

Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE E DISCIPLINA CARDIOLOGIA DI INCRICO DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA "RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA".

VERBALE DELLA COMMISSIONE

L'anno duemiladiciannove, il giorno 17 del mese di settembre, alle ore 8.30, presso la Sede della SC Aggiornamento e Formazione dell'Asl3, sita in Genova, Via G. Maggio 6, si è riunita la Commissione nominata con provvedimento n. 1390 del 07/06/2019, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "Riabilitazione Cardiologica", ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 "Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e s.mi. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R." e della D.G.R. n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: "Modifica e integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n. 5", di cui all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 55 del 06/02/2019.

La Commissione, così come individuata dal provvedimento n. 1390/2019 sulla base del Sorteggio effettuato in data 30/04/2019, risulta così composta:

Dott.ssa CALTABELLOTTA Marta	Direttore Sanitario	Componente
Dott. DI PASQUALE Giuseppe	Dirigente Medico Direttore Disciplina Cardiologia AUSL Bologna	Componente
Dott. DI PEDE Francesco	Dirigente Medico Direttore Disciplina Cardiologia ULSS 4 Veneto Orientale	Componente
Dott. PARRAVICINI Umberto	Dirigente Medico Direttore Disciplina Cardiologia ASL Novara	Componente
Dott. CINGANO Daniele	Collaboratore Amministrativo	Segretario

1

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario Dott.ssa Marta Caltabellotta ha diritto di voto ma non può essere eletto Presidente.

All'unanimità è eletto Presidente il Dott. Di Pasquale Giuseppe

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione della documentazione esistente agli atti e accerta che:

- con deliberazione n. 55 del 06/02/2019 è stato indetto "Avviso Pubblico, per l'attribuzione a Dirigente Medico, Area Medica e delle Specialità Mediche e Disciplina Cardiologia, dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "Riabilitazione Cardiologica";
- detto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 10 del 6 marzo 2019 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 22 del 19 marzo 2019 con scadenza 18 aprile 2019;
- con provvedimento n. 1331 del 29/05/2019 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:
BARBARA Cristina
CLAVARIO Piero
CAMERINI Alberto
DE MAIO Maurizio
LUPI Gabriele
PARATO Vito Maurizio

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile nonché di non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I Titolo II del Libro Secondo del Codice Penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione – artt. da 314 a 335 bis C.P.), in quanto applicabili.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 10.30 del 17 settembre 2019, presso la sede della S.C. Aggiornamento e Formazione sita in via G. Maggio con lettera Raccomandata A.R. del 06/08/2019 (i candidati Barbara, Camerini, Clavario e Lupi) ovvero con PEC del 06/08/2019 (i candidati De Maio e Parato), specificando che la mancata presenza nel giorno e nell'ora indicati, per qualsiasi motivo, verrà considerata rinuncia a ogni effetto alla selezione.

Alle ore 10,40 essendo scaduto il termine previsto nella lettera di convocazione il Presidente della Commissione invita il Segretario ad accertare se i candidati convocati risultino presenti.

Il Segretario procede a quanto sopra e, previa identificazione mediante documento personale di identità, accerta che risultano presenti:

Candidato	Documento di Riconoscimento
CLAVARIO Piero	CI AU7361089 rilasciata da Comune di Carcare

2

Accerta, altresì, che risultano assenti i candidati

BARBARA Cristina
CAMERINI Alberto
DE MAIO Maurizio
LUPI Gabriele
PARATO Vito Maurizio

che vengono considerati rinunciatari.

Terminato l'appello il candidato viene convocato alle ore 10.50 per sostenere il colloquio.

La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- ✓ esame della definizione del fabbisogno indicata dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente da incaricare
- ✓ presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curriculum (50 punti) e del colloquio (50 punti) come previsto dal relativo bando
- ✓ esame della documentazione presentata dal candidato
- ✓ valutazione comparativa del curriculum del candidato
- ✓ espletamento e valutazione del colloquio del candidato
- ✓ formulazione del punteggio conseguito dal candidato.

CURRICULUM

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, sono individuati sette ambiti a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ogni ambito, per un totale massimo di punti 50:

	Punti Max	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza)
II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica)
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
V	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)

VII	7	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)
-----	---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

In relazione alla valutazione dei curriculum, la Commissione elabora i sottoelencati criteri di valutazione:

ITEM	CRITERIO	PUNTI
TIPOLOGIA AZIENDA	ALTA COMPLESSITA'	5
	MEDIA COMPLESSITA'	3
	BASSA COMPLESSITA'	1
	NON PRESENTA TIPOLOGIA AZIENDA	0

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ANNO
INCARICHI	INCARICO NELLA DISCIPLINA	0,2
	INCARICO DI GESTIONE DI STRUTTURA COMPLESSA COME TITOLARE O FACENTE FUNZIONE (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,2
	INCARICO DI GESTIONE STRUTTURA SEMPLICE (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,1
	INCARICO DI GESTIONE STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,15
	INCARICO DI ALTA/ALTISSIMA SPECIALIZZAZIONE/ PROFESSIONALITA'	0,05

ITEM	CRITERIO	PUNTI
CASISTICA	COMPLESSITA' QUALI - QUANTITATIVA	ALTA DA 20 A 15
		MEDIA DA 14 A 5
		BASSA < 5

ITEM	CRITERIO	PUNTI
FORMAZIONE	SOGGIORNO DI STUDIO O ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE DI DURATA MAGGIORE AI 3 MESI	0,5
	MASTER (durata almeno annuale)	0,5
	CORSO DI PERFEZIONAMENTO	0,2

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ORA DI INSEGNAMENTO
DOCENZE	ARGOMENTO ATTINENTE	0,01
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0,005

	NON SPECIFICATO N° ORE	SI CONSIDERA UN'ORA PER CORSO/LEZIONE
--	------------------------	---------------------------------------

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER CORSO
PARTECIPAZIONE CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI E SEMINARI	ARGOMENTO ATTINENTE Uditore	0,001
	ARGOMENTO ATTINENTE Relatore	0,05
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER PUBBLICAZIONE
PUBBLICAZIONI	PUBBLICAZIONI, ARTICOLI/ CAPITOLI LIBRO	0,1
	ABSTRACT/POSTER	0,001

COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50.

N°	Punti Max	AMBITI
I	20	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire e il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
II	20	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</p> <p>L'indagine – differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>

III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.
-----	----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti 35/50.

Dati i criteri per la valutazione, come sopra riportati, la Commissione esamina il curriculum dei candidati presenti, utilizzando apposita scheda sulla quale viene riportato il punteggio riferito alla documentazione presentata ed esprime un valutazione complessiva sul curriculum. Le schede sono allegate al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

La Commissione terminata la valutazione dei curriculum, esprime le seguenti valutazioni:

CANDIDATO	CURRICULUM
CLAVARIO Piero	37,40

La Commissione individua gli argomenti oggetto del Colloquio che avrà la durata minima di 15 minuti e che verterà sulle seguenti tematiche:

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:

- 1) Follow up del paziente con infarto miocardico complicato
- 2) Ruolo di una struttura riabilitativa nel percorso assistenziale ospedale territorio nel paziente con scompenso cardiaco
- 3) Prevenzione secondaria dopo infarto

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

- 1) Gestione dell'errore in medicina
- 2) Finalità del processo di budget
- 3) Indicatori per la valutazione del funzionamento di una Struttura Complessa

Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:

- 1) Legge 161 / 2014 in tema di orario di lavoro
- 2) D.Lgs 81/2008 salute e sicurezza nel luogo di lavoro: doveri e responsabilità dei Direttori di Struttura Complessa
- 3) Regolamento UE 2016/679: cosa cambia nella gestione dei dati personali

Vengono predisposte 3 differenti buste, tutte uguali e non riconoscibili, all'interno delle quali sono inserite le domande sopra individuate e contrassegnate con i numeri 1), 2) e 3) e firmate dai componenti della Commissione. Richiuse le buste, sul bordo di chiusura vengono apposte le sigle dei commissari.

Esaurite le operazioni preliminari, il segretario invita il candidato nell'aula della Commissione.

Il dott. Clavario procede all'estrazione della busta contenente le domande e appone sul foglio la sigla con la dicitura "domanda estratta". Si procede all'apertura delle altre buste del cui contenuto è

6

data lettura. Su di esse il candidato appone la dicitura “domanda non estratta”. La busta estratta, pertanto, risulta essere la n. 3 che contiene le seguenti:

- 1 Prevenzione secondaria dopo infarto
- 2 Indicatori per la valutazione del funzionamento di una Struttura Complessa
- 3 Regolamento UE 2016/679: cosa cambia nella gestione dei dati personali

La prova inizia alle ore 10,50.

Il colloqui termina alle ore 11,20.

Uscito il candidato la Commissione predispone la relativa scheda di valutazione individuale, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, il punteggio complessivo attribuito come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
CLAVARIO Piero	37,40	40	77,40

A questo punto la Commissione sottopone al Direttore Generale, al fine dell’attribuzione dell’incarico di Direzione della Struttura Complessa “Riabilitazione Cardiologica” di cui alla presente procedure selettiva, quanto segue:

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
CLAVARIO Piero	77,40

Essendosi conclusi i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il presente verbale al Direttore Generale della Asl 3 per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 11.45 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Giuseppe DI PASQUALE

I COMPONENTI

Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA

Dott. Francesco DI PEDE

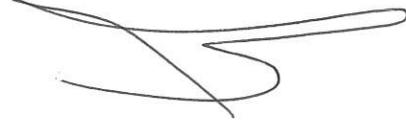
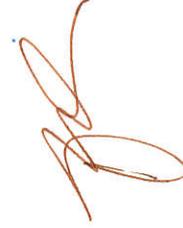
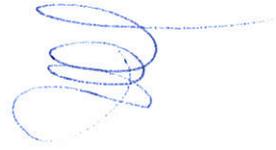
Dott. Umberto PARRAVICINI

IL SEGRETARIO

Dott. Daniele CINGANO

Candidato: Clavario Piero

Domanda	GRADO DI CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO (aderenza al quesito estratto, esaustività dei contenuti, assenza di errori o imprecisioni)	CHIAREZZA ESPOSITIVA ED APPROPRIATEZZA DEL LINGUAGGIO TECNICO/SCIENTIFICO (capacità di esporre l'argomento in modo corretto, fluido e chiaro con utilizzo idonea terminologia tecnico scientifica)	CAPACITA' CRITICHE (capacità di rielaborare in modo critico e personale i contenuti esposti, p.es. alla pratica professionale, alle linee guide, alla letteratura vigente)	CAPACITA' DI SINTESI	TOTALE PUNTI
1	5	5	4	4	18
2	4	4	4	4	16
3	2	2	1	1	6



SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. Piero CLAVARIO

Luogo e data di nascita: MONDOVI' (CN) 14/09/1959

Ente presso il quale presta attualmente servizio: fino al 18/04/2019 ASL3

Qualifica attualmente ricoperta: Responsabile della S.S.D. Cardiologia Riabilitativa

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.

Il candidato presenta la certificazione riguardante la tipologia della struttura in cui ha prestato servizio, con attestazione delle prestazioni delle attività (tipologia e volumi)

PUNTI 3

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

Asl3

Dal 12/11/2013 al 18/04/2019 (data di scadenza del bando) dirigente medico - disciplina cardiologia direttore S.S.D. Cardiologia Riabilitativa

Anni 5 mesi 5

Dal 8/11/2007 al novembre 2013 Responsabile della Struttura Semplice "Prevenzione Cardiovascolare" e responsabile della Rete dei Centri per lo studio e il trattamento del tabagismo

Anni 6

Dal 1/1/2003 al 8/11/2007 Responsabile della Struttura Semplice di "Scompenso cardiaco e prevenzione cardiovascolare"

Anni 4 mesi 10

Asl 2

Dal 1/8/1993 al 15/2/999 Dirigente medico Aiuto Corresponsabile ospedaliero Disciplina Cardiologia

Anni 5 mesi 7

Dal 1/6/1990 al 1/8/1993 Dirigente medico Assistente ospedaliero Disciplina Cardiologia

Anni 3 mesi 2

Da Gennaio 2006 al 18/04/2019 Regione Liguria Dipartimento Salute e Servizi Sociali Referente Regionale Ambito "Disassuefazione dal Tabagismo"

Anni 13 mesi 3

PUNTI 8

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

Il candidato presenta la casistica della Struttura di appartenenza

PUNTI 20**FORMAZIONE (max punti 4)**

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori, nell'ultimo decennio

2018: European Resuscitation Council / Italian Resuscitation Council: advanced life support Course (Certificazione in rianimazione avanzata)

2012: European Resuscitation Council / Italian Resuscitation Council: Prehospital Trauma Care Course - Certificazione base

2004: Università Paris XI - Faculté de Médecine Paris Sud Diplome Inter-Universitaire de TABACOLOGIE

2003: Università degli Studi di Genova - Scuola di Specializzazione in Medicina Fisica e Riabilitazione: specialista

2003: Università degli Studi di Milano - Corso di Perfezionamento in " Neurobiologia e Farmacologia della Tossicodipendenza

STAGE DI PERFEZIONAMENTO

2004: Hopital Albert Chenevier Paris-Creteil Francia Centre de Tabacologie. Frequenza per 24 ore di consultazione

1999: Cedar Sinai Medical Center Los Angeles, CA (USA) - Cardiac Rehabilitation Department. Frequenza per un periodo di 3 settimane

1994: Mayo Clinic Rochester, MI (USA) - Cardiovascular Ultrasound Imaging and Haemodynamic Laboratory. Frequenza per un periodo di 3 settimane

1993: Universitätsklinikum Essen, Germania - Kardiologie. Frequenza per un periodo di 3 settimane

1991: University of California Los Angeles - Cardiology Section - VAMC West Los Angeles, CA (USA). Frequenza per un periodo di 4 settimane

PUNTI 1,5

DOCENZE (max punti 4)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento nell'ultimo decennio

Il candidato dichiara le seguenti attività di docenza, senza specificare date, ore o materie:

Incarichi di docenza a oltre 150 tra corsi di formazione e seminari per medici e per personale paramedico su temi di cardiologia riabilitativa e interventi terapeutici per la disassuefazione da fumo di tabacco. In particolare dal 2001 ha fatto parte del gruppo di docenti che effettuano docenze per la formazione residenziale dell'Associazione Nazionale Medici Cardiologi Ospedalieri

PUNTI 1,5**PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)**

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali nell'ultimo decennio

Il candidato dichiara di avere effettuato relazioni a circa 150 congressi di cardiologia e cardiologia riabilitativa a livello regionale Relazioni a circa 100 congressi di cardiologia e cardiologia riabilitativa a livello nazionale Relazioni a circa 15 congressi di cardiologia e cardiologia riabilitativa a livello internazionale

PUNTI 2**PUBBLICAZIONI (max punti 7)**

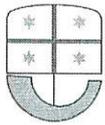
La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

Il candidato presenta n. 13 pubblicazioni scientifiche su riviste indicizzate.

Dichiara inoltre:

- di essere autore o coautore oltre 20 pubblicazioni su temi di cardiologia, riabilitazione cardiologica, dipendenza da fumo di tabacco, informatica in cardiologia e prevenzione cardiologica su riviste non indicizzate;
- di essere autore principale o coautore di circa 100 tra comunicazioni orali e poster a congressi nazionali ed internazionali per ricerche in tema di cardiologia clinica, di prevenzione primaria e secondaria, di riabilitazione cardiologica e di dipendenza da fumo di tabacco ed interventi di disassuefazione

PUNTI 1,4**TOTALE PUNTI 37,40**



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE E DISCIPLINA CARDIOLOGIA DI INCRICO DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA "RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA".

Relazione della Commissione

L'anno duemiladiciannove, il giorno 17 del mese di settembre, alle ore 8.30, presso la Sede della S.C. Aggiornamento e Formazione dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 3, sita in Genova, Via G. Maggio 6, si è riunita la Commissione nominata con provvedimento n. 1390 del 07/06/2019, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "Riabilitazione Cardiologica".

La Commissione, così come individuata dal provvedimento n. 1390/2019 sulla base del Sorteggio effettuato in data 30/04/2019, risulta così composta:

Dott.ssa CALTABELLOTTA Marta	Direttore Sanitario	Componente
Dott. DI PASQUALE Giuseppe	Dirigente Medico Direttore Disciplina Cardiologia AUSL Bologna	Componente
Dott. DI PEDE Francesco	Dirigente Medico Direttore Disciplina Cardiologia ULSS 4 Veneto Orientale	Componente
Dott. PARRAVICINI Umberto	Dirigente Medico Direttore Disciplina Cardiologia ASL Novara	Componente
Dott. CINGANO Daniele	Collaboratore Amministrativo	Segretario

Della suddetta riunione è stato redatto specifico verbale (al quale viene allegata la presente relazione) da trasmettere al Direttore Generale dell'Asl 3 di Genova per i provvedimenti di propria competenza.

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto da:

8

- ✓ Art. 15 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii.;
- ✓ Linee di indirizzo emanate con deliberazione della Giunta Regionale della Liguria n. 437 del 19.4.2013 ad oggetto “Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e ss.mm.ii. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.”, in attuazione dei principi in materia, contenuti nell’art. 4 – comma 1 del D.L. 13.9.2012, n. 158 (Decreto Balduzzi) convertito nella legge 8.11.2012 , n. 189 e Deliberazione di Giunta Regionale della Liguria n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: “Modifica e integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n.5”;
- ✓ D.P.R. 10.12.1997, n. 484 in quanto applicabile;
- ✓ Bando di indizione dell’avviso pubblico in argomento e allegato profilo professionale riferito alla struttura complessa in argomento.

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, Dott. Giuseppe Di Pasquale e alla presa d’atto della succitata normativa di riferimento per l’espletamento della procedura;
- ha preso atto dell’ammissione dei candidati (provvedimento n. 1331 del 29/05/2019) e della corretta convocazione degli stessi;
- ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione dei curriculum;
- ha proceduto alla valutazione dei curriculum;
- ha accertato la presenza alla selezione dei seguenti candidati:
 CLAVARIO Piero
 Risultano invece assenti e, pertanto, dichiarati rinunciatari i seguenti:
 BARBARA Cristina
 CAMERINI Alberto
 DE MAIO Maurizio
 LUPI Gabriele
 PARATO Vito Maurizio
- ha predeterminato i quesiti da porre al candidato al colloquio;
- ha espletato il colloquio.

Al termine del colloquio, sulla base del profilo professionale che caratterizza l’incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum e al colloquio del candidato presente, la Commissione ha stilato il punteggio conseguito e indica al Direttore Generale, sulla base punteggio conseguiti, al fine dell’attribuzione dell’incarico di Direzione della struttura complessa “Patologie delle Dipendenze ed Epatologia Alcol Correlata” di cui alla presente procedura selettiva, il seguente:

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
CLAVARIO Piero	77,40

Le valutazioni e l’attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum e per il colloquio, nonché il punteggio complessivo, sono riportati nella scheda individuale relativa al candidato presente al colloquio, allegata al verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

La Commissione ha infine proceduto a stilare la presente relazione, allegata al verbale e da pubblicare sul sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto.

La seduta si è chiusa alle ore 11.45 circa del giorno 17 settembre 2019.

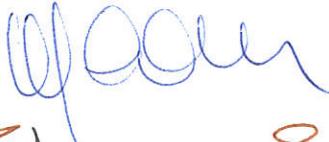
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Giuseppe DI PASQUALE



I COMPONENTI

Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA



Dott. Francesco DI PEDE



Dott. Umberto PARRAVICINI



IL SEGRETARIO

Dott. Daniele CINGANO

