



www.asl3.liguria.it

VERBALE N. 5
RIUNIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA
SEDUTA DEL 22 giugno 2016

Il giorno 22 giugno 2016 ore 14.30, In Via Bertani 4 presso la sala riunioni sala A piano -2 si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per discutere il seguente Ordine del giorno:

1. Approvazione verbale seduta precedente (22/2/2016);
2. Organizzazione giornata divulgativa attività CUG;
3. Attività secondo semestre 2016;
4. Varie ed eventuali.

Sono presenti i componenti indicati nella scheda allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Si procede al punto 1 odg dando lettura al verbale della precedente riunione: **Approvato**.

Si passa alla disamina del punto 2 odg:

Viene presentata e discussa la proposta di attivare una iniziativa pubblica di diffusione delle iniziative del CUG così articolata:

*Comitato Unico di Garanzia (CUG):
strumento di promozione della salute e del benessere.*

"Voi potete comprare il lavoro di un uomo, la sua presenza fisica in un determinato luogo, potete comprare anche un determinato numero di abili movimenti muscolari per un'ora o per un giorno. Ma non potete comprare l'entusiasmo, la lealtà, la devozione del cuore. Queste cose ve le dovete meritare!" (Clarence Francis)

Sede da definire:

Orario dalle 9.00 alle 17.00

Obiettivi

- Promuovere la diffusione della conoscenza del CUG;
- Valorizzare il ruolo del CUG;



- Diffondere iniziative di promozione del benessere organizzativo;
- Prevenire le discriminazioni in ambito lavorativo;
- Favorire la diffusione delle esperienze e la creazione della rete.

Programma

- Apertura dei lavori Coordina, Presidente CUG ASL 3 "Genovese"
- Saluti del Direttore Generale ASL 3 "Genovese"
- La rete dei CUG in Regione Liguria: Consigliere di Parità ;
- La rete nazionale dei CUG Sanità;
- Pari opportunità come motore per lo sviluppo
- Il Benessere organizzativo
- I CUG esperienze a confronto:
i progetti dell'ASL 3 "Genovese"
- Interventi e dibattito

Viene valutata la possibilità di richiedere l'istituzione presso l'ASL 3 di un Consigliere di fiducia, come avviene per le altre organizzazioni.

Si ritiene utile un confronto ed uno studio di fattibilità con valutazione del ruolo e le basi normative del consigliere per decidere nella prossima riunione se nominarne uno all'interno dell'Azienda e con quali professionalità.

Si passa al punto 3 odg.

Le attività in corso devono essere incentivate, mettendo a disposizione risorse specifiche per agevolare la partecipazione dei dipendenti alle attività riferite al benessere e tutela del lavoratore. Si rende necessario favorire la conoscenza dei servizi offerti anche attraverso il passaggio ripetuto delle notizie in intranet e sul portale del dipendente.

Chiarire nuovamente il ruolo del CUG e le conseguenti attività del futuro attraverso una news aziendale.

Viene analizzata la proposta di procedere ad una formazione comune dei componenti del CUG in collaborazione con il Comune, Università, ARPAL, A.O. e ASL

Vengono analizzati le ipotesi di lavoro e utilizzo dei questionari di studio del fenomeno mobbing e la violenza di genere, si richiede al responsabile del gruppo di proporre un progetto esecutivo con tempi, chi fa? Che cosa?, una volta stabilito con precisione come farlo e chi se ne occupa si può partire. In modo da poter attivare uno studio sulla casistica che dia indicazioni sulle azioni future da intraprendere.



Viene suggerito al responsabile del gruppo di attivare una forma di collaborazione/confronto con CUG di San Martino che sta già lavorando sul tema.

Si propone di partire con l'analisi dei singoli dipartimenti in maniera graduale.

La Presidente, ringrazia tutti i componenti della fattiva collaborazione fornita fin dall'istituzione del CUG e fa presente che a seguito del suo pensionamento verrà sostituita con un provvedimento della Direzione Generale.

Esauriti gli argomenti all'o.d.g. la seduta termina alle ore 16,45.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente (Dr.ssa Veneranda Guida) _____

Il Segretario (Dr. Alessandro Cataldo) _____