

**RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SU “IPOTESI DI ACCORDO SULLA QUOTA AD INCREMENTO DEL FONDO EX ART. 80 (FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI) CCNL 21.05.2018 A SEGUITO DEL RIPARTO DELLE RISORSE ASSEGNATE A REGIONE LIGURIA AI SENSI DELL’ART. 1 C. 1 DEL DL 18/2020, CONVERTITO IN L. 27/2020”**

Le presenti relazioni “illustrativa” e “tecnico-finanziaria” sono predisposte in conformità alle previsioni dell’art. 40 e dell’art. 40bis del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificati, da ultimi, rispettivamente dall’art. 54 e dall’art. 55 del D.Lgs. n. 150 del 2009, nonché tenuto conto della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica – n. 7 del 13 maggio 2010.

Le stesse vengono redatte secondo quanto previsto dallo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25/2012 e dalle “Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria”.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**II .1.Modulo 1 – Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	17 giugno 2020
Periodo temporale di vigenza	<u>Vigenza giuridica</u> : anno 2020. <u>Vigenza economica</u> : mesi di marzo, aprile e maggio 2020
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Socio Sanitario, Direttore Sanitario, Direttore Dipartimento Giuridico, Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. Firmatari: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Socio Sanitario, Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.  <u>Parte Sindacale</u> : R.S.U. e OO.SS. ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, FIALS, NURSING UP, UIL FPL  Firmatari: R.S.U. e OO.SS (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, FIALS, NURSING UP, UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale del Comparto

<b>Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Incremento fondo ex art. art. 80 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) CCNL 21.05.2018 ai sensi del D.L. 18/2020 come convertito in L. 27/2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti premedesanti e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<u>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</u> La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale
		<u>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Sì, il "Piano della Performance anno 2019" è stato adottato con Deliberazione n. 303 del 26/6/2019.
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Sì, con Deliberazione n. 46 del 31/1/2019 è stato approvato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2019 – 2021
		E' stato assolto all'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2019? N.B.: gli obblighi sono quelli di cui al d.lgs. 33/2013.  Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?  La relazione della performance è in corso di validazione da parte del OIV aziendale.
Eventuali osservazioni nessuna ulteriore osservazione		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40, c. 1 del D.Lgs. n. 165 del 2001 sono individuate le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;
- ai sensi dell'art. 40 c. 3bis del D.Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i, la contrattazione collettiva integrativa *“si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”*.

L'ipotesi di accordo in esame, sottoscritta in data 17 giugno 2020, riguarda, sulla base della composizione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020, l'incremento del solo fondo ex art. 80 “condizioni di lavoro e incarichi” CCNL 21.05.2018 della quota, non storicizzabile, pari a € 878.638,04 di competenza di Asl3 di cui € 214.513 per oneri a carico dell'Azienda e 664.125 quali competenze confluite nel fondo art. 80, a seguito del riparto delle risorse assegnate a Regione Liguria ai sensi dell'art. 1 c. 1 del DL 18/2020, convertito in L. 27/2020

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Con l'accordo si è provveduto a incrementare per l'anno 2020, come già detto, il fondo ex art. 80 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) CCNL 21.05.2018 della quota, non storicizzabile, pari a € 878.638,04 di competenza di Asl3 di cui € 214.513 per oneri a carico dell'Azienda e € 664.125 quali competenze confluite nel fondo art. 80 a seguito del riparto delle risorse assegnate a Regione Liguria ai sensi dell'art. 1 c. 1 del DL 18/2020, convertito in L. 27/2020, e del successivo confronto regionale ex art. 6 del CCNL Comparto sanità triennio 2016 – 2018, come comunicato con nota PG/2020/182035 del 10/06/2020 a firma del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria.

Nell'accordo è specificato comunque che gli importi già liquidati con la mensilità di maggio u.s. e quelli in fase di liquidazione con la mensilità di giugno, a fronte delle prestazioni di lavoro straordinario effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato direttamente impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, nel periodo intercorrente tra il 01/03/2020 ed il 30/04/2020, saranno imputati all'incremento di cui al presente accordo del fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018 per prestazioni di lavoro straordinario. Inoltre, secondo quanto indicato dalla nota del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali del 12 giugno 2020 PG/2020/185457, si procederà alla corresponsione dell'indennità di malattie infettive di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c), agli operatori individuati dalla Direzione Sanitaria e dalla Direzione Sociosanitaria e operanti nell'ambito del contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19 nonché al personale assegnato alle terapie intensive e sub-intensive, direttamente impiegati nelle predette attività di contrasto, ove ricorre il caso, in aggiunta a quella prevista dall'articolo 86, comma 6, lettere a) e b), del C.C.N.L. 21 maggio 2018 Comparto Sanità, come individuati dalle medesime Direzioni, secondo il riepilogo riassuntivo allegato all'accordo. Infine, si

<p>procederà ai sensi dell'art. 86 comma 10 del già citato CCNL, secondo quanto indicato dalla nota del Direttore del Dipartimento Salute e servizi sociali del 12 giugno 2020 PG/2020/185457 già citata, al riconoscimento dell'indennità di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c), al personale del ruolo sanitario, agli operatori socio sanitari ex art. 86 comma 9, al personale ausiliario specializzato ed agli operatori tecnici addetto alla assistenza ex art. 86 comma 8 (cat. A e B) che abbiano prestato la propria assistenza a pazienti COVID, secondo il riepilogo riassuntivo allegato all'accordo.</p>
<p>c) <u>gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.</u></p>
<p>L'accordo non prevede modifiche abrogative di altri CCIA</p>
<p>d) <u>illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa</u></p>
<p>L'accordo non riguarda la corresponsione di incentivi per la performance</p>
<p>e) <u>illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)</u></p>
<p>L'accordo non riguarda le progressioni orizzontali.</p>
<p>f) <u>illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009</u></p>
<p>L'accordo non si riferisce alla distribuzione di premi di performance di cui alle previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.</p>
<p>g) <u>altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto</u></p>
<p>Non si ritengono necessarie ulteriori integrazioni in merito.</p>