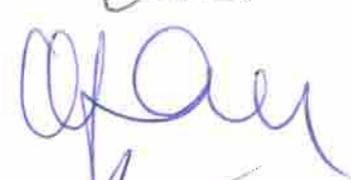
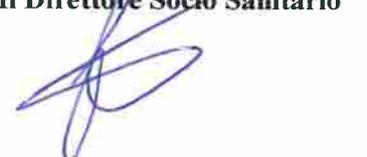
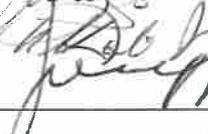
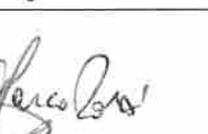
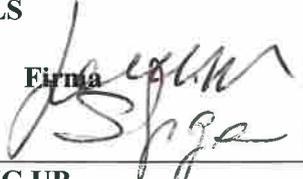
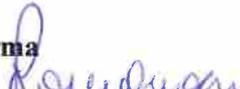


**ACCORDO SULLA QUOTA AD INCREMENTO DEL FONDO EX ART. 80 (FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI) CCNL 21.05.2018 A SEGUITO DEL RIPARTO DELLE RISORSE ASSEGNATE A REGIONE LIGURIA AI SENSI DELL'ART. 1 C. 1 DEL DL 18/2020, CONVERTITO IN L. 27/2020**

In data 25 giugno 2020, presso la Sala Riunioni – Piano -2 – Via Bertani, a seguito della certificazione positiva espressa dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e 9, comma 6, del CCNL 21/05/2018, in ordine alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di "Accordo sulla quota ad incremento del fondo ex art. 80 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) CCNL 21.05.2018 a seguito del riparto delle risorse assegnate a Regione Liguria ai sensi dell'art. 1 c. 1 del dl 18/2020, convertito in L. 27/2020" del 17 giugno 2020, come risulta dal relativo verbale del 18/06/2020, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale sottoscrivono in via definitiva l'Accordo, di cui al testo allegato.

Si evidenzia che il presente Accordo verrà trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 40 bis.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE		
<b>Il Direttore Amministrativo</b>   <b>Il Direttore Sanitario</b>   <b>Il Direttore Socio Sanitario</b>   <b>Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b> 	<b>RSU</b>		
	<b>Sigla</b>	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>
	FP CCIL	CORVARO	
	CISL	LONGO	
	UIL RSU	ORBIAZI	
	RSU FIALS	IANNUZZI SPICA	
		<b>CGIL FP</b>	
	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>	
	Manna.		
	<b>CISL FP</b>		
	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>	
	Rossi LONGO		
	<b>UIL FPL</b>		
	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>	
	De Luca Enrico		
	<b>FIALS</b>		
	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>	
	ANNA MARIA SPICA IANNUZZI M SPICA AM.		
	<b>NURSING UP</b>		
	<b>Cognome</b>	<b>Firma</b>	
	ROTUNDELLI DENEDETO		

**IPOTESI DI ACCORDO SULLA QUOTA AD INCREMENTO DEL FONDO EX ART. 80  
(FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI) CCNL 21.05.2018 A SEGUITO DEL  
RIPARTO DELLE RISORSE ASSEGNATE A REGIONE LIGURIA AI SENSI DELL'ART. 1  
C. 1 DEL DL 18/2020, CONVERTITO IN L. 27/2020**

*In data 17 giugno 2020, per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale*

Le Parti

RICHIAMATE preliminarmente le vigenti disposizioni di legge correlate alla gestione dell'evento epidemiologico Covid-19 in atto, con particolare riferimento:

- alla Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, ad oggetto "Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili", con la quale è stato dichiarato, per sei mesi, decorrenti dalla data di approvazione del provvedimento medesimo, lo stato di emergenza sul territorio nazionale, relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili, e che ha fissato nella data del 31 luglio 2020 il termine di tale stato emergenziale;
- al D.L. 17 marzo 2020, n. 18, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" (c.d. Decreto "Cura Italia"), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 70 del 17.03.2020;
- alla legge 24 aprile 2020, n. 27 di conversione, con modificazioni, del predetto D.L. 18 nella parte in cui ha disposto che "per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, dell'importo indicato per ciascuna di esse nella tabella A allegata al presente decreto", una volta pervenute opportune indicazioni e direttive in merito da parte dell'Ente Regione;

VISTO l'articolo 86 (Indennità per particolari condizioni di lavoro) del CCNL 21 maggio 2018, il quale prevede testualmente quanto segue:

   
FIAL   
FPCGIL   
CILA   
CISL   
UIL   
UNIL   
UNSA   
UNSA   
UNSA

1. .... (omissis) .....
2. .... (omissis) .....
3. .... (omissis) .....
4. .... (omissis) .....
5. Agli operatori professionali di cui all'art. 44, comma 5 del CCNL 1/9/1995 (Indennità per particolari condizioni di lavoro) che non effettuano i turni di cui ai commi 3 e 4 ma operano su un solo turno - in quanto responsabili dell'organizzazione dell'assistenza infermieristica ed alberghiera dei servizi territoriali o dei servizi ospedalieri di diagnosi e cura — compete un'indennità mensile, lorda di € 25,82, non cumulabile con le indennità dei commi 3 e 4 ma solo con l'indennità di cui al comma 6.
6. Al personale infermieristico competono, altresì, le seguenti indennità per ogni giornata di effettivo servizio prestato:
  - a) nelle terapie intensive e nelle sale operatorie: € 4,13;
  - b) nelle terapie sub-intensive e nei servizi di nefrologia e dialisi: € 4,13;
  - c) nei servizi di malattie infettive e discipline equipollenti così come individuati dal D.M. 30.1.1998 e s.m.i.: € 5,16;I servizi elencati nel presente comma sono individuati, nell'ambito del confronto regionale di cui all'articolo 6, dalle Regioni in conformità alle disposizioni legislative di organizzazione vigenti.
7. Al personale del ruolo sanitario appartenente alle categorie B, C e D operanti su un solo turno, nelle terapie intensive e nelle sale operatorie compete un'indennità mensile, lorda di € 28,41, non cumulabile con le indennità di cui ai commi 3 e 4 ma solo con l'indennità del comma 6.
8. Al personale ausiliario specializzato ed operatore tecnico addetto all'assistenza, appartenente rispettivamente alle categorie A e B, assegnato ai reparti indicati nel comma 6, lettera c) è corrisposta una indennità giornaliera di € 1,03.
9. Agli operatori socio-sanitari assegnati ai reparti indicati nel comma 6, lettere a), b) e c) è corrisposta l'indennità giornaliera di cui al comma 6.
10. Nei limiti delle disponibilità del fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) nei servizi indicati nel comma 6, possono essere individuati altri operatori del ruolo sanitario, ai quali corrispondere l'indennità giornaliera prevista dal medesimo comma, limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo nei servizi di riferimento.
11. Le indennità previste nei commi 6 e 8 non sono corrisposte nei giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata, salvo per i riposi compensativi.
12. .... (omissis) .....
13. .... (omissis) .....
14. Le indennità di cui al presente articolo sono cumulabili tra di loro, fatto salvo quanto previsto dai commi 5 e 7 e sono finanziate con il fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi).

CONSIDERATO che l'emergenza epidemiologica Covid-19, tuttora in essere, ha visto profondamente modificato l'attuale assetto operativo dell'Azienda, comportando accorpamenti di servizi e una rivisitazione logistica dei reparti e dei servizi sanitari e assistenziali, secondo le fasi di intervento dettate da A.Li.Sa. in materia di riconversione dei reparti, che hanno condotto allo stato attuale, con la destinazione di posti letto dedicati pressoché integralmente a pazienti affetti da Covid-19:

VISTA la nota PG/2020/182035 del 10/06/2020 a firma del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria con cui, a seguito del confronto regionale ex art. 6 del CCNL

FPCCL  
Lucio Ruffini

VILPE  
P

FIALS  
P

P

Comparto sanità triennio 2016 – 2018, viene comunicato alle Aziende del SSR il riparto delle risorse assegnate a Regione Liguria ai sensi dell'art. 1 c. 1 del DL 18/2020, convertito in L. 27/2020, destinato in via prioritaria all'incremento del fondo contrattuale ex art. 80 CCNL 21.05.2018 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) e che vede assegnata, all'Asl3, la somma di € 878.638,04 con provvedimento di liquidazione in fase di adozione;

VISTA altresì l'ulteriore nota in data 12 giugno 2020 PG/2020/185457, a firma del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria in cui viene precisato che quale destinatario delle risorse di cui al presente accordo "è da intendersi tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19" ai sensi dell'art. 1 comma 1 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito in L.27/2020 e successivamente modificato dall'art. 2 comma 6, lett. a) del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, quindi indipendentemente dalla struttura di appartenenza; l'indennità art. 86, comma 6, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018 è estesa a tutte le strutture e funzioni, anche territoriali, nell'ambito delle quali è stata prestata assistenza COVID; tale indennità, ai sensi del comma 10 del medesimo articolo è estesa, altresì, anche agli altri operatori del ruolo sanitario coinvolti nei processi assistenziali e di supporto per pazienti COVID";

DATO ATTO che nella nota sopra richiamata si tiene conto sia della condizione soggettiva per la percezione dell'indennità in questione, sia di quella oggettiva (ossia, il criterio c.d. "strutturale"), che si traduce nell'aver operato nei servizi dedicati al COVID-19, essendo state dedicate, nell'Azienda, strutture molto più ampie al contrasto e alla cura dell'epidemia, realizzandosi sostanzialmente le condizioni di fatto per l'erogazione dell'indennità in parola;

CONSIDERATO il contesto di straordinarietà ed eccezionalità venutosi a delineare in ragione dell'evento epidemiologico Covid-19, che ha visto profondamente modificato l'attuale assetto operativo di Asl3, comportando accorpamenti di servizi e una rivisitazione logistica dei reparti stessi, con conseguenti implicazioni in ordine all'impiego effettivo delle risorse umane appositamente adibite dall'Azienda;

Tutto ciò premesso e considerato,

**concordano**

1. di incrementare per l'anno 2020, il fondo ex art. 80 (fondo condizioni di lavoro e incarichi) CCNL 21.05.2018 della quota, non storicizzabile, pari a € 878.638,04 di competenza di Asl3 di cui € 214.513 per oneri a carico dell'Azienda e 664.125 quali competenze confluite nel fondo art. 80 a seguito del riparto delle risorse assegnate a Regione Liguria ai sensi dell'art. 1 c. 1 del DL 18/2020, convertito in L. 27/2020, e del successivo confronto regionale ex art. 6 del CCNL Comparto sanità triennio 2016 – 2018, come comunicato con nota PG/2020/182035 del 10/06/2020 a firma del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria, evidenziando che il relativo provvedimento di liquidazione è in fase di adozione;
2. che gli importi già liquidati con la mensilità di maggio u.s. e quelli in fase di liquidazione con la mensilità di giugno, a fronte delle prestazioni di lavoro straordinario effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato direttamente impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, nel periodo

FIALS  
Fiorini  
Strober

FPCCELL  
Fiorini  
Villeggi  
de

[Signature]

[Signature]

[Signature]

11/2020

[Signature]

intercorrente tra il 01/03/2020 ed il 30/04/2020, saranno imputati all'incremento di cui al presente accordo del fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018 per prestazioni di lavoro straordinario;

3. di procedere, secondo quanto indicato dalla nota del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali del 12 giugno 2020 PG/2020/185457 in premessa evidenziata, alla corresponsione dell'indennità di malattie infettive di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c), agli operatori individuati dalla Direzione Sanitaria e dalla Direzione Sociosanitaria e operanti nell'ambito del contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19 nonché al personale assegnato alle terapie intensive e sub-intensive, direttamente impiegati nelle predette attività di contrasto, ove ricorre il caso, in aggiunta a quella prevista dall'articolo 86, comma 6, lettere a) e b), del C.C.N.L. 21 maggio 2018 Comparto Sanità, come individuati dalle medesime Direzioni, secondo l'allegato riepilogo riassuntivo (all. 1);
4. di procedere ai sensi dell'art. 86 comma 10 del già citato CCNL, secondo quanto indicato dalla nota del Direttore del Dipartimento Salute e servizi sociali del 12 giugno 2020 PG/2020/185457 di cui al punto precedente, al riconoscimento dell'indennità di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c), al personale del ruolo sanitario, agli operatori socio sanitari ex art. 86 comma 9, al personale ausiliario specializzato ed agli operatori tecnici addetto alla assistenza ex art. 86 comma 8 (cat. A e B) che abbiano prestato la propria assistenza a pazienti COVID, secondo l'allegato riepilogo riassuntivo (all. 2);
5. che quanto previsto dal presente Accordo rimane circoscritto al periodo temporale dal 01/03/2020 al 30/04/2020, facendo salvo quanto definito nel successivo punto sub 6;
6. di riservarsi, a fronte della reale capienza del finanziamento regionale assegnato con nota del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali del 10 giugno 2020 prot. PG/2020/182035, di liquidare al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, le prestazioni di lavoro straordinario (di cui al punto 2 del presente accordo) e le indennità (di cui ai punti 3 e 4 del presente accordo), secondo i prospetti che saranno definiti dalle Direzioni Sanitaria e Sociosanitaria di questa Azienda, in riferimento alle attività effettuate nel mese di maggio u.s., nonché le eventuali quote non corrisposte in applicazione del presente accordo a seguito di eventuali integrazioni che dovessero ritenersi necessarie nell'elaborazione degli elenchi degli aventi diritto riferiti alle mensilità di marzo, aprile e maggio 2020;
7. di riservarsi di valutare nel merito l'estensione del presente accordo alle mensilità successive di giugno e luglio, a fronte della reale capienza del finanziamento regionale di cui alla nota citata al precedente punto 6, secondo i prospetti che saranno definiti dalle Direzioni Sanitaria e Sociosanitaria, al perdurare dei presupposti del presente accordo.

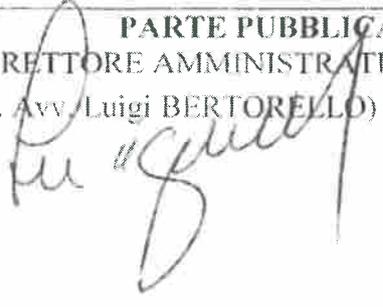
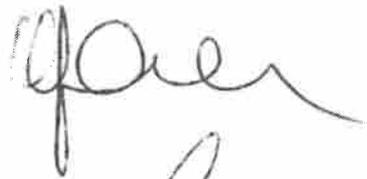
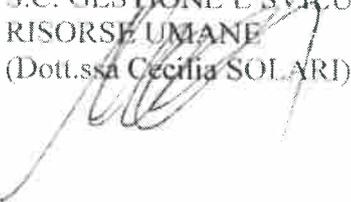
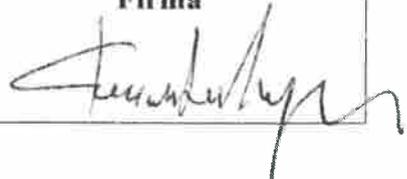
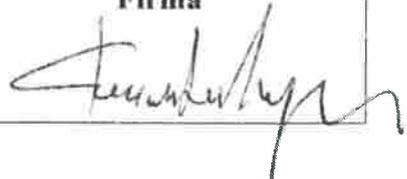
Le Parti sottoscrivono la presente Ipotesi di Accordo, da sottoporre, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico - finanziaria, al controllo del Collegio Sindacale, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 40-bis ("Controlli in materia di contrattazione integrativa") del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., e dell'articolo 9 ("Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure"), comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018 Comparto Sanità, ai fini della relativa certificazione.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature: ULLPPE FPCOLL Laura P...*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature: FIALS...*

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
<b>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b> (Dott. Avv. Luigi BERTORELLO)	<b>RSU</b>	
	<b>Sigla</b> FIALS	<b>Cognome</b> Jacepin <b>Firma</b> 
<b>IL DIRETTORE SANITARIO</b> (Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)	FPCAL CISL	Nanni 
	<b>CGIL FP</b>	
<b>IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO</b> (Dott. Lorenzo SAMPIETRO)	<b>Cognome</b> LAURA PEDDICHE NANNI ANDRE	<b>Firma</b>  
	<b>CISL FP</b>	
<b>IL DIRETTORE</b> <b>S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE</b> <b>RISORSE UMANE</b> (Dott.ssa Cecilia SOLARI)	<b>Cognome</b> ROSSI MARCO BRUNO LONGO	<b>Firma</b>  
	<b>UIL FPL</b>	
	<b>Cognome</b> DI LUCA DANIELA	<b>Firma</b> 
	<b>FIALS</b>	
	<b>Cognome</b> Jacepin Spire	<b>Firma</b> IANUZZI ITALO SPKA ANNA MARIA
	<b>FSI</b>	
	<b>Cognome</b> LAPPAS	<b>Firma</b> 
	<b>NURSING UP</b>	
	<b>Cognome</b> LAPPAS	<b>Firma</b> 



Allegato 2 - IPOTESI DI ACCORDO SULLA QUOTA AD INCREMENTO DEL FONDO EX ART. 80 (FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI) CCNL 21.05.2018 A SEGUITO DEL RIPARTO DELLE RISORSE ASSEGNATE A REGIONE LIGURIA AI SENSI DELL'ART. 1 C. 1 DEL DL 18/2020, CONVERTITO IN L. 27/2020

SERVIZI INDENNITA' INFETTIVA												
REPARTO	Inf.	TSLB	TSRM	TPV	AS.San	O.S.S.	Coord	Inf Ped	FKT	Tec. Neuro	Log	Dietista
Laboratorio Analisi												
Dipartimento prevenzione												
Radiologia												
Medicina Preventiva												
Direzione Sanitaria												
Medicina generale												
Villa Scassi												
Medicina generale												
Gallino												
Neurologia - Centro												
Ictus												
Chirurgia Vascolare												
TOTALE	193	18	45	9	26	39	20	3	4	2	1	1

Conto di liquidazione  
NURSING UP

ULSS

FPCCG

FINALS

SPR...

Rev