

**REGIONE LIGURIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE 3
“GENOVESE”**

**AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA DELLA
MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI E DISCIPLINA: MEDICINA LEGALE, DI
INCARICO DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA “MEDICINA LEGALE”.**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

L'anno duemilaquindici, il giorno 20 del mese di marzo, alle ore 10,30, presso la Sede della Direzione Sanitaria della A.S.L. 3 – “GENOVESE”, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la Commissione nominata con Deliberazione n. 106 del 10 febbraio 2015, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa “Medicina Legale”, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 “Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e s.mi. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.”, di cui all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 179 del 2.4.2014.

La Commissione, così come individuata dalla deliberazione n. 106 del 10.2.2015 sulla base del Sorteggio effettuato in data 19.12.2014, risulta così composta:

Dott. BOTTARO Luigi Carlo	Direttore Sanitario f.f.	Componente
Dott. ELLENA Marco	Dirigente Medico Direttore SC Medicina Legale ASL CN1	Componente
Dott.ssa GIANNINI Raffaella	Dirigente Medico Direttore SC Medicina Legale A.S.L. di Pistoia	Componente
Dott. SANTORI Rossano	Dirigente Medico Direttore SC Medicina Legale A.S.L. di Grosseto	Componente
Dott.ssa SIMONETTI Silvia	Dirigente Amministrativo	Segretario

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario f.f. Dott. Bottaro Luigi Carlo ha diritto di voto ma non può essere eletto Presidente.

All'unanimità viene eletto Presidente il Dott.ssa GIANNINI Raffaella

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 598 del 19.9.2014 è stato indetto “Avviso Pubblico, per l'attribuzione a Dirigente Medico, Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi e Disciplina: Medicina Legale, dell’incarico di direzione della Struttura Complessa “Medicina Legale”;
- detto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 44 del 29 ottobre 2014 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 87 del 7 novembre 2014 con scadenza 9 dicembre 2014;
- con deliberazione n. 3 del 9.1.2015 è stata disposta l’ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:
 1. Boccardo Tiberia Michelina
 2. Castelli Maurizio
 3. Destro Gian Paolo
 4. Di Silvestre Roberto
 5. Serra Massimo

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili.

- La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:
- ✓ esame della definizione del fabbisogno indicata dall’Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente da incaricare
 - ✓ presa d’atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula (50 punti) e del colloquio (50 punti) come previsto dal relativo bando
 - ✓ esame della documentazione presentata da ciascun candidato
 - ✓ valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato
 - ✓ espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato
 - ✓ formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

CURRICULUM

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, sono individuati sette item a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ogni item, per un totale massimo di punti 50:

	Punti Max	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza)
II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)

III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica)
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
V	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)
VII	7	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50.

N°	Punti Max	AMBITI
I	20	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
II	20	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</p> <p>L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà es-</p>

		sere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti 35/50.

Dati i criteri per la valutazione, come sopra riportati, la Commissione procede ad esaminare i curricula dei candidati ammessi, utilizzando apposite schede sulle quali viene riportata la documentazione presentata ed esprime un valutazione complessiva su ogni singolo curriculum. Le schede sono allegate al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Conclusa la valutazione dei curricula dei candidati, la Commissione prosegue i lavori con lo svolgimento del colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 14.30 del 20 marzo 2015, presso la sede della Direzione Sanitaria con lettera Raccomandata A.R. del 17.2.2015, specificando che la mancata presenza nel giorno e nell'ora indicati, per qualsiasi motivo, verrà considerata rinuncia ad ogni effetto alla selezione.

Alle ore 14.30, essendo scaduto il termine previsto nella lettera di convocazione, il Presidente della Commissione invita il Segretario ad accertare se i candidati convocati risultino presenti.

Il Segretario procede a quanto sopra e, previa identificazione a mezzo di un documento personale di identità, accerta che risultano presenti:

Candidato

Documento di Riconoscimento

Boccardo Tiberia Michelina C.I. GE AS1850352 SCAD 28/8/2020

Di Silvestre Roberto C.I.PAT GUIDA PREF PESARO PS2099209 SCAD 6/7/2024

Serra Massimo C.I. GE AS8542884 SCAD 29/10/2020

Accerta, altresì, che risultano assenti i candidati Sigg.ri Dottori:DESTRO Gian Paolo e CASTELLI Maurizio i quali vengono dichiarati rinunciatari.

La Commissione passa a determinare le modalità di svolgimento del Colloquio che verterà sulle seguenti tematiche:

- 1) La riorganizzazione del Servizio di medicina legale alla luce delle nuove competenze in ma-

teria di Gestione Rischio clinico, gestione responsabilità sanitaria in regime di autoassicurazione

2) Sicurezza dei luoghi di lavoro: le competenze del Direttore di Struttura Complessa delegato.

Poiché verranno fatte, per motivi di equità, le stesse domande a tutti i candidati, lo svolgimento dei colloqui avverrà in modo che il candidato che ha già sostenuto la prova venga allontanato dalla sala del colloquio senza incontrarsi con gli altri candidati.

Alle ore 14,35 vengono chiamati i candidati che scelgono che il colloquio si svolga secondo l'ordine di estrazione di bigliettini contenenti i nominativi appositamente predisposti. La Dott.ssa Boccardo viene designata dagli altri candidati all'estrazione, secondo la quale l'ordine di chiamata dei candidati è il seguente:

- Dott. Di Silvestre Roberto
- Dott. Serra Massimo
- Dott.ssa Boccardo Tiberia Michelina.

Alle 14,40 iniziano i colloqui secondo l'ordine prestabilito.

La Commissione al termine del colloquio di ciascun candidato predispose la relativa scheda di valutazione individuale, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, in ordine alfabetico, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
Boccardo Tiberia Michelina	29,5	42	71,5
Di Silvestre Roberto	21,5	39	60,5
Serra Massimo	22,5	40	62,5

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispose la seguente terna degli idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della struttura complessa "Medicina Legale", di cui alla presente procedure selettiva.

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
1° Boccardo Tiberia Michelina	71,5
2° Serra Massimo	62,5
3° Di Silvestre Roberto	60,5

Essendosi conclusi i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il presente verbale al Direttore Generale della A.S.L. 3 "Genovese" per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 17 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Raffaella Giannini

I COMPONENTI

Dott. Luigi Carlo Bottaro

Dott. Marco Ellena

Dott. Rossano Santori

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Silvia Simonetti)

**REGIONE LIGURIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE 3
“GENOVESE”**

**AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA DELLA
MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI E DISCIPLINA: MEDICINA LEGALE, DI
INCARICO DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA “MEDICINA LEGALE”.**

Relazione della Commissione

L'anno duemilaquindici, il giorno 20 del mese di marzo, presso la Sede della Direzione Sanitaria della A.S.L. 3 – “GENOVESE”, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la seguente Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 106 del 10 febbraio 2015, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa “Medicina Legale” :

Dott. BOTTARO Luigi Carlo	Direttore Sanitario f.f.	Componente
Dott. ELLENA Marco	Dirigente Medico Direttore SC Medicina Legale ASL CN1	Componente
Dott.ssa GIANNINI Raffaella	Dirigente Medico Direttore SC Medicina Legale A.S.L. di Pistoia	Componente
Dott. SANTORI Rossano	Dirigente Medico Direttore SC Medicina Legale A.S.L. di Grosseto	Componente
Dott.ssa SIMONETTI Silvia	Dirigente Amministrativo	Segretario

Della suddetta riunione è stato redatto specifico verbale (al quale viene allegata la presente relazione) da trasmettere al Direttore Generale dell'A.S.L. 3 “Genovese” per i provvedimenti di propria competenza.

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto da:

- ✓ Art. 15 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii.;
- ✓ Linee di indirizzo emanate con deliberazione della Giunta Regionale della Liguria n. 437 del 19.4.2013 ad oggetto “Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e ss.mm.ii. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.”, in attuazione dei principi in materia, contenuti nell'art. 4 – comma 1 del D.L. 13.9.2012, n. 158 (Decreto Balduzzi) convertito nella legge 8.11.2012 , n. 189;
- ✓ D.P.R. 10.12.1997, n. 484 in quanto applicabile;
- ✓ Bando di indizione dell'avviso pubblico in argomento e allegato profilo professionale riferito alla struttura complessa in argomento.

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, Dott.ssa Raffaella GIANNINI e alla presa d'atto della succitata normativa di riferimento per l'espletamento della

- procedura;
- ha preso atto dell'ammissione dei candidati (Deliberazione del Direttore Generale n. 3 del 9.1.2015) e della corretta convocazione degli stessi;
 - ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione dei curricula;
 - ha proceduto alla valutazione dei curricula;
 - ha accertato la presenza alla selezione dei seguenti candidati:
 Boccardo Tiberia Michelina
 Castelli Maurizio
 Destro Gian Paolo
 Di Silvestre Roberto
 Serra Massimo
 (n. 5 candidati presenti su n.5 candidati convocati)
 - ha predeterminato i quesiti da porre ai candidati al colloquio;
 - ha espletato i colloqui.

Al termine dei colloqui, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio di ciascun candidato presente, la Commissione ha stilato l'elenco in ordine alfabetico dei candidati esaminati con il relativo punteggio conseguito ed ha predisposto la seguente terna di idonei da presentare al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, composta da:

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
1° Boccardo Tiberia Michelina	71,5
2° Serra Massimo	62,5
3° Di Silvestre Roberto	60,5

Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum e per il colloquio, nonché il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun candidato e allegare ai verbali quali parti integranti e sostanziali degli stessi.

La Commissione ha infine proceduto a stilare la presente relazione, allegata al verbale e da pubblicare sul sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto.

La seduta si è chiusa alle ore 17 circa del giorno 20 marzo 2015.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Raffaella Giannini

I COMPONENTI

Dott. Luigi Carlo Bottaro

Dott. Marco Ellena

Dott. Rossano Santori

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Silvia Simonetti)

SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott.ssa BOCCARDO TIBERIA MICHELINA

Luogo e data di nascita: Alessandria il 19 ottobre 1954

Ente presso il quale presta attualmente servizio: Azienda Sanitaria Locale n. 3 Genovese

Qualifica attualmente ricoperta: Incarico temporaneo di Direttore di Struttura Complessa “Medicina Legale”

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

ASL 3 Genovese si articola in Distretti Sanitari e Presidio Ospedaliero Unico e si organizza in Dipartimenti secondo i modelli organizzativi e strutturali previsti dal D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla L.R. 41/2006 e s.m.i.

Le strutture organizzative aziendali sono classificate in:

- ✓ Distretti
- ✓ Presidio Ospedaliero Unico (4 Stabilimenti Ospedalieri)
- ✓ Dipartimenti
- ✓ Strutture Complesse
- ✓ Strutture Semplici Dipartimentali
- ✓ Strutture Semplici
- ✓ Settori

Le Strutture Complesse Sanitarie sono organizzate in forma dipartimentale :

- ✓ n. 9 Dipartimenti Sanitari Ospedalieri

- ✓ n. 4 Dipartimenti Sanitari Territoriali costituiti con stretto riferimento all'organizzazione distrettuale del territorio
Essi sono:
Dipartimento Cure Primarie ed Attività Distrettuali
Dipartimento di Prevenzione
Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze
Dipartimento Attività Farmaceutiche.

L'attività sanitaria territoriale è articolata in sei Distretti Socio Sanitari che coincidono con le corrispondenti articolazioni territoriali e che afferiscono al Dipartimento delle Cure Primarie e delle Attività Distrettuali:

Distretto Ponente - Distretto Socio Sanitario n. 8

Distretto Medio Ponente – Distretto Socio Sanitario n.9

Distretto Valpolcevera e Vallescrivina – Distretto Socio Sanitario n. 10

Distretto Centro – Distretto Socio Sanitario n. 11

Distretto Valbisagno Valtrebbia – Distretto Socio Sanitario n. 12

Distretto Levante – Distretto Socio Sanitario n. 13

La S.C. Medicina Legale afferisce al Dipartimento di Prevenzione.

Il Dipartimento di Prevenzione è organizzato nelle seguenti strutture:

S.C. Medicina Legale

S.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (P.S.A.L.9

S.C. Sanità Animale

S.C. Igiene e Sanità Pubblica

S.C. Sicurezza Alimentare

S.S.D. Popolazione a rischio

S.S.D. Funzione Amministrativa

Relativamente all'organizzazione della S.C. Medicina Legale ed all'attività svolta nel primo semestre dell'anno 2014 si rinvia all'allegato.

PUNTI 4

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

a partire dal 2000

per 14 anni e 9 mesi (ad oggi) D.M. Disciplina Medicina Legale tempo determinato e indeterminato a tempo pieno presso A.S.L. 3 Genovese

dal 6.2.2013 ad oggi conferimento incarico temporaneo di Direttore della S.C. Medicina Legale

dal 1995 al 2000 Attività professionale con rapporto di lavoro a convenzione presso ASL 3 Medico Specialista Ambulatoriale per la branca di Medicina Legale (rapporto trimestrale per 20 ore settimanali)

Dal 1992 attività libero professionale come medico fiduciario di Compagnie di Assicurazione

Dal 2000 specificatamente per Compagnie di Assicurazione di responsabilità professionale medica

Dal 2005 inserita nel gruppo "Risk management" della ASL 3 Genovese con incarichi specifici di responsabilità professionale medica

PUNTI 4,5

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

La candidata ha presentato la casistica delle prestazioni effettuate nell'ultimo decennio, adeguatamente certificata (firmata dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione e dal Direttore Sanitario.)

PUNTI 18

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

Anno 1997-98 Corso di perfezionamento in Psicologia Forense presso Università degli Studi di Genova

Anno 2006/07 Master in Responsabilità professionale medica presso Università degli Studi di Genova

PUNTI 2**DOCENZE (max punti 4)**

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

PUNTI 0**PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)**

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

N. 26 Corsi in qualità di DISCENTE

N. 11 Corsi in qualità di DOCENTE

PUNTI 1**PUBBLICAZIONI (max punti 7)**

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

PUNTI 0**TOTALE PUNTI 29,50**

SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. CASTELLI MAURIZIO

Luogo e data di nascita: Taranto il 2 gennaio 1962

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL della Valle D'Aosta

Qualifica attualmente ricoperta: Direttore della S.C. Medicina Legale e Direttore del Dipartimento di Prevenzione

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato non ha presentato attestazione relativa alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 0

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

a partire dal 1992

per anni 22 e mesi 11 (ad oggi) D.M. Disciplina Medicina Legale presso l'U.B. Medicina Legale dell'ASL della Valle d'Aosta

dal 22 agosto 2007 ad oggi Direttore della S.C. Medicina Legale

dal 2 settembre 2009 ad oggi Direttore del Dipartimento di Prevenzione

PUNTI 9**CASISTICA (max punti 20)**

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

Il candidato ha presentato la casistica delle prestazioni effettuate nell'ultimo decennio, adeguatamente certificata (firmata dal Direttore Sanitario – N.B. Il candidato è il Direttore della S.C. e del Dipartimento)

PUNTI 10

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

Attestato di formazione manageriale per Direttori di Struttura Complessa conseguito presso l'Università della Valle d'Aosta in data 19 marzo 2010

PUNTI 1**DOCENZE (max punti 4)**

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

PUNTI 0**PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)**

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

N. 31 corsi in qualità di DISCENTE

N. 17 corsi in qualità di DOCENTE

N. 2 corsi in qualità di ESPERTO

N. 2 corsi in qualità di TUTOR

N. 18 corsi in qualità di RESPONSABILE SCIENTIFICO

N. 1 corso in qualità di RESPONSABILE DI PROGETTO

PUNTI 1**PUBBLICAZIONI (max punti 7)**

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

PUNTI 0**TOTALE PUNTI 21**

SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. DESTRO GIAN PAOLO

Luogo e data di nascita: Padova il 18 giugno 1962

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ULSS 15 Cittadella

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico presso Servizio Medicina Legale

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato non ha presentato attestazione relativa alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 0

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

a partire dal 1993

per anni 2 e mesi 6 D.M. Disciplina Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri a tempo pieno presso ULSS 3 Bassano - Asiago

per anni 10 e mesi 6 D.M. Disciplina Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica presso ULSS 15 Cittadella

per anni 7 e mesi 11 D.M. Disciplina Medicina Legale presso ULSS 15 Cittadella

PUNTI 0,5

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

Il candidato ha presentato attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate non debitamente certificata (firmata solo dal Direttore dell'U.O)

PUNTI 0

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

Attestato di formazione manageriale per Dirigenti Sanitari e Dirigenti delle quattro aree professionali conseguito presso l'Università di Trento in data 25 settembre 2013

ulteriore specializzazione oltre a quella valutata come requisito di ammissione:

Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita presso Università di Padova il 17.12.1997

Specializzazione in Oftalmologia conseguita presso Università di Ferrara il 27.10.1992

PUNTI 2**DOCENZE (max punti 4)**

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

A.A. 2003/04 Docente "Medicina del Lavoro" Corso di Laurea per Infermiere per 18 ore sett.li presso Università degli Studi di Udine – sede di Mestre

PUNTI 1**PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)**

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

N. 23 corsi in qualità di DISCENTE

PUNTI 0,5**PUBBLICAZIONI (max punti 7)**

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

N. 1 pubblicazione in collaborazione

PUNTI 0,5**TOTALE PUNTI 4,5**

SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. DI SILVESTRE ROBERTO

Luogo e data di nascita: Ascoli Piceno il 6 luglio 1965

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL N. 4 di Prato

Qualifica attualmente ricoperta: Direttore S.C. Medicina Legale

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato non ha presentato attestazione relativa alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 0

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

a partire dal 1999

per mesi 7 D.M. Disciplina Medicina Legale a tempo determinato presso ASL 11 Regione Marche

per mesi 9 D.M. Disciplina Medicina Legale a tempo indeterminato presso ASL 14 Regione Piemonte

per anni 8 e mesi 10 D.M. Disciplina Medicina Legale a tempo indeterminato presso ASL della Provincia di Bergamo
conferito incarico di responsabile di struttura semplice per 3 anni

per anni 5 e mesi 8 (ad oggi) Direttore Struttura Complessa Medicina Legale presso ASL 4 di Prato

Componente Comitato Etico locale dell'ASL della Provincia di Bergamo

Componente Comitato Etico locale dell'ASL 4 di Prato

Componente Comitato Gestione Sinistri dell'ASL 4 di Prato

Componente Comitato Gestione Sinistri della Regione Toscana

Componente per parte aziendale della Commissione mista conciliativa dell'ASL 4 di Prato

Componente sostituto del comitato di valutazione per l'applicazione del codice etico dell'A.O. Ospedale Civile di Legnano

Attività consulenziali e peritali medico legali presso i Tribunali di Verbania, Torino, Milano, Bergamo, Brescia, Pavia, Ferrara, Cagliari e Reggio Emilia; Corte d'Appello del Tribunale di Bologna

PUNTI 5,5

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

Il candidato ha presentato attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa limitatamente alle prestazioni effettuate presso la ASL della Provincia di Bergamo da gennaio 2005 a aprile 2009

PUNTI 8

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

Attestato di formazione manageriale per Dirigenti Sanitari e Dirigenti delle quattro aree professionali conseguito presso l'Università di Trento in data 25 settembre 2013

Master di II livello in "Psicopatologia e Scienze forensi" conseguito presso Università degli Studi di Ferrara

Attestato di Formazione Manageriale presso SDA Bocconi anno 2006 e rivalidato anno 2013 presso Università Carlo Cattaneo LIUC

PUNTI 3**DOCENZE (max punti 4)**

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio.

Professore a contratto AA.AA. 2006/07 – 2007/08 Corso "Scienze umane e giuridiche etica e deontologia" integrativo del Corso di Medicina Legale presso Corso di Laurea in Ostetricia Università Bicocca di Milano sede di Bergamo per n. 7 ore annue

PUNTI 0,5**PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)**

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

N. 29 corsi in qualità di DISCENTE

N. 9 corsi in qualità di DOCENTE

n. 2 corsi in qualità di RESPONSABILE

PUNTI 1**PUBBLICAZIONI (max punti 7)**

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

N.11 pubblicazioni

PUNTI 3**TOTALE PUNTI 21,5**

SCHEMA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. SERRA MASSIMO

Luogo e data di nascita: Genova il 28 febbraio 1955

Ente presso il quale presta attualmente servizio: Azienda Sanitaria Locale n. 3 Genovese

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico in distacco funzionale presso il Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

ASL 3 Genovese si articola in Distretti Sanitari e Presidio Ospedaliero Unico e si organizza in Dipartimenti secondo i modelli organizzativi e strutturali previsti dal D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla L.R. 41/2006 e s.m.i.

Le strutture organizzative aziendali sono classificate in:

- ✓ Distretti
- ✓ Presidio Ospedaliero Unico (4 Stabilimenti Ospedalieri)
- ✓ Dipartimenti
- ✓ Strutture Complesse
- ✓ Strutture Semplici Dipartimentali
- ✓ Strutture Semplici
- ✓ Settori

Le Strutture Complesse Sanitarie sono organizzate in forma dipartimentale :

- ✓ n. 9 Dipartimenti Sanitari Ospedalieri

- ✓ n. 4 Dipartimenti Sanitari Territoriali costituiti con stretto riferimento all'organizzazione distrettuale del territorio
Essi sono:
Dipartimento Cure Primarie ed Attività Distrettuali
Dipartimento di Prevenzione
Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze
Dipartimento Attività Farmaceutiche.

L'attività sanitaria territoriale è articolata in sei Distretti Socio Sanitari che coincidono con le corrispondenti articolazioni territoriali e che afferiscono al Dipartimento delle Cure Primarie e delle Attività Distrettuali:

Distretto Ponente - Distretto Socio Sanitario n. 8

Distretto Medio Ponente – Distretto Socio Sanitario n.9

Distretto Valpolcevera e Vallescrivina – Distretto Socio Sanitario n. 10

Distretto Centro – Distretto Socio Sanitario n. 11

Distretto Valbisagno Valtrebbia – Distretto Socio Sanitario n. 12

Distretto Levante – Distretto Socio Sanitario n. 13

La S.C. Medicina Legale afferisce al Dipartimento di Prevenzione.

Il Dipartimento di Prevenzione è organizzato nelle seguenti strutture:

S.C. Medicina Legale

S.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (P.S.A.L.9

S.C. Sanità Animale

S.C. Igiene e Sanità Pubblica

S.C. Sicurezza Alimentare

S.S.D. Popolazione a rischio

S.S.D. Funzione Amministrativa

Relativamente all'organizzazione della S.C. Medicina Legale ed all'attività svolta nel primo semestre dell'anno 2014 si rinvia all'allegato.

PUNTI 4

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

a partire dal 1988

per 14 anni e 3 mesi D.M. Disciplina Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica presso A.S.L. 3 Genovese

per anni 10 e mesi 1 D.M. Disciplina Medicina Legale presso A.S.L. 3 Genovese

dal gennaio 2003 al gennaio 2010 Responsabile della S.S. N.O. Attività Valutative Medico Legali
dal gennaio 2010 al gennaio 2013 incarico temporaneo di Direttore della S.C. Medicina Legale

da febbraio 2013 ad oggi D.M. in distacco funzionale presso il Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria

dal 1980 al 1988 Medico Generico Ambulatoriale Igienista Disciplina Igiene Pubblica presso ex USL 16 Genova Levante per 37,30 ore sett.li

Componente Comitato Etico dell'ASL 3 e dell'E.O. Ospedali Galliera

Componente sostituto Medico Legale nella seconda sezione del Comitato Etico Regionale

PUNTI 1,5

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

Il candidato ha presentato la casistica delle prestazioni effettuate nell'ultimo decennio, adeguatamente certificata (firmata dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione e dal Direttore Sanitario.)

PUNTI 15

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

ulteriore specializzazione oltre a quella valutata come requisito di ammissione:

Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva con Orientamento Laboratorio conseguita presso Università di Genova anno 1984

Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva con Orientamento Sanità Pubblica conseguita presso Università di Genova anno 1991

A.A. 1993/94 Corso di Perfezionamento in Organizzazione e Gestione dei Servizi Sanitari presso Università di Genova

A.A. 2006/07 Master in Bioetica e Scienze Medico-Forensi presso Università di Genova

PUNTI 2**DOCENZE (max punti 4)**

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

PUNTI 0**PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)**

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

PUNTI 0**PUBBLICAZIONI (max punti 7)**

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

PUNTI 0**TOTALE PUNTI 22,5**

SCHEDA DESCRITTIVA DEL COLLOQUIO

Candidato: Dott.ssa BOCCARDO TIBERIA MICHELINA

Luogo e data di nascita: Alessandria il 19 ottobre 1954

Ente presso il quale presta attualmente servizio: Azienda Sanitaria Locale n. 3 Genovese

Qualifica attualmente ricoperta: Incarico temporaneo di Direttore di Struttura Complessa “Medicina Legale”

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (max punti 20)

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

PUNTI 18

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (max punti 20)

L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi

PUNTI 17

Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9

aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.
ecc.

PUNTI 7

TOTALE PUNTI 42

SCHEDA DESCRITTIVA DEL COLLOQUIO

Candidato: Dott. DI SILVESTRE ROBERTO

Luogo e data di nascita: Ascoli Piceno il 6 luglio 1965

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL N. 4 di Prato

Qualifica attualmente ricoperta: Direttore S.C. Medicina Legale

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (max punti 20)

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

PUNTI 18

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (max punti 20)

L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi

PUNTI 14

Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9

aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.
ecc.

PUNTI 7

TOTALE PUNTI 39

SCHEDA DESCRITTIVA DEL COLLOQUIO

Candidato: Dott. SERRA MASSIMO

Luogo e data di nascita: Genova il 28 febbraio 1955

Ente presso il quale presta attualmente servizio: Azienda Sanitaria Locale n. 3 Genovese

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico in distacco funzionale presso il Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (max punti 20)

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

PUNTI 18

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (max punti 20)

L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi

PUNTI 15

Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.

PUNTI 7

TOTALE PUNTI 40