

## SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

### COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

STRUTTURA RILEVATA		
070	103	2008
REGIONE	USLAZ.OSP.	ANNO

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI NON MEDICI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	27	11	2009
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2009
2 Non Compilare			
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 53 Ccnl 8.6.2000 (complesso tre fondi, in euro):			
4 Percentuale delle risorse complessive dei Fondi 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			100,00
5 Non Compilare			
6 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo posizione 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):			
7 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo condizioni di lavoro 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):			
8 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo retribuzione di risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):			

### POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		<b>VALORI</b>
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	●	○
14 Non Compilare		

15 Non compilare

--	--

16 Non compilare

--	--

17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

N. posizioni	Valore unitario
3	28770
10	11100
112	8466
1	1930

**RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?

<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
----------------------------------	-----------------------

20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?

<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
----------------------------------	-----------------------

21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?

<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
-----------------------	----------------------------------

22 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito

VALORI

23 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito

--

24 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

--

25 Non compilare

--

26 Non compilare

--

27 Non compilare

--

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

--