
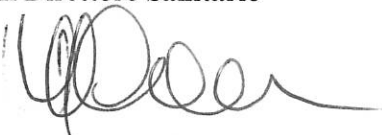


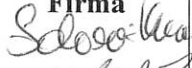

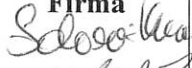

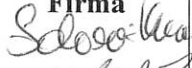

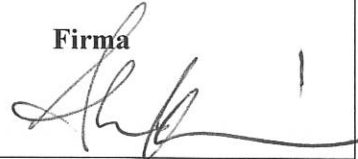
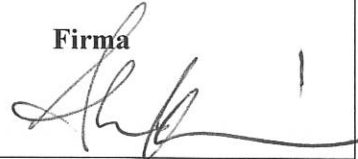
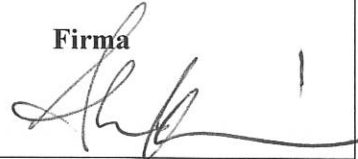
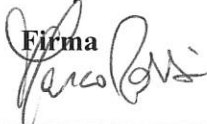
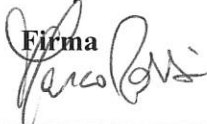
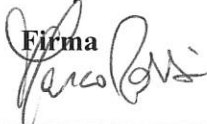
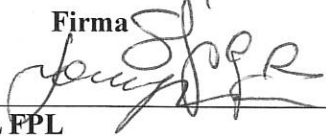
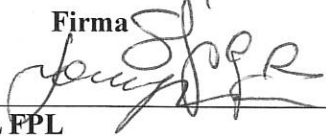
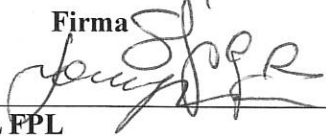



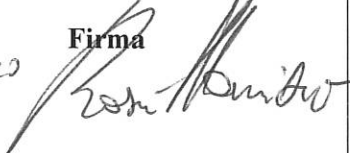
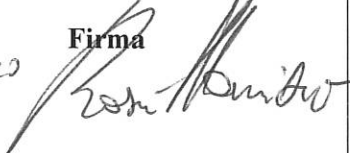
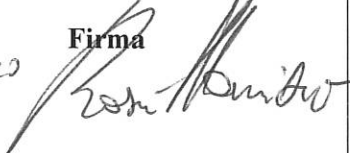


# Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

**APPENDICE DI**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA COMPARTO**  
**INDENNITA' ARTT. 28 E 86 CCNL 2016-2018**

*In data 19 novembre 2021, a seguito della certificazione positiva espressa dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e 9, comma 6, del CCNL 21/05/2018, in ordine alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di appendice CCIA del 15 novembre 2021, come risulta dal relativo verbale n. 12 del 16.11.2021, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale sottoscrivono in via definitiva l'appendice di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2021 "Indennità artt. 28 e 86 CCNL 2016-2018", di cui al testo allegato. Si evidenzia che il presente C.C.I.A. verrà trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 40 bis.*

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE									
<p><b>Il Direttore Amministrativo</b> </p> <p><b>Il Direttore Sanitario</b> </p> <p><b>Il Direttore Socio Sanitario</b> </p> <p><b>Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b> </p>	<p align="center"><b>RSU</b></p> <table> <tr> <td><b>Sigla</b></td> <td><b>Cognome</b></td> <td><b>Firma</b></td> </tr> <tr> <td>CISL</td> <td>SALARIS</td> <td></td> </tr> <tr> <td>UIL RSU</td> <td>UTBIAZI</td> <td></td> </tr> </table>	<b>Sigla</b>	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>	CISL	SALARIS		UIL RSU	UTBIAZI	
	<b>Sigla</b>	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>							
	CISL	SALARIS								
	UIL RSU	UTBIAZI								
		<p align="center"><b>CGIL FP</b></p> <table> <tr> <td><b>Cognome</b></td> <td><b>Firma</b></td> </tr> <tr> <td>MARCO AMESSE</td> <td></td> </tr> </table>	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>	MARCO AMESSE					
	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>								
	MARCO AMESSE									
	<p align="center"><b>CISL FP</b></p> <table> <tr> <td><b>Cognome</b></td> <td><b>Firma</b></td> </tr> <tr> <td>ROSSI M.</td> <td></td> </tr> </table>	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>	ROSSI M.						
<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>									
ROSSI M.										
	<p align="center"><b>FIALS</b></p> <p align="center">VEDI NOTA A VERBALE</p> <table> <tr> <td><b>Cognome</b></td> <td><b>Firma</b></td> </tr> <tr> <td>SPIGA A.M. TANNUZZI D.</td> <td></td> </tr> </table>	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>	SPIGA A.M. TANNUZZI D.						
<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>									
SPIGA A.M. TANNUZZI D.										
	<p align="center"><b>UIL FPL</b></p> <table> <tr> <td><b>Cognome</b></td> <td><b>Firma</b></td> </tr> <tr> <td>DE LUCA E.</td> <td></td> </tr> </table>	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>	DE LUCA E.						
<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>									
DE LUCA E.										
	<p align="center"><b>NURSING UP</b></p> <table> <tr> <td><b>Cognome</b></td> <td><b>Firma</b></td> </tr> <tr> <td>ROSSI RAURIZIO</td> <td></td> </tr> </table>	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>	ROSSI RAURIZIO						
<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>									
ROSSI RAURIZIO										



# Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

**IPOTESI DI APPENDICE DI**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA COMPARTO**  
**INDENNITA' ARTT. 28 E 86 CCNL 2016-2018**

*In data 15 novembre 2021, per la sottoscrizione della presente ipotesi di appendice di CCIA, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale*

### Le parti

Richiamato l'art. 40, c. 1 del D. Lgs. n. 165 del 2001 che individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono";

preso atto che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato, per quanto qui rileva, dal Collegio Sindacale;

visto il D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, recante una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;

richiamati:

- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – parte economica 2021 sottoscritto definitivamente in data 22 luglio 2021, a seguito di certificazione del Collegio Sindacale avvenuta con verbale n. 8 del 09/07/2021, ai sensi del quale le parti si sono riservate, previa verifica della disponibilità del fondo risultante nella mensilità di ottobre 2021, sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili, di elevare le indennità di pronta disponibilità di cui all'art. 28 e l'indennità di lavoro notturno di cui all'art. 86 c. 12 del CCNL 21.05.2018;

- la nota prot. PG/2021/248619 del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria con cui viene trasmessa all'Azienda copia del Decreto n. 4385 del 19/07/2021 col quale, tra l'altro, viene assegnato ad Asl3 la somma di € 153.965,37 (pari a € 116.375,94 al netto di oneri e irap) destinata all'incremento, per l'anno 2020, del fondo contrattuale ex art. 80 del CCNL comparto sanità 21 maggio 2018 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 L 178/2000;
- la determinazione dirigenziale 2283 del 21/10/2021 a oggetto "Comparto sanità – fondi contrattuali artt. 80 e 81 del C.C.N.L. 21/05/2018. Quantificazione somme residue fondi anno 2020 e risorse integrative come da Decreto del Direttore Generale del Dipartimento salute e Servizi Sociali n. 4385 del 19/07/2021", con cui sono stati calcolati i residui relativi ai fondi 2020 del comparto, tra cui la somma sopra richiamata. Tali residui sono stati certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 11 del 22/10/2021;

Rilevato che le predette somme, assegnate per l'incremento del fondo ex art. 80 CCNL, già certificate a consuntivo per l'anno 2020, sono destinate ad incrementare i residui che confluiscono per previsione contrattuale nel fondo ex art. 81 "premierità e fasce" CCNL 21.05.2018 e ad essere contabilizzati nel consuntivo 2021 dello stesso fondo, come peraltro confermato dalla nota della Regione Liguria PG 2021/297353 del 15/09/2021; "

Visto nello specifico il comma 6 dell'art. 81 "premierità e fasce" CCNL 21.05.2018;

Considerata la disponibilità dei fondi, calcolata in via presuntiva al 31 ottobre 2021, secondo il seguente prospetto:

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80**

FONDO		11.034.071,00
<b>impegnato (previsione su stipendi elaborati fino al mese di Aprile 2021):</b>		
Indennità turni e disagio	-3.271.488,00	
Indennità pronta disponibilità	-681.949,00	
compensi di lavoro straordinario	-1.820.883,00	
<b>sub totale 1</b>		<b>-5.774.320,00</b>
indennità di funzioni	-940.819,00	
indennità comuni assorbite e professionale specifica	-3.382.374,00	
<b>sub totale 2</b>		<b>-4.323.193,00</b>
quota del fondo non destinata, ricalcolata sul liquidato al 31/10/2021 (stima)		-711.558,00
accantonato per straordinario turni infrasettimanali		-225.000,00
	residuo	0,00

Cisc  
US

12 *[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81

FONDO		16.570.448,00
<b><u>impegnato (previsione su stipendi elaborati fino al mese di Aprile 2021):</u></b>		
fasce retributive impegnate con PT al 100%	-12.100.000,00	
Accantonamento per Progressioni orizzontali anno 2021	-650.000,00	
premi correlati alla performance organizzativa e individuale	-3.620.448,00	
welfare integrativo	-200.000,00	
totale impegnato		-16.570.448,00
Fondi residui 2020 certificati dal Collegio Sindacale		706.915,00
Fondi residui 2020 certificati dal Collegio Sindacale, derivanti da ulteriore finanziamento Regione Liguria		116.375,00
	residuo	823.290,00

Ritenuto, sulla base di quanto sopra espresso, di procedere alla sottoscrizione di appendice di accordo per:

- incremento dell'indennità di cui all'art. 28 (pronta disponibilità);
- incremento dell'indennità di cui all'art. 86 c. 12 (indennità notturna);
- utilizzo della somma stanziata dalla Regione Liguria e confluita quale residuo anno 2020 nel fondo art. 81 dell'anno 2021, così come previsto dal comma 6 dello stesso articolo che consente, nell'annualità, il trasferimento di risorse dal fondo "premialità e fasce" al fondo "condizioni di lavoro e incarichi".

Tutto ciò premesso le parti

**Concordano**

Il riconoscimento delle indennità come dettagliate nei seguenti punti.

- 1) Considerata la disponibilità del fondo ex art. 80, di elevare, per il solo anno 2021:
  - **l'indennità di pronta disponibilità** di cui all'art. 28 del CCNL 21.05.2018 da € 1,72/h a € 2,20/h;
  - **l'indennità di lavoro notturno** da € 2,74/h a € 4,00/h

CISL  










3

4

evidenziando, pertanto, che le quote aggiuntive di cui sopra non vengono storicizzate e saranno riviste in base alle disponibilità del fondo;

- 2) di trasferire la somma stanziata dalla Regione Liguria, pari a € 116.375,94.= (al netto di oneri e irap), confluita quale residuo anno 2020 nel fondo art. 81 dell'anno 2021, al fondo "condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80, così come espressamente previsto dal comma 6 lettera d) dello stesso articolo 81 CCNL 21.05.2018.

Le parti decidono di destinare la quota di cui sopra interamente alla remunerazione delle prestazioni relative alle malattie infettive di cui all'art. 86 comma 6 lett. c), in considerazione del perdurare dello stato di emergenza legata alla pandemia da Covid-19 anche nel corso dell'anno 2021, in coerenza con quanto indicato dal Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria con nota PG 2021/297353 del 15/09/2021.

Le parti definiscono le modalità di riconoscimento dell'indennità e il personale destinatario della stessa come segue.

Riconoscimento al personale che ha prestato servizio, nel primo semestre dell'anno in corso, presso i reparti individuati dalla Direzione Sanitaria dell'Azienda quali "reparti Covid" di seguito riportati:

- Pneumologia
- Degenza breve
- Medicina padiglione 9 piano secondo
- Medicina padiglione 9 piano terzo
- Rianimazione Villa Scassi
- Pronto soccorso.

Al personale come sopra individuato viene riconosciuto, sulla base delle giornate di presenza presso i reparti sopra elencati, l'importo di cui alla lettera c) dell'art. 86 comma 6 pari a € 5,16 per un totale complessivo di circa € 99.000,00.

Considerato che la somma stanziata dalla Regione Liguria non risulta sufficiente a garantire la corresponsione dell'indennità di cui trattasi per i "reparti Covid" che hanno proseguito nell'attività Covid nel secondo semestre 2021, vista la disponibilità del fondo art. 80 le parti concordano di destinare, per l'anno 2021, un'ulteriore quota di circa € 68.000,00 di detto fondo, da ripartire secondo i seguenti criteri:

- pagamento in via prioritaria dell'indennità in parola al solo personale in servizio presso i reparti Covid nel corso del secondo semestre, ripartendola per singola giornata;
- riconoscimento dell'indennità al personale che ha prestato servizio presso altre strutture, come da allegato A, non direttamente classificati quali reparti Covid ma al cui interno siano stati presenti pazienti infetti nel corso del primo semestre dell'anno 2021, indicati dalla Direzione Sanitaria, fino a esaurimento della sopra citata quota di circa € 68.000,00, secondo l'ordine cronologico. Il pagamento è correlato alle giornate di presenza concomitanti con il ricovero/assistenza di pazienti infetti.

Considerato, quindi, sulla base di quanto sopra concordato, che le modalità di utilizzo dei fondi contrattuali risultano le seguenti:

CSL  
dcs  
H  
Am  
A  
f  
Abdul  
Al  
K  
M  
R  
F

4





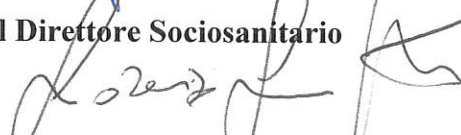
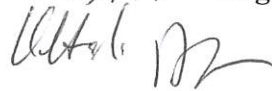
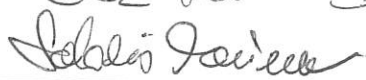



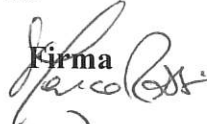
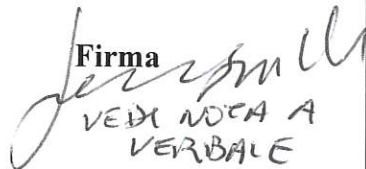
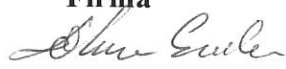

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80

FONDO		11.034.071,00
trasferimento dal fondo art. 81 ai sensi del comma 6 lett. d) del CCNL 21/5/2018		116.375,00
<b>impegnato (previsione su stipendi elaborati fino al mese di ottobre 2021):</b>		
Indennità turni e disagio	-3.271.488,00	
Indennità pronta disponibilità	-681.949,00	
compensi di lavoro straordinario	-1.820.883,00	
<b>sub totale 1</b>		<b>-5.774.320,00</b>
indennità di funzioni	-940.819,00	
indennità comuni assorbite e professionale specifica	-3.382.374,00	
<b>sub totale 2</b>		<b>-4.323.193,00</b>
stima aumento ind notturna da € 2,74 a € 4,00		-453.000,00
stima aumento pronta disponibilità da € 1,72 a € 2,20		-190.000,00
destinato all'indennità malattie infettive su finanziamento regionale anno 2020		-116.375,00
destinato all'indennità malattie infettive eccedenti il finanziamento regionale di cui al punto precedente		-68.558,00
accantonato per straordinario turni infrasettimanali		-225.000,00
residuo		0,00

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81

FONDO		16.570.448,00
<b>impegnato (previsione su stipendi elaborati fino al mese di ottobre 2021):</b>		
fasce retributive impegnate con PT al 100%	-12.100.000,00	
Accantonamento per Progressioni orizzontali anno 2021	-650.000,00	
premi correlati alla performance organizzativa e individuale	-3.620.448,00	
welfare integrativo	-200.000,00	
<b>totale impegnato</b>		<b>-16.570.448,00</b>
Fondi residui 2020 certificati dal Collegio Sindacale		706.915,00
Fondi residui 2020 certificati dal Collegio Sindacale, derivanti da ulteriore finanziamento Regione Liguria		116.375,00
Trasferimento al fondo art. 80 ai sensi dell'art. 81 comma 6 lett. d) del CCNL 21/5/2018		-116.375,00
residuo		706.915,00

Le Parti sottoscrivono la presente Ipotesi di Accordo, da sottoporre, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al controllo del Collegio Sindacale, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 40-bis ("Controlli in materia di contrattazione integrativa") del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., e dell'articolo 9 ("Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure"), comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Sanità, ai fini della relativa certificazione.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE RSU e OO.SS. COMPARTO
<b>Il Direttore Amministrativo</b>  <b>Il Direttore Sanitario</b>  <b>Il Direttore Sociosanitario</b> 	<p align="center"><b>RSU</b></p> <p>Sigla <i>UILFPI</i>      Cognome <i>URBIAPI</i>            Firma   <i>CISL-RSU</i>      <i>SGARIS</i>  </p>
<b>Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b> 	<p align="center"><b>CGIL FP</b></p> <p>Cognome <i>NANNI</i>      Firma   </p>
	<p align="center"><b>CISL FPS</b></p> <p>Cognome <i>ROSSI</i>      Firma   <i>(ALLEGA NOTA AVERBALE)</i></p>
	<p align="center"><b>FIALS</b></p> <p>Cognome <i>LA NAVAZZI M</i>      Firma   <i>VEDI NOTA A VERBALE</i></p>
	<p align="center"><b>UIL FPL</b></p> <p>Cognome <i>DE LUCA DAMIO</i>      Firma </p>
	<p align="center"><b>NURSING UP</b></p> <p><i>ROSSI MAURIZIO</i>            Cognome <i>Rossi Maurizio</i>      Firma </p>

*CISL*  
*UIL*  
 

indennita' malattie infettive
REPARTI NON COVID E STRUTTURE CON PRESENZA SALTUARIA DI POSITIVI AL COVID
UTIC MICONE
CHIRURGIA GENERALE SCASSI
CHIRURGIA TORACICA / VASCOLARE SCASSI
CURE INTERMEDIE GALLINO
MEDICINA GALLINO
MEDICINA MICONE
NEFROLOGIA SCASSI
NEUROLOGIA SCASSI
ORTOPEDIA SCASSI
OSTETRICIA-GINECOLOGIA SCASSI
RFF COLLETTA
UROLOGIA SCASSI
UTIC SCASSI
CURE DOMICILIARI DD.SS. 8-9-10-11-12-13
Sono in corso di verifica, quali aventi diritto, da parte della Direzione Sanitaria, le seguenti strutture:  S.P.D.C. Villa Scassi Sale Operatorie DEA HUB - tamponi

CISL  
Uff

Uff

Uff

Uff

Uff

Uff

Uff

Uff

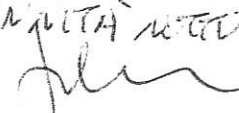
Uff

Uff



15/11/2021

FIALS RIBADISCE:

- 1) I FONDI CONSENTONO IL RICONOSCIMENTO DI UNA FASCIA A TUTTI GLI AVENTI TITOLO (AUTENCO-LEGO OPERATORI)
  - 2) I FONDI CONSENTONO IL PAGAMENTO A 5 EURO (CONTRO I 4 PROPOSTI DALLA DIREZIONE) DELLA INDENNITA' NOTTURNA.
  - 3) FIALS RITIENE CHE IL TERRITORIO (CSAT E CORE DOMICILIARI) VADANO INSERITE NELLA INDENNITA' INFETTIVI LIMITATAMENTE AI CASI SPECIFICI
  - 4) L'ATTUALE STRUTTURA DEI FONDI E LA GESTIONE DELLE BUSTE DI SPESA CONSENTE DI NON CREARE RESIDUI PASSIVI DANNOSI PER I LAVORATORI E CHE RIDUONO ARTIFICIALMENTE ~~IL~~ LE INCENTIVAZIONI E LA PREMIALITA' ANNUALE
  - 5) IL FONDO ARTICO CONSENTE IL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' INFETTIVI A PRESCINDERE DALLE RISORSE AGGIUNTIVE. E NON HA NESSUN SENSO LOGICO E NESSUNA BASE LEGALE NEL CASO DELL'INDENNITA' INFETTIVI
  - 6) FIALS CHIEDE L'INSERIMENTO NEL CIA DEGLI ACCORDI INERENTI
    - a) TEMPO DI VESTIZIONE PER DIVRNIISTI E TORNI H12
    - b) RICONOSCIMENTO INDENNITA' DI TURNO IN TUTTI I CASI IN CUI IL CAMBIO TURNO AVVIENE PER GARANTIRE I SERVIZI
    - c) RICONOSCIMENTO MENSA/TICKET ANCHE AI TORNIISTI H24 E H12
    - d) STORICIZZAZIONE DELL'AUMENTO DELLE INDENNITA' NOTTURNA EPI
- FIALS GENEVA   
FIALS DELEGATI RSU



*Segreteria Regionale  
CISL FP LIGURIA*

Via Caffaro, 2/3  
16124 GENOVA  
e-mail: [fp.liguria@cisl.it](mailto:fp.liguria@cisl.it)  
Tel: 0102461241  
Fax: 0102468831

## NOTA A VERBALE

Con la presente siamo a chiarire la posizione della CISL FP Liguria in merito alla modifica del valore unitario dell'indennità notturna e della indennità di pronta disponibilità.

Per quanto in senso assoluto favorevoli alla valorizzazione dei suddetti istituti, ci dichiariamo non concordi con l'ipotesi di un aumento di queste che non sia storicizzato perlomeno per la durata dell'intero CIA.

Tale scelta, a nostro avviso, svilisce quello che è il valore intrinseco di una prestazione professionale che dovrebbe essere riconosciuta senza oscillazioni dipendenti dalla capienza del fondo al quale afferiscono.

Ricordando inoltre che gli istituti in oggetto attingono ad una disponibilità economica di cui non tutti i dipendenti del comparto possono beneficiare, ci rendiamo disponibili alla firma dell'accordo per consentire il pagamento degli altri elementi in esso contenuti, pur dissentendo nel dettaglio da una opzione che riteniamo iniqua.

A tal proposito riteniamo che tali cifre dovrebbero essere utilizzate per la produttività collettiva, anche allo scopo di fornire un parziale ristoro nei confronti dei c.d. "apicali" di ogni area, non beneficiari dei passaggi di fascia.

Genova, 15 novembre 2021

CISL FP LIGURIA