

**REGIONE LIGURIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE 3
"GENOVESE"**

AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE E DISCIPLINA CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA "GRANDI USTIONATI E CHIRURGIA PLASTICA".

VERBALE DELLA COMMISSIONE

L'anno duemilasedici, il giorno 28 del mese di luglio, alle ore 10,00, presso la Sede della Direzione Sanitaria della A.S.L. 3 - "GENOVESE", sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la Commissione nominata con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 476 del 8 luglio 2016, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica", ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 "Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e s.mi. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R." e della D.G.R. n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: "Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n.5" , di cui all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 96 del 1.3.2016.

La Commissione, così come individuata dalla deliberazione n. 476 del 8.7.2016 sulla base dei Sorteggi effettuati in data 4.7.2016 e 8.7.2016, risulta così composta:

Dott. BOTTARO Luigi Carlo	Direttore Sanitario	Componente
Dott. D'ALESSIO Roberto	Dirigente Medico Direttore SC Chirurgia Plastica e Ricostruttiva Ospedale Cardarelli Napoli	Componente
Dott. BLANDINI Daniele	Dirigente Medico Direttore SC Chirurgia Plastica e Ricostruttiva A.O. della Provincia di Lodi	Componente
Dott. DI LONARDO Antonio	Dirigente Medico Direttore SC Chirurgia Plastica e Ricostruttiva A.O. Pisana	Componente

1

Dott.ssa SIMONETTI Silvia

Dirigente Amministrativo

Segretario

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario Dott. Bottaro Luigi Carlo ha diritto di voto ma non può essere eletto Presidente.

All'unanimità viene eletto Presidente il Dott. Blandini Daniele

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 96 del 1.3.2016 è stato indetto "Avviso Pubblico, per l'attribuzione a Dirigente Medico, Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche e Disciplina Chirurgia Plastica e Ricostruttiva, dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica";
- detto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 18 del 4 maggio 2016 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 41 del 24 maggio 2016 con scadenza 23 giugno 2016;
- con deliberazione n. 463 del 5.7.2016 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:

1. BARABINO Paola
2. CITTERIO Antonella Marisa
3. LASAGNA Giuseppe
4. PERNICIARO Giuseppe
5. PIZZONIA Giuseppe
6. STACCHINI Sandro

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili.

- La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:
- ✓ esame della definizione del fabbisogno indicata dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente da incaricare
 - ✓ presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula (50 punti) e del colloquio (50 punti) come previsto dal relativo bando
 - ✓ esame della documentazione presentata da ciascun candidato
 - ✓ valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato
 - ✓ espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato
 - ✓ formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

CURRICULUM

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, sono individuati sette item a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ogni item, per un totale massimo di punti 50:



2

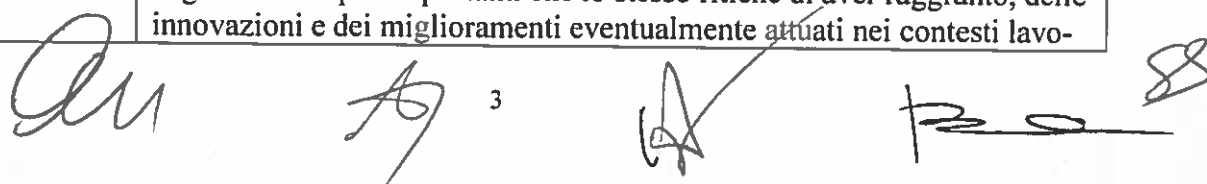


	Punti Max	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza)
II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica)
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
V	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)
VII	7	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50.

N°	Punti Max	AMBITI
I	20	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavo-</p>



		rativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti 35/50.

Dati i criteri per la valutazione, come sopra riportati, la Commissione procede ad esaminare i curricula dei candidati ammessi, utilizzando apposite schede sulle quali viene riportata la documentazione presentata ed esprime un valutazione complessiva su ogni singolo curriculum. Le schede sono allegate al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Conclusa la valutazione dei curricula dei candidati, la Commissione prosegue i lavori con lo svolgimento del colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 14.00 del 28 luglio 2016, presso la sede della Direzione Sanitaria con lettera Raccomandata A.R. del 8.7.2016, specificando che la mancata presenza nel giorno e nell'ora indicati, per qualsiasi motivo, verrà considerata rinuncia ad ogni effetto alla selezione.

Alle ore 14.00, essendo scaduto il termine previsto nella lettera di convocazione, il Presidente della Commissione invita il Segretario ad accertare se i candidati convocati risultino presenti.

Il Segretario procede a quanto sopra e, previa identificazione a mezzo di un documento personale di identità, accerta che risultano presenti:

Candidato	Documento di Riconoscimento
CITTERIO Antonella Marisa	CI 4190447AA
LASAGNA Giuseppe	CI AR9245219
PERNICIARO Giuseppe	CI AS1886183
STACCHINI Sandro	CI 1141632AA

Accerta, altresì, che risultano assenti i candidati Sigg.ri Dottori: Barabino Paola e Pizzonia Giuseppe, i quali vengono dichiarati rinunciatarci.

La Commissione passa a determinare le modalità di svolgimento del Colloquio che verterà sulle seguenti tematiche:

1) COME PENSA DI ORGANIZZARE LE DUE SPECIFICITA' DELL'U.O. CHE ANDRA' A DIRIGERE IN RELAZIONE ALLE ESIGENZE CLINICHE E ALLE INTERAZIONI CON LE ALTRE UU.OO. E ASPETTATIVE DEL PERSONALE AFFERENTE ALLA STRUTTURA?

2) ATTUALI ORIENTAMENTI NEL TRATTAMENTO CHIRURGICO E NON CHIRURGICO DI ULCERE, PIAGHE E USTIONI

3) TRATTAMENTO CHIRURGICO DELLE DEFORMITA' ACQUISITE DELLA MAMMELLA

Domanda sulla normativa uguale per tutti i candidati:

LEGGE 161/2014. ORARI DI LAVORO

Il Presidente illustra ai candidati le modalità di svolgimento delle prove, precisando che verrà posta a tutti i candidati la medesima domanda che verrà estratta da uno dei candidati: non verrà, per tale motivo, permesso agli stessi di comunicare con loro dopo la prova. Il candidato la cui lettera verrà estratta si fermerà per il colloquio, mentre gli altri verranno accompagnati in una sala sita al piano 4 della struttura, alla presenza di un impiegato della S.C. Servizio Amministrazione del Personale. Gli stessi verranno accompagnati da un addetto alla sala del colloquio. Al termine del colloquio, a ciascun candidato, verranno mostrate le prove non estratte.

La Dott.ssa Citterio Paola, concordi gli altri candidati, sceglie una delle tre buste contenente le prove.

La prova estratta risulta essere la n° 2. La stessa non viene letta pubblicamente ma a ciascun candidato all'atto del colloquio.

La Dott.ssa Citterio, concordi gli altri candidati, estrae la lettera "L" Pertanto si inizia dal Dott. LASAGNA Giuseppe e, a seguire, in ordine alfabetico.

La Commissione al termine del colloquio di ciascun candidato predispose la relativa scheda di valutazione individuale, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, in ordine alfabetico, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato come segue:



 The bottom of the page features five handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right, they appear to be: a stylized signature, a signature starting with 'A', a signature starting with 'L', a signature starting with 'P', and a signature starting with 'S'.

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
Citterio Antonella Marisa	6	40	46
Lasagna Giuseppe	15,6	36	51,6
Perniciaro Giuseppe	24,3	44	68,3
Stacchini Sandro	0,8	18	Non idoneo

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre alla scelta del Commissario Straordinario, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della struttura complessa "Recupero e Rieducazione Funzionale", di cui alla presente procedure selettiva.

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
1° Perniciaro Giuseppe	68,3
2° Lasagna Giuseppe	51,6
3° Citterio Antonella Marisa	46

Essendosi conclusi i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il presente verbale al Commissario Straordinario della A.S.L. 3 "Genovese" per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 16,30 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Blandini Daniele



I COMPONENTI

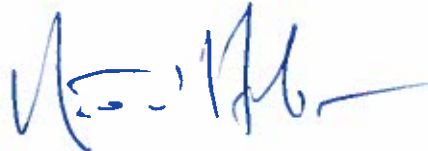
Dott. Luigi Carlo Bottaro



Dott. Di Lonardo Antonio



Dott. D'Alessio Roberto



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Silvia Simonetti)







SS

SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott.ssa BARABINO Paola

Luogo e data di nascita: Genova il 5 giugno 1972

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL 3 "Genovese"

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico presso Centro Grandi Ustionati Ospedale Villa Scassi

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

La candidata non ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 0

A large blue checkmark is drawn over the bottom right portion of the page. Below it, there are several handwritten signatures in black ink, including one that appears to be 'A', another that looks like 'SS', and a third that is more stylized.

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

A decorrere dal 21 febbraio 2005 ad oggi (23.6.2016 data scadenza avviso)

Anni 10 – mesi 6

ASL 2 “SAVONESE” – Ospedale Santa Corona

Dal 21.2.2005 al 23.2.2006

Dirigente Medico a tempo determinato – Disciplina Chirurgia Plastica

Dal 15.6.2006 al 15.7.2007 Dirigente Medico a tempo determinato – Disciplina Chirurgia Plastica

Part-time al 50%

Anni 1 – mesi 7

ASL 3 “GENOVESE” – Ospedale Villa Scassi

Dal 16.7.2007 al 23.6.2016 (data scadenza avviso)

Anni 8 – mesi 11

Dal 1.1.2007 al 31.5.2007 Contrattista Ricercatore ai sensi dell’art. 36 DPR 617/80 “AISPEM
Applicazione di immagini spettrali per diagnosi di melanoma” presso IST - Genova

PUNTI 1

CASISTICA (max punti 20)

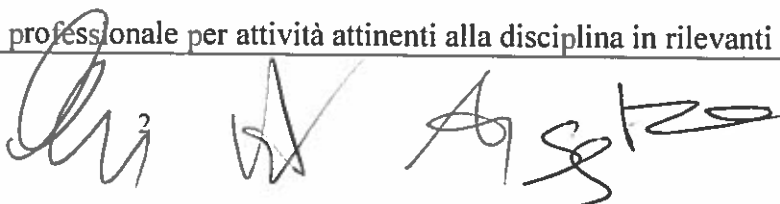
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell’avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

La candidata non ha presentato la casistica delle prestazioni effettuate

PUNTI 0

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti



strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

Anno 2007 Dottorato di ricerca in Simulazioni Chirurgiche Tridimensionali XIX Ciclo – indirizzo Chirurgia Plastica e Ricostruttiva Tridimensionale” presso Università di Genova

Ricercatore scientifico della linea 1.2 “Strumenti hardware e software propedeutici allo sviluppo dei prototipi finali” del progetto nazionale di ricerca, di durata triennale, n.791 del Ministero dell’Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica (Art. 10 ex-legge 46/82) “Ambiente interattivo multimodale per la pianificazione dei trattamenti chirurgici e per la chirurgia guidata delle lesioni neoplastiche osteomiocutanee”.

Ricercatore del progetto di ricerca finalizzato di Ateneo (anno 1999) dell’Università degli Studi di Genova “Endoscopia virtuale del carpo”.

Ricercatore del progetto di ricerca finalizzato di Ateneo (anno 2000) dell’Università degli Studi di Genova “Identificazione e coltura delle cellule germinali di bulbi capilliferi”.

Ricercatore del progetto di ricerca finalizzato di Ateneo (anno 2003) dell’Università degli Studi di Genova “Valutazione del potenziale proliferativo e differenziativo di cellule isolate da follicoli capilliferi umani”.

Ricercatore del progetto di ricerca COFIN-2003 “Valutazione mediante FRAS di idroperossidi quale indice di stress ossidativo in lembi cutanei e miocutaneei trasposti per procedure ricostruttive” del Ministero dell’Istruzione, Università e Ricerca.

Ricercatore del progetto di ricerca triennale del Ministero dell’Istruzione, Università e Ricerca, Programma Nazionale di Ricerca per le Tecnologie in Oncologia (anno 2001), Tema n. 15, “Tecnologie informatiche e telematiche per la gestione integrata delle informazioni cliniche in oncologia”.

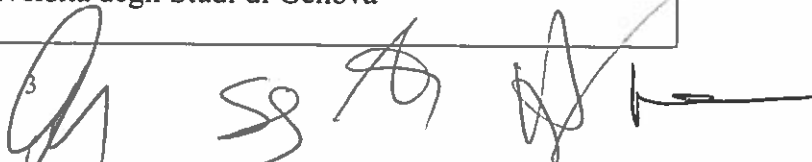
Ricercatore scientifico del progetto di ricerca biennale FIRB (2002) “Valutazione clinica e sperimentale dei processi rigenerativi a carico di bulbi capilliferi bisezionati”, del Ministero dell’Istruzione, Università e Ricerca.

PUNTI 2

DOCENZE (max punti 4)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all’ultimo decennio:

Dall’anno accademico 2003/04 al presente, tutor per la preparazione delle tesi (in Chirurgia Plastica e Ricostruttiva) di laurea degli studenti del Corso di Laurea Specialistica in Medicina e Chirurgia presso la U.O. di Chirurgia Plastica dell’Università degli Studi di Genova



Dal 01/11/2003 al presente, titolare di attività didattica di sostegno del corso ufficiale di "Chirurgia Plastica" presso la Scuola di Specializzazione in Chirurgia Plastica e Ricostruttiva, Università degli Studi di Genova.

Dal 01/11/2003 al presente, titolare di attività didattica di sostegno del corso ufficiale di "Chirurgia Plastica" presso la Scuola di Specializzazione in Chirurgia Generale II. Università degli Studi di Genova.

Dal 01/11/2003 al presente, titolare del corso ufficiale di "Chirurgia Plastica" presso la Scuola di Specializzazione in Oncologia, Università degli Studi di Genova.

Dal 01/11/2003 al presente, titolare di attività didattica di sostegno del corso di studi "Chirurgia Plastica" presso il Corso di Laurea in Podologia, Università degli Studi di Genova.

Dal 01/11/2003 al presente, titolare di attività didattica di sostegno del corso di studi "Chirurgia Plastica" presso il Corso di Laurea in Dietistica, Università degli Studi di Genova.

PUNTI 2

PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

N. 5 corsi in qualità di Relatore

N. 46 corsi in qualità di Discente

Organizzatore di N. 3 corsi internazionali teorico-pratici di dissezione su cadavere in qualità di componente del Comitato Scientifico

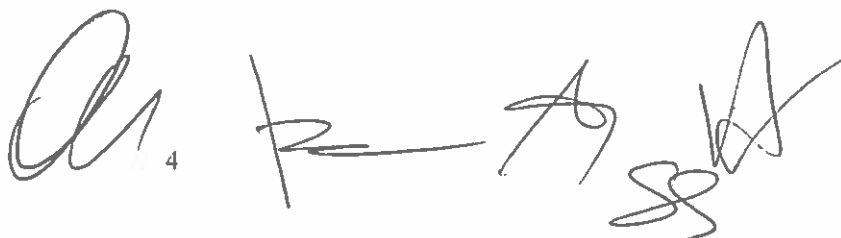
PUNTI 1

PUBBLICAZIONI (max punti 7)

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

Pubblicazioni ed abstracts indicati solo nel curriculum (non valutabili)

PUNTI 0

The image shows four distinct handwritten signatures or initials in black ink, arranged horizontally from left to right. The first is a cursive signature, the second is a stylized 'R' followed by a horizontal line, the third is a stylized 'A', and the fourth is a complex signature with a large loop and a vertical stroke.

TOTALE PUNTI 6

Q 5 ke AS WA SS

SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott.ssa CITTERIO Antonella Marisa

Luogo e data di nascita: Monza il 9 agosto 1959

Ente presso il quale presta attualmente servizio: Ospedale Niguarda Cà Granda Milano

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico presso Ospedale Niguarda Cà Granda Milano

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

La candidata non ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 0

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a signature with a long horizontal stroke extending to the right. To the right of that, there are two smaller signatures, one above the other. At the bottom right, there are initials that appear to be 'SS'.

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

A decorrere dal 3 agosto 2005 ad oggi (23.6.2016 data scadenza avviso)

Anni 10 – mesi 11

Azienda Sanitaria Niguarda Cà Granda - Milano

Dal 3.8.2005 al 23.6.2016 (data scadenza avviso)

Dirigente Medico a tempo indeterminato – Disciplina Chirurgia Plastica

Anni 10 – mesi 11

Azienda Sanitaria Fatebenefratelli e Oftalmico di Milano

Dirigente Medico Disciplina Anestesia e Rianimazione

Dal 2.11.94 al 14.10.96

Azienda Sanitaria Lugi Sacco di Milano

Dirigente Medico Disciplina Anestesia e Rianimazione

Dal 15.10.96 al 2.4.97

Azienda Sanitaria Niguarda Ca' Granda di Milano

Dirigente Medico Disciplina Anestesia e Rianimazione

Dal 3.4.97 al 2.8.2005

Totale Anni 10 – mesi 9

Dal 1992 al 1996

Assistente Medico di Medicina Generale presso Istituti Clinici Zucchi di Monza e Carate Brianza

Dal 1.9.92 al 31.12.94

Medico di Guardia Medica e Emergenza Territoriale 118 presso USSL n. 8 di Merate (LC)

Dal 1.8.92 al 31.10.92

Medico di Guardia Medica presso Azienda Territoriale n. 61 di Carate Brianza

Membro del gruppo **CIO** (Comitato Infettivologico Ospedaliero) dell'ospedale di Niguarda per la prevenzione e la cura delle infezioni e per l'organizzazione e formulazione dei protocolli ospedalieri

Membro del Comitato Scientifico e cofondatore del gruppo **REGISCAR**: progetto di farmacovigilanza attivo in Regione Lombardia dal 2009 con il sostegno di AIFA con la creazione di una rete e di un registro regionale per la segnalazione e la cura dei pazienti affetti da reazioni gravi da farmaci. Identificazione di Ospedale Hub (H Niguarda) e 27 ospedali spoke in regione. Nel 2012 il progetto è stato implementato con l'estensione a regioni adiacenti. Nel 2014 si è ottenuta l'integrazione della regione Piemonte con accettazione del protocollo terapeutico e diagnostico avallato dal gruppo di Niguarda.

Membro del gruppo **EUROSCAR** per lo studio delle gravi reazioni avverse a farmaci

Membro del gruppo **ECPB** (European Group of Pediatric Burns)

Membro del comitato Direttivo in qualità di consigliere della **SIUST** (Società Italiana Ustioni) fino all'ottobre 2016

PUNTI 1,5



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and several initials on the right.

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

La candidata ha presentato la casistica delle prestazioni effettuate *manca la firma del Direttore Sanitario: in ogni caso non valutabile in quanto manca la tipologia degli interventi*

PUNTI 0

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

Ulteriore Specializzazione oltre a quella fatta valere quale requisito di ammissione in Anestesia e Rianimazione conseguita in data 10.11.2003 presso Università degli Studi di Milano

PUNTI 1

DOCENZE (max punti 4)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

Docente presso Università Vita e Salute San Raffaele di Milano materia di insegnamento trattamento delle ustioni nel corso di medicina d'urgenza al sesto anno di corso sia per l'insegnamento in Italiano sia per l'università europea in inglese anno 2013- 2014 -2015 ore 6 '

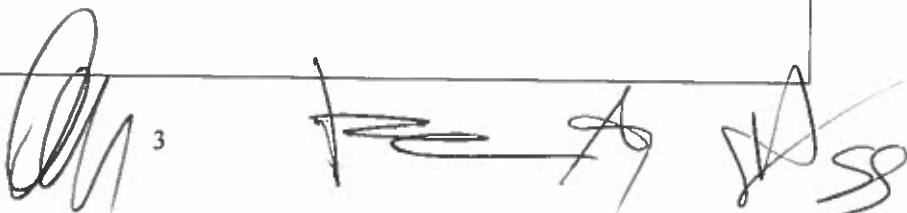
Docente presso l'Università degli Studi di Milano pre il Master di secondo livello in terapia intensiva (prof. Gattinoni) negli anni 2010-2011-2012-2014

Docente presso l'Università degli Studi Bicocca di Milano: Corso di Specializzazione per la Medicina di Base negli anni 2010-2011-2012]

Docente presso l'Università degli Studi di Milano, Scuola di Specializzazione in Chirurgia Generale polo H. Sacco nel 2014 e nel 2016

Docente presso la Scuola di Specializzazione di Anestesia e Rianimazione Università Vita e Salute dell'Ospedale San Raffaele di Milano nel 2014, 2015

PUNTI 2



Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with the number '3' below it, and several other signatures on the right.

PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

N. 31 corsi in qualità di Relatore

N. 28 corsi in qualità di Discente

Istruttore per l'Italia al corso Advanced Burn Life Support anno 2012 - American Burn Association

PUNTI 1

PUBBLICAZIONI (max punti 7)

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

n. 2 abstract e 1 Pubblicazione

PUNTI 0,5

TOTALE PUNTI 6



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and initials 'SS' on the right.

SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. LASAGNA Giuseppe

Luogo e data di nascita: Genova il 20 novembre 1959

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL 3 "Genovese"

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico Responsabile della Struttura Semplice
Coordinamento Area Degenziale Grandi Ustionati presso S.C.
Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica Ospedale Villa Scassi

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 4



INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

Dal 15.6.1991 ad oggi 23.6.2016 (data scadenza bando)

Anni 25

presso (Azienda Sanitaria ex U.S.L. 11, ex Azienda Ospedaliera Villa Scassi, A.S.L. 3 "Genovese")

Dirigente Medico di ruolo disciplina: Chirurgia Plastica

dal 15/06/1991 al 30/11/1993 tipo di rapporto di lavoro a Tempo Definito

dal 01/12/1993 a tutt'oggi tipo di rapporto di lavoro a Tempo Pieno

dal 01/01/1994 al 30/07/1999 nel profilo professionale: Dirigente Medico 1° Livello

dal 31/07/1999 nel profilo professionale: Dirigente Medico

dal 15/07/1999 al 31/10/2001 incarico di Modulo di Base Ambulatoriale "Centro Grandi Ustionati"

dal 01/01/2004 al 30/06/2008 incarico di Sostituto Responsabile della Struttura Complessa "Centro Grandi Ustionati" in caso di assenza o impedimento del Responsabile

dal 01/02/2015 a tutt'oggi incarico di Direttore della Struttura Semplice "Coordinamento Area Degenziale Grandi Ustionati presso S.C. Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica Ospedale Villa Scassi

Totale Anni 25

presso (Azienda Sanitaria Locale 12,) di (GENOVA

nel profilo professionale/mansione Sostituto di Medici Convenzionati della U.S.L. 11

Disciplina: Servizio Medicina di Base Specialistica e Farmaceutica dal 05/09/1989 al 01/01/1990 con rapporto di lavoro a tempo determinato per ore 81 (Ottantuno)

presso (Ministero della Sanità,) di GENOVA

nel profilo professionale/mansione Sostituto di Medici Generici

Disciplina: Servizio Medicina di Base Specialistica e Farmaceutica

dal 27/12/1989 al 09/01/1990

con rapporto di lavoro a tempo determinato per ore 32 (Trentadue)

Da ottobre 2012 a Novembre 2014 Consigliere della Società Italiana Ustioni (SIUst)

Dal 2014 ad oggi Referente Gestione Rischio S.C. Centro Grandi Ustionati

PUNTI 2,6

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

Il candidato ha presentato la casistica delle prestazioni effettuate firmata dal Direttore del Dipartimento e dal Direttore Sanitario

Nella casistica benchè corposa non vengono indicati per ciascuna tipologia la quantità numerica per tipologia.

PUNTI 5

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

Corso di Formazione Manageriale per dirigenti di Struttura Complessa A.A. 2014/2015 presso Università degli Studi di Genova

PUNTI 1**DOCENZE (max punti 4)**

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

PUNTI 0**PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)**

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

N. 10 corsi in qualità di Relatore

N. 56 corsi in qualità di Discente

N. 1 corso in qualità di Docente

Organizzatore e Presidente del Congresso Nazionale Ustioni Genova 13-15- novembre 2015

PUNTI 1**PUBBLICAZIONI (max punti 7)**

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

n. 5 Pubblicazioni

PUNTI 2**TOTALE PUNTI 15,6**
3

SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. PERNICIARO Giuseppe

Luogo e data di nascita: Reggio Calabria il 14 giugno 1965

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL 3 "Genovese"

Qualifica attualmente ricoperta: Direttore f.f. S.C. Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica
Ospedale Villa Scassi

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato non ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 0



INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

Dal 8.8.1995 ad oggi 23.6.2016 (data scadenza bando)

Anni 19 mesi 6

IST di Genova

Dirigente Medico di ruolo disciplina: Chirurgia Plastica
tipo di rapporto di lavoro a Tempo Pieno e Determinato
dal 8.8.95 al 8.12.95

Mesi 4

Azienda Ospedaliera CTO/CRF/ Maria Adelaide di Torino

Dirigente Medico di ruolo disciplina: Chirurgia Plastica
tipo di rapporto di lavoro a Tempo Pieno e Indeterminato
dal 10.4.97 al 30.9.99

Anni 2 mesi 6

Azienda Ospedaliera Santa Corona di Pietra Ligure

Dirigente Medico di ruolo disciplina: Chirurgia Plastica
tipo di rapporto di lavoro a Tempo Pieno e Indeterminato
dal 1.10.99 al 14.12.2003

Anni 4 mesi 2

ASL 3 "Genovese" Ospedale Villa Scassi

Dirigente Medico di ruolo disciplina: Chirurgia Plastica
tipo di rapporto di lavoro a Tempo Pieno e Indeterminato
dal 15.12.2003 al 23.6.2016 (data scadenza bando)

anni 12 mesi 6

Totale Anni 19 mesi 6

Borsista presso IST Servizio Chirurgia Plastica e Ricostruttiva

Dal 17.11.92 al 2.11.93 per 40 ore sett.li

Borsista presso Reparto di Chirurgia Plastica e Ricostruttiva del Sint Pieter Hospital di leuven (Belgio) anno 1993 per 4 mesi

Vincitore di n. 2 borse di studio della Lega Italiana per la lotta contro i tumori anno 1993 e anno 1995 (rinnovata per l'anno 1996)

Consulente di Chirurgia Plastica presso Ospedale Evangelico Internazionale dal ottobre 2015 ad oggi

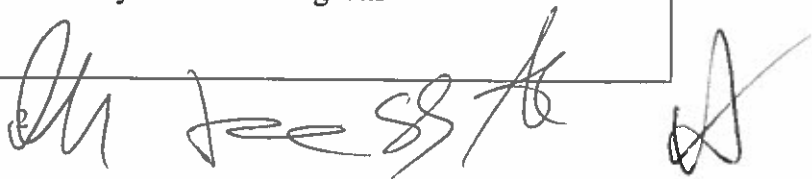
Anno 2001 Socio ordinario della Società Italiana di Chirurgia Plastica, Ricostruttiva ed Estetica

Anno 2003 Socio ordinario dell'ESPRAS (Società europea di Chirurgia Plastica, Ricostruttiva ed Estetica)

Anno 2004 Socio ordinario dell'ISAPS (International Society of Aesthetic Plastic Surgery)

Anno 2006 Socio SIUst e Segretario della Sezione ligure ACOI

Anno 2014 International Member of the American Society of Plastic Surgeons



Da gennaio 2014 Chirurgo Plastico referente per lo Screening mammario della ASL 3
Da febbraio a giugno 2015 incarico triennale di Responsabile di S.S. Chirurgia Plastica e Ricostruttiva dell'Ospedale Villa Scassi
Da luglio 2015 ad oggi incarico di Direttore f.f. S.C. Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica

PUNTI 2,3

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

Il candidato ha presentato la casistica delle prestazioni effettuate firmata dal Direttore del Dipartimento e dal Direttore Sanitario per quanto riguarda ASL 3

La casistica operatoria di CTO Torino – S. Corona di Pietra Ligure e Privati non risulta firmata

PUNTI 16

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

PUNTI 0

DOCENZE (max punti 4)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

Docente per l'insegnamento delle Ustioni presso la Scuola di Specialità di Chirurgia Plastica, Ricostruttiva ed Estetica presso Università di Genova diretta dal Prof. Luigi Santi dal luglio 2015

Docente per l'insegnamento Chirurgia Plastica e Ricostruttiva – Terapia delle Ustioni presso IRCCS AOU S. Martino – IST dal 2015 a tutt'oggi per 189 ore annuali

PUNTI 1

PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i



criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

N. 92 corsi in qualità di Discente

N. 6 corsi in qualità di Docente

Organizzatore e Presidente del Congresso Nazionale Ustioni Genova 13-15- novembre 2015

PUNTI 1

PUBBLICAZIONI (max punti 7)

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

n. 25 Pubblicazioni

n. 40 Abstracts

PUNTI 4

TOTALE PUNTI 24,3


4

SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. PIZZONIA Giuseppe

Luogo e data di nascita: Montegrosso D'Asti (AT) il 28 febbraio 1960

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL 2 "Savonese"

Qualifica attualmente ricoperta: Direttore f.f. S.C. Chirurgia Plastica e maxillo-facciale

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 3


1









INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

Dal 3.3.1998 ad oggi 23.6.2016 (data scadenza bando)

Anni 18 mesi 4

Presso U.S.L. n. 5 Finalese, ora A.S.L. 2 Savonese:

dal 03/03/1988 al 10/08/1993 assistente medico ,

Disciplina CHIRURGIA PLASTICA in ruolo a tempo pieno

Presso U.S.L. n.2 Savonese, ora A.S.L. 2 Savonese:

dal 11/08/1993 al 31/12/1993 Assistente medico

Disciplina CHIRURGIA PLASTICA in ruolo a tempo pieno

dal 01/01/1994 al 31/12/1994 Dirigente medico I livello fascia B

disciplina: CHIRURGIA PLASTICA in ruolo tempo pieno (inquadrato in via provvisoria ed ai soli fini giuridici ai sensi dell'art. 18 D.L.vo 502/92)

Presso l'A.O. Ospedale Santa Corona, ora A.S.L. 2 Savonese:

dal 01/01/1995 al 04/12/1996 Dirigente medico I livello fascia B

Disciplina: CHIRURGIA PLASTICA in ruolo tempo pieno

dal 05/12/1996 al 07/06/2000 Dirigente medico I livello

Disciplina CHIRURGIAPLASTICA E RICOSTRUTTIVA in ruolo tempo pieno (inquadrato ai sensi CCNL 05/12/1996)

dal 08/06/2000 al 30/06/2008 Dirigente medico Disciplina: CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA in ruolo a tempo unico (inquadrato ai sensi CCNL 08/06/2000)

Presso l'A.S.L. 2 Savonese:

dal 01/07/2008 a tutt'oggi Dirigente medico Disciplina: CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA in ruolo a tempo unico A rapporto di lavoro non esclusivo ai sensi Dlgs. 229/99

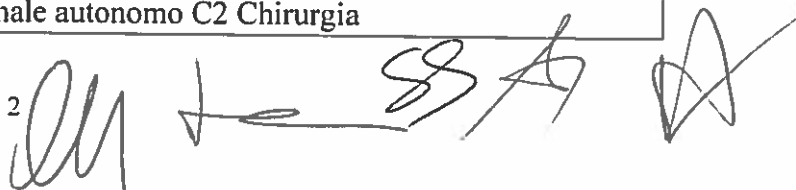
Totale anni 18 mesi 4

Dal 01/12/1994 al 27/02/1995 Dirigente medico I livello fascia A- supplente,

Disciplina :CHIRURGIA PLASTICA (ex AIUTOCORRESPONSABILE OSPEDALIERO)

Dal 01/01/2000 al 31/12/2000 incarico professionale autonomo C2

Dal 01/01/2001 al 30/06/2004 incarico professionale autonomo C2 Chirurgia

2 

dell'invecchiamento

Dal 01/07/2004 al 31/03/2006 incarico di alta specializzazione tecnologica CI Chirurgia dell'invecchiamento cutaneo

Dal 01/04/2006 al 31/12/2008 incarico di alta specializzazione tecnologica CI Ambulatorio deformità della parete toracica e mammella

Dal 01/01/2009 a tutt'oggi incarico di Struttura Semplice Oncoplastica

Dal 10/07/2015 a tutt'oggi incarico di Facente Funzioni di Direttore S.C. Chirurgia Plastica e maxillo-facciale

Dal 1991 ad oggi Socio ordinario SICPRE

Dal 2010 ad oggi Membro della Società ISAPS

Dal 2010 ad oggi Membro della Società Italiana di chirurgia della mano

Dal 2015 ad oggi Membro della Società ASPS

PUNTI 2,7

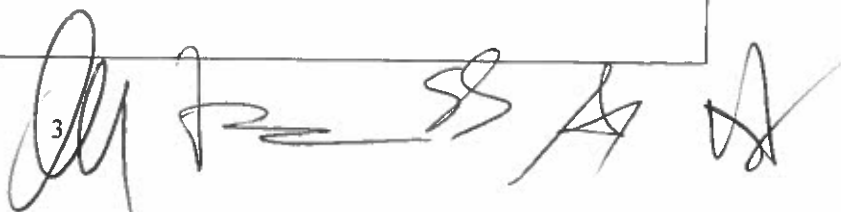
CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

Il candidato ha presentato la casistica delle prestazioni effettuate firmata dal Direttore del Dipartimento e dal Direttore Sanitario

La casistica operatoria è ampia e completa per quanto attiene la chirurgia plastica ma carente per quanto attiene l'attività sui grandi ustionati.

PUNTI 12

3 

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

Master di II Livello Health Services Management conseguito il 24.1.2011 presso Università degli Studi di Siena

PUNTI 1**DOCENZE (max punti 4)**

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

Professore a contratto di Chirurgia Plastica presso Università di Genova
AA.AA. 2014-2015 e 2015-2016 ad oggi

Docente al corso residenziale dal titolo :Percorsi diagnostici terapeutici assistenziali (PDTA) nel dipartimento delle Chirurgie presso Ospedale Santa Corona dal 21.5.2013 al 12.11.2013 (60 ore)

PUNTI 1,5**PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)**

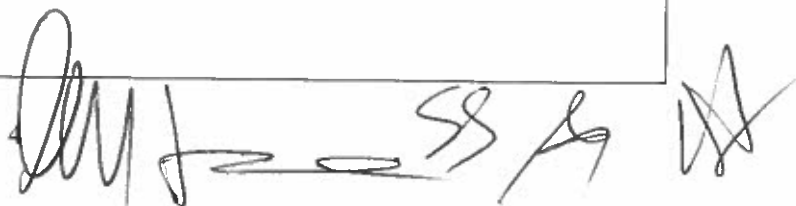
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

N. 68 corsi in qualità di Discente

PUNTI 0,3**PUBBLICAZIONI (max punti 7)**

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

n. 27 Pubblicazioni



dal 2014 ad oggi reviewer per la rivista internazionale "Aesthetic Plastica Surgery" edita da Springer

PUNTI 3

TOTALE PUNTI 23,5



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a horizontal line with a flourish in the middle, and several smaller initials on the right.

SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. STACCHINI Sandro

Luogo e data di nascita: Rimini il 15 ottobre 1968

Ente presso il quale presta attualmente servizio: Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico presso U.O. Chirurgia Plastica e Centro Ustioni dell'Ospedale Maggiore di Parma

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato non ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 0

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

A decorrere dal 1 settembre 2008 ad oggi (23.6.2016 data scadenza avviso)

Anni 7 – mesi 10

Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma

Dal 1.9.2008 al 23.6.2016 (data scadenza avviso)

Dirigente Medico a tempo indeterminato – Disciplina Chirurgia Plastica e Ricostruttiva

Anni 7 – mesi 10

Da febbraio ad aprile 2004 medico residente presso l'Istituto di Chirurgia Plastica e Ricostruttiva della città di Guadalajara (Mexico), diretto dal Dr. José Guerrerosantos

Da aprile 2004 a novembre 2004 contratto libero professionale con l'A.S.L. di Parma, per attività presso il Reparto di Chirurgia Plastica e Ricostruttiva dell'Ospedale Maggiore di Parma

Da ottobre 2004 sostituzioni per il servizio di Medicina di Base dell'Istituto Superiore di Sanità della Repubblica di San Marino

Da gennaio 2004 a dicembre 2006 assistente presso il Reparto di Ortopedia e Chirurgia della mano del Dott Oliviero Soragni

Da Ottobre -Luglio 2006 Responsabile del servizio di medicina estetica presso il Poliambulatorio Città della Salute diretto dal Pof Riccardo Lucchetti

Da Dicembre 2006-2008 ad oggi medico di Ps presso l'Ospedale di San Marino

Dal 2008 ad oggi Dirigente Medico presso l'Unità Operativa di Chirurgia Plastica e Centro Ustioni presso l'Ospedale Maggiore di Parma

Dal 2011 ad oggi Responsabile del Centro Laser dell'Unità Operativa di Chirurgia Plastica e Centro Ustioni

PUNTI 0,8

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

Il candidato non ha presentato la casistica delle prestazioni effettuate

PUNTI 0

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

PUNTI 0**DOCENZE (max punti 4)**

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

PUNTI 0**PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)**

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

PUNTI 0**PUBBLICAZIONI (max punti 7)**

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

PUNTI 0**TOTALE PUNTI 0,8**

3 



SCHEDA DESCRITTIVA DEL COLLOQUIO

Candidato: Dott.ssa CITTERIO Antonella Marisa

Luogo e data di nascita: Monza il 9 agosto 1959

Ente presso il quale presta attualmente servizio: Ospedale Niguarda Cà Granda Milano

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico presso Ospedale Niguarda Cà Granda Milano

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (max punti 20)

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

PUNTI 16

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (max punti 20)

L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi

PUNTI 16



Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.

PUNTI 8

TOTALE PUNTI 40



2



SCHEDA DESCRITTIVA DEL COLLOQUIO

Candidato: Dott. LASAGNA Giuseppe

Luogo e data di nascita: Genova il 20 novembre 1959

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL 3 Genovese

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico Responsabile della Struttura Semplice
Coordinamento Area Degenziale Grandi Ustionati presso S.C.
Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica Ospedale Villa Scassi

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (max punti 20)

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

PUNTI 15

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (max punti 20)

L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi

PUNTI 15



Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.

PUNTI 6

TOTALE PUNTI 36



SCHEDA DESCRITTIVA DEL COLLOQUIO

Candidato: Dott. PERNICIARO Giuseppe

Luogo e data di nascita: Reggio Calabria il 14 giugno 1965

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL 3 Genovese

Qualifica attualmente ricoperta: Direttore f.f. S.C. Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica
Ospedale Villa Scassi

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (max punti 20)

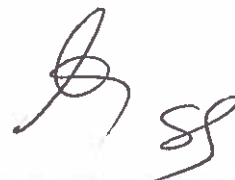
Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

PUNTI 18

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (max punti 20)

L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi

PUNTI 18



Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.

PUNTI 8

TOTALE PUNTI 44





SCHEDA DESCRITTIVA DEL COLLOQUIO

Candidato: Dott. STACCHINI Sandro

Luogo e data di nascita: Rimini il 15 ottobre 1968

Ente presso il quale presta attualmente servizio: Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico presso U.O. Chirurgia Plastica e Centro Ustioni dell'Ospedale Maggiore di Parma

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (max punti 20)

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

PUNTI 7

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (max punti 20)

L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi

PUNTI 7

The block contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is another signature with a horizontal line through it. On the right, there are initials that appear to be 'SS'. Below these, there is a large, illegible signature.

Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (max punti 10)

Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.

PUNTI 4

TOTALE PUNTI 18 NON IDONEO