



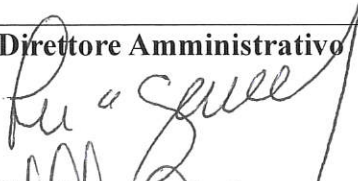
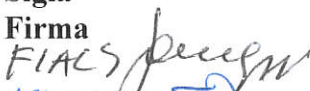







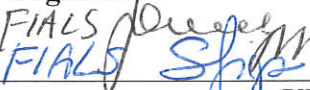
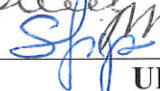


Asl3

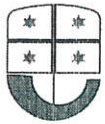
Sistema Sanitario Regione Liguria

ACCORDO TRA AZIENDA e OO.SS. E RSU DEL COMPARTO SANITA' "RICONOSCIMENTO DEL MAGGIORE IMPEGNO CORRELATO ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE". ULTERIORI CRITERI APPLICATIVI

In data 3 febbraio 2021, a seguito della certificazione positiva espressa dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e 9, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 Comparto Sanità, in ordine alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di accordo del 1/2/2021, come risulta dal relativo verbale n. 2 del 2 febbraio 2021, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale sottoscrivono in via definitiva l'accordo "RICONOSCIMENTO DEL MAGGIORE IMPEGNO CORRELATO ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE". ULTERIORI CRITERI APPLICATIVI" di cui al testo allegato.

Si evidenzia che il presente accordo verrà trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 40 bis.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE RSU e OO.SS. COMPARTO
Il Direttore Amministrativo 	RSU Sigla Firma FIALS  LAZZARINI M
Il Direttore Sanitario 	FIALS  SPIGA A.M. CISL 
Il Direttore Sociosanitario 	CGILFP Cognome  Firma (univ.)
Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane 	CISL FPS Cognome ROSSI LONGO Firma 
	FIALS Cognome FIALS  Firma LAZZARINI M FIALS  SPIGA A.M.
	UIL FPL Cognome De Luca Emilio Firma 
	NURSING UP Cognome Boccone Firma 



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

**IPOTESI DI ACCORDO
TRA AZIENDA e OO.SS. E RSU DEL COMPARTO SANITA'
"RICONOSCIMENTO DEL MAGGIORE IMPEGNO CORRELATO ALL'EMERGENZA
EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO
REGIONALE". ULTERIORI CRITERI APPLICATIVI**

1 febbraio 2021

Le parti, dopo approfondita analisi, definiscono quanto di seguito riportato.

Richiamato l'accordo integrativo aziendale sul "Riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemio-logica da covid-19 del personale del servizio sanitario regionale" sottoscritto in data 13 ottobre 2020, allegato al presente Accordo quale parte integrante e sostanziale (all. 1);

Rilevato che nel richiamato accordo è stato espressamente previsto di procedere all'integrazione, con successivo accordo, del personale non ancora considerato nelle fasce di riferimento (B e C), in quanto l'Azienda ha ritenuto necessario richiedere ulteriori chiarimenti al Dipartimento competente della Regione Liguria, circa l'ambito applicativo dell'accordo regionale;

Visto il quesito con cui la Direzione Aziendale, con nota del 7/10/2020 prot. 130524 (all. 2), ha richiesto al Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria chiarimenti in merito all'ambito applicativo della fascia B e della fascia C, come definite dall'Accordo sottoscritto fra la Regione Liguria e le Organizzazioni Sindacali del Comparto in data 25 giugno 2020;

Preso atto del riscontro fornito dal Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria, prot. PG/2020/340347 del 20/10/2020, che si allega (all. 3) al presente Accordo, con cui è stata chiarita la possibilità, da parte delle Aziende Sanitarie, di sottoscrivere accordi in cui prevedere l'estensione della fascia C anche al personale sanitario, amministrativo e tecnico, in presenza dei presupposti indicati nella stessa nota;

Dato atto che, in applicazione dei criteri previsti dal sopra citato Accordo regionale e dalla nota di chiarimento del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria, le direzioni competenti, con note agli atti, hanno determinato, sulla base delle indicazioni delle direzioni delle Strutture di riferimento, il personale a cui assegnare il c.d. "premio COVID", in particolare definendo le ulteriori attività che nei mesi di marzo e aprile 2020, sulla base delle particolari esigenze organizzative legate all'emergenza pandemica, sono da inserire nella fascia B e nella fascia C;

Acquisite agli atti le note con cui le sopra citate direzioni, nel comunicare l'elenco del personale ai fini dell'attribuzione del premio, hanno stabilito, sulla base dei criteri formulati dalla Regione Liguria, quanto segue.

Per la Strutture Sociosanitarie:

- di inserire in fascia B il personale impegnato nelle attività domiciliari e prelievi domiciliari secondo i criteri previsti dagli accordi regionali come meglio definiti dalle sopra citate note interpretative;
- i servizi SPDC in fascia B;
- i CSM (attività domiciliare e TSO) in fascia B;
- il SERT (attività domiciliare) in fascia B;

VILFPL
[Signature]

FPCGIL
[Signature]

[Signature]

HEIALS
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

FR
[Signature]

[Signature]



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

- per le altre attività territoriali, in particolare quelle ambulatoriali, attività distrettuali, DSMD, SC Consultoriale, SC Neuropsichiatria Infantile, a cui si aggiungono le attività presso il carcere, è stata indicata l'applicabilità della fascia C degli accordi regionali, caratterizzata da massimo impegno ed esposizione bassa con pazienti potenzialmente infetti, da intendersi secondo quanto evidenziato nella suddetta nota regionale. La Parte Pubblica si impegna entro il 15 febbraio p.v. di trasmettere alla Parte Sindacale il definitivo riepilogo della ricognizione delle attività relative ai mesi di marzo e aprile 2020 dell'area territoriale;

per le Strutture Sanitarie:

- di inserire in fascia B il personale impegnato nelle strutture degenziali in cui vi sia stato un contatto con pazienti infetti e le attività comunque svolte secondo le caratteristiche previste dagli accordi regionali come meglio definiti dalle sopra citate note interpretative;
- per tutte le altre attività ospedaliere, in particolare quelle ambulatoriali, è stata indicata l'applicabilità della fascia C degli accordi regionali, caratterizzata da massimo impegno ed esposizione bassa con pazienti infetti;
- per quanto concerne il personale afferente l'Area del Comparto in servizio presso la Farmacia Ospedaliera di Villa Scassi, il Direttore Sanitario, tenuto conto dell'organizzazione del lavoro della Struttura, si riserva di definire un'omogenea modalità di riconoscimento del premio in questione rispetto al personale dirigente in servizio presso la Struttura stessa. La Parte Pubblica si impegna a fornire riscontro entro la liquidazione del premio in questione;
- la Parte Pubblica si riserva entro il 15 febbraio p.v. di perfezionare un'ulteriore ricognizione delle diverse attività relative ai mesi di marzo e aprile 2020 del Dipartimento di Prevenzione, con particolare riferimento alle attività di controllo sui posti di lavoro e nelle attività produttive/commerciali, impegnandosi a relazionare la Parte Sindacale del relativo esito;

per le Strutture amministrative/tecniche:

- di inserire in fascia C il personale che abbia prestato attività in presenza, svolta col massimo impegno e con un potenziale rischio di esposizione al contatto col paziente / utente infetto per le attività svolte nei mesi di marzo e aprile;
- il servizio di logistica economica è stato inserito dalla competente direzione di Struttura nella fascia C;

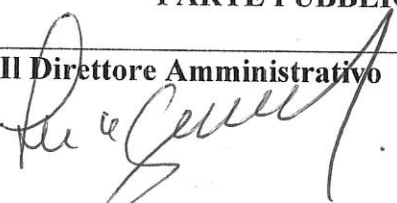

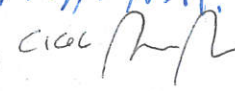
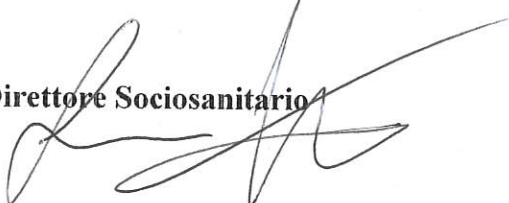


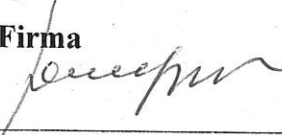
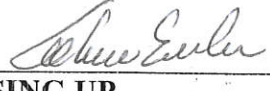

Le parti ritengono che la quota di fascia A prevista quale premio per il personale in infortunio riconosciuto INAIL, in quarantena e sorveglianza venga attribuita a tutto il personale interessato, con esclusione delle giornate in cui è risultato in ferie, malattia ordinaria superiore a 10 giorni, lavoro agile, permessi sindacali, periodo riposo biologico, ECM, festività soppresse, permessi retribuiti ad esclusione del lutto, dei permessi / congedi di cui alla L. 104/92.

In applicazione di tutti i criteri previsti dal presente Accordo e da quello di cui all'allegato 1 le parti concordano di procedere alla liquidazione delle relative quote individuali che, prima della stessa, verranno trasmesse in forma definitiva alle OOSS e alla RSU firmatarie del presente Accordo, con articolazione per Struttura e profilo di appartenenza;

La Parte Datoriale, qualora successivamente al presente Accordo dovessero risultare lacune o rettifiche da apportare al presente testo con riferimento a settori individuati, provvederà a trasmettere alle OOSS le necessarie correzioni, nel limite della capienza del finanziamento regionale;

L'applicazione del presente Accordo trova capienza nel finanziamento regionale meglio specificato nell'Accordo di cui all'allegato 1, eventualmente incrementato da risorse residue derivanti dall'applicazione del "Accordo sulla quota ad incremento del fondo ex art. 80 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) CCNL 21.05.2018 sottoscritto tra le parti in data 25.06.2020";

Qualora dall'applicazione del presente Accordo residuassero ulteriori somme, le parti si riservano di concordarne la destinazione con successivo accordo.

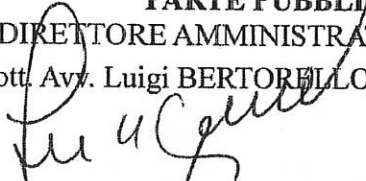


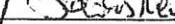

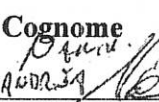
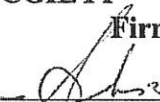



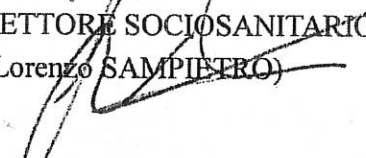
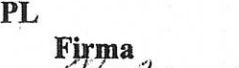
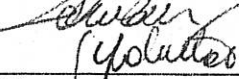
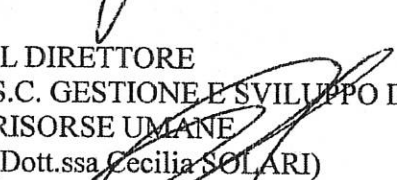
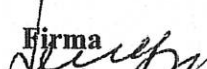
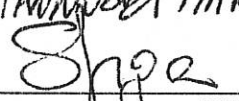
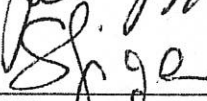
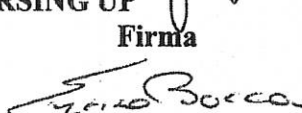

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE RSU e OO.SS. COMPARTO
<p>Il Direttore Amministrativo</p>  <p>Il Direttore Sanitario</p>	<p>RSU</p> <p>Sigla Firma FIALS</p> <p>Cognome IAIVUZZI M. SPIGA A.H.</p> <p>CISL RSU</p>  
<p>Il Direttore Sociosanitario</p> 	<p>CGIL FP</p> <p>Cognome Firma</p> <p>ALMEIDA</p> <p>NANNI ANDREA</p>
<p>Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</p> 	<p>CISL FPS</p> <p>Cognome Firma</p> <p>ROSSI LONGO</p> 
	<p>FIALS</p> <p>Cognome Firma</p> <p>IAIVUZZI M.</p> 
	<p>UIL FPL</p> <p>Cognome Firma</p> <p>DE LUCA EMILIO</p> 
	<p>NURSING UP</p> <p>Cognome Firma</p> <p>ROSSI MAURIZIO</p> 



Sistema Sanitario Regione Liguria

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
AMMINISTRAZIONE - OO.SS. COMPARTO SANITA'
IN MATERIA DI "RICONOSCIMENTO DEL MAGGIORE IMPEGNO CORRELATO
ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 DEL PERSONALE SERVIZIO
SANITARIO REGIONALE" - anno 2020**

In data 13 ottobre 2020, a seguito della certificazione positiva espressa dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art 9 comma 6 del CCNL 2016 - 2018 del 21.05.2018, in ordine alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi del Contratto Integrativo Aziendale del 14/09/2020, "Riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica da COVID-19 del personale del servizio sanitario regionale" come risulta dal relativo verbale n. 8 del 16 settembre 2020, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2020, di cui al testo allegato. Si evidenzia che il presente C.C.I.A. verrà trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 40 bis.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Avv. Luigi BERTORELLO) 	RSU Sigla Cognome Firma CISESU LONGO  FIALS RSU IANIVON  CISE RSU SALARI 
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott.ssa Maria CALTABELLOTTA) 	CGIL FP Cognome Firma  
IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (Dott. Lorenzo SAMPIERO) 	CISE FP Cognome Firma ROSA  LONGO 
IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (Dott. Lorenzo SAMPIERO) 	UIL FPL Cognome Firma DIUSA V.  TROTTA 
IL DIRETTORE S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE (Dott.ssa Cecilia SOLARI) 	FIALS Cognome Firma IANIVON MARIO   
	NURSING UP Cognome Firma BOCCONE  ENRICO 

**IPOTESI DI ACCORDO
TRA AZIENDA, RSU e OO.SS. DEL COMPARTO SANITA'
"RICONOSCIMENTO DEL MAGGIORE IMPEGNO CORRELATO
ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 DEL PERSONALE DEL
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE".**

14 settembre 2020

Le parti, dopo approfondita analisi, definiscono quanto di seguito riportato.

Vista la Legge Regionale 27 del 3 agosto 2020 relativa al "incremento delle risorse destinate alla remunerazione del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19";

Vista la nota prot. PG/2020/254651 dell'11 agosto 2020 con la quale la Regione Liguria invitava le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale ad attivare la contrattazione Integrativa Aziendale finalizzata alla conclusione delle procedure, al fine di pervenire alla liquidazione delle spettanze dovute al personale interessato al riconoscimento di cui in oggetto;

Visto il verbale della riunione del confronto regionale con le OO.SS. del Comparto Sanità del 25 giugno 2020, allegato alla sopra richiamata nota della Regione;

Preso atto che in tale accordo è previsto che:

- è interessato alla remunerazione COVID-19 il personale che, nel periodo **1 marzo – 30 aprile 2020**, ha svolto attività lavorativa in via prevalente o esclusiva all'emergenza, ovvero per attività di supporto, gestione e cura a diretto contatto con pazienti affetti da COVID, ovvero per attività sanitarie di supporto, ovvero per attività di supporto non sanitarie, considerando solo le unità di personale in servizio esclusivamente a tempo indeterminato o a tempo determinato, che nel periodo di riferimento abbiano prestato servizio in effettiva presenza per almeno la metà delle giornate lavorative;

- sono state individuate le seguenti tre fasce di classificazione di reparti / funzioni:

➤ **fascia A, caratterizzata dal massimo impegno lavorativo e massima esposizione con pazienti infetti:**

Pronto Soccorso; Malattie Infettive; Terapia Intensiva e Sub Intensiva; Reparti adibiti formalmente a COVID; Pneumologia; Laboratori (solo personale dedicato agli esami PCR); Radiologia (solo personale adibito alla diagnostica COVID, compreso quello inviato ai posti letto dei pazienti); Medicina del Lavoro (solo personale adibito ad attività COVID); G-SAT; esecuzione tamponi a domicilio e sul territorio; Emergenza Sanitaria Territoriale – 118 (solo personale adibito al soccorso); personale positivo COVID che ha lavorato in presenza meno del 50% dei giorni totali + personale in infortunio e in quarantena e sorveglianza attiva dei reparti fascia B e fascia C.

➤ **fascia B, caratterizzata da massimo impegno lavorativo e esposizione significativa con pazienti infetti:**

Reparti non adibiti formalmente a COVID ma che hanno registrato almeno il 10% di giornate di degenza complessive nei mesi di marzo e aprile per pazienti ricoverati per COVID; Prevenzione; Cure domiciliari pazienti COVID; Servizi territoriali; Logistica; Direzioni Professioni Sanitarie; Direzioni Sanitarie Aziendali; Laboratorio (personale NON dedicato agli esami PCR, inclusi centri trasfusionali).

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Il personale rientrante in tale fascia ma in infortunio e quarantena e sorveglianza attiva, viene considerato in fascia A.

- **fascia C**, caratterizzata da massimo impegno ed esposizione bassa con pazienti infetti: Provveditorato; Gestione Risorse Umane; Unità Organizzative deputate alla gestione del debito informativo verso Protezione Civile, Ministero, Regione; Sistemi informatici.
- Il personale rientrante in tale fascia ma in infortunio e quarantena e sorveglianza attiva, viene considerato in fascia A.**

- il riparto delle risorse effettuato dalla Regione Liguria, sulla base di quanto meglio specificato nell'accordo con le OO.SS. del 25.6.2020, per la Asl3 ammonta a € 1.859.721 per il personale rientrante nelle Fasce A e B e a € 313.941 per il personale rientrante nella fascia C (comprensivo del personale afferente la Dirigenza);
- la retribuzione incentivante per le tre Fasce identificate è quantificata, come sotto riportato, il cui ammontare è lordo e comprensivo anche degli oneri riflessi e IRAP a carico delle Aziende, ai sensi di legge:
fascia A: € 1.400,00
fascia B: € 800,00
fascia C: € 400,00
- il personale adibito alle barelle che abbia operato in Pronto Soccorso o comunque in emergenza COVID19 è inserito nella fascia A;
- le risorse eventualmente residue dalle operazioni relative all'incremento, per il solo anno 2020, del fondo contrattuale art. 80 del CCNL 21 maggio 2018 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi), di cui all'art. 1 comma 1 del D.L. 18/2020, convertito in L. 27/2020, possono essere destinate, in considerazione di quanto disposto dall'art. 2 comma 6 del D.L. 34/2020, a incrementare la remunerazione incentivante COVID-19;

Richiamate le note prot. PG/2020/280944 del 02/09/2020 e la successiva nota mail prot. Asl 113322 del 04/09/2020 con le quali la Regione Liguria richiede alle Aziende del SSR di procedere alla stipula degli accordi integrativi aziendali per procedere alla liquidazione delle spettanze dovute al personale interessato nonché la nota PG/2020/282750 del 4/9/2020 della stessa Regione con cui vengono forniti indicazioni e chiarimenti in ordine ad aspetti applicativi dell'accordo regionale;

Preso atto che, in aderenza a quanto previsto dall'accordo Regionale del 25/06/2020, è stato individuato dalle Direzioni Sanitaria, Socio Sanitaria e delle Professioni Sanitarie il personale coinvolto nelle attività atte a fronteggiare l'Emergenza Covid-19, afferente ai reparti/funzioni aziendali suddivisi sulla base delle due fasce di merito;

Tutto ciò premesso e richiamato, le parti

Concordano

In applicazione dell'accordo regionale sottoscritto in data 25/06/2020:

- di riconoscere, con la mensilità di settembre 2020, acquisita la prescritta certificazione da parte del Collegio Sindacale, in base alle tabelle elaborate dall'Azienda e consegnate in

Merallagomer

Spiga B

AS



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

trattativa, facendo salve eventuali modifiche o integrazioni alle stesse, il premio relativo al maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica da COVID-19 del personale del Servizio Sanitario Regionale secondo i seguenti criteri:

- a) al personale inserito nella fascia A secondo l'effettiva presenza in servizio, nel periodo di riferimento, anche inferiore al 50% delle giornate lavorative;
 - b) al personale inserito nella fascia B, in servizio nei reparti con una percentuale di giornate di degenza complessive nei mesi di marzo e aprile per pazienti ricoverati COVID pari almeno al 10% nonché alle altre strutture individuate in fascia B e in premessa rappresentate, con effettiva presenza in servizio anche inferiore al 50% delle giornate lavorative;
 - c) al personale inserito nella fascia B, in servizio nei reparti con una percentuale di giornate di degenza complessive nei mesi di marzo e aprile per pazienti ricoverati COVID inferiore al 10%, con effettiva presenza in servizio anche inferiore al 50% delle giornate lavorative;
- di prendere atto che l'Azienda si riserva di acquisire da parte del competente Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria un chiarimento in merito all'ambito applicativo della fascia B e della fascia C;
 - di rinviare a successivo accordo la distribuzione dei residui, anche in riferimento ai chiarimenti di cui al precedente punto e comunque non oltre i limiti del previsto finanziamento regionale e secondo i parametri individuati nell'accordo regionale;
 - che il valore economico della giornata base lavorativa viene definito sulla base delle giornate di effettiva presenza rapportate al numero di giornate lavorabili in base al nastro lavorativo di riferimento;
 - che la quota di spettanza individuale viene calcolata *pro rata* in base all'effettiva presenza nei diversi servizi di riferimento;

Ai sensi della L.R. 3 agosto 2020 n. 27 che attribuisce un unico finanziamento indiviso, le parti danno atto che l'integrazione / modifica definitiva dei Fondi di competenza avverrà solo a consuntivo della liquidazione;

Per quanto riguarda il personale rientrante nella fascia C e le eventuali integrazioni di personale nella fascia B, si resta in attesa dei citati chiarimenti da richiedere da parte dell'Azienda alla Regione Liguria e, pertanto, la distribuzione delle risorse destinate dall'accordo regionale avverrà sulla base di successivo specifico accordo;

La destinazione delle risorse eventualmente residue dalle operazioni relative all'incremento, per il solo anno 2020, del fondo contrattuale ex art. 80 CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, di cui all'art. 1 comma 1 del D.L. 18/2020, convertito in L. 27/2020, saranno eventualmente destinate, in considerazione di quanto disposto dall'art. 2 comma 6 del D.L. 34/2020 convertito con legge 77 del 17/07/2020, a incrementare la remunerazione incentivante COVID-19 solo sulla base di specifico accordo tra le parti;

La parte aziendale si impegna a convocare le organizzazioni sindacali per il sopra richiamato accordo entro il 12 ottobre 2020.

ASO

Macellari

Spiga

B...



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

Le Parti sottoscrivono la presente Ipotesi di Accordo, da sottoporre, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico - finanziaria, al controllo del Collegio Sindacale, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 40-bis ("Controlli in materia di contrattazione integrativa") del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., e dell'articolo 9 ("Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure"), comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018 Comparto Sanità, ai fini della relativa certificazione.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Avv. Luigi BERTORELLO)	RSU Sigla FIALS RSU Cognome <i>Janet</i> Firma <i>Janet</i> <i>Call Maddo</i> <i>SPIGA</i> <i>IL RSU GABRIELLA</i>
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)	CGIL FP Cognome <i>NANNI</i> Firma <i>Andrea</i> <i>ANDREI</i>
IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (Dott. Lorenzo SAMPIETRO)	CISL FP Cognome <i>ROSSI</i> Firma <i>Rossi</i> <i>BRUNO LONGO</i> <i>Solomon</i>
IL DIRETTORE S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE (Dott.ssa Cecilia SOLARI)	UIL FPL Cognome <i>DE WA</i> Firma <i>De Wa</i> <i>Sanico</i>
	FIALS Cognome <i>IANNOZZI</i> Firma <i>Iannozzi</i> <i>MARIO</i> <i>SPIGA A. MARIA</i>
	NURSING UP Cognome <i>BOCCONE</i> Firma <i>Uccio</i> <i>BOCCONE</i>

Handwritten notes and signatures on the right margin.



Sistema Sanitario Regione Liguria

www.asl3.liguria.it

Direzione Amministrativa

Tel. 0108497716

direzione.amministrativa@asl3.liguria.it

Genova, li 7/10/2020

Prot. n° 130524

Al Direttore Generale
 Dipartimento Salute e Servizi Sociali
 Regione Liguria
 Dott. Francesco Quaglia
 Via Fieschi, 17
 16121 GENOVA

OGGETTO: Erogazione riconoscimento una tantum al personale del SSR impegnati nell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

In riferimento alla Legge Regionale 27 del 03/08/2020, ai verbali delle riunioni relative al confronto regionale ex art. 6 dei vigenti CCNL con le OOSS del Comparto e delle Dirigenza Area Sanità sottoscritti rispettivamente in data 25 e 26 giugno 2020 e acquisiti agli atti di questa Azienda con prot. 103110 del 11/08/2020 nonché dei chiarimenti pervenuti da Codesto Dipartimento con nota acquisita con prot. 113837 del 4/09/2020, **si evidenzia la necessità di acquisire da parte di Codesto Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria un chiarimento in merito all'ambito applicativo della fascia B e della fascia C indicate nei sopra citati accordi regionali**, al fine di poter ulteriormente definire i Contratti Integrativi Aziendali, peraltro già sottoscritti in una loro prima applicazione da parte di questa Azienda con le relative rappresentanze sindacali, in particolare secondo le seguenti criticità interpretative:

1) nel sopra citato corso delle trattative aziendali con le organizzazioni sindacali afferenti la Dirigenza Area Sanità e del Comparto è stata posta dalle medesime l'istanza di poter estendere l'erogazione del premio di cui alla fascia B anche a dirigenti medici, dirigenti sanitari e operatori sanitari assegnati a servizi territoriali quali, ad esempio, il Consultorio, il Carcere, il SPDC, il Ser.T che, pur non essendo in servizio presso unità operative formalmente dedicate alla diagnosi e cura dei pazienti COVID-19, abbiano espletato **un'attività in presenza in favore di pazienti ancorché non dichiarati infetti**, fermo restando il requisito del massimo impegno. Considerato che il testo dell'Accordo regionale prevede, come requisito per l'inserimento nella predetta fascia B, il *"massimo impegno lavorativo ed esposizione significativa con pazienti infetti"*, non parrebbe a questa Azienda possibile il ricorso a tale ipotesi.

Inoltre le OOSS della Dirigenza Area Sanità hanno altresì chiesto l'estensione del premio ai medici che hanno effettuato consulenze nel Pronto Soccorso: a giudizio di chi scrive tale estensione sembrerebbe, invece, possibile.



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

2) anche con riferimento al dubbio interpretativo di cui sopra è stata richiesta dalle rappresentanze sindacali della Dirigenza e del Comparto l'estensibilità dell'attribuzione della quota di cui alla fascia C anche al personale sanitario;

3) in merito al possibile riconoscimento del premio di cui alla fascia C al personale amministrativo, tecnico e professionale – ed eventualmente al personale sanitario secondo quanto già richiesto al punto 2 – tenuto conto della precisazione di Codesto Dipartimento di poter estendere sul piano applicativo il criterio generale "*Fascia C: caratterizzata da un massimo impegno ed esposizione bassa con pazienti infetti*" anche agli "utenti infetti", si richiede **con quali modalità possa essersi realizzata tale esposizione anche questa caratterizzata dal massimo impegno.**

Solo per completezza, si precisa che, comunque, si è ritenuto di poter attribuire, per le tre fasce indicate, il premio di cui trattasi solo nel caso in cui l'attività espletata in presenza presupponga un massimo impegno nell'attività funzionale all'emergenza COVID-19 rispetto a quella ordinaria.

Infine, anche su richiesta del Collegio Sindacale, si segnala che da una verifica delle modalità di conteggio della quota di finanziamento della fascia C risulta che la stessa non sia stata calcolata sulla base del 10% della quota assegnata a ogni singola Azienda ma sull'importo totale successivamente ripartito tra singoli Enti destinatari dell'accordo. Si chiede pertanto conferma sul punto.

Si ringrazia per l'attenzione.

Cordiali saluti.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Avv. Luigi BERTORELLO)**

Alle. 3



REGIONE LIGURIA

**DIPARTIMENTO SALUTE
E SERVIZI SOCIALI**

Genova, 20/10/2020

Prot. n. PG/2020/340347

SETTORE RAPPORTI DI LAVORO E
 CONTRATTI DEL PERSONALE
 DIPENDENTE E CONVENZIONATO
 DEL SSR

Oggetto: Erogazione riconoscimento
 una tantum al personale del
 SSR impegnati nell'emergenza
 epidemiologica da COVID-19.

Al Sig.
Direttore Generale
A.S.L. 3
Via Bertani, 4
16124 GENOVA

In riscontro della Vostra nota Prot. n. 130524 del 07/10/2020 si rappresenta quanto segue:

Per quanto concerne il punto 1) non può che concordarsi con quanto ritenuto da codesta Azienda, non potendosi riscontrare nella fattispecie evidenziata il requisito previsto dagli accordi regionali per l'inserimento nella fascia B *"massimo impegno lavorativo ed esposizione significativa con pazienti infetti"*.

Sempre con riferimento al punto 1), ultimo periodo, si concorda con codesta Aziende per l'estensione del premio al personale medico che ha effettuato consulenze nel Pronto Soccorso, in quanto certamente ha operato in ambiente Covid sensibile.

Con riferimento al punto 2) si evidenzia che è consentito l'inserimento in Fascia C sia del personale amministrativo, tecnico ed informatico indicato a pagina 2 dei verbali di confronto regionale, ma anche dell'eventuale personale sanitario, in quanto l'articolazione delle fasce indicata a pag. 1 dei suddetti verbali, che individua l'intensità dell'impegno, è riferita a tutto il personale.

Con riferimento al punto 3), fermo restando quanto già rappresentato con la nota Prot. n. PG/2020/282750 del 04/09/2020 in ordine alla Fascia C, si rappresenta che, mentre i pazienti infetti sono concretamente identificabili attraverso le procedure di triage, gli utenti infetti costituiscono una categoria di

7

potenziale rischio in quanto venuti a contatto con le strutture a cui afferisce il personale amministrativo, tecnico e professionale.

Tale valutazione è di stretta competenza dell'Azienda attraverso lo strumento della Contrattazione Integrativa.

Per quanto concerne, infine, il calcolo relativo alla quota di finanziamento della Fascia C si rinvia ad una attenta lettura del punto 3 dei verbali delle Riunioni del confronto regionale ex art. 6 dei vigenti CC.CC.NN.LL. con le OO.SS. Comparto e Dirigenza Sanità in data 25 e 26 giugno uu.ss. relativo ai principi di riparto delle risorse condivisi durante tali incontri.

Cordiali saluti.

Il Direttore
Dott. Francesco QUAGLIA

