

**DIPARTIMENTO GIURIDICO****STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE****DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: Emissione bando di Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Aggiornamento e Formazione.**

**IL DIRETTORE**

Visto l'art. 4 – comma 2 – del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamata la deliberazione n. 239 del 19.04.2018 con la quale é stato adottato l'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3 c. 1-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., approvato con D.G.R. n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti" e s.m.i.;

Visto il provvedimento n. 353 del 02.08.2018 ad oggetto: "Preso d'atto della D.G.R. della Regione Liguria n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti." Procedure attuative.";

Visti gli atti delegati alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con Deliberazione n. 329 del 4/7/2019 ad oggetto Modifica della deliberazione n. 31 del 31.1.2017, avente ad oggetto: "Approvazione del regolamento concernente l'adozione di provvedimenti ed atti dell'Azienda";

Dato atto che in data 1.9.2020 il Direttore della Direzione della Struttura Complessa Aggiornamento e Formazione, giusta determinazione n. 895 del 16.4.2020, sarà collocato a riposo;

Evidenziato che risulta necessario provvedere ad attivare le procedure per la pubblicazione di un bando finalizzato all'individuazione di un Dirigente a cui affidare l'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa in argomento;

Atteso che con nota Prot. n. 80449 del 23.6.2020, la Direzione Amministrativa ha richiesto alla Struttura proponente, tra l'altro, di procedere all'emissione del bando per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura in argomento, rivolto a dirigenti del ruolo amministrativo;

Considerato che, in applicazione alla metodologia relativa alla graduazione delle funzioni dirigenziali di cui alla Delibera n. 727/2013, la Struttura Complessa Aggiornamento e Formazione con nota della Direzione generale Prot. n. 68287/2015, è stata valorizzata in fascia A3, pari ad € 21.000;

Richiamato il "Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali", approvato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013, che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., disciplina la metodologia ed i criteri per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale;

Evidenziato che il predetto Regolamento, definite le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli stessi e che l'Azienda, relativamente agli incarichi di struttura complessa da conferire ai

Dirigenti PTA, ne rende conoscibili le disponibilità mediante pubblicazione di avviso sul sito e sulla intranet aziendali;

Visto l'art. 3 del sopra citato Regolamento il quale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa di natura professionale, tecnica ed amministrativa prevede il possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni; in assenza, previa valutazione di eventuali domande di mobilità di dirigenti da altre aziende o enti in possesso dei requisiti richiesti, tale requisito può essere compensato da anzianità nella qualifica dirigenziale non inferiore a tre anni, con superamento positivo della verifica anticipata da parte del Collegio tecnico, congiuntamente ad attestazione di frequenza di corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria della durata non inferiore a ottanta/cento ore programmate in un arco temporale non superiore all'anno.

Dato atto che, altresì, che il sopra citato articolo 3 prevede, inoltre, che la durata degli incarichi di direzione delle strutture complesse sia determinata in un periodo di cinque a sette anni, con facoltà di rinnovo, per lo stesso periodo, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati e delle attività svolte;

Richiamati, inoltre, gli artt. 7 e 8 del predetto Regolamento inerenti criteri e modalità per il conferimento degli incarichi di Responsabilità delle strutture;

Ritenuto, conseguentemente, necessario emettere il bando di avviso interno, secondo quanto previsto dal sopra citato Regolamento, per il conferimento dell'incarico di Responsabilità della Struttura Complessa Aggiornamento e Formazione, per la durata di anni cinque, rinnovabili, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali;

Visto lo schema di avviso di selezione, redatto in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del richiamato Regolamento, di cui si allega copia, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (Allegato A);

Atteso che nel bando sopra citato sono riportate le funzioni e le competenze proprie dell'incarico di Direzione della struttura in argomento, nonché il relativo peso economico attribuito;

Dato atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all'effettiva attribuzione dell'incarico la determinazione dei relativi oneri economici;

Evidenziato che l'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;

Visto il D.Lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995, n° 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006, n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Giuridico;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su parere conforme del Direttore Socio Sanitario per l'ambito di competenza;

## **DETERMINA**

- di emettere, per quanto in premesse esposto, ai sensi del “Regolamento concernente procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali”, di cui alla deliberazione n. 280 del 20.05.2013, il bando di avviso interno per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa

Aggiornamento e Formazione che, redatto in conformità alle procedure previste dal predetto Regolamento, si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);

- di dare atto che le funzioni e le competenze proprie dell’incarico di Direzione della Struttura Complessa Aggiornamento e Formazione, nonché il relativo peso economico attribuito, sono riportati nel bando;
- di dare atto che l’Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;
- di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all’effettiva attribuzione degli incarichi la determinazione dei relativi oneri economici;
- di dare atto che l’originale della presente determinazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell’Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
- di dare atto, infine, che il presente provvedimento è composto di n. 3 pagine e di n. 1 allegato denominato “Allegato A”, composto di n. 8 pagine, per un totale di n. 11 pagine.

IL DIRETTORE  
S.C. GESTIONE  
E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Cecilia SOLARI)

Visto per regolarità Contabile  
IL DIRETTORE  
S.C. BILANCIO E CONTABILITA’  
(Dott. Stefano GREGO)