

PDEL-489-2022



## **DELIBERAZIONE**

### **S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

OGGETTO: Conferimento incarichi professionali ai Dirigenti Medici e Sanitari dell’Azienda, in applicazione delle disposizioni del Titolo III, Capo II, articoli 17 e ss., del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019.

Il Direttore del Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Richiamato l’art. 18 del C.C.N.L. dell’Area Sanità – 19.12.2019 che disciplina le tipologie di incarichi professionali conferibili ai dirigenti dell’Area Sanità;

Visto il “*Regolamento relativo agli incarichi della Dirigenza Medica, Sanitaria. Veterinaria e delle professioni sanitarie*”, approvato con deliberazione n. 684 del 22.12.2021, che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019, disciplina la metodologia ed i criteri per l’affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell’ambito dell’assetto organizzativo aziendale;

Evidenziato che il predetto Regolamento, definite le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli incarichi professionali di tipologia a1), a2), b) e c) e che, ai sensi dell’art. 19 c. 7 del vigente C.C.N.L., tali incarichi sono conferibili mediante selezioni interne per un periodo non inferiore a 5 e non superiore a 7 anni, con facoltà di rinnovo, ai Dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di attività ed abbiano ottenuto valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico;

Sulla base del “*Regolamento relativo agli incarichi della Dirigenza Medica, Sanitaria. Veterinaria e delle professioni sanitarie*”, approvato con deliberazione 684 del 22.12.2021 e di quanto previsto dalla normativa contrattuale, è stato approvato, con provvedimento n. 211 del 27/04/2022, l’assetto degli incarichi professionali aziendali e, contestualmente, emesso avviso di selezione interna per il conferimento degli stessi;

Preso atto che il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione all’avviso è scaduto il 17/05/2022;

Evidenziato altresì che con deliberazione n. 455 del 21/09/2022 si è proceduto a modificare ed integrare l’assetto aziendale come adottato con deliberazione n. 211/2022 e contestualmente a riproporre, per un periodo pari a 10 giorni, il bando di avviso di selezione interna, limitatamente agli incarichi professionali oggetto di modifica;

Preso, pertanto, atto che il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione all’avviso di cui sopra è scaduto l’ 01/10/2022;

Evidenziato che, come previsto dall'art. 19 c. 9 del vigente C.C.N.L. e dal “Regolamento relativo agli incarichi della Dirigenza Medica, Sanitaria. Veterinaria e delle professioni sanitarie”, approvato con deliberazione n. 684 del 22.12.2021, è stata svolta da parte di ciascun Responsabile di Struttura, sentito il Direttore di Dipartimento o di Distretto di competenza, una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali dei Dirigenti che hanno presentato domanda;

Richiamate, in particolare, le relazioni comparative relative alle Strutture afferenti i seguenti Dipartimenti:

- Specialità mediche;
- Emergenza ed accettazione;
- Staff Direzione Sanitaria (S.C. Farmaceutica Ospedaliera);

nelle quali, a seguito di valutazione curriculare dei candidati, tenuto conto della professionalità dimostrata e dell'esperienza professionale maturata dagli stessi, viene proposto, al Direttore Generale, il conferimento degli incarichi come meglio specificato nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto, conseguentemente, di accogliere le sopra richiamate proposte e di procedere al conferimento degli incarichi professionali ai dirigenti come dettagliatamente indicati nell'allegato A - che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento -, a decorrere dalla data di approvazione del presente provvedimento, per un periodo di 5 anni, con possibilità di rinnovo, fatte salve la cessazione dal servizio per collocamento a riposo, eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire nonché i casi di revoca anticipata previsti dall'art. 9 del Regolamento di cui alla deliberazione n. 684/2021 e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione Aziendale;

Richiamato l'art. 4 del “Regolamento relativo agli incarichi della dirigenza Medica, sanitaria, veterinaria e delle Professioni Sanitarie”, approvato con deliberazione 684 del 22.12.2021 il quale prevede che i livelli di pesatura aziendale degli incarichi sono i seguenti:

Tipologia di incarico professionale CCNL 19.12.2019		Valore in Euro annui lordi per 13 mesi (ex art. 91 CCNL Area Sanità del 19.12.2019)	Variabile aziendale
Incarico di altissima professionalità (art. 18, comma 1, par. II lett. a)	A valenza dipartimentale (art. 18, comma 1, par. II, lett. a1)	12.500,00	8.500,00
	Articolazione interna di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. II, lett. a2)	11.000,00	8.500,00
Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par. II, lett. b)		6.500,00	7.583,00
Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e controllo (art. 18, comma 1, par. II, lett. c)		5.500,00	3.925,00
Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par. II, lett. d)		1.500,00	125,00

Evidenziato, così come previsto nel citato Regolamento, che *“il valore economico della pesatura degli incarichi costituisce, a decorrere dall’applicazione del presente Regolamento, il tetto massimo di retribuzione di posizione annualmente riconosciuta al dirigente, assorbente eventuali incrementi contrattuali futuri riferiti alla retribuzione di posizione fissa, facendo salve le pregresse fattispecie ad esaurimento per le quali, per effetto di precedenti applicazioni contrattuali nazionali, si evidenzi, nella voce relativa alla retribuzione di posizione unificata derivante dai CC.CC.NN.LL. previgenti, una situazione economica di maggior valore rispetto a quella relativa al nuovo incarico conferito, il cui mantenimento verrà garantito mediante riconoscimento di un assegno ad personam denominato “retribuzione di posizione garantita”;*

Dato atto che il costo derivante dall’adozione del presente provvedimento pari ad € 107.822,81, rientra nel conto del Bilancio Economico 2022, nelle somme destinate al personale e viene così suddiviso:

€ 78.702,78	per quanto di competenza nei rispettivi fondi previsti dal C.C.N.L. Area Sanità 19.12.2019
€ 22.430,29	oneri previdenziali
€ 6.689,74	IRAP

Dato atto che la presente proposta è predisposta nell’ambito della sfera di competenza della struttura proponente, ai sensi del vigente atto di autonomia aziendale;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi della L.7.8.1990 n.241 e s.m.i., con l’apposizione della sottoscrizione sulla presente proposta, attesta la regolarità dell’istruttoria ed altresì la verifica operata dallo stesso di regolarità del procedimento e di conformità della procedura alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali, nonché l’assenza di conflitto di interessi anche solo potenziale, per gli ambiti di competenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Codice di comportamento aziendale;

Precisato che con la sottoscrizione del presente atto il Dirigente proponente attesta l’assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziale, per gli ambiti di competenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Codice di comportamento aziendale e che, a seguito di quanto sopra riportato, il procedimento amministrativo e la presente correlata proposta, sono conformi alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali che disciplinano la fattispecie trattata.

Precisato altresì che con la sottoscrizione del presente atto il Direttore della S.C. Bilancio e Contabilità attesta, per gli ambiti di competenza l’assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziali, ai sensi della normativa vigente e del Codice di comportamento aziendale vigente e l’avvenuta verifica della regolarità contabile.

Visto il D.Lgs 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995 n°10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006 n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Giuridico;

## **PROPONE**

1. di procedere al conferimento degli incarichi professionali ai dirigenti come dettagliatamente indicati nell’allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, a decorrere dalla data di approvazione del presente provvedimento per un periodo di 5 anni, con possibilità di rinnovo, fatte salve la cessazione dal servizio per collocamento a riposo, eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire nonché i casi di revoca anticipata previsti dall’art. 9 del Regolamento di cui alla deliberazione n. 684/2021 e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione Aziendale;
2. di stabilire, altresì, che a decorrere dalla stessa data i dirigenti di che trattasi decadranno dagli incarichi

professionali ad oggi conferiti;

3. di corrispondere ai Dirigenti indicati nell'allegato A la retribuzione di posizione spettante sulla base dell'incarico professionale attribuito, così come prevista dal "Regolamento relativo agli incarichi della dirigenza Medica, sanitaria, veterinaria e delle Professioni Sanitarie", approvato con deliberazione 684 del 22.12.2021;
4. di dare atto che i costi presunti derivanti dalla presente proposta, pari a complessivi € 107.822,81, e rientrano nel conto del Bilancio Economico 2022, nelle somme destinate al personale e viene così suddiviso:

€ 78.702,78	per quanto di competenza nei rispettivi fondi previsti dal C.C.N.L. Area Sanità 19.12.2019
€ 22.430,29	oneri previdenziali
€ 6.689,74	IRAP

3. di dare atto che i termini ed i contenuti fondamentali dei singoli incarichi professionali saranno disciplinati da specifico contratto che dovrà essere sottoscritto dagli interessati, così come previsto dall'art. 8 del "Regolamento relativo agli incarichi della dirigenza Medica, sanitaria, veterinaria e delle Professioni Sanitarie", approvato con deliberazione 684 del 22.12.2021;
4. di dare mandato, così come previsto dal D.P.S. Aziendale, al Direttore e Responsabile della Struttura di appartenenza, delegati agli adempimenti di competenza, e di provvedere alla nomina dei Dirigenti indicati nell'allegato A ad "autorizzati al trattamento dei dati personali e Dirigenti del sistema privacy";
5. di dare atto che l'originale della presente proposta, come deliberata e firmata digitalmente, costituita da un documento generato con mezzi informatici, è redatta in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservata negli archivi informatici della Asl3;
6. di dare atto che la presente proposta, come deliberata, è composta da n. 5 pagine e dall'allegato sub A di n. 7 pagine e così in totale da n. 12 pagine.

firmato digitalmente da  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990 e s.m.i.  
(Dott.ssa Rosanna Rocca)

firmato digitalmente da  
IL DIRETTORE  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE  
(Dott.ssa Cecilia Solari)  
o suo sostituto

firmato digitalmente e  
visto per la verifica della regolarità contabile da  
IL DIRETTORE  
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'  
(Dott. Stefano Grego)  
o suo sostituto

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 3 D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. ed in virtù dei poteri conferitigli dalla Regione Liguria;

**LETTA E VALUTATA** la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal/dai Dirigente/i preposto/i alla materia;

**PRESO ATTO** delle sopra riportate attestazioni in merito alla legittimità, regolarità contabile e congruenza con le finalità istituzionali dell'Azienda;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli, conformi, ai sensi dell'art. 3. comma 1 quinquies, D.Lgs 30 dicembre 1992 n.502 e s.m.i e dell'art.22 L.R. 7.12.2006 n.41 e s.m.i., del Direttore Amministrativo o suo sostituto, del Direttore Sanitario, o suo sostituto e, per l'ambito di competenza, del Direttore Socio Sanitario o suo sostituto.

### DELIBERA

- Di prendere atto della proposta sopra riportata, recependola integralmente nei termini indicati e, per le motivazioni e secondo le modalità specificate nelle premesse, di approvarla e conseguentemente, in particolare, di conferire li incarichi professionali ai dirigenti come dettagliatamente indicati nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, a decorrere dalla data di approvazione del presente provvedimento, per un periodo di 5 anni, con possibilità di rinnovo e di corrispondere agli stessi la retribuzione di posizione spettante sulla base dell'incarico professionale così come prevista dal Regolamento Aziendale, fatte salve la cessazione dal servizio per collocamento a riposo, eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire nonché i casi di revoca anticipata previsti dall'art. 9 del Regolamento di cui alla deliberazione n. 684/2021 e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione Aziendale, dando mandato, così come previsto dal D.P.S. Aziendale, al Direttore e Responsabile della Struttura di appartenenza, delegati agli adempimenti di competenza, di provvedere alla nomina dei Dirigenti indicati nell'allegato A ad "autorizzati al trattamento dei dati personali e Dirigenti del sistema privacy".

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Luigi Carlo BOTTARO

o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Avv. Rosa PLACIDO

o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr.ssa Marta CALTABELLOTTA

o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
Dr. Lorenzo SAMPIETRO

o suo sostituto

In caso di firma da parte di uno o più sostituti, il nominativo indicato nello spazio firme deve intendersi automaticamente sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale, nel relativo ruolo.

Il presente atto viene inviato all'Albo Pretorio Informatico on-line dell'A.S.L. 3. A partire dalla data di pubblicazione l'atto acquisisce piena efficacia e piena conoscenza da parte dei terzi. Il provvedimento in oggetto resterà pubblicato per il tempo e con le modalità previste dalla vigente normativa (art. 124 Dlgs 18.8.2000 n.267, art. 32 L. 18.6.2009 n. 69, art. 8 D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e ss.mm.ii.).