

**REGIONE LIGURIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 3**  
**“GENOVESE”**

**DELIBERAZIONE N. 119 DEL 9 MAR. 2017**

**OGGETTO:** Selezione Interna per il conferimento dell’incarico di Responsabile della Struttura Semplice Direzione Medica Ospedaliera Ospedale P.A. Micone, afferente alla Struttura Complessa Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Unico. Presa d’atto della relazione comparativa e conferimento incarico.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Su conforme proposta del Direttore della Struttura Complessa Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane;

Richiamato l’Atto Aziendale, approvato con deliberazione del Direttore Generale n° 305 del 07.05.2015 rubricata: “IV^ Revisione dell’atto aziendale di diritto privato ai sensi dell’art. 3, c. 1 bis, del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;

Richiamata la deliberazione n. 999 del 15.11.2012 ad oggetto l’approvazione del “Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali”, così come integrato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013, che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., disciplina la metodologia ed i criteri per l’affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell’ambito dell’assetto organizzativo aziendale;

Evidenziato che il predetto regolamento, definite le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli stessi e che l’Azienda, relativamente agli incarichi

di struttura semplice e semplice dipartimentale da conferire ai Dirigenti del Ruolo Sanitario, ne rende conoscibili le disponibilità mediante pubblicazione di avviso sul sito e sulla intranet aziendali;

Richiamata la deliberazione n. 836 del 07.12.2016, con la quale l'Azienda ha provveduto ad emettere apposito avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice Direzione Medica Ospedaliera Ospedale P.A. Micone, afferente alla Struttura Complessa Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Unico;

Considerato che il suddetto bando è stato pubblicato sul sito Aziendale, all'albo pretorio e sulla Intranet Aziendale in data 07.12.2016 e che lo stesso prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso bando;

Accertato che entro il termine utile per la presentazione delle domande risultano pervenute le istanze dei seguenti candidati:

|            |         |                   |
|------------|---------|-------------------|
| Dottor     | DELFINO | Eliano            |
| Dottoressa | DE MITE | Anna Maria Libera |

Evidenziato che i candidati sopra indicati risultano ammissibili alla selezione di qua ed acquisiti pertanto i curricula dagli stessi presentati, nonché ogni altro elemento rilevabile anche agli atti;

Proceduto all'esame della documentazione di cui sopra in relazione ai criteri di valutazione previsti dall'art. 7 del citato Regolamento, come indicati nel bando, ovvero:

- valutazioni riportate in base alle modalità di verifica di cui al C.C.N.L.;
- esperienza professionale;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e professionalità richiesta;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale. Concorrono ad oggettivare la valutazione di tali requisiti elementi, elencati a titolo non esaustivo, quali l'inosservanza accertata delle direttive aziendali e/o pronunce a carico del dirigente in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e disciplinare;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate.



Richiamata la relazione comparativa, prot. n. 21765 del 10.02.2017, depositata agli atti, cui formalmente si rinvia, predisposta dal Direttore f.f. della Struttura Complessa Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico;

Preso atto che dalla suddetta relazione si rileva che, valutati i curricula dei candidati e la documentazione trasmessa e presente agli atti, il Dottor Eliano DELFINO, nell'ambito della trentennale attività lavorativa ha maturato una quasi decennale esperienza lavorativa presso Direzioni Mediche Ospedaliere, oltre ad aver svolto attività direzionale di vertice per oltre un decennio in quanto ha ricoperto il ruolo di Direttore Sanitario in diverse A.S.L., risulta in possesso dell'esperienza, delle capacità professionali ed organizzative specifiche e necessarie a garantire l'operatività della Struttura Semplice Direzione Medica Ospedaliera Ospedale P.A. Micone;

Ritenuto di accogliere la proposta formulata Direttore f.f. della Struttura Complessa Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico e, conseguentemente, di procedere al conferimento dell'incarico triennale, con facoltà di rinnovo, di Responsabile della Struttura Semplice Direzione Medica Ospedaliera Ospedale P.A. Micone, al Dottor Eliano DELFINO, con decorrenza dal 01.03.2017, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali anche conseguenti a normativa nazionale/regionale e/o atti di riordino e programmazione regionale emanati anche ai sensi del D.M. 70/2015;

Dato atto che al dottor Eliano DELFINO, per l'incarico di cui trattasi, verrà corrisposta la retribuzione di posizione stabilita nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali, comprensiva dell'indennità di posizione minima unificata, così come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti, e della parte variabile aziendale, pari complessivamente ad € 14.303,24, a cui si deve aggiungere un dodicesimo per la tredicesima mensilità;

Ritenuto, altresì, di procedere, con lo stesso Dirigente, alla stipula del relativo contratto individuale, nel testo che, allegato al presente provvedimento (Allegato A), ne costituisce parte integrante e sostanziale ed al quale si deve fare ogni più ampio riferimento per quanto possa occorrere;

Visto il D.Lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995, n° 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006, n° 41 e successive modificazioni;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;



## DELIBERA

- di conferire al Dottor Eliano DELFINO, Dirigente Medico, a tempo indeterminato, l'incarico triennale di Responsabile della Struttura Semplice Direzione Medica Ospedaliera P.A. Micone, afferente alla Struttura Complessa Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Unico, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali, anche conseguenti a normativa nazionale/regionale e/o atti di riordino e programmazione regionale emanati anche ai sensi del D.M. 70/2015;
- di corrispondere al Dottor Eliano DELFINO, per l'incarico di che trattasi, la retribuzione di posizione stabilita nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali, comprensiva dell'indennità di posizione minima unificata, così come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti, e della parte variabile aziendale, determinata in misura annua e pari complessivamente ad € 14.303,24, a cui si deve aggiungere un dodicesimo per la tredicesima mensilità;
- di dare atto che i termini ed i contenuti fondamentali dell'incarico saranno disciplinati nel contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto entro 30 giorni dalla data di adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 9 del regolamento di cui alla deliberazione n. 999/2012, integrato con deliberazione n. 280/2013;
- di approvare conseguentemente il contratto individuale nel testo che, allegato al presente provvedimento (Allegato A), ne costituisce parte integrante e sostanziale ed al quale si deve fare ogni più ampio riferimento per quanto possa occorrere;
- di dare atto, inoltre, che i costi relativi all'anno 2017, derivanti dall'adozione del presente provvedimento, pari ad € 17.962,48 (comprensivi di oneri riflessi), rientrano nel conto del Bilancio Economico 2017 (Dirigenza Medica e Veterinaria) e che gli stessi vengono così ripartiti:
  - € 13.111,30 nelle quote del fondo art. 9 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che presenta la necessaria capienza;
  - € 3.736,72 nel conto n. 151.025.005 per oneri riflessi;
  - € 1.114,46 nel conto n. 195.008.005 IRAP



- di dare atto, infine, che il presente provvedimento è composto da n. 5 pagine e dall'Allegato A di n. 4 pagine e così in totale da n. 9 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Avv. Luigi BERTORELLO)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Paolo CAVAGNARO)

IL DIRETTORE  
S.C. ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO  
RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Cecilia SOLARI)

Visto per conformità alle direttive  
ed agli indirizzi aziendali  
IL DIRETTORE  
DIPARTIMENTO GIURIDICO  
(Avv. Rosa PLACIDO)

Visto per la regolarità contabile  
IL DIRETTORE  
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'  
(Dott. Stefano GREGO)

/sc

Pubblicata all'Albo dalla data

del 9 MAR. 2017

Il Responsabile



REGIONE LIGURIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 3 "GENOVESE"

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

INCARICO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE  
**DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA P.A. MICONE**  
affidente alla S. C. Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Unico

Prot. N.

Genova,

**Tra**

l'Azienda Sanitaria Locale n. 3 "GENOVESE", di seguito definita "Azienda", con sede in Genova, Via A. Bertani n. 4, Codice Fiscale n. 03399650104, rappresentata dal Direttore Generale, Dottor Luigi Carlo BOTTARO,

e

il Dottor Eliano DELFINO,

**Premesso che:**

- con la deliberazione n. 149 del 9/3/2017 al Dottor Eliano DELFINO è stata conferita la Responsabilità della Struttura Semplice Direzione Medica Ospedaliera Ospedale P.A. Micone, afferente alla Struttura Complessa Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Unico.

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

ART. 1 – COSTITUZIONE E DURATA DELL'INCARICO

L'Azienda, come sopra rappresentata, conferisce al Dottor Eliano DELFINO l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Direzione Medica Ospedaliera Ospedale P.A. Micone, afferente alla Struttura Complessa Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Unico, con decorrenza dal \_\_\_\_\_ e sino al \_\_\_\_\_.

ART. 2 – SEDE DI LAVORO

L'attività lavorativa verrà svolta nelle strutture operative della Struttura Semplice Direzione Medica Ospedaliera Ospedale P.A. Micone.

### ART. 3 – ORARIO DI LAVORO

Il Dottor Eliano DELFINO quale Responsabile della Struttura Semplice Direzione Medica Ospedaliera Ospedale P.A. Micone, afferente alla Struttura Complessa Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Unico, è tenuto ad assicurare, anche ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro per almeno 38 ore settimanali, articolandolo in modo flessibile per correlarlo alle esigenze della struttura cui è preposta ed all'espletamento dell'incarico affidatogli, in relazione agli obiettivi e programmi annuali da realizzare, in attuazione di quanto previsto dall'art. 65, comma 6 del C.C.N.L. 05/12/1996, nonché per lo svolgimento delle attività di aggiornamento e didattica, pianificando, conseguentemente, preventivamente le proprie attività istituzionali in modo da garantire il mantenimento dei livelli di efficienza ed efficacia richiesti alla struttura. La modalità condivisa attraverso la quale il dirigente comunicherà la propria presenza in servizio è rappresentata dalla timbratura del badge assegnato dall'Azienda.

### ART. 4 – CONTENUTI DELL'INCARICO

Il Dottor Eliano DELFINO è tenuto a svolgere le proprie funzioni con specifici ambiti di autonomia in conformità alle direttive impartite dal Direttore della Struttura Complessa Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Unico. Il Dottor Eliano DELFINO è tenuto inoltre al rispetto degli indirizzi generali e/o specifici formulati dagli organi direzionali e parteciperà attivamente all'attività ordinaria della struttura.

La Struttura ha le seguenti competenze:

- deve garantire l'attuazione della sorveglianza igienico-sanitaria ed organizzativa all'interno dell'Ospedale P.A. Micone attuando le disposizioni normative ed aziendali vigenti, nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali definiti dalla direzione di Presidio.

Il Dirigente preposto ha la responsabilità della gestione delle risorse umane, tecniche-sanitarie e finanziarie assegnate all'Ospedale P.A. Micone; deve garantire il rispetto e la piena attuazione della normativa vigente in materia, dei regolamenti, delle disposizioni e delle procedure aziendali, il mantenimento degli standard di massima efficacia, efficienza, appropriatezza delle prestazioni sanitarie erogate, della sicurezza gestionale ed operativa, anche in relazione alla funzione di sub delegato del datore di lavoro.

Deve partecipare attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali sulla base degli indirizzi e dei piani operativi della Direzione Aziendale e di Presidio, favorendo una gestione orientata ai processi organizzativi ed assistenziali integrati.

Nell'ambito delle direttive e delle istruzioni ricevute dal Direttore di Struttura Complessa, il Responsabile di Struttura Semplice garantisce:

- l'efficiente ed efficace utilizzo delle risorse assegnate;
- la cura e la vigilanza operativa sul corretto svolgimento dell'orario di servizio da parte dei dipendenti della struttura semplice.

### ART. 5 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Per l'espletamento dell'incarico di cui trattasi viene attribuito al Dottor Eliano DELFINO il trattamento retributivo tabellare ed accessorio previsto per la dirigenza medica dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale. La retribuzione di posizione complessiva connessa all'incarico è pari ad € 15.495,22 su tredici mensilità. Ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, il dirigente è soggetto alla valutazione annuale di cui

al successivo articolo 7 e verrà corrisposta secondo criteri e modalità definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale con riferimento alla Dirigenza Medico Veterinaria.

#### ART. 6 – INCOMPATIBILITA'

L'incarico attribuito al Dottor Eliano DELFINO è incompatibile con ogni altro rapporto di lavoro dipendente o in convenzione con altre strutture pubbliche o private, fatte salve le attività che potranno essere autorizzate dalla A.S.L. sulla base della normativa vigente. Con la sottoscrizione del presente contratto il Dottor Eliano DELFINO dichiara di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla L. 662/1996, dall'art. 72 della L. 448/1998 e dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

#### ART. 7 – VALUTAZIONE DELL'ATTIVITA' DIRIGENZIALE

La valutazione del dirigente, diretta alla verifica della professionalità e degli obiettivi assegnati, sarà effettuata annualmente e alla scadenza dell'incarico dai competenti organismi di verifica, sulla base del Regolamento interno adottato nel rispetto delle indicazioni e riferimenti regionali, così come previsto dall'art. 25 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale 03.11.2005.

#### ART. 8 – CODICI DI COMPORTAMENTO

Il Dottor Eliano DELFINO si impegna alla scrupolosa osservanza del codice di comportamento dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche di cui al D.P.R. 16.4.2013 e del codice di comportamento dell'Azienda approvato con deliberazione n. 48 del 31.1.2014 e aggiornato con deliberazione n. 713 del 14.11.2014:

- ponendo particolare attenzione all'art. 13 rubricato "Disposizioni particolari per i dirigenti";
- consegnando al proprio superiore gerarchico la dichiarazione d'insussistenza di conflitto di interesse e di partecipazioni azionarie;
- vigilando sul rispetto dei codici da parte dei dipendenti assegnati alla propria struttura, tenendo conto delle violazioni accertate e sanzionate ai fini della tempestiva attivazione del procedimento disciplinare e della valutazione individuale del singolo dipendente;
- formando i dipendenti assegnati alle proprie strutture in materia di trasparenza ed integrità, soprattutto con riferimento alla conoscenza dei contenuti dei suddetti codici.

Il dipendente con la sottoscrizione del presente contratto conferma la presa visione dei codici di comportamento. L'Azienda per il tramite degli uffici competenti in materia, vigila sulla corretta applicazione ed osservanza degli stessi.

Si impegna, inoltre, ad applicare le disposizioni e le misure di prevenzione presenti nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T. 2017 – 2019) adottato con deliberazione n. 30 del 31.1.2017, le disposizioni relative alla trasparenza ex D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, garantendo l'effettivo esercizio dell'accesso civico generalizzato (di cui alla novella del D.lgs. n. 97/2016), in relazione ai dati e ai documenti afferenti alla propria struttura.

Sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente" sono pubblicati:

- I Codici di Comportamento all'indirizzo:

<http://www.asl3.liguria.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/atti-general-codici.html>

- Il P.T.P.C.T 2017 – 2019 all'indirizzo:

<http://www.asl3.liguria.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza.html>.

## ART. 9 – SEGRETO D’UFFICIO

Fermi restando gli obblighi in merito al trattamento dei dati personali, il Dottor Eliano DELFINO deve, altresì, osservare il segreto d’ufficio e non può in ogni caso dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti, fatti ed attività di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio, quando possa derivare danno per l’Azienda, ovvero danno o ingiusto vantaggio per terzi.

## ART. 10 – RISOLUZIONE

L’incarico può essere revocato in caso di:

- valutazione negativa conseguente alle procedure valutative di cui al precedente art. 7;
- nuove modifiche organizzative aziendali anche conseguenti a normativa nazionale/regionale e/o atti di riordino e programmazione regionale emanate anche ai sensi del D.M. 70/2015;
- accertamento delle situazioni di incompatibilità di cui all’art. 6;
- raggiunti limiti di età secondo quanto previsto dalla normativa nazionale vigente.

## ART. 11 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il Dottor Eliano DELFINO autorizza, con la sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, l’Amministrazione della A.S.L. al trattamento di tutti i dati personali forniti, per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

## ART. 12 – RINVIO

Per quanto non previsto dal presente contratto si applicano le disposizioni normative e contrattuali che disciplinano il rapporto di lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Il presente contratto è esente da imposta di bollo ai sensi dell’art. 28 D.P.R. 30 dicembre 1982 n. 955.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL CONTRAENTE  
(Dottor Eliano DELFINO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dottor Luigi Carlo BOTTARO)

Ai sensi dell’art. 1341 del Codice Civile si approvano specificatamente gli artt. 6 e 10.

IL CONTRAENTE  
(Dottor Eliano DELFINO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dottor Luigi Carlo BOTTARO)