



DIPARTIMENTO GIURIDICO

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Ammissione candidati alla selezione di cui all'“Avviso Pubblico, per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa “Servizio Prevenzione e Protezione”, indetto con deliberazione n. 480 del 22/10/2020, come rettificata, in parte qua, con Determinazione Dirigenziale n. 2478 del 7/12/2020.

IL DIRETTORE

Visto l'art. 4 – comma 2 – del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la deliberazione n. 239 del 19/4/2018 a oggetto: “Rimodulazione dell'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3, comma 1 – bis del D. Lgs n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. adottato con deliberazione n. 514 del 31/10/2017”;

Vista la deliberazione n. 353 del 2/8/2018 inerente la presa d'atto della D.G.R. 547 del 13/7/2018 a oggetto: “Atto di Autonomia Aziendale della ASL 3. Provvedimenti conseguenti” e le conseguenti procedure attuative;

Visto l'art. 44 dell'Atto Aziendale, approvato con deliberazione n. 239 del 19/4/2018, che attribuisce alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane la competenza in materia di acquisizione delle risorse e gestione del rapporto di lavoro del personale dipendente;

Visti gli atti delegati alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con deliberazione n. 329 del 4/7/2019 ad oggetto Modifica della deliberazione n. 31 del 31.1.2017, avente ad oggetto: “Approvazione del regolamento concernente l'adozione di provvedimenti ed atti dell'Azienda”;

Premesso che:

- con deliberazione n. 480 del 22/10/2020, è stato indetto “Avviso Pubblico per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa “servizio Prevenzione e Protezione”;
- con Determinazione Dirigenziale n. 2478 del 07/12/2020 è stato rettificato, in parte qua, il predetto bando;

Dato atto che il predetto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 1 del 7 gennaio 2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 6 del 22 gennaio 2021 nonché, in via integrale, sul sito Internet aziendale in data 25 gennaio 2021;

Accertato che, entro il termine di scadenza (22 febbraio 2021) sono pervenute n. 4 domande di partecipazione da parte dei sottoelencati candidati:

CHIAPPAROLI Luca;
MOLINA Francesco Stefano;
MORGIA Emanuela;
SOSSAI Carlo Dimitri;

Considerato che la verifica relativa alla presenza dei requisiti di ammissione dei candidati è stata effettuata dalla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Accertato che non possono essere ammessi alla procedura selettiva di che trattasi i seguenti candidati per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate:

- CHIAPPAROLI Luca, in quanto carente del requisito di cui al p. 5 del bando – specifico per gli Ingegneri/Architetti: *esperienza professionale dirigenziale non inferiore ad anni cinque maturati nel corrispondente profilo dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, e l'aver riportato una valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico. Nel computo dei 5 anni rientrano anche i periodi svolti con incarico dirigenziale a tempo determinato, nel corrispondente profilo dirigenziale del S.S.N. senza soluzione di continuità.*
- MOLINA Francesco Stefano, in quanto non risulta in possesso dell'anzianità di servizio nelle Discipline richieste dal presente Avviso o in disciplina equipollente, ai sensi del D.M. 30.1.1998 e s.m.i.;
- MORGIA Emanuela, in quanto carente del requisito di cui al p. 5 del bando – specifico per gli Ingegneri/Architetti: *esperienza professionale dirigenziale non inferiore ad anni cinque maturati nel corrispondente profilo dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, e l'aver riportato una valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico. Nel computo dei 5 anni rientrano anche i periodi svolti con incarico dirigenziale a tempo determinato, nel corrispondente profilo dirigenziale del S.S.N. senza soluzione di continuità;*

Accertato, pertanto, che il sotto elencato candidato è risultato in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando e, pertanto, può essere ammesso alla procedura di che trattasi:

- SOSSAI Carlo Dimitri;

DETERMINA

Per quanto più espressamente esposto nella parte motiva del presente provvedimento;

1. di ammettere alla selezione relativa all'“Avviso Pubblico, per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa “Servizio Prevenzione e Protezione”, indetto con deliberazione n. 480 del 22/10/2020, come rettificata, in parte qua, con Determinazione Dirigenziale n. 2478 del 7/12/2020, il sotto elencato candidato che è risultato in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando:

- SOSSAI Carlo Dimitri;

2. di non ammettere alla procedura selettiva di che trattasi i seguenti candidati per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate:
 - CHIAPPAROLI Luca, in quanto carente del requisito di cui al p.5 del bando – specifico per gli Ingegneri/Architetti: *esperienza professionale dirigenziale non inferiore ad anni cinque maturati nel corrispondente profilo dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, e l'aver riportato una valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico. Nel computo dei 5 anni rientrano anche i periodi svolti con incarico dirigenziale a tempo determinato, nel corrispondente profilo dirigenziale del S.S.N. senza soluzione di continuità.*
 - MOLINA Francesco Stefano, in quanto non risulta in possesso dell'anzianità di servizio nelle Discipline richieste dal presente Avviso o in disciplina equipollente, ai sensi del D.M. 30.1.1998 e s.m.i.;
 - MORGIA Emanuela, in quanto carente del requisito di cui al p.5 del bando – specifico per gli Ingegneri/Architetti: *esperienza professionale dirigenziale non inferiore ad anni cinque maturati nel corrispondente profilo dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, e l'aver riportato una valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico. Nel computo dei 5 anni rientrano anche i periodi svolti con incarico dirigenziale a tempo determinato, nel corrispondente profilo dirigenziale del S.S.N. senza soluzione di continuità;*
3. di dare atto che la presente determinazione non comporta assunzione di oneri a carico del bilancio aziendale;
4. di dare atto che l'originale della presente determinazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
5. di dare atto che il presente provvedimento è composto da n. 3 pagine.

IL DIRETTORE
S. C. GESTIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Cecilia SOLARI)

Visto per la verifica
della regolarità contabile
IL DIRETTORE
S. C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano GREGO)