

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO, DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – INGEGNERE/ARCHITETTO - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.**

**ESTRATTO VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE  
1 ^ SEDUTA DEL 25/10/2023**

...omissis...

La Commissione, viste le disposizioni contenute nell'art. 8 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220, constata di avere a disposizione 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove d'esame.
- 

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 15 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 2 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

Le prove d'esame, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220 saranno le seguenti:

- Prova scritta: svolgimento di un tema ovvero soluzione di quesiti a risposta sintetica vertenti su argomenti relativi alle specifiche attività del profilo professionale a concorso. La Commissione stabilisce che la durata della prova scritta sarà di 45 minuti e ai candidati sarà consegnato un solo foglio protocollo;
- Prova pratica: esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta. La Commissione stabilisce che la durata della prova sarà di 45 minuti. Per la prova pratica, ai candidati verrà consegnato un solo foglio protocollo;
- Prova orale: colloquio sulle materie inerenti il profilo a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire, accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese (D.Lgs. 75/17 "Modifiche ed integrazioni al Testo Unico del pubblico impiego di cui all'art. 37 del D.Lgs. n. 165/01)

Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220, il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30, mentre il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Per l'espletamento delle prove scritte e pratica, la Commissione ha optato per le tempistiche ridotte con svolgimento previsto in un'unica giornata.

La Commissione, quindi, stabilisce, come rappresentato di seguito, i criteri di valutazione dei titoli ai sensi degli artt. 8 e 11 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220.

Nel caso in cui i punti, attribuiti ai titoli rientranti in ciascuna di tali categorie, superino il massimo a disposizione, il punteggio verrà ridotto conseguentemente fino a quello massimo previsto per la categoria.

#### TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 15)

- concrete esperienze di lavoro, anche in qualità di R.U.P. o collaboratore del R.U.P. nell'ambito della progettazione e/o costruzione, e/o come componente dell'ufficio di direzione lavori in edilizia sanitaria pubblica o privata per un importo dei lavori, sommando tutti quelli cui si è partecipato o si stia partecipando alla gestione negli ultimi dieci anni antecedenti la pubblicazione del bando, pari ad almeno Euro 100.000.000,00  
punti 2,00
- servizio presso Asl, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 e altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, punti 1,000 per anno di servizio;
- servizio presso Asl, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 e altre pubbliche amministrazioni, nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti: punti 0,500 per anno di servizio.

In ottemperanza al sopra citato art.11 del D.P.R. n. 220/2001, si stabilisce:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

La Commissione determina di non includere tra i titoli di carriera servizi per cui non sia stato specificato la qualifica, l'impegno orario settimanale, riservandosi una diversa valutazione da inserire nel curriculum formativo.

La Commissione determina di non includere tra i titoli di carriera, in quanto non considerati valutabili i titoli di carriera di cui non sia indicato il nome dell'ente presso il quale si è lavorato, le date esatte di inizio e fine rapporto, la tipologia della struttura (ente pubblico, privato accreditato o convenzionato, privato non convenzionato), la tipologia di rapporto di lavoro (se dipendente o no, a tempo determinato o indeterminato, part time e percentuale....) e l'impegno orario settimanale.

La Commissione determina, inoltre, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli di carriera:

- i servizi sono valutati fino alla data di presentazione della domanda;

- nel caso di mancata indicazione del giorno o del mese di servizio iniziato, il tempo viene conteggiato dall'ultimo giorno del mese o dall'ultimo mese dell'anno cui si riferisce; nel caso di mancata indicazione del giorno o del mese di servizio ultimato, il tempo viene conteggiato fino al primo giorno del mese o al primo mese dell'anno cui si riferisce;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- gli arrotondamenti di punteggi saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX PUNTI 3)

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla Commissione, con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Non sarà attribuito alcun punteggio ai titoli richiesti quale requisito specifico di ammissione.

La Commissione determina, inoltre, di non considerare valutabili i titoli accademici e di docenza laddove non sia specificato l'ente, la tipologia del corso, l'oggetto della docenza, le ore effettive di docenza e relativo periodo.

Non saranno valutati i percorsi formativi non conclusi dal candidato.

Dottorato di ricerca: punti 0,800

Master attinente: punti 1,000;

Master non attinente: punti 0,250;

Programmi specifici di Aggiornamento e Formazione post-laurea punti 0,150

Possesso di certificazione BIM SPECIALIST ai sensi norma UNI 11337-7 o qualificazioni di livello superiore; fino a punti 2,00

Possesso di certificazione di base in materia di PROJECT MANAGEMENT o qualificazione di livello superiore. fino a punti 2,00

Partecipazione a corsi attinenti alle materie BIM SPECIALIST e PROJECT MANAGEMENT, AUTOCAD 0,500 cad.

### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX PUNTI 2)

La Commissione stabilisce che le pubblicazioni saranno valutate in relazione a:

- ♦ originalità della produzione scientifica (contrapposta a produzione di carattere meramente riassuntivo o compilativo);
- ♦ importanza delle riviste;
- ♦ continuità della produzione e contenuti dei singoli lavori;
- ♦ attinenza dei lavori con la posizione funzionale da conferire;
- ♦ eventuale collaborazione con altri autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Saranno valutate le pubblicazioni edite a stampa (non manoscritte né poligrafate).

Monografia monoautore	0,500;
Articolo e monografia in collaborazione	0,400;
Abstract, poster e similari	0,300;

## CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX PUNTI 10)

Il punteggio previsto per tale categoria di titoli è attribuito dalla Commissione sulla base dei criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. n. 220/2001.

Nel Curriculum Formativo e Professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla Posizione Funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, seminari e corsi che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata ed alla previsione di esame finale.

Non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Non saranno valutati certificati laudativi.

- servizi prestati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa dello stesso profilo di quello messo a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni  
punti 0,500 per anno di servizio.

Non saranno valutati servizi prestati in profili professionali diversi da quelli sopra indicati, in quanto non comparabili con gli inquadramenti professionali presso le pubbliche amministrazioni.

Abilitazioni specifiche relative alle attività del profilo professionale a concorso  
0,200

Corsi non attinenti ai requisiti preferenziali con durata superiore alle 20 ore  
0,100

Non saranno valutati i titoli acquisiti prima del diploma di laurea.

Il punteggio, attribuito dalla Commissione, è globale, ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

In caso di riscontro di eventuali titoli da valutare nella loro individualità non ripetibile, e per i titoli, la cui specie non sia prevedibile con sufficiente precisione per una predeterminazione dei criteri di massima, la Commissione deciderà caso per caso sulla base di approfondito ed oggettivo esame del documento.

\*\*\*\*\*

La Commissione stabilisce che per la valutazione della prova scritta saranno seguiti i seguenti criteri: min 21 max 30 punti:

- 1) Congruità e completezza nell'illustrare i diversi aspetti dell'argomento – max 10 punti
- 2) Presenza di dati precisi riferiti ad elementi tecnici che dimostrino la reale conoscenza della materia da parte del candidato – max 10 punti
- 3) Chiarezza concettuale nell'esposizione e capacità di sintesi – max punti 10

La Commissione stabilisce che per la valutazione della prova pratica saranno seguiti i seguenti criteri (min 14 / max 20 punti):

- 1) Capacità di analisi e organizzazione max 10 punti: capacità di effettuare una corretta analisi e un inquadramento adeguato;
- 2) Capacità di formulare la risposta corretta e completa max 10 punti.

La Commissione stabilisce che per la valutazione della prova orale saranno seguiti i seguenti criteri (min 14 / max 20 punti):

- 1) Grado di conoscenza dell'argomento max 15 punti: aderenza al quesito estratto, esaustività dei contenuti, assenza di errori o imprecisioni.
- 2) Chiarezza espositiva ed appropriatezza del linguaggio max 5 punti: capacità di esporre l'argomento in modo corretto, fluido e chiaro con utilizzo di idonea terminologia tecnico scientifica;

Per la verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese, la Commissione stabilisce che i candidati saranno invitati a leggere e tradurre articoli tratti da varie pubblicazioni nella disciplina a concorso e a rispondere a una domanda di informatica.

La Commissione stabilisce di assegnare n 10 minuti di tempo per lo svolgimento della prova orale di cui sopra.

...omissis...

IL SEGRETARIO  
della COMMISSIONE ESAMINATRICE  
(Francesca Peirano)

