



DIPARTIMENTO TECNICO AMMINISTRATIVO

STRUTTURA COMPLESSA S.C. PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

DELIBERAZIONE

OGGETTO: Esito di avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina di due componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.), per il triennio 2020 - 2022 in sostituzione di due componenti dimissionari

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore della S.C. Programmazione, Pianificazione e Controllo;

Visti:

- Il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni
- la Delibera CIVIT n. 23/2012 in tema di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione presso le regioni, gli enti locali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali;
- la Delibera CIVIT n. 12/2013 sui Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV);
- il DPR n. 105 del 09/05/2016 recante il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;
- Il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 02/12/2018 avente ad oggetto l'istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione della performance;
- la Nota circolare del Presidente del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, Ufficio per la Valutazione della Performance del 19/01/2017, avente ad oggetto il DM del 2 dicembre 2016. Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance.
- la L. n. 190 del 06/11/2012, così come modificata dal D.Lgs. n. 97 del 25/05/2016, recante Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione

Richiamata:

- la deliberazione n. 390 del 07/08/2019 con cui è stato indetto e approvato l'avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina dell'Organismo Interno di Valutazione (O.I.V.) in forma collegiale per il triennio 2020 – 2022 in sostituzione del Nucleo di valutazione (N.d.V)
- la deliberazione n. 16 del 15/01/2020 con cui è stato nominato l'O.I.V in forma collegiale composto dal Dott. Minicuci Antonino in qualità di presidente e di n. 2 componenti;
- la deliberazione n. 286 del 29/05/2020 con la quale nel prendere atto delle dimissioni di n. 2 componenti si è proceduto a:
 - o trasformare, in via temporanea, l'O.I.V, da collegiale a monocratico, composto dal solo presidente, supportato da esperti interni all'Azienda, al fine di concludere nei tempi previsti dalla normativa, il processo di budget 2019;
 - o indire un nuovo avviso pubblico di selezione comparativa per l'individuazione di n. 2 componenti in sostituzione dei due membri dimissionari;
- la deliberazione n. 289 del 29/05/2020 con la quale, su richiesta del Dipartimento della Funzione Pubblica del 01/06/2020 è stato rettificato il contenuto dell'art. 3 dell'avviso pubblico relativo alla durata del mandato che non può essere inferiore ai tre anni dal momento della nomina.

Rilevato che, per le procedure di valutazione dei componenti dell'O.I.V. il Direttore generale aveva proceduto alla nomina di apposita Commissione, giusta nota prot. 162453 del 26/11/2019;

Dato atto che, la suddetta Commissione, nella prima seduta tenutasi in data 29/7/2020 si è dotata dei seguenti criteri di valutazione delle candidature come risulta da verbale agli atti di questa Amministrazione:

- o esperienza nella misurazione e valutazione performance organizzativa e individuale
- o esperienza in pianificazione e controllo di gestione
- o esperienza nella programmazione finanziarie e di bilancio e risk management
- o pregressa esperienza come membro di un O.I.V
- o esperienza nell'ambito SSN
- o esperienza come RPCT
- o dimensione professionale – esperienza lavorativa

Rilevato che, al termine della suddetta seduta, è stata individuata una rosa di n. 7 candidati da sottoporre a colloquio di approfondimento in ordine alle conoscenze relative alle competenze dell'O.I.V., ai rapporti dello stesso con l'Alta Direzione e alle conoscenze in ambito sanitario;

Dato atto inoltre che, in data 1/10/2020 si sono svolti i predetti colloqui in modalità telematica o in presenza, nel pieno rispetto della normativa sanitaria anti Covid 19 come risulta dal verbale agli atti di questa Amministrazione;

Acclarato che risultano maggiormente idonei i seguenti candidati:

COGNOME	NOME	FASCIA	SINTESI GIUDIZIO	RUOLO
BRUNO	Flaviano	1	PRESENTA UNA VASTA ESPERIENZA IN CAMPO VALUTATIVO E DI ANTICORRUZIONE. CURRICULUM ED ESPERIENZE PARTICOLARMENTE ADATTE AD UN'AZIENDA DI GRANDI DIMENSIONI. ATTITUDINE ALLA MEDIAZIONE ED AL LAVORO DI GRUPPO	COMPONENTE
LEHNUS	Paolo Carlo	1	VASTA ESPERIENZA IN CAMPO SANITARIO ATTITUDINE ALLA MEDIAZIONE ED AL LAVORO DI GRUPPO CURRICULUM ATTESTANTE UNA PROFONDA CONOSCENZA IN TEMA DI INDICATORI SANITARI E QUALITA' MASTER IN B.I	COMPONENTE
VALORI	Grazia	1	CURRICULUM CHE ATTESTA UNA APPROFONDITA ESPERIENZA NEL CAMPO DELLE RISORSE UMANE IN UN'AZIENDA SANITARIA. HA FREQUENTATO UN CORSO PRESSO INIBA PER OIV. HA CONTRIBUITO A CREARE PER L'AOU PISANA IL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA DIRIGENZA. BUONE CAPACITA' DI MEDIAZIONE IN CONSIDERAZIONE DEI RAPPORTI CON UNIVERSITA'	COMPONENTE
LIQUORI	Giovanni	1	PRESENTA UNA ESPERIENZA COME OIV IN UN'ASL DI CROTONE. CONOSCENZA DEL PUBBLICO IMPIEGO E CONTRATTUALISTICA. OTTIMA CONOSCENZA REALTA' AZIENDALI ANCHE PUBBLICHE	COMPONENTE
RAGGI	Nicoletta	1	NON PRESENTA ESPERIENZA IN CAMPO SANITARIO MA ESPERIENZA NEGLI STATI UNITI NELLA CITTA' DI AUSTIN COME CONTROLLER. HA EFFETTUATO ANALISI STATISTICHE E AUDIT DI PROCESSO	COMPONENTE
PORCILE	Marco	1	E' STATO COMPONENTE NEL NDV DEL DISCIOLTO IST. ATTUALMENTE IMPIEGATO AL DIPARTIMENTO SANITA' DELLA REGIONE LIGURIA ESPERIENZA IN OBT DI BUDGET. BUONA CONOSCENZA DEL MONDO SANITARIO	COMPONENTE
NATALE	Claudio	1	PRESENTA UNA ESPERIENZA COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI LAVAGNA. HA COLLABORATO PER L'ASL 5 ALLA COSTRUZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE.	COMPONENTE

Rilevato che, in considerazione delle caratteristiche emerse dall'esame del curriculum e dalle risultanze del colloquio sono risultati maggiormente rispondenti alle caratteristiche necessarie alle esigenze aziendali;

- Dott. Bruno Flaviano fascia 1 Componente
- Dott. Lehnus Paolo Carlo fascia 1 Componente

Ritenuto pertanto, di procedere alla nomina come componenti dell'O.I.V. di A.S.L.3 per il triennio 2020-2022, riservandosi, in caso di indisponibilità dei Dott.ri Flaviano e Lehnus, di procedere ad interpellare gli altri candidati maggiormente idonei di cui all'elenco;

Dato atto inoltre, che non si è potuto rispettare la parità di genere in quanto i candidati prescelti sono risultati maggiormente rispondenti alle esigenze aziendali idonei rispetto alle candidate di genere femminile;

Dato atto infine che trattasi di atto di ordinaria amministrazione, per assicurare la continuità delle funzioni svolte dall'Azienda;

Visto il D.Lgs 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995 n°10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006 n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Tecnico Amministrativo.;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su parere conforme del Direttore Socio Sanitario per l'ambito di competenza;

DELIBERA

1. Di nominare n. 2 componenti dell'O.I.V. di A.s.l. 3 per il periodo 2020 – 2022 in sostituzione dei componenti dimissionari come segue:

- Dott. Bruno Flaviano fascia 1 Componente
 - Dott. Lehnus Paolo Carlo fascia 1 Componente
- in quanto maggiormente rispondenti alle caratteristiche necessarie alle esigenze aziendali;

2. Di riservarsi, in caso di indisponibilità dei Dott.ri Flaviano e Lehnus, di procedere ad interpellare gli altri candidati maggiormente idonei di cui all'elenco;

3. Di dare atto che non si è potuta rispettare la parità di genere in quanto i candidati prescelti sono risultati maggiormente rispondenti alle esigenze aziendali rispetto alle candidate di genere femminile;
4. Di prendere atto che il compenso a seduta, quello massimo spettante a ciascun componente e la spesa massima presunta per l'attività del nuovo organo sono già state quantificate nella deliberazione n. 390 del 07/08/2019;
5. di dare mandato agli uffici competenti affinché provvedano alla pubblicazione sul sito internet aziendale e sul sito della Funzione Pubblica;
6. di dare atto che l'originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
7. di dare atto che la presente deliberazione è composta di n. 5 pagine

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Avv Luigi BERTORELLO)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)

IL DIRETTORE
S.C. PROGRAMMAZIONE PIANIFICAZIONE E
CONTROLLO
(Dott.ssa Silvia SIMONETTI)

Visto

per la verifica della regolarità contabile

IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano GREGO)