

**RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SU APPENDICE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE 2021 – AREA COMPARTO “INDENNITA’ ARTT. 28 E 86 CCNL 2016/2018” –
TRA ASL3, RSU E OO.SS. CGIL, FIALS, NURSING UP E UIL
sottoscritta in data 15 novembre 2021**

Le presenti relazioni “illustrativa” e “tecnico-finanziaria” sono predisposte in conformità alle previsioni dell’art. 40 e dell’art. 40bis del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificati, da ultimi, rispettivamente dall’art. 54 e dall’art. 55 del D.Lgs. n. 150 del 2009, nonché tenuto conto della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica – n. 7 del 13 maggio 2010.

Le stesse vengono redatte secondo quanto previsto dallo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25/2012 e dalle “Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria”.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II .1.Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	15 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza	<u>Vigenza economica</u> : riferita all’esercizio di imputazione delle risorse ivi disciplinate – anno 2021
	<p><u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Socio Sanitario, Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. Firmatari: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Socio Sanitario, Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.</p> <p><u>Parte Sindacale</u>: R.S.U. e OO.SS. ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP, FIALS, NURSING UP, UIL FPL</p> <p>Firmatari: R.S.U. e OO.SS (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP, FIALS, NURSING UP, UIL FPL</p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto




Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

La presente ipotesi consiste in una specifica appendice al CCIA – parte economica 2021, sottoscritto definitivamente in data 22 luglio 2021 a seguito di certificazione del Collegio Sindacale avvenuta con verbale n. 8 del 09/07/2021, per le parti di seguito dettagliate.

Con il CCIA sottoscritto in data 22.7.2021, le parti si erano riservate, previa verifica della disponibilità del fondo risultante nella mensilità di ottobre 2021, sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili, di elevare le indennità di pronta disponibilità di cui all'art. 28 e l'indennità di lavoro notturno di cui all'art. 86 c. 12 del CCNL 21.05.2018.

A seguito della nota prot. PG/2021/248619 del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria con cui è stato trasmesso all'Azienda copia del Decreto n. 4385 del 19/07/2021 col quale, tra l'altro, è stata assegnata ad Asl3 la somma di € 153.965,37 (pari a € 116.375,94 al netto di oneri e irap) destinata all'incremento, per l'anno 2020, del fondo contrattuale ex art. 80 del CCNL comparto sanità 21 maggio 2018 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 L 178/2000, l'Azienda con la determinazione dirigenziale 2283 del 21/10/2021 a oggetto "Comparto sanità – fondi contrattuali artt. 80 e 81 del C.C.N.L. 21/05/2018. Quantificazione somme residue fondi anno 2020 e risorse integrative come da Decreto del Direttore Generale del Dipartimento salute e Servizi Sociali n. 4385 del 19/07/2021", sono stati calcolati i residui relativi ai fondi 2020 del comparto, tra cui la somma sopra richiamata. Tali residui sono stati certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 11 del 22/10/2021;

Dette somme, assegnate per l'incremento del fondo ex art. 80 CCNL, già certificate a consuntivo per l'anno 2020, sono destinate ad incrementare i residui che confluiscono per previsione contrattuale nel fondo ex art. 81 "premierità e fasce" CCNL 21.05.2018 e ad essere contabilizzati nel consuntivo 2021 dello stesso fondo, come peraltro confermato dalla nota della Regione Liguria PG 2021/297353 del 15/09/2021; "

Visto nello specifico il comma 6 dell'art. 81 "premierità e fasce" CCNL 21.05.2018 e considerata la disponibilità dei fondi, calcolata in via presuntiva al 31 ottobre 2021, secondo il prospetto evidenziato nell'ipotesi in argomento, le parti concordano di procedere alla sottoscrizione di appendice di accordo relativamente a:

▶ **incremento dell'indennità di cui all'art. 28 (pronta disponibilità);**
 ▶ **incremento dell'indennità di cui all'art. 86 c. 12 (indennità notturna);**
 ▶ **utilizzo della somma stanziata dalla Regione Liguria e confluita quale residuo anno 2020 nel fondo art. 81 dell'anno 2021, così come previsto dal comma 6 dello stesso articolo che consente, nell'annualità, il trasferimento di risorse dal fondo "premierità e fasce" al fondo "condizioni di lavoro e incarichi".**

Rispetto dell'iter
adempimenti procedurali
e degli atti predefiniti e successivi alla

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa

E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

Attestazione del rispetto degli

E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?

Si, il "Piano triennale della Performance anno 2020 - 2022" è stato adottato con Deliberazione n. 59 del 03/02/2020 e con deliberazione n. 56 dell'1.2.21 è stato adottato il Piano Annuale della Performance 2021



obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
	Sì, con Deliberazione n. 176 del 29.03.21 è stato approvato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021 – 2023
	E' stato assolto all'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2019 ?N.B.: gli obblighi sono quelli di cui al d.lgs. 33/2013.
	Sì
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?
	La relazione della performance 2021, considerata la scadenza al 30.06.2022, sarà predisposta per la presentazione all'OIV aziendale
Eventuali osservazioni nessuna ulteriore osservazione	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata*

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40, c. 1 del D.Lgs. n. 165 del 2001 sono individuate le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;
- ai sensi dell'art. 40 c. 3bis del D.Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i, la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono".

L'ipotesi di accordo in esame, sottoscritta in data 15 novembre 2021, riguarda:

Il riconoscimento delle indennità come dettagliate nei seguenti punti.

- 1) Considerata la disponibilità del fondo ex art. 80, di elevare, per il solo anno 2021:
 - l'indennità di pronta disponibilità di cui all'art. 28 del CCNL 21.05.2018 da € 1,72/h a € 2,20/h;
 - l'indennità di lavoro notturno da € 2,74/h a € 4,00/h

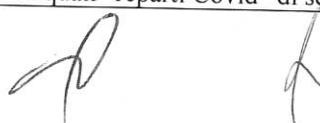
evidenziando, pertanto, che le quote aggiuntive di cui sopra non vengono storicizzate e saranno riviste in base alle disponibilità del fondo;

- 2) di trasferire la somma stanziata dalla Regione Liguria, pari a € 116.375,94.= (al netto di oneri e irap), confluita quale residuo anno 2020 nel fondo art. 81 dell'anno 2021, al fondo "condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80, così come espressamente previsto dal comma 6 lettera d) dello stesso articolo 81 CCNL 21.05.2018.

Le parti decidono di destinare la quota di cui sopra interamente alla remunerazione delle prestazioni relative alle malattie infettive di cui all'art. 86 comma 6 lett. c), in considerazione del perdurare dello stato di emergenza legata alla pandemia da Covid-19 anche nel corso dell'anno 2021, in coerenza con quanto indicato dal Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria con nota PG 2021/297353 del 15/09/2021.

Le parti definiscono le modalità di riconoscimento dell'indennità e il personale destinatario della stessa come segue.

Riconoscimento al personale che ha prestato servizio, nel primo semestre dell'anno in corso, presso i reparti individuati dalla Direzione Sanitaria dell'Azienda quali "reparti Covid" di seguito riportati:



- Pneumologia
- Degenza breve
- Medicina padiglione 9 piano secondo
- Medicina padiglione 9 piano terzo
- Rianimazione Villa Scassi
- Pronto soccorso.

Al personale come sopra individuato viene riconosciuto, sulla base delle giornate di presenza presso i reparti sopra elencati, l'importo di cui alla lettera c) dell'art. 86 comma 6 pari a € 5,16 per un totale complessivo di circa € 99.000,00.

Considerato che la somma stanziata dalla Regione Liguria non risulta sufficiente a garantire la corresponsione dell'indennità di cui trattasi per i "reparti Covid" che hanno proseguito nell'attività Covid nel secondo semestre 2021, vista la disponibilità del fondo art. 80 le parti concordano di destinare, per l'anno 2021, un'ulteriore quota di circa € 68.000,00 di detto fondo, da ripartire secondo i seguenti criteri:

- pagamento in via prioritaria dell'indennità in parola al solo personale in servizio presso i reparti Covid nel corso del secondo semestre, ripartendola per singola giornata;
- riconoscimento dell'indennità al personale che ha prestato servizio presso altre strutture, come da allegato A all'ipotesi stessa, non direttamente classificati quali reparti Covid ma al cui interno siano stati presenti pazienti infetti nel corso del primo semestre dell'anno 2021, indicati dalla Direzione Sanitaria, fino a esaurimento della sopra citata quota di circa € 68.000,00, secondo l'ordine cronologico. Il pagamento è correlato alle giornate di presenza concomitanti con il ricovero/assistenza di pazienti infetti.

Sulla base di quanto sopra, le modalità di utilizzo dei fondi contrattuali vengono illustrate nel prospetto riportato nell'ipotesi in argomento e come dettagliato nella relazione tecnico finanziaria.

Di seguito, si richiamano le norme contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa delle specifiche materie trattate:

- per il fondo condizioni di lavoro e incarichi: art. 80 CCNL 21.05.2018;
- per il fondo premialità e fasce: art. 81 CCNL 21.05.2018;
- per le indennità di pronta disponibilità e di lavoro notturno: art. 8 c. 5 lettere l), m), CCNL 21.05.2018.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

L'ipotesi di accordo riguarda le materie di cui alle lettere a), l), m) dell'art. 8 c. 5 del CCNL 21.05.2018.

Nel punto a) "*criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa*" sono state complessivamente trattate le risorse afferenti i fondi contrattuali citati (per i quali si rimanda alla relazione tecnico-finanziaria):

Relativamente all'assegnazione, come da Decreto n. 4385 del 19.07.2021 della Regione Liguria, con il quale tra l'altro, viene assegnata, per l'anno 2020, alla Asl 3 la somma di € 153.965,37 (pari a € 116.375,94 al netto di oneri e irap) ad incremento del fondo contrattuale ex art. 80 del CCNL comparto sanità 21.05.2018 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 L. 178/2000, l'Azienda, con determinazione n. 2283 del 21.10.2021 ad oggetto "*Comparto sanità – fondi contrattuali artt. 80 e 81 del C.C.N.L. 21/05/2018. Quantificazione somme residue fondi anno 2020 e risorse integrative come da Decreto del Direttore Generale del Dipartimento salute e Servizi Sociali n. 4385 del 19/07/2021*", ha calcolato i residui relativi ai fondi 2020 del comparto, tra cui la somma sopra richiamata. Tali residui sono stati certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 11 del 22/10/2021

Relativamente a quanto previsto dalla lettera l) dell'art. 8 c. 5 del già citato CCNL 21.05.2018 riguardante "*l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi)*", le parti hanno concordato, in considerazione della disponibilità del fondo, di elevare per il solo anno 2021 l'indennità di pronta disponibilità di cui all'art. 28 del CCNL 21.05.2018 da € 1,72/h a € 2,20/h. Tale quota aggiuntiva non verrà storicizzata.

In riferimento a quanto previsto dalla lettera m) medesimo CCNL riguardante "*l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi)*", le parti hanno concordato, in considerazione della disponibilità del fondo, di elevare l'indennità di lavoro notturno da € 2,74/h a € 4,00/h. Tale quota aggiuntiva non verrà storicizzata.



c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

L'ipotesi di accordo ha comportato l'abrogazione implicita di tutte le disposizioni contrattuali precedenti non compatibili con il presente CCIA.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Materia non trattata nella presente appendice.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Materia non trattata nella presente appendice.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Materia non trattata nella presente appendice.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Non si ritengono necessarie ulteriori integrazioni in merito.

