

## **sostegno alla genitorialità, bilanciamento dei tempi di vita e di lavoro**

### **sostegno all'infanzia**

finalità del progetto:

- favorire politiche di bilanciamento tra lavoro e famiglia (worklife balance)
- realizzare nuove politiche dei tempi e dei cicli di vita
- prevenire situazioni di malessere, migliorare la qualità della vita lavorativa

Leggi di riferimento:

Legge N. 53 dell'8/3/2000 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città", confluita del Dlgs. N. 151/2001 testo unico sulla maternità e paternità, riconosce alle lavoratrici madri e ai padri lavoratori non solo permessi, congedi retribuiti e non ma di concordare con il datore di lavoro particolari forme di flessibilità degli orari (in entrata ed uscita, sulla turnazione, ecc.) oppure particolari forme di lavoro quali telelavoro o lavoro a domicilio, al fine di far conciliare sia l'interesse aziendale sia quello del dipendente relativo alla gestione della propria famiglia. L'art. 9 della Legge 53/2000 prevede la concessione di contributi alle aziende per coprire tutto o in parte gli oneri sostenuti attraverso il Fondo delle politiche della famiglia (dal 2011 non sono stati garantiti per la crisi economica).

Legge N. 69 del 18/6/2009, ha riscritto l'art. 9 della già citata legge 53/2000 con l'obiettivo di rilanciare il sostegno alle madri e ai padri e promuovere progetti sperimentali che attuino misure dirette a sostenere i soggetti responsabili di

genitorialità o familiari. Le azioni positive finanziabili sono relative a:

- flessibilità oraria
- supporto al rientro
- ai servizi innovativi e alla rete

Gli strumenti di conciliazione sono da considerare in una forma più ampia della famiglia tradizionale ed è data da:

- 1) invecchiamento della popolazione e necessità di occuparsi dei familiari anziani
- 2) innalzamento dell'età pensionabile.

## **Progetto**

il progetto prevede azioni trasversali ai gruppi di lavoro

**Formazione:** corsi base per il personale su:

- Pari opportunità nell'unione europea
- Ruolo della contrattazione ed analisi degli accordi più significativi su pari opportunità tra donne e uomini nel lavoro e conciliazione tra vita e lavoro
- Organizzazione del lavoro, utilizzo dei congedi parentali

Questo permette di aumentare la conoscenza e quindi sensibilizzare sulle tematiche delle pari opportunità e del benessere organizzativo all'interno dell'azienda.

## **Sportello ascolto**

Servizio di ascolto attivo su eventuale disagio lavorativo per il rientro dopo lungo tempo e clima di accoglienza non favorevole da parte della struttura

## **Banca del tempo**

Incontri, interazione, scambi

## **Sostegno all'infanzia**

La difficoltà della conciliazione dei tempi di vita familiare e di lavoro ha come problema principale la gestione dell'accudimento dei figli. non sempre gli orari del lavoro della lavoratrice-mamma, lavoratore padre coincidono con l'offerta dei servizi offerti per l'infanzia. Si rende necessario quindi individuare soluzioni che aiutino al difficile compito di genitori.

## **Azioni positive**

### **Studio di fattibilità:**

#### **Asilo Aziendale**

#### **Ludoteca**

### **Convenzioni con cooperative e altri soggetti a supporto di ponti, festività, vacanze estive**

- Criticità ( finanziamenti, struttura ?)
- Risposte
- Indagine conoscitiva per far emergere eventuale bisogno ed interessamento al progetto attraverso somministrazione di un questionario

Bozza del questionario:

**1 Da quali persone è composto il nucleo familiare?**

Madre  padre  figli

**2 Di solito che mezzo utilizzi per raggiungere il posto di lavoro?**

Auto  treno/autobus  altro

**3 quanto tempo impieghi?**

**4 saresti disposta/o a far percorrere questo tragitto ogni volta che vai al lavoro a tuo figlio?**

Si  no

**5 ti interessa la possibilità di portare tua figlia/figlio in un asilo aziendale?**

Si  No

**6 ti interessa la possibilità di portare tua figlia/o in uno spazio dedicato es. ludoteca aziendale in occasione di ponti, festività, vacanze estive?**

Si  No

**7 se si in che fascia di età si colloca tua figlia/figlio**

**8 Qual è l'aspetto che secondo te è più interessante di un asilo aziendale o di una Ludoteca? (Indicare solo uno)**

Comodità orari                      costi                      vicinanza del bambino  
Garanzia della qualità del servizio                      altro

**9 se non sei interessato al servizio ora pensi di poterlo essere in seguito?**

**10 il questionario è stato compilato da:**

Madre                      padre                      madre-padre insieme

I progetti prevedono tempi di implementazione diversi: a breve, media e lunga durata.

Per quanto riguarda il sostegno alla maternità, il rientro al lavoro, come abbiamo già sottolineato è difficile per il delicato momento della donna. Iniziare con sensibilizzare i lavoratori attraverso i corsi di aggiornamento, utilizzo di mezzi di comunicazione quale il nostro sito web pensiamo possa essere svolto nell'arco del prossimo anno. Mentre lo studio di orari flessibili, in entrata ed uscita per i genitori possano essere da subito contrattati in quei servizi, ad esempio sanitari, dove è necessaria la variazione della turnazione in base alla L. 161 del 30/10/14.

Per quanto riguarda il sostegno all'infanzia prevediamo una prima fase "istituzionale" dove si possa coinvolgere l'assessorato competente in merito ai possibili finanziamenti, una seconda fase dove somministreremo i questionari attraverso la collaborazione dei Coordinatori, capi Uffici, ecc. che si impegneranno a distribuirlo e a ritirarlo. La terza fase si spera dare le risposte

Gentili Dipendenti,

questo breve questionario conoscitivo fa parte del lavoro del Comitato Unico di Garanzia e mira a conoscere i tuoi bisogni quotidiani per conciliare il tempo del lavoro e quello familiare. Il fine ultimo è di avviare azioni positive atte a migliorare la qualità della vita.

Ti chiediamo solo poco tempo per compilare il questionario in forma anonima utilizzando o intranet .....oppure su carta e restituirlo al tuo referente di servizio d'appartenenza entro il...

**Età** under 30 tra 30/50 oltre i 50

**Genere** Maschile Femminile

**Quali servizi per conciliare vita-lavoro-famiglia preferiresti, nel caso fossero presenti delle convenzioni a prezzi agevolati?** (segnare massimo 3 priorità)

**Figli piccoli**

asilo aziendale babysitting spazi giochi

centri estivi pre-scuola

baby parking trasporto casa-asilo

**Figli adolescenti**

supporto studio trasporto casa-scuola

spazi dedicati ai giovani attività sportive attività culturali

**Anziani**

Spesa acquisto medicinali piccoli lavori domestici

centro diurno badante a tempo pieno assistenza notturna

altro \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Grazie per la collaborazione

Gruppo di lavoro C.U.G ASL3 Genovese