

ACCORDO RELATIVO ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEI DIRIGENTI MEDICI E VETERINARI A SEGUITO DELL'ACCORPAMENTO DELLA ASL 3 E DELL'AZIENDA OSPEDALIERA VILLA SCASSI.

Viste:

- la delibera del Consiglio Regionale della Liguria n. 8 del 28.2.2008 con la quale è stato disposto che a decorrere dal 1° luglio 2008 l'Azienda Ospedaliera Villa Scassi di Genova, sotto il profilo amministrativo, confluisce nell'Azienda Sanitaria 3 Genovese;
- le Deliberazioni ASL 3 Genovese n. 866 del 30.6.2008 ad oggetto "*Adempimenti relativi l'attuazione della deaziendalizzazione dell'Azienda Ospedaliera Villa Scassi*" e n. 1427 del 24.12.2008 ad oggetto "*Programma di attuazione della riorganizzazione aziendale conseguente al processo di deaziendalizzazione dell'A.O. Villa Scassi. Approvazione e provvedimenti conseguenti*";
- il Verbale di accordo tra l'Assessorato alla Salute, Politiche della Sicurezza dei Cittadini della Regione Liguria e le OO.SS. sottoscritto il 17 giugno 2008 con il quale si disponeva che al personale delle Aziende ospedaliere accorpate dal 1 luglio venisse mantenuto il trattamento giuridico ed economico in essere al 30 giugno 2008, e si concordava sulla necessità di procedere ad una progressiva armonizzazione delle normative e regolamentazioni aziendali per quanto attiene al personale;
- l'incontro tra Azienda ASL 3 Genovese ed OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria del giorno 2 ottobre 2008 in cui si raggiungeva l'intesa di rendere omogenei gli aspetti di natura economica (costituzione e utilizzo fondi contrattuali) in oggi vigenti presso l'ASL 3 Genovese e presso l'ex A.O. Villa Scassi a valere dal 1° gennaio 2009;
- la delibera dell'ASL 3 n. 1652 del 27.11.2009 "*Area Dirigenza Medica e Veterinaria - Rideterminazione fondi artt. 24, 25 e 26 del C.C.N.L. 17/10/2008 - quadriennio 2006/2009 - 1° biennio economico 2006/2007*" ha disposto la costituzione dei fondi contrattuali ai sensi del CCNL 17/10/2008 - 1° biennio economico, per gli anni 2006/2007 e, in attesa che venga sottoscritto il CCNL relativo al 2° biennio economico, per gli anni 2008/2009.

Premesso che:

- Alla data di fine marzo 2010, i residui del Fondo di posizione anno 2009 ammontano a € 1.900.000,00;
- A seguito dell'avvenuto accorpamento, sussistono difformità in ordine alla graduazione degli incarichi dei dirigenti medici e veterinari della ex ASL 3 e dell'ex A.O. Villa Scassi, conseguenti alla diversa evoluzione storica e gestionale degli istituti contrattuali e delle risorse disponibili nell'ambito delle rispettive Aziende;
- In particolare, il valore degli incarichi assegnati ai dirigenti medici e veterinari dell'ex A.O. Villa Scassi risultano, nella maggior parte dei casi, inferiori ai corrispondenti incarichi della ASL 3, a parità di complessità degli incarichi stessi;

Considerato che tale circostanza non risulta conforme ai principi del contratto collettivo nazionale, né coerente con l'assetto organizzativo aziendale, dal momento che, nell'attuale organizzazione aziendale, non sussistono differenziazioni, a parità di complessità, tra le varie strutture dell'Azienda;

D'altro canto, l'entità delle risorse disponibili all'interno dei Fondi contrattuali e le politiche gestionali attuate nelle Aziende accorpate risultano difformi, per cui il livellamento degli incarichi a parità di complessità comporterà conseguenze negli equilibri retributivi dei rispettivi dirigenti, che dal 1 gennaio 2009 usufruiscono di un fondo contrattuale unificato, di entità differente rispetto a quelli storicamente assegnati.

* * *

Tutto ciò premesso, l'Azienda e le Organizzazioni sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria concordano quanto segue.

Si conferma il principio che a parità di incarico debba corrispondere il medesimo trattamento economico.

Poiché l'equiparazione delle retribuzioni di posizione comporterà la variazione degli equilibri stipendiali dei dirigenti interessati, le Organizzazioni Sindacali richiedono che tale processo di allineamento avvenga con gradualità nell'arco di un biennio.

Tale processo di allineamento si articolerà come segue:

1. Per ciascun dirigente, verrà calcolata, a parità di incarico, la differenza tra la propria indennità di posizione e quella di un dirigente del diverso ente di provenienza di pari incarico;
2. Una volta calcolata tale differenza, si procederà alla suddivisione di tale somma in due quote, corrispondenti ciascuna al 50%;
3. A partire dal 1 gennaio 2009, la posizione variabile aziendale del dirigente che risulta in possesso della retribuzione di posizione inferiore rispetto al dirigente in possesso di pari incarico aziendale in possesso della retribuzione di posizione di maggiore entità, verrà incrementata del 50%;
4. A partire dal 1 gennaio 2010, l'incremento sarà di un ulteriore 50 % e le posizioni saranno quindi equiparate nell'ammontare complessivo.

Nel corso del biennio nel quale si verificherà l'allineamento, i residui del Fondo di posizione delle rispettive annualità (2009, 2010) confluiranno, come previsto dal contratto collettivo nazionale, nel Fondo di risultato aziendale. Tali residui verranno assegnati in via esclusiva ai dirigenti della ex ASL 3 che risultano dipendenti della ASL alla data del 30 giugno 2008 e ai dirigenti assunti dopo tale data presso la ASL 3 Genovese, secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale.

A partire dal 1 gennaio 2011, i residui del Fondo di posizione saranno distribuiti in modo uniforme a tutti i dirigenti della ASL, senza differenziazioni di provenienza, secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa aziendale.

Genova, 1.7.10

L'Azienda

Giuseppe Pirelli (FASSID)

Renzo Pellegrini (CINQ)

le OO.SS.

Antonio (CGIL med)

Stefano (AARDI)

Enrico (UIL MEDICI)

FVM-DIVENT

ANTAR

NOTA A VERBALE

1/7/2010

Le OSS intendono ribadire che l'accordo siglato in data odierna è ispirato alla necessità impellente di distribuire al più presto il fondo di posizione in oggetto in orario e criteri quanto più possibile in linea con una equa suddivisione per venire incontro alle legittime aspettative dello Dirigente Medico proveniente Ho dello et ASD3 chi dello et Villo Scari

Come noto tale operativa sono di difficile conciliazione per lo inoppugnabile momento delle Regione Liguria e integrare lo stesso Tra i due fondi storici, integrando gli accordi in sede di trattativa equale. Pertanto ribadiscono che tale accordo "di solidarietà" non prescinde da ogni altra iniziativa da porre in sede di trattativa equale per recuperare quanto o più tempo permesso e non compromesso.

D. S. S. (UL MEDICI)





