



Sistema Sanitario Regione Liguria

DIPARTIMENTO GIURIDICO**S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE****DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

OGGETTO: Emissione bando di Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Polo Riabilitativo Territoriale Ponente, afferente alla S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale.

IL DIRETTORE

Visto l'art. 4 - comma 2 - del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

Vista la deliberazione n. 239 del 19/4/2018 a oggetto: "Rimodulazione dell'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3, comma 1 – bis del D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. adottato con deliberazione n. 514 del 31/10/2017", che prevede, tra le altre strutture afferenti alla S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale, la S.S. Polo Riabilitativo Territoriale Ponente;

Vista la deliberazione n. 353 del 2/8/2018 inerente alla presa d'atto della D.G.R. n. 547 del 13/7/2018 a oggetto: "Atto di Autonomia Aziendale della ASL 3. Provvedimenti conseguenti" e le relative procedure attuative;

Visto l'art. 44 dell'Atto aziendale, approvato con deliberazione n. 239 del 19/4/2018, che attribuisce alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane la competenza in materia di acquisizione delle risorse e gestione del rapporto di lavoro del personale dipendente;

Visti gli atti delegati alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con Deliberazione n. 329 del 4/7/2019 ad oggetto *Modifica della deliberazione n. 31 del 31.1.2017, avente ad oggetto: "Approvazione del regolamento concernente l'adozione di provvedimenti ed atti dell'Azienda"*, tra i quali rientrano gli atti di nomina dei Collegi tecnici per la verifica dell'attività professionale;

Visto il nuovo CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 2016-2018;

Richiamato, per quanto aderente con in nuovo CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 2016-2018 -, il "*Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali*" approvato con deliberazione n. 280/2013, che, nel rispetto dei principi e procedure stabilite dal D. Lgs. 502/1992 e s.m.i. e dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., disciplina la metodologia ed i criteri per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale;

Dato atto che in data 18.03.2021 il Dirigente a cui era stata affidata la Responsabilità della S.S. Polo Riabilitativo Territoriale Ponente, è cessato dal servizio per collocamento a riposo;

Atteso che il Direttore della S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale con nota prot. n. 49733 in data 02.04.2021, evidenziando che la Responsabilità della S.S. Polo Riabilitativo Territoriale Ponente in

oggi risulta vacante, richiede di predisporre apposito bando di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabilità della medesima struttura e che tale richiesta è stata approvata dalla Direzione Generale;

Ritenuto, pertanto, per quanto sopra richiesto, di provvedere all'emissione di apposito bando di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabilità della S.S. Polo Riabilitativo Territoriale Ponente;

Evidenziato che il nuovo CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 2016-2018 - modifica parzialmente, rispetto al CCNL precedentemente vigente, la disciplina relativa all'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale ed in particolare:

- al c. 4 dell'Art. 19 prevede che tutti gli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa siano conferiti ai dirigenti dei ruoli medico, veterinario, sanitario e delle professioni sanitarie per un periodo non inferiore a cinque e non superiore a sette anni e che la durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato;
- al c. 8 a) dell'Art. 19 prevede che gli incarichi dirigenziali di Responsabilità di Struttura Semplice siano conferiti ai dirigenti dei ruoli medico, veterinario, sanitario e delle professioni sanitarie con cinque anni di anzianità e valutazione positiva, su proposta del Direttore della Struttura Complessa di afferenza;

Evidenziato che il citato "*Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali*" approvato con deliberazione n. 280/2013, per quanto aderente al nuovo dettato contrattuale, definisce le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli stessi e che l'Azienda, relativamente agli incarichi di struttura semplice e semplice dipartimentale da conferire ai Dirigenti del ruolo sanitario, ne rende conoscibili le disponibilità mediante pubblicazione di avviso sul sito e sulla intranet aziendali;

Richiamato l'Art. 7 del citato Regolamento aziendale, aderente al nuovo dettato contrattuale, relativo ai criteri per il conferimento degli incarichi;

Ritenuto, conseguentemente, necessario emettere il bando di avviso interno, secondo quanto previsto dal nuovo CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 2016-2018 – e dal citato Regolamento aziendale per quanto aderente al nuovo dettato contrattuale, per il conferimento dell'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice Polo Riabilitativo Territoriale Ponente ad un Dirigente Medico, per la durata di anni cinque, rinnovabili, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione aziendale;

Visto lo schema di avviso di selezione, di cui si allega copia quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (Allegato A), redatto in conformità a quanto previsto dal nuovo CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 206-2018 e, per quanto aderente allo stesso, al citato Regolamento aziendale;

Atteso che nel bando sopra citato sono riportate le funzioni e le competenze proprie dell'incarico di Responsabilità della struttura in argomento nonché il relativo peso economico attribuito con deliberazione n. 652/2018;

Dato atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all'effettiva attribuzione dell'incarico la determinazione dei relativi oneri economici;

Evidenziato che l'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;

DETERMINA

1. di emettere, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 -Triennio 2016-2018- e, per quanto aderente allo stesso, al "*Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali*" approvato con deliberazione n. 280/2013, il bando di avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico quinquennale di Responsabilità della Struttura Semplice Polo Riabilitativo Territoriale Ponente, afferente alla S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale, che, allegato al presente provvedimento (Allegato A), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che le funzioni e le competenze dell'incarico di Responsabilità della Struttura in argomento, nonché il relativo peso economico attribuito con Deliberazione n. 652/2018, sono riportati nel bando;
3. di riservarsi la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;
4. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all'effettiva attribuzione degli incarichi la determinazione dei relativi oneri economici;
5. di dare atto che l'originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
6. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è composto di n. 3 pagine e di n. 1 allegato denominato "Allegato A", composto di n. 9 pagine, per un totale di n. 12 pagine.

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Cecilia SOLARI)

Visto per la verifica della regolarità contabile
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano GREGO)

/gf

Responsabile Procedimento Dott.ssa Giuliana Foderaro