

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ AL
PERSONALE DEL COMPARTO – ANNO 2023**

PREMESSO che:

In esecuzione di quanto previsto dal CCIA - Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2023 - parte normativa triennale 2023/2025 e parte economica 2023, sottoscritto tra l'Asl3, la RSU e le Organizzazioni Sindacali Territoriali in data 16 novembre 2023, con il quale è stato stabilito di procedere all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità così come disciplinati dall'art. 19 del CCNL 02/11/2022;

Acquisito in data 22.11.2023 il parere del Collegio Sindacale, espresso ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001, in sede di controllo dell'Ipotesi di CCIA, sottoscritta in via definitiva con la RSU e le OO.SS. del Comparto in data 16.11.2023;

è indetto

avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità relativo all'anno 2023.

La presente selezione è disciplinata da:

- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i., all'art. 23, c. 2 prevede che le *“progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- l'art. 52, c. 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., inoltre, stabilisce che *“le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 19 CCNL 02/11/2022 *“progressione economica all'interno delle aree”*;

In particolare, con riferimento all'art. 19 citato, le progressioni all'interno delle aree, con l'attribuzione dei *“differenziali economici di professionalità”* avverranno *“tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli”*.

I differenziali economici di professionalità, che hanno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, avvengono nell'ambito delle risorse disponibili nel Fondo ex. art. 102, CCNL 02/11/2022 e, comunque, nella misura massima della metà degli aventi diritto ad accedere alla procedura.

ART.1 – REQUISITI DI AMMISSIONE PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione interna **tutti i dipendenti del Comparto** che risultino **in servizio** con rapporto di lavoro a **tempo indeterminato** presso Asl3 alla data del **01/01/2023**, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) abbiano maturato, alla data del 01/01/2023, un servizio complessivo di almeno 36 mesi (a tempo indeterminato e determinato nel medesimo o corrispondente profilo) in aziende o enti del SSN;
- b) non siano stati destinatari di una fascia economica da almeno 36 mesi;
- c) non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio 2021/2022;
- d) aver conseguito tre valutazioni individuali annuali negli anni 2020/2021/2022 o un minimo di tre valutazioni in Aziende o enti del Servizio Sanitario Nazionale disponibili in ordine cronologico.

Possono, altresì, partecipare i dipendenti che, pur non avendo conseguito la valutazione individuale di che trattasi, siano risultati assenti per malattia usufruita per cure e terapie salvavita ovvero per assenze connesse all'astensione obbligatoria e facoltativa per maternità/paternità e ai congedi parentali, ovvero per assenze connesse alla fruizione del congedo per Legge 104/1992. Per tali fattispecie si farà necessariamente riferimento all'ultima valutazione utile.

Possono altresì partecipare i dipendenti in aspettativa per motivi sindacali o in distacco sindacale ai sensi della Legge 300 del 1970 che, per tale motivazione, non abbiano conseguito la valutazione per l'anno 2022 si fa riferimento a quanto disposto dall'art. 43, comma 3, del CCNL del 20.09.2001 integrativo del CCNL del 7.4.1999 (come successivamente integrato dall'art. 23, comma 9, del CCNL 19.4.2004) il quale sancisce che *“ai sensi dell'art. 5 del CCNQ del 7 agosto 1998, i periodi di distacco sindacale sono equiparati a tutti gli effetti, ivi compresi quelli attinenti al sistema classificatorio del CCNL 07.04.1999, al servizio prestato nell'azienda ...”* e agli orientamenti applicativi dell'ARAN (SAN275 del 7/12/16).

Per tutti i dipendenti che si trovano nelle condizioni sopra riportate, si terrà conto delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

In assenza di almeno tre valutazioni individuali annuali, il candidato non potrà essere alla presente selezione.

ART. 2 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La partecipazione alla selezione avviene, a pena di esclusione, mediante presentazione di domanda di ammissione online collegandosi al seguente link <http://ict05.usl3.it/gestionedep> disponibile sul Sito intranet aziendale, utilizzando le proprie credenziali di accesso alla rete Aziendale.

La domanda dovrà essere compilata in ogni sua parte e verrà automaticamente trasmessa all'Azienda.

Esclusivamente con riferimento al personale cessato dal servizio a decorrere dal 02/01/2023 e non più in possesso delle credenziali necessarie ad accedere alla rete Aziendale, la partecipazione alla selezione avviene, a pena di esclusione, mediante presentazione di domanda di ammissione in carta semplice, redatta utilizzando unicamente il modello allegato 1) al presente Avviso, anche disponibile sul Sito internet aziendale – Sezione Concorsi, debitamente compilata e sottoscritta.

La **domanda**, con acclusa copia del documento di riconoscimento, unitamente a tutta la documentazione utile, **dovrà essere** trasmessa all'Azienda con la **seguinte modalità**:

- tramite **mail all'indirizzo**: depcessati2023@asl3.liguria.it.

La domanda (*debitamente sottoscritta*) e gli eventuali allegati, dovranno essere inviati inserendo il tutto in un unico file PDF.

I candidati, nella domanda di partecipazione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Il **termine** per la **presentazione** delle **domande** è fissato alle **ore 23.59 di domenica 10 dicembre 2023** e, pertanto, le domande dovranno essere trasmesse entro tale termine perentorio.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Asl3 non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili all'Azienda.

Non saranno oggetto di valutazione i servizi prestati presso strutture private o convenzionate e pertanto non deve essere inserita all'interno della domanda la relativa attestazione.

Nel caso di servizi prestati presso altri Enti del SSN è necessaria la specifica indicazione nella sezione 3 – esperienza professionale della domanda, indicando l'ente, il giorno, mese, anno di inizio e fine servizio nonché il profilo professionale. In caso di incompleta dichiarazione l'attività di servizio non sarà valutata.

ART. 3 CRITERI DI VALUTAZIONE

Alla scadenza dell'Avviso, l'Azienda darà corso alla valutazione delle istanze pervenute, tenuto conto delle risorse disponibili nel Fondo ex. art. 102 CCNL 02/11/2022.

I “differenziali economici di professionalità” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli sulla base dei seguenti criteri:

- ✓ per una quota del 70% del punteggio totale, in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- ✓ per una quota del 30% del punteggio totale, in base all'esperienza professionale maturata. Per “esperienza professionale” deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) del CCNL nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;

Per quanto sopra, vengono definiti i punteggi come di seguito distinti:

CRITERI PER GRADUATORIA

	Valutazione prima del 2021 ¹	Valutazione dal 2021 ²	Punteggio
Qualità della prestazione (scheda valutazione individuale)	da 0 a 37	da 0 a 75	0
	da 38 a 39	da 76 a 79	14
	da 40 a 41	da 80 a 84	28
	da 42 a 44	da 85 a 89	42
	da 45 a 47	da 90 a 95	56
	da 48 a 50	da 96 a 100	70

	Esperienza	Punteggio
Esperienza professionale maturata, con o senza soluzione di continuità, nel SSN o presso altre amministrazioni di comparti diversi nel medesimo o corrispondente profilo	fino a 10 anni	15
	da 10 a 20 anni	18,5
	da 20 a 35 anni	22,5
	oltre 35 anni	30

I punteggi relativi alla qualità della prestazione (scheda di valutazione individuale) verranno attribuiti sulla base della media dei punteggi attribuiti al dipendente nelle ultime tre valutazioni, con arrotondamento per eccesso in caso di cifra decimale pari o superiore a 0,5.

I punteggi relativi all'esperienza professionale verranno attribuiti sulla base dell'anzianità maturata alla data del 31/12/2022.

In caso di ulteriore parità di punteggio, al fine della predisposizione della graduatoria di merito, si applicherà come criterio di precedenza la minore età anagrafica, in analogia alla normativa concorsuale.

Non possono beneficiare del passaggio di fascia i dipendenti che, alla data del 1 gennaio 2023, risultino assenti dal servizio per aspettativa non retribuita, concessa per assunzione a tempo determinato da oltre un anno in altri Enti o Aziende pubbliche.

¹ Sistema di valutazione in vigore fino alle valutazioni riferite all'anno 2020 con punteggio in cinquantesimali.

² Sistema di valutazione entrato in vigore a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2021 con punteggio in centesimali.

ART. 4 GRADUATORIA

Al termine della procedura di selezione saranno formulate differenti graduatorie tenendo equitativamente conto delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

In particolare, le aree sono le seguenti:

- area del personale di supporto;
- area degli operatori;
- area degli assistenti;
- area dei professionisti della salute e dei funzionari;

ed i ruoli sono i seguenti:

- ruolo tecnico;
- ruolo amministrativo;
- ruolo sociosanitario;
- ruolo sanitario;
- ruolo professionale.

La quota di risorse disponibili da destinare ai differenziali economici di professionalità verrà suddivisa per ciascuna graduatoria, in proporzione al numero di soggetti aventi diritto alla partecipazione e fino alla quota del 50% degli aventi diritto di ogni graduatoria.

Una volta stilata le predette graduatorie viene assicurata, entro i limiti di una quota non superiore al 10% delle risorse individuate, priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità": al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) del CCNL 02/11/2022 senza aver mai conseguito progressioni economiche e al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) CCNL e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Dopo l'attribuzione con i criteri e le modalità di cui al precedente capoverso, si procede, nell'ambito delle graduatorie, con l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al restante personale che non rientri nella casistica di cui sopra e, in caso di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

- 1) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- 2) personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità".

In relazione a quest'ultimo secondo punto, la permanenza nel differenziale economico di professionalità va intesa come permanenza nella fascia retributiva di cui ai precedenti CC.NN.LL..

Le graduatorie approvate saranno pubblicate sul sito web aziendale con riportato, a fianco di ciascun dipendente, il punteggio complessivo attribuito.

L'assegnazione del differenziale economico di professionalità è disposta a decorrere dal 01/01/2023.

L'accesso agli atti della procedura selettiva è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e, comunque, non prima della pubblicazione delle graduatorie, con le



procedure di accesso ai documenti previste nel Regolamento Aziendale sulla disciplina del diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia alla normativa contrattuale vigente nel tempo in materia, nonché a quanto disciplinato dall'Accordo Integrativo Aziendale, parte normativa ed economica, sottoscritto in data 16/11/2023 con le Organizzazioni Sindacali di categoria.

**DOMANDA DA UTILIZZARE ESCLUSIVAMENTE IN CASO DI
CESSAZIONE DAL SERVIZIO**

ALLEGATO 1

DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE

Al Direttore Generale
della Asl3
Via A. Bertani, 4
16125 Genova (GE)

Il/la sottoscritto/a _____ matricola n.
_____ nato/a a _____ il _____ dipendente a tempo
indeterminato di Codesta Spettabile Azienda, cessato dal servizio in data _____, nel
profilo professionale _____

CHIEDE

- di essere ammesso/a a partecipare all'Avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità relativi all'anno 2023;

DICHIARA

- di aver prestato servizio nel SSN negli ultimi 3 anni ovvero dal 01/01/2020 al 31/12/2022 ed in tale periodo di non aver beneficiato di alcuna progressione economica;
- di NON avere a proprio carico provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 anni, ovvero dal 01/01/2021 al 31/12/2022 in questo Ente o in precedenti Enti;

OPPURE

- di avere un procedimento disciplinare in corso e/o i aver avuto a proprio carico provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 anni;
- di avere conseguito le ultime 3 valutazioni individuali annuali in Asl3, anche non consecutive;

OPPURE

- di NON aver conseguito le ultime 3 valutazioni individuali annuali in Asl3, anche non consecutive (compilare la sottostante tabella)

ANNO	ENTE	PUNTEGGIO VALUTAZIONE OTTENUTA	SU UN MASSIMO DI

- di aver maturato l'esperienza professionale nel medesimo o corrispondente profilo esclusivamente in Asl3;
- di NON aver maturato l'esperienza professionale nel medesimo o corrispondente profilo esclusivamente in Asl3 (in questo caso è necessario allegare alla presente istanza autocertificazione attestante i periodi di servizio prestati presso altre Aziende, Enti ed Istituti del S.S.N. di cui all'allegato 2);
- di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 10 anni di esperienza professionale maturata nel medesimo o corrispondente profilo, a tempo indeterminato/determinato;

OPPURE

- di aver beneficiato di non più di n. 2 fasce retributive (progressioni economiche) negli ultimi 20 anni di esperienza professionale maturata nel medesimo o corrispondente profilo, a tempo indeterminato/determinato;

CHIEDE che tutte le comunicazioni pertinenti all'Avviso in argomento siano effettuate al seguente indirizzo (può essere indicato anche un indirizzo di posta elettronica ordinaria):

AUTORIZZA l'Azienda al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura.

ALLEGA alla presente istanza copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità _____ n. _____ rilasciato da _____ in data _____.

Luogo _____, data _____

Firma _____

ALLEGATO 2

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ residente a _____
_____ in Via/Piazza/Corso _____

a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di essere stato dipendente dei seguenti enti del S.S.N.:

AZIENDA/ENTE _____
Dal _____ al _____ profilo
professionale _____

AZIENDA/ENTE _____
Dal _____ al _____ profilo
professionale _____

AZIENDA/ENTE _____
Dal _____ al _____ profilo
professionale _____