

ACCORDO A STRALCIO
AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA COMPARTO
IN RIFERIMENTO ALLA PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023-2025
PARTE ECONOMICA ANNO 2023

In data 11 ottobre 2023, a seguito della certificazione positiva espressa dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e 10, comma 6, del CCNL 02/11/2022, in ordine alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di CCIA del 30 agosto 2023, come risulta dal "parere sull'ipotesi dell'accordo a stralcio di contratto collettivo integrativo aziendale – Area comparto – Asl 3 – Regione Liguria – Anno 2023 – riferimento parte normativa triennale 2021/2023 (CCNL 02.11.2022)" rilasciato in data 28/09/2023, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale sottoscrivono in via definitiva l'Accordo a stralcio del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2023, di cui al testo allegato.

Si evidenzia che il presente accordo a stralcio di CCIA verrà trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 40 bis.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo Il Direttore Sanitario Il Direttore f.f. Socio Sanitario Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	RSU Sigla Cognome Firma
	CGIL FP Cognome Firma
	CISL FP Cognome Firma
	UIL FPL Cognome Firma
	FIALS Cognome Firma
	NURSING UP Cognome Firma

IPOTESI ACCORDO A STRALCIO
AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA COMPARTO

PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023-2025
PARTE ECONOMICA ANNO 2023

In data 30/08/2023, per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale

Le parti

Richiamato l'art. 40, c. 1 del D. Lgs. n. 165 del 2001 che individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa *“si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”*;

preso atto che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., e successive modificazioni e integrazioni, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato, per quanto qui rileva, dal Collegio Sindacale;

preso atto che le parti, anche in considerazione delle disposizioni previste dal CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, intendono procedere in via prioritaria ed a stralcio del CCIA definitivo, alla regolamentazione dei seguenti punti tenuto conto della necessità di definire l'assetto organizzativo nonché l'attivazione di progetti strategici:

PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023-2025

1. Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi di cui all'art. 107, comma 3 - Art. 9, comma 5 lett. l) CCNL 02/11/2022

visto l'art. 107 comma 2 del CCNL che prevede, quale *“indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi”*, una specifica indennità giornaliera lorda per giornata di presenza per il personale assegnato alle seguenti UO/Servizi: malattie infettive, gruppi operatori e terapie intensive, terapie sub-intensive, servizi di nefrologia e dialisi, emergenza-urgenza, servizi che espletano in via diretta prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente, servizi per le dipendenze;

richiamato l'art. 107 comma 3 del CCNL il quale stabilisce che: *“Le UO/Servizi e gli importi di cui al comma 2 possono essere integrati dalle aziende in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. l) tenuto conto della consistenza del fondo e in conformità alle disposizioni legislative vigenti in materia di organizzazione”*;

Tenuto conto che l'organizzazione aziendale prevede che le attività legate all'assistenza domiciliare, alla terapia intensiva e sub intensiva, ai servizi di emergenza urgenza, servizi per le dipendenze di cui al comma 2 dell'art. 107 CCNL siano svolti, oltre che dal personale direttamente assegnato alle strutture, anche

da figure professionali appartenenti alle aree e ruoli indicati nel predetto articolo assegnate ad altre strutture, così come di seguito indicato:

- Prelievi domiciliari;
- Assistenza domiciliare ostetrica;
- SPDC Villa Scassi – Galliera;
- terapia intensiva e sub intensiva /servizi emergenza;

2. Criteri di ripartizione con riferimento ad assetto organizzativo degli incarichi e relativo finanziamento - Art. 9, comma 5 lett. a)

Preso atto della determinazione provvisoria a preventivo dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 C.C.N.L. 02/11/2022 per l'anno 2023, formalizzati con provvedimento n. 947 del 26/04/2023;

Considerato che il CCNL 02.11.2022 prevede che alcune risorse siano destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al Titolo III – Capo III e in particolare le seguenti:

- € 2.450.000,00 per incarichi professionali di base Area professionisti della salute e funzionari (costo stimato annuo) ex art. 32, comma 8;
 - € 205.530,00 per incremento indennità di funzione ex art. 99, comma 6;
 - € 537.005,00 per incremento ex art. 102, comma 5 (quota monte salari);
- e così per un totale di euro 3.129.535,00

Considerato che l'Azienda ha predisposto un nuovo assetto aziendale relativo agli incarichi professionali in conformità a quanto previsto dal Titolo III – Capo III del CCNL 02/11/2022, presentato in diversi incontri alle OO.SS, per la cui realizzazione è necessario un importo complessivo pari a € 4.493.750,00, comprensivo degli incarichi professionali di base;

Preso atto che parte dell'importo necessario all'applicazione dell'assetto aziendale è finanziato dalle risorse sopra previste, trattandosi di incrementi contrattuali previsti dal CCNL;

Considerato altresì che, per la realizzazione del predetto assetto, risulta necessario un incremento per un importo pari ad € 1.400.000,00 (per complessiva applicazione dell'assetto aziendale e per eventuali modifiche nel triennio di valenza del presente accordo);

3. Premi correlati alla performance

Per ciò che concerne le attività ritenute strategiche, le parti concordano di stabilire di anno in anno le attività ritenute strategiche da inserire nel ciclo della performance, cui viene corrisposta una specifica retribuzione incentivante.

Per l'anno di riferimento, si evidenzia il progetto di seguito riportato.

PARTE ECONOMICA ANNO 2023

1. Obiettivo strategico aziendale afferente le SS.CC. Laboratorio d'analisi e Medicina trasfusionale e Immunomatologia

Preso atto dell'obiettivo strategico aziendale come proposto dalla Direzione Sanitaria "Implementazione di nuove attività dovute all'avvio del Progetto Regionale di Screening del HCV, all'estensione degli orari di accesso diretto e prenotazione delle prestazioni di laboratorio presso i DSS

Aziendali e all'adesione al programma di Verifica Esterna di Qualità in collaborazione con Regione Lombardia", inserito nel Piano Aziendale Budget 2023 con Deliberazione n. 320/2023;

Preso atto dell'assenso espresso dall'OIV in data 26/07/2023;

Considerato che il predetto obiettivo, allegato alla presente ipotesi di accordo, ha avuto formale avvio a decorrere dal 10/08/2023 così come richiesto da specifica nota della Direzione Sanitaria e comporta un costo complessivo massimo pari ad euro 32.400,00;

Tutto ciò premesso, le parti

CONCORDANO
PER LA PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023-2025

- **Con riferimento al punto n. 1) - Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi di cui all'art. 107, comma 3 - Art. 9, comma 5 lett. l) CCNL 02/11/2022** di estendere il riconoscimento dell'indennità prevista dall'art. 107 del CCNL 02/11/2022, anche al personale afferente i profili professionali sopra indicati che, in base alle esigenze di servizio e all'organizzazione aziendale, svolga anche saltuariamente le attività legate all'assistenza domiciliare, alla terapia intensiva e sub intensiva, ai servizi di emergenza urgenza, servizi per le dipendenze di cui al comma 2 dell'art. 107 CCNL. A tale personale sarà riconosciuta l'indennità prevista su base giornaliera, verificata l'effettiva presenza in servizio e l'espletamento delle specifiche attività di riferimento.

- 4. **Con riferimento al punto n. 2) - Criteri di ripartizione con riferimento ad assetto organizzativo degli incarichi e relativo finanziamento - Art. 9, comma 5 lett. a)** di destinare annualmente, ad integrazione del finanziamento già previsto dal CCNL così come meglio specificato in premessa, la somma di € 1.400.000,00 per le indennità correlate agli incarichi ex artt. 24 e ss CCNL (per complessiva applicazione dell'assetto aziendale e per eventuali modifiche dell'assetto nel triennio di valenza del presente accordo);

PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2023

- **Con riferimento alla parte normativa 2023 – 2025 punto n. 1) - Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi di cui all'art. 107, comma 3 - Art. 9, comma 5 lett. l) CCNL 02/11/2022**, che il finanziamento necessario verrà determinato a consuntivo e viene fatta salva la disponibilità del fondo;

- **Con riferimento alla parte normativa 2023 – 2025 punto n. 2) - Criteri di ripartizione con riferimento ad assetto organizzativo degli incarichi e relativo finanziamento - Art. 9, comma 5 lett. a)**, che l'incremento è pari all'importo di € 1.400.000,00 (per complessiva applicazione dell'assetto aziendale e per eventuali modifiche nel triennio di valenza del presente accordo);

- **Con riferimento al punto n. 1) - Obiettivo strategico aziendale afferente le SS.CC. Laboratorio d'analisi e Medicina trasfusionale e Immunomatologia** che il costo complessivo dell'obiettivo sopra richiamato, pari a massimo euro 32.400,00, trova finanziamento nell'ambito dell'importo impegnato sul fondo ex art. 103 del CCNL 02/11/2022 alla voce "*premi correlati alla performance organizzativa o individuale*".

Con la precisazione che, in merito ai fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022, le parti si riservano di definire le rimanenti destinazioni, nel limite degli importi complessivi e facendo salvi gli istituti contrattuali già attivati.

Le parti sottoscrivono la presente Ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 40 bis ("Controlli in materia di contrattazione integrativa") del D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 10 ("Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure") comma 6 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità, ai fini della relativa certificazione.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE RSU e OO.SS. COMPARTO		
Il Direttore Amministrativo Il Direttore Sanitario Il Direttore Sociosanitario Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	RSU	Cognome	Firma
	Sigla		
	CISL FPS	Cognome	Firma
	UIL FPL	Cognome	Firma
NURSING UP	Cognome	Firma	

**PARTE SINDACALE
RSU e OO.SS. COMPARTO**

RSU
Sigla **Cognome** **Firma**

CGIL FP
Cognome **Firma**

FIALS
Cognome **Firma**

NURSING UP
Cognome **Firma**