



## **DIPARTIMENTO GIURIDICO**

### **S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Indizione e contestuale approvazione del bando per l'Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Servizio Prevenzione e Protezione (S.P.P.)".**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Richiamata la deliberazione n. 239 del 19.04.2018 con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3 c. 1-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., approvato con D.G.R. n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti" e s.m.i. che prevede, nell'ambito dell'articolazione aziendale, la Struttura Complessa "Servizio Prevenzione e Protezione (S.P.P.)", in staff alla Direzione Generale;

Visto il provvedimento n. 353 del 02.08.2018 ad oggetto: "Preso d'atto della D.G.R. della Regione Liguria n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti." Procedure attuative.";

Evidenziato che, con deliberazione n. 480 del 22.10.2020, successivamente rettificata *in parte qua* dalla determinazione n. 2478 del 07.12.2020, si è provveduto all'indizione e contestuale approvazione bando di Avviso Pubblico per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Servizio Prevenzione e Protezione" e che la procedura di che trattasi si è conclusa con esito negativo, giusta determinazione n. 1312 del 03.06.2021;

Richiamata la nota Prot. n. 116290 del 10.08.2021, agli atti, a firma del Direttore Generale con la quale lo stesso richiede, al fine di non compromettere le ordinarie dinamiche gestionali aziendali legate alle attività espletate dalla S.C. Servizio Prevenzione e Protezione (S.P.P.), in staff alla scrivente Direzione, di predisporre gli atti necessari per l'emissione di un Avviso di Selezione Interna al fine di conferire l'incarico di Direzione della struttura di che trattasi a Dirigente Ingegnere del Ruolo Professionale, che presenti i requisiti previsti dall'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008;

Richiamata la deliberazione n. 727/2013 ad oggetto "Adozione della metodologia di graduazione degli incarichi dirigenziali di direzione di strutture dell'Area della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa";

Considerato che, in attuazione della metodologia di cui al provvedimento sopra citato, si è proceduto alla graduazione della S.C. in argomento le cui risultanze, ai fini della determinazione del trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione, sono corrispondenti al seguente valore economico su dodici mensilità, come meglio di seguito indicato:

Struttura	Fascia	Valore economico complessivo per 12 mensilità
S.C. S.P.P.	A2	€ 24.000,00

Atteso che la retribuzione di posizione sopra indicata, comprensiva dell'indennità di posizione fissa e della parte variabile, così come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti, è determinata in misura annua, alla quale si deve aggiungere un dodicesimo per la tredicesima mensilità;

Richiamato, per quando aderente al citato C.C.N.L. Area Funzioni Locali 17.12.2020, il *“Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali”*, approvato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013, che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., disciplina la metodologia ed i criteri per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale;

Evidenziato che il predetto Regolamento, definite le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli stessi e che l'Azienda, relativamente agli incarichi di Struttura Complessa da conferire ai Dirigenti del Ruolo Professionale, ne rende conoscibili le disponibilità mediante pubblicazione di avviso sul sito e sulla intranet aziendali;

Visto l'art. 3 del sopra citato Regolamento il quale, per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa di natura professionale tecnica ed amministrativa, come previsto dall'articolo 70 c. 1 a) del citato C.C.N.L. Area Funzioni Locali 17.12.2020, prevede il possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni. In assenza, si potrà procedere al conferimento dell'incarico a dirigente con esperienza professionale inferiore;

Dato atto, altresì, che il sopra citato articolo 3, in aderenza al dettato del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 17.12.2020, prevede, inoltre, che la durata degli incarichi di direzione delle strutture complesse sia determinata in un periodo da cinque a sette anni, con facoltà di rinnovo, per lo stesso periodo, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati e delle attività svolte;

Richiamati, inoltre, gli artt. 7 e 8 del predetto Regolamento inerenti criteri e modalità per il conferimento degli incarichi di Responsabilità delle strutture;

Ritenuto, conseguentemente, necessario emettere il bando di avviso interno, secondo quanto previsto dal sopra citato Regolamento, per quanto aderente al C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17.12.2020, per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa *“Servizio Prevenzione e Protezione (S.P.P.)”*, per la durata di anni cinque, rinnovabili, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione aziendale;

Visto lo schema di avviso di selezione, redatto in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del richiamato Regolamento, di cui si allega copia, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (Allegato A);

Atteso che nel bando sopra citato sono riportate le funzioni e le competenze proprie dell'incarico di Direzione della struttura in argomento, nonché il relativo peso economico attribuito;

Dato atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all'effettiva attribuzione dell'incarico la determinazione dei relativi oneri economici;

Evidenziato che l'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;

Visto il D.Lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995, n° 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006, n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Giuridico;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su parere conforme del Direttore Socio Sanitario per l'ambito di competenza;

### **DELIBERA**

1. di approvare la nuova graduazione dell'incarico di Direzione della S.C. "Servizio Prevenzione e Protezione", in staff alla Direzione Generale, in attuazione della metodologia di cui alla Deliberazione n. 727/2013;
2. di dare atto che l'applicazione della sopra richiamata metodologia ha determinato la valorizzazione dell'incarico di direzione della struttura in argomento, ai fini del trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione, come di seguito specificato:
  - S.C. "Servizio Prevenzione e Protezione" - fascia A2 - valore economico complessivo, su dodici mensilità, pari ad € 24.000, oltre a un dodicesimo per la tredicesima mensilità;
3. di indire, per quanto in premesse esposto, ai sensi del "*Regolamento concernente procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali*", di cui alla deliberazione n. 280 del 20.05.2013, per quanto aderente al C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17.12.2020, il bando di avviso interno per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Servizio Prevenzione e Protezione (S.P.P.)" e, contestualmente, di approvare il relativo bando di avviso, che, redatto in conformità alle procedure previste dal predetto Regolamento, si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
4. di dare atto che le funzioni e le competenze proprie dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Servizio Prevenzione e Protezione (S.P.P.)", nonché il relativo peso economico attribuito, sono riportati nel bando;
5. di riservarsi la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;

6. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all'effettiva attribuzione dell'incarico la determinazione dei relativi oneri economici;
7. di dare atto che l'originale della presente determinazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
8. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è composto di n. 4 pagine e di n. 1 allegato denominato "Allegato A", composto di n. 9 pagine, per un totale di n. 13 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Avv. Rosa Placido)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)

IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)

IL DIRETTORE  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Cecilia SOLARI)

Visto per la regolarità contabile  
IL DIRETTORE  
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'  
(Dott. Stefano GREGO)

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Giuliana Foderaro