



# Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

## AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE E DISCIPLINA NEFROLOGIA, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA E DIALISI".

### VERBALE DELLA COMMISSIONE

L'anno duemiladiciotto, il giorno 16 del mese di aprile, alle ore 10,30, presso la Sede della Direzione Aziendale della Azienda Sociosanitaria Ligure 3, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la Commissione nominata con provvedimento n. 1420 del 30.6.2017, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Nefrologia e Dialisi", ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 "Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e s.mi. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R." e della D.G.R. n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: "Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n.5", di cui all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 77 del 22.2.2017.

La Commissione, così come individuata dal provvedimento n. 1420 del 30.6.2017 sulla base del Sorteggio effettuato in data 8.6.2017, risulta così composta:

Dott. CAVAGNARO Paolo	Direttore Sanitario	Componente	
Dott.ssa EGIDI Maria Francesca	Dirigente Medico Direttore SC Nefrologia e Dialisi A.O.U. Pisana	Componente	
Dott. MANGANARO Marco	Dirigente Medico Direttore SC Nefrologia e Dialisi A.O. SS. Croce e Carle e C. Arrigo - Alessandria	Componente	
Dott. PANICHI Vincenzo	Dirigente Medico Direttore SC Nefrologia e Dialisi AUSL Toscana Nord Ovest	Componente	
Dott.ssa SIMONETTI Silvia	Dirigente Amministrativo	Segretario	

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 all'interno



della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario Dott. Cavagnaro Paolo ha diritto di voto ma non può essere eletto Presidente.

All'unanimità viene eletto Presidente la Dott.ssa Maria Francesca EGIDI.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 77 del 22.2.2017 è stato indetto "Avviso Pubblico, per l'attribuzione a Dirigente Medico, Area Medica e delle Specialità Mediche e Disciplina Nefrologia, dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Nefrologia e Dialisi";
- detto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 15 del 12 aprile 2017 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 32 del 28 aprile con scadenza 29 maggio 2017;
- con provvedimento n. 1810 del 22.8.2017 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:

PAOLETTI Ernesto  
SACCO Paolo  
SAFFIOTI Stefano

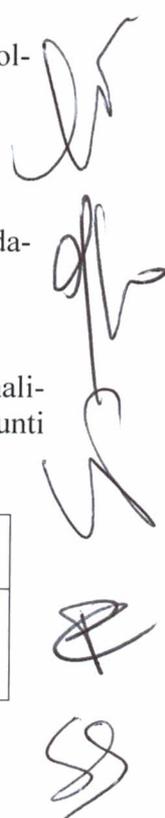
I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili.

- La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:
- ✓ esame della definizione del fabbisogno indicata dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente da incaricare
  - ✓ presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula (50 punti) e del colloquio (50 punti) come previsto dal relativo bando
  - ✓ esame della documentazione presentata da ciascun candidato
  - ✓ valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato
  - ✓ espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato
  - ✓ formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

#### CURRICULUM

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, sono individuati sette item a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ogni item, per un totale massimo di punti 50:

	Punti Max	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza)



II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica)
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
V	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)
VII	7	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

In relazione alla valutazione dei curricula, la Commissione elabora i sottoelencati criteri di valutazione:

ITEM	CRITERIO	PUNTI
TIPOLOGIA AZIENDA	ALTA COMPLESSITA'	5
	MEDIA COMPLESSITA'	4
	BASSA COMPLESSITA'	3
	NON PRESENTA TIPOLOGIA AZIENDA	0

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ANNO
INCARICHI	INCARICO NELLA DISCIPLINA	0,5
	INCARICO IN DISCIPLINA DIVERSA	0,3
	INCARICO ALTA PROFESSIONALITA' (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,1
	INCARICO DI GESTIONE (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,2

ITEM	CRITERIO	PUNTI
CASISTICA	COMPLESSITA' QUALI - QUANTITATIVA	ALTA DA 20 A 15
		MEDIA DA 10 A 5
		BASSA < 5

ITEM	CRITERIO	PUNTI
FORMAZIONE	ALTRA SPECIALIZZAZIONE OLTRE QUELLA PER AMMISSIONE	1
	MASTER	0,5
	CORSO FORMAZIONE MANAGERIALE	0,1

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ORA DI INSEGNAMENTO
DOCENZE	ARGOMENTO ATTINENTE	0,01
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0,005
	NON SPECIFICATO N° ORE	SI CONSIDERA UN'ORA PER CORSO/LEZIONE

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER CORSO/EVENTO
PARTECIPAZIONE CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI E SEMINARI	ARGOMENTO ATTINENTE UDITORE	0,001
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0
	ARGOMENTO ATTINENTE RELATORE	0,1
	ARGOMENTO NON ATTINENTE RELATORE	0
	MODERATORE	0,01
	COMPONENTE COMITATO SCIENTIFICO	0,2

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER PUBBLICAZIONE
PUBBLICAZIONI (SOLO ATTINENTI)	PUBBLICAZIONI/ CAPITOLI LIBRO PRIMO NOME	0,3
	PUBBLICAZIONI/ CAPITOLI LIBRO	0,2
	ABSTRACT/POSTER	0,1

## COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50.

N°	Punti Max	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.  Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo speciali-

		stico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.  L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario.  Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti 35/50.

Dati i criteri per la valutazione, come sopra riportati, la Commissione procede ad esaminare i curricula dei candidati ammessi, utilizzando apposite schede sulle quali viene riportata la documentazione presentata ed esprime un valutazione complessiva su ogni singolo curriculum. Le schede sono allegate al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, esprime le seguenti valutazioni:

CANDIDATO	CURRICULUM
Paoletti Ernesto	40,08
Sacco Paolo	40,405
Saffioti Stefano	41,05

La Commissione passa quindi alla predisposizione delle domande da sottoporre ai candidati che risultano essere le seguenti, una per ogni ambito da verificare:

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.

### 1) DIALISI NEL PAZIENTE ANZIANO

2) LA GESTIONE DEL PAZIENTE IN PREDIALISI

3) PERSONALIZZAZIONE DELLA SCELTA DEL TRATTAMENTO DIALITICO IN FUNZIONE DELLE CARATTERISTICHE DEL PAZIENTE

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

1) L'ORGANIZZAZIONE DEL BUDGET DELLA STRUTTURA COMPLESSA NEFROLOGIA E DIALISI: OBIETTIVI E PROGETTI

2) LA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO E SUA APPLICAZIONE IN UN REPARTO DI DIALISI

3) LA STRUTTURA COMPLESSA NEFROLOGIA E DIALISI: QUALI INCARICHI PROFESSIONALI PER UN'OTTIMALE ORGANIZZAZIONE?

Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario.

1) L'ISTITUTO DELLA PRONTA DISPONIBILITA' ANCHE ALLA LUCE DELLA LEGGE 161/2014 IN TEMA DI ORARIO DI LAVORO

2) D.LGS 81/2008: DOVERI E RESPONSABILITA' DEL DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

3) IL RUOLO DEL DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA NELLA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA DIRIGENZA MEDICA

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 14.00 del 16 aprile 2018, presso la sede della Direzione Aziendale con lettera Raccomandata A.R. del 15.3.2018, specificando che la mancata presenza nel giorno e nell'ora indicati, per qualsiasi motivo, verrà considerata rinuncia ad ogni effetto alla selezione.

Alle ore 14.00, essendo scaduto il termine previsto nella lettera di convocazione, il Presidente della Commissione invita il Segretario ad accertare se i candidati convocati risultino presenti.

Il Segretario procede a quanto sopra e, previa identificazione a mezzo di un documento personale di identità, accerta che risultano presenti:

**Candidato**

**Documento di Riconoscimento**

SACCO Paolo CI AO 8486290 GENOVA

SAFFIOTI Stefano CI AV 4371543 GENOVA

Accerta, altresì, che risulta assente il Dott. PAOLETTI Ernesto che viene dichiarato rinunciatario

Introdotti nell'aula dove si svolge il colloquio, vengono illustrate le modalità di svolgimento dello stesso e si procede al sorteggio delle domande che costituiranno l'oggetto del colloquio.

Si procederà all'espletamento dei colloqui partendo dal Dott. Sacco, che ha estratto il foglietto con il suo nome. Si procederà di seguito con il restante candidato.

Il dott. Saffioti, concorde l'altro candidato sorteggia una busta per ciascun gruppo di argomenti apponendo sul foglio estratto (debitamente piegato affinché non se ne veda il contenuto) data firma e dicitura "prova estratta". Viene data lettura delle prove non estratte.

Le prove estratte sono:

**PERSONALIZZAZIONE DELLA SCELTA DEL TRATTAMENTO DIALITICO  
IN FUNZIONE DELLE CARATTERISTICHE DEL PAZIENTE  
L'ORGANIZZAZIONE DEL BUDGET DELLA STRUTTURA COMPLESSA NE-  
FROLOGIA E DIALISI: OBIETTIVI E PROGETTI  
D.LGS 81/2008: DOVERI E RESPONSABILITA' DEL DIRETTORE DI STRUT-  
TURA COMPLESSA**

Ciascun candidato ha 20 minuti per l'espletamento del colloquio.

Alle ore 14,15 ha inizio il primo Colloquio con il candidato Dott. Sacco

L'altro candidato viene fatto attendere in sala adiacente la sala del colloquio, alla presenza di un impiegato della S.C. Servizio Amministrazione del personale con compiti di verificare che il candidato non utilizzi il telefono cellulare e non comunichi con il candidato che ha effettuato la prova.

La Commissione al termine del colloquio di ciascun candidato predispone la relativa scheda di valutazione individuale, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, in ordine alfabetico, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
Sacco Paolo	40,405	48	88,405
Saffioti Stefano	41,05	41	82,05

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, sottopone alla scelta del Direttore Generale l'elenco degli idonei redatto sulla base dei punteggi dagli stessi conseguiti, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della struttura complessa "Nefrologia e Dialisi" di cui alla presente procedura selettiva

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
1° Sacco Paolo	88,405
2° Saffioti Stefano	82,05

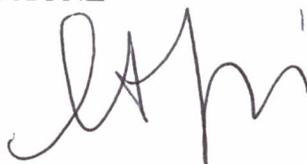
Essendosi conclusi i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il presente verbale al Direttore Generale della Asl 3 per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 16,15

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE**

Dott.ssa Maria Francesca EGIDI



**I COMPONENTI**

Dott. Paolo CAVAGNARO



Dott. Marco MANGANARO



Dott. Vincenzo PANICHI



**IL SEGRETARIO**

(Dott.ssa Silvia SIMONETTI)



**AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREAMEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE E DISCIPLINA NEFROLOGIA, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA “NEFROLOGIA E DIALISI”**

**Relazione della Commissione**

L'anno duemiladiciotto, il giorno 16 del mese di aprile, presso la Sede della Direzione Aziendale della Asl 3, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la seguente Commissione, nominata con provvedimento n. 1420 del 30.6.2017, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa “Nefrologia e Dialisi” :

Dott. CAVAGNARO Paolo	Direttore Sanitario	Componente	
Dott.ssa EGIDI Maria Francesca	Dirigente Medico Direttore SC Nefrologia e Dialisi A.O.U. Pisana	Componente	
Dott. MANGANARO Marco	Dirigente Medico Direttore SC Nefrologia e Dialisi A.O. SS. Croce e Carle e C. Arrigo - Alessandria	Componente	
Dott. PANICHI Vincenzo	Dirigente Medico Direttore SC Nefrologia e Dialisi AUSL Toscana Nord Ovest	Componente	
Dott.ssa SIMONETTI Silvia	Dirigente Amministrativo	Segretario	

Della suddetta riunione è stato redatto specifico verbale (al quale viene allegata la presente relazione) da trasmettere al Direttore Generale dell'Asl 3 di Genova per i provvedimenti di propria competenza.

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto da:

- ✓ Art. 15 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii.;
- ✓ Linee di indirizzo emanate con deliberazione della Giunta Regionale della Liguria n. 437 del 19.4.2013 ad oggetto "Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e ss.mm.ii. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.", in attuazione dei principi in materia, contenuti nell'art. 4 – comma 1 del D.L. 13.9.2012, n. 158 (Decreto Balduzzi) convertito nella legge 8.11.2012, n. 189 e Deliberazione di Giunta Regionale della Liguria n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: "Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n.5" ,;
- ✓ D.P.R. 10.12.1997, n. 484 in quanto applicabile;
- ✓ Bando di indizione dell'avviso pubblico in argomento e allegato profilo professionale riferito alla struttura complessa in argomento.

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, Dott.ssa Maria Francesca EGIDI e alla presa d'atto della succitata normativa di riferimento per l'espletamento della procedura;
- ha preso atto dell'ammissione dei candidati (provvedimento n. 1810 del 22.8.2017) e della corretta convocazione degli stessi;
- ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione dei curricula;
- ha proceduto alla valutazione dei curricula;
- ha accertato la presenza alla selezione dei seguenti candidati:  
SACCO Paolo  
SAFFIOTI Stefano  
(n. 2 candidati presenti su n. 3 candidati convocati)
- ha predeterminato i quesiti da porre ai candidati al colloquio;
- ha espletato i colloqui.

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, sottopone alla scelta del Direttore Generale l'elenco degli idonei redatto sulla base dei punteggi dagli stessi conseguiti, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della struttura complessa "Nefrologia e Dialisi" di cui alla presente procedure selettiva

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
1° Sacco Paolo	88,405
2° Saffioti Stefano	82,05

Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum e per il colloquio, nonché il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun candidato e allegate ai verbali quali parti integranti e sostanziali degli stessi.

La Commissione ha infine proceduto a stilare la presente relazione, allegata al verbale e da pubblicare sul sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto.

La seduta si è chiusa alle ore 16, 15 del giorno 16 aprile 2018.

**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE**

Dott.ssa Maria Francesca EGIDI



**I COMPONENTI**

Dott. Paolo CAVAGNARO



Dott. Marco MANGANARO



Dott. Vincenzo PANICHI



**IL SEGRETARIO**

(Dott.ssa Silvia SIMONETTI)

