

**DIPARTIMENTO TECNICO – AMMINISTRATIVO****S.C. PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO****DELIBERAZIONE**

OGGETTO: Aggiornamento del Piano della Performance 2021 alla luce dell'emergenza pandemica Covid -19 approccio metodologico 2021.

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore della Struttura Complessa Pianificazione, Programmazione e Controllo;

Richiamato il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l’art. 10 “Piano della Performance e Relazione sulla Performance “, il quale, al fine di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, stabilisce l’adozione e la pubblicazione sul sito istituzionale di un documento programmatico triennale, denominato “Piano della Performance” e di un documento “Relazione sulle Performance” che evidenzia a consuntivo con riferimento all’anno precedente i risultati organizzativi ed individuali raggiunti;

Dato atto che, con Deliberazione n.59 del 3/2/2020, è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2020-2022;

Dato atto che l’azienda ha impostato un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel quale sono integrate le dimensioni della performance organizzativa e della performance individuale misurando e valutando nella performance organizzativa gli obiettivi derivanti dal budget e nella performance individuale le competenze, i comportamenti professionali e organizzativi e gli obiettivi individuali nonché il contributo al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

Considerata la necessità di allineare il Piano della performance e la Relazione Annuale sulla Performance con gli strumenti del ciclo della pianificazione, programmazione e controllo, per sviluppare il ciclo di gestione della performance in modo coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, con un approccio di sistema;

Visto il PSSR 2017-2019 e gli indirizzi regionali;

Considerato che il Piano della Performance 2021-2023 è stato redatto in conformità della Delibera CIVIT n.112/2010 ad oggetto: “Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance”;

Valutato che, nel corso dell’anno 2020, gli obiettivi di performance contenuti nel Piano della

2021 – 2022 erano stati tradotti in obiettivi di budget discussi con le componenti aziendali;

Rilevato tuttavia, che a seguito del verificarsi dell'evento pandemico del Covid – 19, gli obiettivi strategici contenuti nel Piano per il triennio 2020 – 2022 sono risultati non sufficienti alla gestione della crisi pandemica;

Per tale motivo, si è proceduto a licenziare la ricognizione delle misure di gestione dell'emergenza pandemica in continuo aggiornamento, che contiene tutte le azioni necessarie atte a fronteggiare la pandemia ancora in corso nel 2021;

Ritenuto pertanto opportuno, per il corrente anno, stante l'eccezionale situazione sanitaria i cui sviluppi, ad oggi, non sono ancora prevedibili, licenziare un Piano della Performance necessariamente limitato alla sola annualità 2021 e fatto coincidere essenzialmente con gli obiettivi contenuti nella ricognizione di cui sopra;

Rilevato che l'epidemia COVID -19 ha avuto almeno due tipologie di impatto sulle organizzazioni sanitarie, con particolari specificità in relazione alle loro caratteristiche di risposta ospedaliera, presa in carico territoriale, tutela e prevenzione, con il conseguente necessario supporto tecnico - amministrativo;

Considerato che da un lato l'impatto nella gestione dell'emergenza ha comportato una revisione sostanziale dei processi e delle relative risorse assegnate;

Considerato che, tale rivisitazione dei processi ha avuto un impatto anche sulla modalità di erogazione (distanziamento, continuità e sicurezza);

Rilevato che in considerazione di quanto sopra esposto si è resa necessaria l'adozione di una specifica metodologia per l'aggiornamento del Piano della Performance 2021, come sintetizzata nella figura sotto riportata, il cui documento è conservato agli atti:



Note descrittive:

L'approccio metodologico ha previsto la ricognizione delle decisioni già adottate (step 1) nell'ambito dell'ASL 3 per la gestione dell'emergenza e del distanziamento per area: Ospedale, Territorio, Prevenzione ed ambito Amministrativo.

A seguito della ricognizione e della condivisione dei dati (step 2) e relativa eventuale integrazione, si è sviluppata la correlazione delle decisioni con le SC interessate (step 3).

Tali elementi sono la premessa al coinvolgimento delle SC nella descrizione delle azioni adottate (step 4) e dei relativi consolidamenti (Azioni di intervento per consolidare/estendere le azioni adottate nell'ambito dell'organizzazione che potranno rappresentare anche buone pratiche).

Dato atto che l'art. 14 comma 1, legge 7.8.2015 n.124 e s.m.i. ancora recentemente modificata con D.L.n. 34 del 16.5.2020 convertito con modificazioni dalla legge n.77 del 17.7.2020 a causa dell'emergenza Covid 19, prevede l'adozione del POLA (Piano Organizzativo sul Lavoro Agile) che costituisce parte integrante del Piano della Performance;

Rilevato che la S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Asl 3, sulla base della normativa di cui al punto precedente, ha elaborato il POLA (Piano Organizzativo sul Lavoro Agile) aziendale quale sezione del Piano della Performance indicandone i relativi Obiettivi ed Indicatori, nonché gli attori coinvolti e lo ha trasmesso con mail del 15.01/2021, conservata agli atti;

Atteso che fanno parte integrante del POLA Asl 3 (Piano Organizzativo sul Lavoro Agile) i seguenti allegati:

- Allegato 1 al POLA – Mappatura delle attività remotizzabili
- Sub Allegato 1 al POLA - Mappatura
- Allegato A – Accordo Individuale per la prestazione lavorativa in modalità lavoro agile
- Allegato B – Norme di Comportamento nell'utilizzo delle dotazioni informatiche per i dipendenti in lavoro agile
- Allegato C – Informativa sulla salute e sicurezza dei lavoratori in lavoro agile
- Allegato D - Addendum Privacy Protezione Dei Dati Personali Lavoro Agile
- Allegato E - Indicatori

Considerato che, in applicazione dell'art. 20 del D.lgs. n. 33/2013, della Delibera CIVIT n. 6/2013 “Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013” e/o la Delibera CIVIT n. 50/2013 “Linee guida per l'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014 – 2016, il Piano Aziendale della Performance sarà pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione di II livello “Performance”, del proprio sito istituzionale;

Visto il D.Lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni; Vista la L.R. 08/02/1995 n°10 e successive modificazioni; Vista la L.R. 07/12/2006 n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Tecnico Amministrativo;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su parere conforme del Direttore Socio Sanitario per l'ambito di competenza;

DELIBERA

1. di stabilire che gli obiettivi di performance 2021 coincidono con l'osservanza del documento di ricognizione e recepimento delle misure di gestione dell'emergenza pandemica come da indirizzi nazionali e regionali pubblicato sulla intranet aziendale (http://intranet.usl3.it/Documenti/Piano_pandemico.pdf);

2. di adottare, per quanto chiarito in premessa, il documento denominato POLA (Piano Organizzativo sul Lavoro Agile - POLA) ed i relativi allegati, che costituiscono parte integrante del Piano della Performance 2021 – 2023 di seguito riportati:

- ✓ Allegato 1 al POLA – Mappatura delle attività remotizzabili;
 - ✓ Sub Allegato 1 al POLA – Mappatura;
 - ✓ Allegato A – Accordo Individuale per la prestazione lavorativa in modalità lavoro agile;
 - ✓ Allegato B – Norme di Comportamento nell'utilizzo delle dotazioni informatiche per i dipendenti in lavoro agile;
 - ✓ Allegato C – Informativa sulla salute e sicurezza dei lavoratori in lavoro agile;
 - ✓ Allegato D - Addendum Privacy Protezione Dei Dati Personali Lavoro Agile.
 - ✓ Allegato E - Indicatori
3. di pubblicare il Piano della Performance 2021 ed il POLA nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" sottosezione di II livello "Performance", del sito istituzionale aziendale;
4. di dare atto che i contenuti del presente atto saranno oggetto di informazione ai soggetti interni ed esterni;
5. di dare atto che l'originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della A.S.L.3;
6. di dare atto altresì che la presente deliberazione atto non comporta oneri per l'Azienda ed è composta di 4 pagine e del POLA triennio 2021 2023 di pagine 31 per un totale di n.35 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Avv. Luigi BERTORELLO)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)

IL DIRETTORE
S.C. PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO
(Dott.ssa Silvia SIMONETTI)

Visto per la verifica della regolarità contabile

IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano GREGO)

SIGLE

\\Ccd\Direzione_CCD\PERFORMANCE\Piano_Performance_2021

GIUFFRÀ NICOLA