

PDEL-41-2022



S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione assetto aziendale incarichi professionali ai sensi del C.C.N.L. Area Sanità 19.12.2019. e contestuale emissione di bando di avviso di selezione interna per il conferimento degli stessi.

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Richiamata la deliberazione n. 239 del 19.04.2018 con la quale é stato adottato l'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3 c. 1-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., approvato con D.G.R. n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti" e s.m.i.;

Vista la deliberazione n. 353 del 02.08.2018 ad oggetto: "Presenza d'atto della D.G.R. della Regione Liguria n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti." Procedure attuative.";

Richiamato il Titolo III "Rapporto di Lavoro", capo II "Il sistema degli incarichi dirigenziali" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19.12.2019 che, all'art. 17, c. 2, prevede: *"La carriera professionale si sviluppa attraverso percorsi tra loro permeabili con l'assunzione sia di incarichi di tipo prevalentemente gestionale (d'ora in avanti "incarichi gestionali") sia di incarichi di tipo prevalentemente professionale (d'ora in avanti "incarichi professionali"). Tali due tipologie di incarichi, in quanto manifestazione di attribuzioni diverse, ma di pari dignità ed importanza, possono raggiungere una corrispondente valorizzazione economica, nel quadro della graduazione degli incarichi prevista a livello aziendale come disciplinata nell'art. 91 (Retribuzione di posizione)."*;

Richiamato nello specifico l'art. 18 del C.C.N.L. in argomento che, tra le tipologie di incarichi professionali conferibili ai dirigenti dell'Area Sanità, prevede i seguenti:

A) incarico professionale di altissima professionalità. Gli incarichi di questa tipologia si distinguono a loro volta in:

A1) incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale;

- A2) incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa;
- B) incarico professionale di alta specializzazione;
- C) incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo;
- D) incarico professionale di base conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova.

Visto il “*Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali*”, approvato con deliberazione n. 684 del 22.12.2021, che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019, disciplina la metodologia ed i criteri per l’affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell’ambito dell’assetto organizzativo aziendale;

Dato atto che, sulla base di quanto previsto dalla norma contrattuale e dal “Regolamento relativo agli incarichi della dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie”-sopracitato - l’Azienda ha definito l’assetto degli incarichi professionali come dettagliato nell’allegato A “*Assetto incarichi professionali aziendali – Area Sanità*”, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Evidenziato che, del sopra citato assetto è stata data informativa alle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Area Sanità in data 11 aprile 2022;

Dato atto, inoltre, che il valore economico relativo alla pesatura degli incarichi professionali aziendali dell’Area Sanità, per ogni tipologia di incarico professionale prevista dal vigente C.C.N.L., è stato dettagliato - in prima applicazione - all’art. 4 del sopra citato Regolamento e le indennità saranno corrisposte con risorse ricomprese nel “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all’art. 94 del C.C.N.L. Area Sanità – 19.12.2019;

Evidenziato che il predetto Regolamento, definite le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli incarichi professionali di tipologia A1), A2), B) e C) e che, ai sensi dell’art. 19 c. 7 del vigente C.C.N.L., tali incarichi sono conferibili mediante selezioni interne per un periodo non inferiore a 5 e non superiore a 7 anni, con facoltà di rinnovo, ai Dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di attività ed abbiano ottenuto valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico;

Richiamato l’art. 3, punto iii, del citato Regolamento aziendale, aderente al nuovo dettato contrattuale, relativo ai criteri ed alla procedura per il conferimento degli incarichi professionali e l’art. 6 inerente ai criteri per il conferimento degli stessi;

Ritenuto, conseguentemente, necessario emettere il bando di avviso interno, secondo quanto previsto dal CCNL dell’Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 2016-2018 – e dal citato Regolamento aziendale aderente al nuovo dettato contrattuale, per il conferimento degli incarichi professionali di cui all’assetto aziendale, come dettagliato nell’allegato A “*Assetto incarichi professionali Dirigenza – Area Sanità*” di cui al presente provvedimento, per la durata di anni cinque, rinnovabili, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali, conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire, necessarie rimodulazioni

dell'assetto di cui al presente provvedimento e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione aziendale;

Visto lo schema di avviso di selezione interna, di cui si allega copia quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (Allegato B), redatto in conformità a quanto previsto dal nuovo CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 2016-2018 ed al citato Regolamento aziendale;

Atteso che le tipologie e le specificità degli incarichi nonché le strutture di afferenza degli stessi sono indicate nel sopra citato Allegato A;

Dato atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico, rinviando all'effettiva attribuzione degli incarichi la determinazione dei relativi oneri economici;

Evidenziato che l'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;

Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e s.m.i.;

Vista la L.R. 08/02/1995 n. 10 e s.m.i.;

Vista la L.R. 07/12/2006 n. 41 e s.m.i.

Visto per conformità alle direttive e agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Giuridico;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su parere conforme del Direttore Socio Sanitario per l'ambito di competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni più estesamente espresse nella parte motiva:

1. di approvare l'assetto degli incarichi professionali aziendali, sulla base di quanto previsto dalla norma contrattuale e dal "Regolamento relativo agli incarichi della dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie", approvato con deliberazione 684 del 22.12.2021, come dettagliato nell'allegato A "*Assetto incarichi professionali aziendali – Area Sanità*", che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare atto che il valore economico relativo alla pesatura degli incarichi professionali aziendali dell'Area Sanità, per ogni tipologia di incarico professionale prevista dal vigente C.C.N.L., è dettagliato - in prima applicazione - all'art. 4 del sopra citato Regolamento e tali indennità sono ricomprese nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del C.C.N.L. Area Sanità – 19.12.2019;

3. di emettere, ai sensi del C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019 e del “Regolamento concernente procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali” sopracitato, apposito avviso di selezione interna – denominato Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - per il conferimento degli incarichi professionali previsti dal nuovo assetto aziendale di cui al citato Allegato A;
4. di dare atto che le denominazioni e le afferenze degli incarichi in argomento sono riportati nel sopra citato Allegato A;
5. di riservarsi la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi, mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;
6. di dare atto che l’originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell’Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
7. di dare atto che il presente provvedimento è composto da n. 4 pagine, dall’allegato A di n. 27 pagine e dall’Allegato B di n. 8 pagine, per un totale complessivo di n. 39 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)
(o suo sostituto)

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Avv. Rosa PLACIDO)
(o suo sostituto)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)
(o suo sostituto)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)
(o suo sostituto)

Il Responsabile
S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE
Dott.ssa Cecilia Solari
(o suo sostituto)

Il Responsabile del Procedimento
Giuliana Foderaro
(o suo sostituto)

Visto
per la verifica della regolarità contabile
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano GREGO)
(o suo sostituto)