provincia di Torino

Formazione: miglioramento delle relazioni interne ed esterne

Provincia di Asti

Carta etica centri per l'impiego

Regione Campania

Formazione alle politiche giovanili

Sanità

A.S.L. 18 Alba Brà

Formazione e counseling: l'etica nella pratica quotidiana dell'agire medico
Progettazione e stesura della Carta Etica dell'Azienda Sanitaria

A.S.L. 2 Napoli

Formazione e counseling: i valori della comunicazione in un sistema sanitario

A.I.D.O. (Alessandria)

Informazione e consenso nella donazione di organi

A.U.S.L. Valle d'Aosta

Formazione al Ben Essere in Sanità
Progettazione e stesura della Carta Etica dell'Azienda Sanitaria

A.S.L. 8 Moncalieri

Formazione al Ben Essere in Sanità

A.S.L. Alto Vicentino

Formazione al Ben Essere in Sanità

A.S.L. TO3

Progettazione e stesura della Carta Etica dell'Azienda Sanitaria

A.S.L. BI

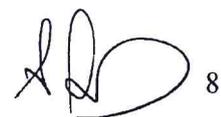
Progettazione e stesura della Carta Etica dell'Azienda Sanitaria

A.S.L. NO

Progettazione e stesura della Carta Etica dell'Azienda Sanitaria

A.S.L. VC

Progettazione e stesura della Carta Etica dell'Azienda Sanitaria

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials and a surname, followed by the number 8.

A.S.L. VCO

Progettazione e stesura della Carta Etica dell'Azienda Sanitaria

A.S.L. CN

Formazione al Ben Essere in Sanità

Città della Salute Torino

Formazione al Ben Essere in Sanità

A.S.L. Enna

Progettazione e stesura della Carta Etica dell'Azienda Sanitaria

Regione Puglia

Progettazione e stesura della Carta Etica delle Direzioni Sanitarie

Policlinico di Monza

Formazione all'intelligenza etica

Aziende Private

Banca Sella – Gestnord Consult (Biella)

Formazione: la comunicazione di vendita

CONAD (Bologna)

Consulenza e analisi degli strumenti di comunicazione interna

Credito Valtellinese

Formazione

Davines (Parma)

Progettazione e stesura della Carta Etica Aziendale

Azioni di rinforzo all'applicazione della Carta

Edilcase (Torino)

Formazione: la comunicazione di vendita

Ferrovie Nord (Milano)

Formazione: la comunicazione con l'utenza

Omnitel (Milano)

Consulenza e formazione: il sistema premiante

Nike consulting (Milano)

Consulenza sui processi motivazionali del personale

Pianeta Terra Tour Operator (Milano)

Consulenza: la comunicazione promozionale

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials and a surname, followed by a small number '9' at the bottom right.

Telecom (Torino)

Formazione: la comunicazione interna

Toro Assicurazioni (Milano)

Consulenza: il piano aziendale di sponsorizzazioni

Turisanda Tour Operator (Milano)

Consulenza: la comunicazione promozionale

Intesa S. Paolo (Milano)

Formazione all'etica

Polo Lionello (Economia di Comunione)

Imprenditoria e felicità possibile

Volvo Truck Italia

Imprenditoria e ben essere della persona

Camera di Commercio di Parma

Imprenditoria e ben essere della persona

Lo Studio AlbertoPeretti ha un'esperienza maturata nel corso di quindici anni nell'ambito della progettazione e realizzazione di iniziative etiche in ambiti lavorativi, in particolare in Sanità.

Di seguito alcuni esempi di quanto realizzato in tal senso dallo Studio AlbertoPeretti.

1. Carta Etica Asl Alba-Bra anno 1999
2. Carta Etica Comunità Montana Valdigne, Mont Blanc anno 2002-2003
3. Carta di lavoro Casa di Carità Arti e Mestieri anno 2003
4. Carta Etica Città di Cirié anno 2005
5. Carta Etica Davines Spa anno 2005
6. Carta Etica Ausl VdA anno 2008
7. Patto Etico Corpo Polizia Municipale Città di Ivrea anno 2008
8. Carta Etica delle Frontiere di Lavoro, Comune di Ivrea anno 2008-2009
9. Carta Etica Asl TO3 anno 2009
10. Carta Etica dell'Ascolto Asl BI - Policlinico di Monza anno 2009
11. Carta Etica BI,NO,VC,VB anno 2010-2011



10

12. Carta Etica Centro per l'impiego Provincia di Asti anno 2011

13. Carta Etica ASP Enna anno 2011

14. Carta Etica Direzioni Sanitarie Regione Puglia anno 2011

Ivrea, 31.03.2014

Alberto Peretti

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' followed by 'Peretti' in a cursive script. The signature is positioned to the right of the printed name 'Alberto Peretti'.