



DIPARTIMENTO GIURUIDICO

STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DELIBERAZIONE

OGGETTO: Selezione Interna per il conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Consultorio Familiare, afferente al Dipartimento Materno Infantile. Presa d'atto della Relazione comparativa e conferimento incarico.

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Richiamata la deliberazione n. 239 del 19.04.2018 con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3 c. 1-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., approvato con D.G.R. n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti", che prevede, nell'ambito dell'assetto organizzativo, la Struttura Semplice Dipartimentale Consultorio Familiare, afferente al Dipartimento Materno Infantile;

Vista la deliberazione n. 353 del 02.08.2018 ad oggetto: "Presenza d'atto della D.G.R. della Regione Liguria n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti." Procedure attuative.", con la quale è stato, altresì, stabilito di dare graduale attuazione all'assetto organizzativo complessivo previsto dal sopra citato Atto Aziendale al formalizzarsi dei relativi provvedimenti attuativi di cessazione e di conferimento dei nuovi incarichi, tenuto conto della complessità organizzativa e della razionalizzazione delle strutture ivi previste;

Richiamata la deliberazione n. 426 del 27.09.2018, con la quale l'Azienda ha provveduto ad emettere apposito avviso di selezione interna per il conferimento, tra l'altro, dell'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice Dipartimentale Consultorio Familiare, afferente al Dipartimento Materno Infantile, nei termini di cui al Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali", approvato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013;

Considerato che il suddetto bando è stato pubblicato sul sito Aziendale, all'albo pretorio e sulla Intranet Aziendale, in data 27.09.2018 e che lo stesso prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso bando;

Accertato che entro l'08.10.2018, termine ultimo per la presentazione delle domande, risultano pervenute le istanze dei seguenti candidati:

Dottoressa Battaglia Laura
Dottoressa Berardi Anna
Dottoressa Cacia Lisa
Dottor Canepa Luigi
Dottoressa Fieramosca Sara
Dottoressa Girardi Maria Enrica Beatrice
Dottor Grosso Marcello
Dottoressa Dottoressa Levi Marina

Evidenziato che i candidati sopra indicati risultano ammissibili alla selezione de qua ed acquisiti pertanto i curricula dagli stessi presentati, nonché ogni altro elemento rilevabile anche agli atti;

Atteso che si è proceduto all'esame della documentazione di cui sopra in relazione ai criteri di valutazione previsti dall'art. 7 del citato Regolamento, come indicati nel bando, ovvero:

- valutazioni riportate in base alle modalità di verifica di cui al C.C.N.L.;
- esperienza professionale;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e professionalità richiesta;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale. Concorrono ad oggettivare la valutazione di tali requisiti elementi, elencati a titolo non esaustivo, quali l'inosservanza accertata delle direttive aziendali e/o pronunce a carico del dirigente in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e disciplinare;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate.

Richiamata la relazione comparativa prot. n. 157928 del 26.11.2018, depositata agli atti, cui formalmente si rinvia, predisposta dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Sanitario, sentito il parere del Direttore Materno Infantile;

Preso atto che dalla suddetta relazione si rileva che, dopo essere state analizzate la natura e le caratteristiche dei programmi e delle attività da realizzare nella Struttura Semplice Dipartimentale Consultorio Familiare e considerate le indicazioni della Direzione aziendale e gli obiettivi assegnati alle Aziende Sanitarie Territoriali per l'anno 2018 da A.Li.sa e dalla Giunta Regionale che individuano come priorità la presa in carico della gravidanza all'interno del percorso nascita e valutati i curricula dei candidati, le attitudini e le capacità professionali, l'esperienza lavorativa e tutta la documentazione trasmessa e presente agli atti, è stato rilevato quanto segue:

“Richiamato inoltre l'art. 39 – Dipartimento Materno Infantile – del nuovo Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 239/2018, nel quale vengono declinate le nuove funzioni e competenze della Struttura Semplice Dipartimentale Consultorio Familiare, con particolare riferimento alle funzioni delineate e

assegnate dalle leggi Istitutive (Legge n. 405/1975, Legge 194/78, Progetto Materno Infantile) e dai LEA di riferimento che prevedono, tra le altre, la tutela della salute del bambino e dell'adolescente con azioni che lo accompagnino nel percorso di crescita, la tutela della salute della donna nelle diverse fasi della vita (sessualità, maternità, menopausa), la prevenzione dei tumori femminili, la presa in carico della donna vittima di abuso o maltrattamento, la maternità e paternità responsabile attraverso la consulenza preconcezionale, l'assistenza e presa in carico per interruzione volontaria di gravidanza, le azioni di prevenzione dell'IVG, il supporto e consulenza per problemi legati alla sterilità e all'infertilità e per procreazione medicalmente assistita si ritiene che il professionista maggiormente indicato sia un dirigente medico specialista in Ostetricia e Ginecologia. Si prevede inoltre che le restanti competenze sanitarie attribuite debbano essere svolte attraverso equipe multidisciplinari in stretta collaborazione con la rete ospedaliera, con i distretti sociosanitari per le attività di integrazione sociosanitaria e con la S.S.D. Popolazione a rischio per la prevenzione dei tumori femminili.

In considerazione delle motivazioni sopra esposte si ritiene che l'ultraventicinquennale esperienza maturata dal Dottor Canepa Luigi nel campo dell'Ostetricia e Ginecologia, dove si è occupato, tra l'altro, della rete consultoriale territorio-ospedale anche di altre aziende sanitarie, risulti coerente con le funzioni e competenze della Struttura in argomento, tale da renderlo idoneo per il conferimento dell'incarico di Responsabile della S.S.D. Consultorio Familiare;

Ritenuto, pertanto, di accogliere la proposta e, conseguentemente, di procedere al conferimento dell'incarico triennale, con facoltà di rinnovo, di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Consultorio Familiare, al Dottor Canepa Luigi, con decorrenza dal 01.12.2018, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali;

Dato atto che al Dottor Canepa Luigi, per l'incarico di cui trattasi, verrà corrisposta la retribuzione di posizione stabilita nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali, comprensiva dell'indennità di posizione minima unificata, così come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti e della parte variabile aziendale, pari complessivamente ad € 21.000, a cui si deve aggiungere un dodicesimo per la tredicesima mensilità, così come indicata nella deliberazione n. 508/2018;

Ritenuto, altresì, di procedere, con lo stesso Dirigente, alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro, al quale si deve fare ogni più ampio riferimento per quanto possa occorrere;

Stabilito che al Dottor Canepa Luigi sarà autorizzato al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e norme attuative e del D.P.S. Aziendale, con gli specifici compiti in quest'ultimo previsti ed agli stessi assegnati;

Dato atto che i costi derivanti dall'adozione del presente provvedimento pari ad € 4.795,00, (comprensivo di oneri riflessi), rientrano nel conto del Bilancio Economico 2018, nelle somme destinate al personale e nel fondo di cui art. 9 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che presentano la necessaria capienza, e viene così suddiviso:

€ 3.500,00 nelle quote del fondo art. 9 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

€ 997,50 per oneri riflessi

€ 297,50 per IRAP;

Visto il D.Lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995, n° 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006, n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Giuridico;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su parere conforme del Direttore Sociosanitario per l'ambito di competenza;

DELIBERA

Per quanto in premesse esposto:

- di conferire al Dottor Canepa Luigi, Dirigente Medico, a tempo indeterminato, l'incarico triennale, con facoltà di rinnovo, di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Consultorio Familiare, afferente al Dipartimento Materno Infantile, con decorrenza dal 01.12.2018, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali;
- di corrispondere al suddetto Dirigente, per l'incarico di che trattasi, la retribuzione di posizione stabilita nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali, comprensiva dell'indennità di posizione minima unificata, così come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti e della parte variabile aziendale, pari complessivamente ad € 21.000, a cui si deve aggiungere un dodicesimo per la tredicesima mensilità;
- di disciplinare i termini ed i contenuti fondamentali di detto incarico, nonché i relativi diritti e doveri con apposito contratto individuale di lavoro che sarà sottoscritto dal Dirigente, ed al quale si deve fare più ampio riferimento per quanto possa occorrere;
- di dare atto, inoltre, che i costi relativi all'anno 2018, derivanti dall'adozione del presente provvedimento, pari ad € 4.795,00 (comprensivi di oneri riflessi), rientrano nel conto del Bilancio Economico 2018, nelle somme destinate al personale e nel fondo di cui art. 9 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che presentano la necessaria capienza, e viene così suddiviso:
 - € 3.500,00 nelle quote del fondo art. 9 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria
 - € 997,50 per oneri riflessi
 - € 297,50 per IRAP;

- di dare mandato, così come previsto nel D.P.S. Aziendale, al Direttore del Dipartimento di assegnazione, delegato per gli adempimenti di competenza, di provvedere alla nomina del Dottor Canepa Luigi, in qualità di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Consultorio Familiare, ad “autorizzato al trattamento dei dati personali e Dirigente privacy”;
- di dare atto che l’originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con documenti informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell’Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
- di dare atto, infine, che il presente provvedimento è composto di n. 5 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Avv. Luigi BERTORELLO)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Paolo CAVAGNARO)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Cecilia SOLARI)

Visto per la regolarità contabile
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA’
(Dott. Stefano GREGO)