

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA – UTIC OSPEDALI P.A. MICONE, GALLINO, LA COLLETTA E TERRITORIO

1) PROFILO OGGETTIVO DELLA STRUTTURA

Sede ed attività della Struttura Complessa

La sede della S.C. Cardiologia - UTIC Ospedali P. A. Micone, Gallino, La Colletta e Territorio è c/o l'**Ospedale Padre Antero Micone di Sestri Ponente**.

Afferiscono inoltre alla diretta gestione della struttura le attività ambulatoriali relative alla valutazione clinica e strumentale specialistica cardiologica situate c/o l'ospedale Gallino di Pontedecimo, c/o la **Casa della Salute di Genova Quarto (Distretto S.S. 13)** e c/o la **piastra Ambulatoriale di via Assarotti (Distretto S.S. 11)**.

L'Ospedale P.A. Micone è sede di un Punto di Primo Intervento integrato con il Pronto Soccorso dell'Ospedale sede di DEA (Villa Scassi)

La S.C. è all' interno del Dipartimento Medico–Cardiologico che comprende anche la S.C. Cardiologia - UTIC Ospedale Villa Scassi, la S.C. Riabilitazione Cardiologica, la S.C. Medicina Interna 1 Villa Scassi, la S.C. Medicina Interna 2 Villa Scassi e le S.S.D. Oncologia Villa Scassi, S.S.D. Oncologia Sestri, S.S.D. Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva e S.S.D. Dietologia e Nutrizione Clinica.

Oltre all'attività di degenza (8 posti letto Cardiologia e 8 posti letto UTIC), la Struttura svolge un'importante attività ambulatoriale di secondo livello, in particolare:

- follow-up dei pazienti dimessi da ricovero;
- ambulatorio per la gestione dello scompenso cardiaco con annessa attività di DH;
- servizio di telecardiologia e teleconsulenza
- ambulatorio di telecontrollo a distanza dei pazienti portatori di pace-maker defibrillatori impiantabili;
- ambulatorio di aritmologia;
- ambulatorio per i pazienti cardiopatici congeniti adulti (GUCH-Grown Up Congenital Heart) in collaborazione con l'Istituto Gaslini di Genova;
- ambulatorio di cardio-oncologia.

La SC Cardiologia del Micone è una struttura ad elevata integrazione territoriale, articolata nelle seguenti strutture semplici:

- U.T.I.C. e degenza sub intensiva Sestri
- Cardiostimolazione ed elettrofisiologia
- Servizio di cardiologia territoriale
- Gestione dello scompenso cardiaco

La struttura copre tutte le patologie di competenza della cardiologia, collaborando con le altre strutture del Dipartimento, in particolare con le Divisioni di Cardiologia per le competenze aritmologiche con le divisioni di Medicina, la subintensiva medica, in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare e di intensità di cure con tutte le strutture e i servizi specialistici dell'Azienda ASL 3. Particolare riguardo è dato alla diagnosi ed alla cura delle problematiche aritmologiche, dei pazienti con scompenso cardiaco avanzato e con malattie rare. Una parte dell'attività, inoltre, è dedicata all'assistenza di pazienti cardiopatici congeniti adulti (GUCH-Grown Up Congenital Heart), in stretta collaborazione con l'Istituto Gaslini.

2) PROFILO SOGGETTIVO: COMPETENZE SPECIFICHE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE

Si richiede conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una ampia casistica quali - quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina

E' necessario che le attività cliniche siano orientate in modo particolare alla continuità con i setting di cura territoriali – cure intermedie, domicilio – attraverso la condivisione di percorsi di cura ed assistenza con i Distretti Socio Sanitari al fine di garantire il contenimento delle ospedalizzazioni evitabili, la presa in carico integrata fra i differenti setting e la gestione ottimale della riacutizzazione delle cronicità in particolare nell'ambito del trattamento dello scompenso cardiaco, anche in ragione delle caratteristiche della popolazione ligure che presenta una importante prevalenza di anziani.

Sono richieste inoltre:

- Esperienza nella gestione clinica dei diversi quadri cardiologici, con particolare riferimento alle cardiopatie dell'anziano spesso associate a quadri internistici complessi
- Esperienza nella gestione dei pazienti in terapia intensiva cardiologica, con particolare riferimento allo scompenso avanzato ed alle complicanze internistiche dei pazienti con scompenso cardiaco
- Esperienza nelle attività diagnostiche e terapeutiche dei vari campi della cardiologia interventistica
- Esperienza e competenza nella gestione e nel trattamento delle patologie dell'ambito aritmologico
- Capacità di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale e/o intra aziendale finalizzata a favorire lo sviluppo di percorsi di integrazione ospedale-territorio, la costruzione di reti cliniche, la condivisione di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione ed il trattamento delle principali patologie con il coinvolgimento della medicina territoriale nella gestione delle cronicità;
- Esperienza e competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica della S.C., al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute;
- Esperienza e competenza gestionale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- Esperienza e competenza nella valutazione e valorizzazione delle competenze professionali dei collaboratori;

- Esperienza e competenza nella creazione di assetti organizzativi che sviluppino la collaborazione professionale fra la componente medica e quella infermieristica;
- Esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo dell'attività svolta, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per l'impiego dei dispositivi medici;
- Esperienza e competenza in materia di qualità ed accreditamento;
- Esperienza e competenza nelle tematiche relative alle infezioni correlate alla assistenza, all'antibiotico-terapia ed alla prevenzione/controllo delle antibiotico-resistenze;
- Esperienza e competenza nella gestione delle liste di attesa con particolare riguardo alle prestazioni ambulatoriali

Gestione della leadership e aspetti manageriali

- il Direttore deve conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda, l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- deve avere esperienza delle tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi.
- deve possedere adeguata formazione manageriale soprattutto negli ultimi cinque anni, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate, alla valutazione dei costi dell'attività ospedaliera ed al technology assessment;
- deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili,
- deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali e promuovere un clima interno collaborativo che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori
- Promuovere l'autovalutazione clinico-professionale attraverso la misurazione costante di indicatori di procedura e di esito;
- Condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future della S.C.;
- Definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di perfezionamento e aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- Conoscere le principali caratteristiche e potenzialità dei propri collaboratori e occuparsi del clima organizzativo;
- Assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management;
- Promuovere l'attività di incident-reporting;
- Promuovere l'implementazione costante di progetti di miglioramento;
- Garantire una costante attività di feedback a tutto il personale