

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO, DI N. 10 UNITA' DI PERSONALE CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA/CAT. D – INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 488 DEL 04/10/2022.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Estratto verbale del 19/06/2023

...omissis...

La Commissione, viste le disposizioni contenute nell'art. 8 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220, constata di avere a disposizione 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 15 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 2 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

Le prove d'esame, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220 saranno le seguenti:

- **Prova scritta:** 3 quesiti a risposta sintetica vertenti su argomenti relativi alle specifiche attività del profilo professionale a concorso. La Commissione stabilisce che la durata della prova scritta sarà di 45 minuti e ai candidati sarà consegnato un solo foglio;
- **Prova pratica:** 1 quesito a risposta sintetica su argomenti inerenti la disciplina messa a concorso. La Commissione stabilisce che la durata della prova sarà di 30 minuti. Per la prova pratica, ai candidati verrà consegnato un solo foglio protocollo;
- **Prova orale:** una domanda attinente alla disciplina messa a concorso e relativa ai compiti connessi alla funzione da conferire. Detta prova comprenderà anche la verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e, almeno al livello iniziale, della lingua inglese.

Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220, il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30, mentre il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Per l'espletamento delle prove scritta e pratica, la Commissione ha optato per le tempistiche ridotte con svolgimento previsto in un'unica giornata.

La Commissione, quindi, stabilisce, come rappresentato di seguito, i criteri di valutazione dei titoli ai sensi

degli artt. 8 e 11 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220.

Nel caso in cui i punti, attribuiti ai titoli rientranti in ciascuna di tali categorie, superino il massimo a disposizione, il punteggio verrà ridotto conseguentemente fino a quello massimo previsto per la categoria.

TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 15)

- servizio presso Asl, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 e altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, inclusi contratti liberi prof./ co.co.co./ co.co.pro. ecc presso SSN/PA (anche interinale o cooperative): punti 1 per anno di servizio;

Non saranno valutati servizi prestati in profili professionali diversi da quelli sopra indicati.

In ottemperanza al sopra citato art.11 del D.P.R. n. 220/2001, si stabilisce:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

La Commissione determina di non includere tra i titoli di carriera servizi per cui non sia stato specificato l'impegno orario settimanale, riservandosi una diversa valutazione da inserire nel curriculum formativo.

La Commissione determina di non includere tra i titoli di carriera, in quanto non considerati valutabili i titoli di carriera di cui non sia indicato il nome dell'ente presso il quale si è lavorato, le date esatte di inizio e fine rapporto, la tipologia della struttura (ente pubblico, privato accreditato o convenzionato, privato non convenzionato), la tipologia di rapporto di lavoro (se dipendente o no, a tempo determinato o indeterminato, part time e percentuale....) e l'impegno orario settimanale.

La Commissione determina, inoltre, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli di carriera:

- i servizi sono valutati fino alla data della relativa autocertificazione;
- nel caso di mancata indicazione del giorno o del mese di servizio iniziato, il tempo viene conteggiato dall'ultimo giorno del mese o dall'ultimo mese dell'anno cui si riferisce; nel caso di mancata indicazione del giorno o del mese di servizio ultimato, il tempo viene conteggiato fino al primo giorno del mese o al primo mese dell'anno cui si riferisce;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- gli arrotondamenti di punteggi saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX PUNTI 3)

Nel Curriculum Formativo e Professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla Posizione Funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, seminari e corsi che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata ed alla previsione di esame finale.

Non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Non saranno valutati certificati laudativi.

I corsi ecm saranno valutati (per l'ultimo decennio) in relazione ai crediti maturati nella misura di 0,0001 per credito certificato (laddove non certificati i crediti non sarà possibile dare un punteggio), per i corsi di alta professionalità (metodiche riabilitative con alto impegno orario del corso e elevato impegno di pratica sul paziente) in deroga alla data dei 10 anni sarà attribuito un punteggio di 0,100 per corso (anche in questo caso sarà necessaria una adeguata e completa certificazione del corso effettuato)

- Servizio presso strutture accreditate/convenzionate con SSN: 0,700 per anno
- Incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici:
punti 0,200 annuale per ogni incarico;
- Partecipazione a corsi di formazione con esame finale, nella qualifica oggetto della selezione, svolti successivamente al conseguimento del titolo di accesso alla selezione, se attinenti:
in qualità di uditore: punti 0,005;
in qualità di relatore: punti 0,010;

Non saranno valutati i titoli acquisiti prima del diploma di laurea.

Il punteggio, attribuito dalla Commissione, è globale, ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

In caso di riscontro di eventuali titoli da valutare nella loro individualità non ripetibile, e per i titoli, la cui specie non sia prevedibile con sufficiente precisione per una predeterminazione dei criteri di massima, la Commissione deciderà caso per caso sulla base di approfondito ed oggettivo esame del documento.

La Commissione stabilisce che per la valutazione della **prova scritta** saranno seguiti i seguenti criteri: min 21 max 30 punti:

- 1) Pertinenza della trattazione max punti 10: si valuta l'aderenza dell'elaborato alla traccia proposta. L'assoluta non pertinenza si ripercuote negativamente sugli altri indicatori;
- 2) Completezza della trattazione max punti 15: si valuta lo sviluppo degli argomenti richiesti dalla traccia;
- 3) Appropriatezza del linguaggio tecnico/scientifico max punti 2,5: si valuta la capacità di

- utilizzare il discorso in maniera scientifica;
- 4) Organizzazione della trattazione max punti 2,5: si valuta la capacità di organizzare il discorso in maniera organica e coerente;

La Commissione stabilisce che per la valutazione della **prova pratica** saranno seguiti i seguenti criteri (min 14 / max 20 punti):

- 1) Capacità di analisi e organizzazione max 10 punti: capacità di effettuare una corretta analisi e un inquadramento adeguato;
- 2) Capacità di formulare la risposta corretta e completa max 10 punti.

La Commissione stabilisce che per la valutazione della **prova orale** saranno seguiti i seguenti criteri (min 14 / max 20 punti):

- 1) Grado di conoscenza dell'argomento max 15 punti: aderenza al quesito estratto, esaustività dei contenuti, assenza di errori o imprecisioni.
- 2) Chiarezza espositiva ed appropriatezza del linguaggio max 5 punti: capacità di esporre l'argomento in modo corretto, fluido e chiaro con utilizzo di idonea terminologia tecnico scientifica;

Per la verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese, la Commissione stabilisce che i candidati saranno invitati a leggere e tradurre articoli tratti da varie pubblicazioni nella disciplina a concorso e a rispondere a una domanda di informatica.

La Commissione stabilisce di assegnare n 10 minuti di tempo per lo svolgimento della prova orale di cui sopra.

...omissis...