

**Monitoraggio termini procedimenti amministrativi:****Denominazione procedimento:** Conferimento incarichi di collaborazione esterna

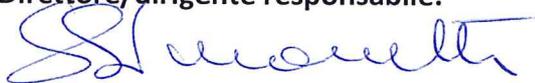
Trimestre n. II TRIM 2015

Periodo(mesi): APR - GIU 2015

Denominazione struttura: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Numero procedimenti amministrativi conclusi	1
Numero procedimenti amministrativi conclusi entro i termini	1
Numero procedimenti amministrativi conclusi con ritardo	0

Il Direttore/dirigente responsabile:



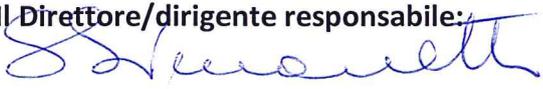
**Monitoraggio termini procedimenti amministrativi:**

**Denominazione procedimento:** : Procedimenti disciplinari nei confronti del personale dipendente

Trimestre n. II TRIM 2015  
 Periodo(mesi): APR - GIU 2015

Denominazione struttura: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi</b>	15
<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi entro i termini</b>	15
<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi con ritardo</b>	0

Il Direttore/dirigente responsabile:  


**Monitoraggio termini procedimenti amministrativi:**

**Denominazione procedimento:** Rapporto di lavoro a tempo parziale

Trimestre n. II TRIM 2015  
 Periodo(mesi): APR - GIU 2015

Denominazione struttura: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Numero procedimenti amministrativi conclusi	0
Numero procedimenti amministrativi conclusi entro i termini	0
Numero procedimenti amministrativi conclusi con ritardo	0

N.B. procedura annuale

Il Direttore/dirigente responsabile:



**Monitoraggio termini procedimenti amministrativi:**

**Denominazione procedimento:** Rilascio autorizzazioni allo svolgimento di incarichi extra istituzionali da parte del personale dipendente

Trimestre n. II TRIM 2015

Periodo(mesi): APR - GIU 2015

Denominazione struttura: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi</b>	34
<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi entro i termini</b>	34
<b>Numero procedimenti amministrativi conclusi con ritardo</b>	0

Il Direttore/dirigente responsabile:

