

REGIONE LIGURIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 3
"GENOVESE"

DELIBERAZIONE N. **286** DEL **175** MAG. 2014

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Aggiornamento e Formazione", afferente il Dipartimento Amministrativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che a seguito di direttive regionali in tema di razionalizzazione e riduzione delle strutture complesse, con la deliberazione n. 342 del 21.6.2013, approvata con provvedimento di G.R. del 28.6.2013, n. 778, si è provveduto alla II ^A revisione dell'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3, c. 1 bis, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, successivamente modificato ed integrato con deliberazione n. 24/2014;

Dato atto che il piano di riorganizzazione aziendale formalizzato con il sopra citato Atto Aziendale, ha comportato la riduzione e l'accorpamento di numerose strutture complesse con la conseguente rivisitazione degli incarichi di Responsabilità attribuibili alla Dirigenza;

Considerato che questa Azienda, nelle more del completamento del processo di riorganizzazione e della definitiva attribuzione degli incarichi di responsabilità delle strutture previste dall'Atto Aziendale, con la deliberazione n. 796/2013, ha provveduto alla proroga, tra gli altri, degli incarichi ai Dirigenti delle Strutture Complesse dell'Area Professionale, Tecnica ed Amministrativa in scadenza, sino al 30 giugno 2014, fatti salvi l'affidamento definitivo degli stessi incarichi secondo le procedure previste dalla normativa vigente e dalle disposizioni contrattuali e regolamenti vigenti, nonché eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti a normativa nazionale e/o atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire;

Richiamata la deliberazione n. 999 del 15.11.2012 ad oggetto l'approvazione del "Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali" che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., disciplina la metodologia ed i criteri per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale;

Evidenziato che il predetto regolamento, definite le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli stessi e che l'Azienda, relativamente agli incarichi di struttura complessa dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, ne rende conoscibile le disponibilità mediante pubblicazione di avviso sul sito e sulla intranet aziendali;

Dato atto che l'assetto organizzativo delineato dal suddetto Atto Aziendale prevede, all'art. 62 dello stesso, la Struttura Complessa "Aggiornamento e Formazione";

Richiamata la propria deliberazione n. 1047 dell'11.12.2012 con la quale è stato indetto Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Aggiornamento e Formazione", per la durata di anni cinque;

Considerato che il suddetto bando è stato pubblicato sul sito Aziendale, all'albo pretorio e sulla Intranet Aziendale e che lo stesso prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso bando;

Accertato che entro il suddetto termine sono pervenute complessivamente, n. 3 domande di partecipazione alla procedura in questione e precisamente le istanze dei candidati dottoressa Giovanna DEPETRO, dottoressa Veneranda GUIDA e dottoressa Isabella LANZONE, che risultano in possesso dei requisiti richiesti dal bando di avviso;

Richiamato l'art. 7 del precitato Regolamento che detta i criteri secondo i quali l'azienda procede al conferimento degli incarichi;

Acquisiti i curricula presentati dai sopra indicati dirigenti, nonché ogni altro elemento rilevabile agli atti dell'azienda;

Proceduto all'esame della documentazione di cui sopra in relazione ai criteri di valutazione indicati nel bando:

- valutazioni riportate in base alle modalità di verifica di cui al C.C.N.L.;
- esperienza professionale;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e della professionalità richiesta;
- attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale. Concorrono ad oggettivare la valutazione di tali requisiti elementi, elencati a titolo non esaustivo, quali l'inosservanza accertata delle direttive aziendali e/o pronunce a carico del dirigente in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e disciplinare;

Ritenuto, di dover procedere al conferimento dell'incarico, per la durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo, di Direttore della Struttura Complessa "Aggiornamento e Formazione", alla dottoressa Veneranda GUIDA, con decorrenza dalla data di stipula del relativo contratto individuale, per le motivazioni espresse nella "relazione comparativa" dell' 8 maggio 2014, agli atti, cui formalmente si rinvia e dalla quale si rileva, in particolare, la maggiore esperienza professionale documentata nell'attività di programmi ed attività formative per il personale dipendente e convenzionato;

Precisato che i termini ed i contenuti fondamentali di detto incarico saranno disciplinati nel contratto individuale di lavoro;

Confermato il trattamento economico complessivo connesso all'incarico, anche ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 2, del D.L. 31/5/2010 n. 78, convertito con Legge 122/2010;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza S.P.T.A.;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 8.2.1995, n. 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 7.12.2006, n. 41 e successive modificazioni;

Su conforme parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- di conferire, per le motivazioni espresse in premessa, alla dottoressa Veneranda GUIDA, Dirigente Amministrativo, a tempo indeterminato, l'incarico quinquennale, con facoltà di rinnovo, di Direttore della Struttura Complessa "Aggiornamento e Formazione", con decorrenza dalla data di stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
- di confermare il trattamento economico complessivo connesso all'incarico, anche ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 2, del D.L. 31/5/2010 n. 78, convertito con Legge 122/2010;
- di dare atto che i termini ed i contenuti fondamentali dell'incarico saranno disciplinati nel contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto entro 30 giorni dalla data di adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 9 del regolamento di cui alla deliberazione n. 999/2012;

- di dare atto, infine, che la presente deliberazione è composta di n. 4 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dottor Corrado BEDOGNI)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Avvocato Piero Giuseppe REINAUDO)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dottoressa Ida GROSSI)



/sc

Pubblicata all'Albo dalla data

15 MAG. 2014

del

Il Responsabile

