



**ACCORDO TRA AZIENDA  
RSU ed OO. SS. CGIL CISL UIL  
in data 21 luglio 2009 ore 14.00**

sul seguente argomento:

➤ **Incentivi 2009**

Sono presenti:

- per l'Azienda: dottoressa Sabrina NATTERO; dottor Matteo ARNALDI;
- per la RSU e le OO. SS.: vedi foglio firma.

Le parti concordano quanto segue:

**ACCORDO SU CRITERI DI GESTIONE DELLA PRODUTTIVITÀ (art. 9 CCNL 10.4.2008)**

1. L'Azienda, a partire dal 2009, ha unificato la gestione degli obiettivi assegnati alle singole strutture attraverso l'adozione di una apposita scheda di budget;
2. Il fondo art. 9 CCNL 10.4.2008, è ripartito secondo le seguenti percentuali :  
**50 % SCHEDE DI BUDGET DI CIASCUNA STRUTTURA**  
**50 % PROGETTI GENERALI**
3. La quota relativa alle schede di budget è ripartita in una quota del 10% per progetti strategici della Direzione Aziendale ed il 90% sui restanti progetti inseriti nelle schede (parte generale).
4. La quota assegnata ad ogni singola scheda (Struttura e/o Reparto), parte generale, è definita come segue:  $\text{totale quota-parte del fondo assegnata} / \text{totale parametri stipendiali di tutti i dipendenti} \times \text{parametro di ogni singolo dipendente} = \text{quota singola parametrata}$  ; la somma di tutte le quote singole parametrata raggruppabili sotto un Responsabile di Struttura danno il budget di quest'ultima.
5. La misura della somma da distribuire a titolo di budget di reparto è rapportata alla preventiva valutazione della scheda di budget da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale, che stabilisce la % di raggiungimento degli obiettivi a suo tempo negoziati dal Responsabile con la Direzione Aziendale.
6. Le schede di budget saranno esaminate dalla commissione così come prevista dal CIA ASL3 7/3/2005 (pag.77) in due successive fasi:
  - a. alla conclusione della fase di contrattazione delle schede di budget tra azienda e centri di responsabilità;
  - b. prima della definitiva liquidazione.
7. In considerazione dell'innovazione rappresentata dall'introduzione di un'unica scheda di budget, e della tempistica relativa al 2009 che vede una progressiva introduzione durante l'anno, si definisce la seguente griglia di valutazione per la parte generale:

- Si stabilisce una definizione di raggiungimento del 95% per le schede che riporteranno un risultato fino al 95%;
  - Il restante 5% sarà modulato sull'effettiva percentuale di raggiungimento certificata dal Nucleo di Valutazione Aziendale;
8. Si stabilisce, in virtù della complessità relativa all'introduzione del nuovo strumento, di confermare il punto 7 per gli anni 2009 e 2010.
  9. I progetti strategici (10% del fondo relativo alla scheda di budget), saranno indicati dalla Direzione Generale e la relativa liquidazione sarà modulata dalla relativa percentuale di raggiungimento certificata dal Nucleo di Valutazione aziendale. Tali progetti sono inseriti nella scheda di budget in una apposita sezione e dovranno essere portati all'attenzione della commissione così come prevista dal CIA ASL3 7/3/2005 (pag.77) entro il mese di marzo dell'anno di riferimento. In considerazione della tempistica di introduzione della nuova metodologia relativa al 2009 i relativi progetti strategici saranno portati all'attenzione della commissione di cui sopra entro il mese di ottobre 2009. L'azienda si riserva, in caso di nuovi indirizzi regionali e/o variate condizioni organizzative o di altra natura durante l'anno di competenza, la definizione di progetti strategici anche in data successiva al mese di marzo. In questo caso la comunicazione alla commissione di cui sopra avverrà entro 60 giorni dalla definizione del progetto.
  10. La distribuzione dell'incentivo riferito alle schede di budget parte generale all'interno di ogni singola Struttura e/o Reparto è effettuata secondo parametro stipendiale e rapportata ai criteri riportati a pag. 59 del CIA ASL3 7/3/2005 ed alla vigente normativa.
  11. Una quota pari al 50 % del fondo art.9 CCNL 10/4/2008 è destinata ai progetti di carattere generale, definiti congiuntamente tra Azienda e RSU, come analiticamente descritti nel prospetto 1) allegato al presente accordo quale parte integrante e sostanziale. Tali progetti sono definiti annualmente.
  12. Per i progetti generali, in riferimento ai criteri di riparto e distribuzione, si richiama di massima il CIA ASL3 del 2005, sottolineando come debba considerarsi di particolare importanza per il biennio 2009 – 2010 il processo di riorganizzazione derivante dall'adozione del nuovo atto aziendale.
  13. Nell'ambito della quota stanziata in via previsionale per ogni singolo progetto generale, l'importo delle quote singole potrà subire una proporzionale variazione in + o in - , sulla base del numero effettivo dei partecipanti comunicati dai Dirigenti Responsabili. L'eventuale residuo quantificabile dopo la liquidazione di tutti i progetti di carattere generale confluirà nel fondo relativo alle schede di budget, parte generale.
  14. Gli eventuali residui provenienti dai fondi 8 e 10 CCNL 10.4.2008 saranno destinati al fondo della scheda di budget, parte generale;
  15. Il fondo per la produttività collettiva di cui all'art. 9 CCNL 10.4.2008, relativo all'anno 2009, è quantificato, ad oggi, in € 4.268.399, con riserva di successiva ridefinizione (risorse regionali, rinnovi contrattuali);

RS





16. Le parti concordano sulla necessità di erogare, con la mensilità di luglio 2009, una cifra pari a circa € 1.120.000 quale acconto relativo alle schede di budget, parte generale. Tale acconto sarà liquidato sulla base della tabella allegata (allegato 2).

Genova, 21 luglio 2009

Letto, confermato e sottoscritto alle ore 19,45

ASL3

RSU

FIRMA CON RISERVA (VEDI ALLEGATA  
DICHIARAZIONE)  
Sede (nome)  
Genova (indirizzo)

OOSS

Adriano Rotta  
Vice  
Antonio Rotta  
Pellegrino  
Prestipino



# RSU ASL 3 Genovese

## RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Genova, 21 luglio 2009

### FIRMA CON RISERVA SU ACCORDO DEL 21.7.09 ORE 14, SU: “CRITERI DI GESTIONE DELLA PRODUTTIVITA”

In riferimento all'accordo in oggetto , si precisa che la firma apposta dai componenti RSU e dalle OO.SS. CGIL, CISL, UIL e Nursing Up, presenti è da intendersi comprensiva delle seguenti modifiche:

Punto 2. “ Il fondo art. 9 CCNL 10.4.2008 è ripartito **transitoriamente** secondo le seguenti percentuali: “(.....omissis ..).

Punto 3. “La quota relativa alle schede di budget è ripartita in una quota per progetti strategici della Direzione aziendale pari al **5% del fondo totale art.9** ed il **45 % del fondo totale** ai restanti progetti inseriti nelle schede (omissis ..)”.

Punto 8. Si stabilisce, in virtù della complessità relativa all'introduzione del nuovo strumento, di confermare il punto 7, **almeno** per gli anni 2009 e 2010.

Punto 9. “I progetti strategici (**5% del fondo totale**)saranno “(.....omissis ..).(fino a 3° riga...):”Tali progetti sono inseriti nella scheda di budget in un'apposita sezione e dovranno essere approvati dalla commissione ex Cia ASL 3 7/3/2005 (pag 77) detta “Osservatorio progetti”.. “(.....omissis ..). (riga 8: “progetti strategici saranno approvati “(.....omissis ..).

Punto 11: una quota pari al 50%“(.....omissis ..)...tra azienda e RSU come verranno definiti da apposito accordo sindacale entro 60 giorni dal presente accordo.

Punto 13. “(.....omissis ..).in fondo aggiungere: “per gli anni 2009 e 2010”.



# RSU ASL 3 Genovese

## RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Allegato fondo art.) CCNL: La tabella "Progetti Generali è provvisoria e deve essere ridefinita in apposito accordo sindacale entro 60 giorni dalla firma del presente accordo.

RSU ASL 3 Genovese  
CGIL - CISL - UIL ASL 3 Genovese

*[Handwritten signature]* UIL FPL  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

all. 1

FONDO ART.9 CCNL  
10/4/2008  
per la produttività 4.268.399,00

schede di budget	50%	2.134.199,50
Progetti Generali	50%	2.134.199,50

Progetti generali

cup e accesso diretto	200.000,00
certificazione qualità	100.000,00
attività infermieristica, tecnico sanitario e riabilitativo	780.000,00
Mobilità e riorganizzazione	736.000,00
Casa circondariale	3.000,00
Riorganizzazione cucina (ponente)	30.000,00
Ciclo Alimentare	90.000,00
Servizio dipendenze	25.000,00
Disagio turni	90.000,00
Trasporto valori	80.000,00
Residuo da portare nella scheda di budget parte generale	199,50

€ 2.134.199,50

Schede di budget

scheda budget parte generale	90%	1.920.779,55
progetti strategici	10%	213.419,95

€ 2.134.199,50

RS

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

all. 2

QUOTE ACCONTO SCHEDA DI BUDGET ANNO 2009

LIQUIDATE A LUGLIO 2009

CATEGORIA	IMPORTO
A	180,00
B	200,00
B - personale amm.vo e op.tecnico CED	235,00
Bs	210,00
Bs - personale amm.vo e op.tecnico CED	235,00
C	235,00
C - infermieri generici,puericultrici e vigilatrici infanzia	265,00
D	265,00
Ds	265,00

RS

M

MP

Madalena  
Erdos

SEI