

17-11-2009



Proposta nuovo impianto incentivante

La suddivisione del fondo di retribuzione di risultato avverrà con la seguente ripartizione:

- per l'anno 2009: 85% legato alla scheda di budget ed il 15% dedicato ai progetti strategici aziendali.
- Per l'anno 2010: 80% legato alla scheda di budget ed il 20% dedicato ai progetti strategici aziendali.
- Per l'anno 2011: 70% legato alla scheda di budget ed il 30% dedicato ai progetti strategici aziendali.

critero di valutazione:

per l'anno 2009:

- Punteggio da 100% a 80%, obiettivo raggiunto: quota percentuale da erogare 100%;
- Punteggio da 79% a 51%, obiettivo parzialmente raggiunto: quota percentuale da erogare 79%;
- Punteggio inferiore o uguale al 50%, obiettivo non raggiunto: quota percentuale da erogare 50%.

Per l'anno 2010:

- Punteggio da 100% a 90%, obiettivo raggiunto: quota percentuale da erogare 100%;
- Punteggio da 89% a 65%, obiettivo parzialmente raggiunto: quota percentuale da erogare 89%;
- Punteggio inferiore o uguale al 64%, obiettivo non raggiunto: nessuna quota da erogare.

Per l'anno 2011:

- Punteggio da 100% a 90%, obiettivo raggiunto: quota percentuale da erogare 100%;
- Punteggio da 89% a 70%, obiettivo parzialmente raggiunto: quota percentuale da erogare 89%;
- Punteggio inferiore o uguale al 69%, obiettivo non raggiunto: nessuna quota da erogare.

102:

SIVEMP-FVD

FESMED

FREG
CITIZ

AMM

Dal secondo anno si adotta il meccanismo di valutazione che prevede l'apprezzamento relativo all'apporto, da parte del Responsabile, al raggiungimento degli obiettivi.

Per la pesatura degli incarichi, con le OO. SS. SPTA si è concordato il seguente schema:

Direttore di Struttura Complessa PESO 1,6;
Dirigenti (responsabile di struttura semplice e professional) PESO 1,0;

Per cui, per quanto concerne il personale Medico e Veterinario, si ravvisa la necessità di una proposta sindacale da sottoporre all'esame dell'Azienda.

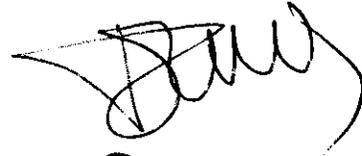
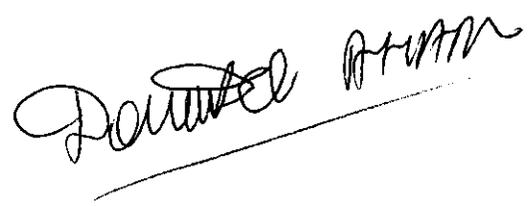
SIVETP-FVM

FPCGIL



AV 4/2

APS



L. G. R. 1/1/1/1

ASL3

