

PDEL-416-2023



DELIBERAZIONE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Stabilizzazione del personale ostetrico in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234 del 30/12/2021 e s.m.i..

Il Direttore della S.C. "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane";

Premesso che l'art. 1, della L. n. 234 del 30/12/2021, al comma 268 lettera b) prevede che: "Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:

- ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio sanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive";

Preso atto che, in data 08/06/2022, è stato sottoscritto il protocollo di intesa tra Regione Liguria e le OO.SS. del Comparto Sanità ad oggetto "Stabilizzazioni di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 all'articolo 1, comma 268, lettera b)", trasmesso alle Aziende, Enti e Istituti del S.S.R., in data 10/06/2022;

Vista la deliberazione 385 del 01/08/2022 a oggetto: "Avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione di personale del ruolo sanitario e del ruolo socio sanitario che ha prestato servizio durante la pandemia da covid 19, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021" con la quale si è proceduto a una prima ricognizione del personale del ruolo sanitario e socio sanitario del S.S.N., dirigenza e comparto, in possesso dei requisiti previsti dalla sopra citata normativa;

Vista la deliberazione n. 440 del 12/09/2022 con la quale si è proceduto alla stabilizzazione del personale allora in possesso dei requisiti sopra citati;

Vista, in particolare, la legge n. 197 del 29/12/2022 (Legge di Bilancio 2023) che all'art 1, comma 528, prevede: *“All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023»*”, estendendo così dal 30/06/2022 al 31/12/2023 il termine entro il quale possono essere calcolati i 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022, previsti come requisito della stabilizzazione dall'art 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021;

Viste la deliberazione 49 del 01/02/2023 a oggetto: *“Avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione di personale del ruolo sanitario e del ruolo socio sanitario che ha prestato servizio durante la pandemia da covid 19, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 come modificato dall'art 1, comma 528, della legge n. 197 del 29/12/2022”* con la quale si è proceduto a una seconda ricognizione del personale del ruolo sanitario e socio sanitario del S.S.N., dirigenza e comparto, in possesso dei requisiti previsti dalla sopra citata normativa e la deliberazione n. 133 del 29/03/2023 con la quale si è proceduto alla stabilizzazione del personale allora in possesso dei requisiti;

Vista, altresì, la legge 24/02/2023 n. 14 di conversione del DL 29/12/2022 n. 198 (c.d. decreto milleproroghe) la quale, relativamente alle procedure di stabilizzazione, ha introdotto i seguenti commi all'art. 4:

9-quinquiesdecies. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024.

9-sexiesdecies. All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2022».

9-septiesdecies. Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.

Vista la deliberazione n. 316 del 19/07/2023 a oggetto: *“Avviso ricognitivo per manifestazione di interesse alla stabilizzazione da parte del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234 del 30/12/2021 e s.m.i.”* con la quale si è proceduto a una prima ricognizione del personale del ruolo sanitario e socio sanitario del S.S.N. in possesso dei requisiti previsti dalla normativa come novellata dalla legge 24/02/2023 n. 14 di conversione del DL 29/12/2022 n. 198, relativamente alle sole figure professionali di Ostetriche, Fisioterapisti, Educatori Professionali e Assistenti Sociali;

Richiamato il Piano dei Fabbisogni, parte integrante del Piano Organizzativo di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con la deliberazione n. 40 del 31/01/2023;

Dato atto che in data 20/07/2023 è stato pubblicato sul sito aziendale l'Avviso ricognitivo di che trattasi, riservato a personale in possesso dei seguenti requisiti:

- essere stato reclutato, a tempo determinato, dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale con procedure concorsuali, ivi incluse quelle di cui all'art. 2ter del D.L. 18/2020, convertito con modificazioni dalla legge 27/2020, ovvero anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio. Tra il personale reclutato a tempo determinato è ricompreso quello reclutato attraverso le procedure ex art. 16 della L. 28 febbraio 1987, n. 56.;

- aver maturato, alla data di presentazione della domanda e comunque non oltre il termine di scadenza del presente bando, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022, in un profilo del ruolo sanitario o socio sanitario del S.S.N. Il periodo di 18 mesi sarà calcolato sulla base delle 36 ore settimanali. Nel caso di impegno orario contrattualmente inferiore l'Azienda procederà con la parametrizzazione delle ore effettivamente lavorate;
- avere svolto un periodo di attività lavorativa alle dipendenze o in collaborazione con la Asl3;

Preso atto che la sopracitata deliberazione n. 316 del 19/07/2023, recependo quanto stabilito dal protocollo di intesa tra Regione Liguria e le OO.SS. del Comparto Sanità sottoscritto in data 08/06/2022, disponeva, qualora il fabbisogno di un singolo profilo professionale risultasse superiore al numero dei candidati in possesso dei requisiti, di redigere graduatorie, specifiche per ogni profilo professionale, sulla base del criterio dell'anzianità di servizio con precedenza data, in caso di parità, limitando, altresì, le assunzioni al personale che al momento della stipula del contratto non abbia già instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel medesimo profilo, con enti del S.S.N.;

Dato atto che, con nota prot. n. 91785 del 19/06/2023 rubricata: “*Relazione informativa in materia di assunzioni di personale nelle more della definizione degli indirizzi e disposizioni per l'anno 2023*” con cui, in ottemperanza alle indicazioni della nota del Direttore Generale di A.Li.Sa REGISTRO UFFICIALE.U.0001897 del 31/01/2023, è stata comunicata ad A.Li.Sa e a Regione Liguria, fra le altre, la necessità di procedere con urgenza all'assunzione a tempo indeterminato di n. 10 unità di personale ostetrico;

Evidenziato che trascorsi 15 giorni dal momento dell'avvenuta comunicazione, in assenza di diverse indicazioni o richieste di chiarimenti da parte degli Enti sopra richiamati le autorizzazioni all'assunzione si intendono per assentite;

Preso atto che, entro il 31/07/2023, termine ultimo per la presentazione della domanda, relativamente al profilo professionale di Ostetrica, risultano pervenute n. 9 manifestazioni di interesse;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra esposto, e relativamente al solo profilo professionale di Ostetrica, di prendere atto delle risultanze dell'avviso indetto con deliberazione n. 316 del 19/07/2023 come di seguito riportato:

CANDIDATE IN POSSESSO DEI REQUISITI

N.	COGNOME NOME	TIPOLOGIE CONTRATTUALI
1	AZZARA ROBERTA	Libero Professionale / Tempo Determinato
2	DELLEPANE MARGHERITA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
3	MANGINI ALESSANDRA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
4	METTA GIULIA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
5	NOVARA SARA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
6	PICCARDO MARIA PAOLA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
7	RIVAROLI BARBARA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
8	ROSSI BENEDETTA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato

CANDIDATE NON IN POSSESSO DEI REQUISITI

N.	COGNOME NOME
1	NOVARA NOEMI

Candidata sprovvista del requisito di aver prestato servizio alle dipendenze del S.S.N. per almeno 18 mesi nel periodo ricompreso tra il 31 gennaio 2020 e il momento della presentazione della domanda.

Vista la Deliberazione 365 del 31/08/2023 che disponeva l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale ostetrico mediante utilizzo di graduatoria valida di concorso pubblico, stesso profilo, approvata dall'ASST del Garda con Decreto del Commissario Straordinario n. 75 del 22/06/2023;

Ritenuto in virtù di quanto sopra esposto:

- di prendere atto delle risultanze dell'Avviso ricognitivo per manifestazione di interesse alla stabilizzazione pubblicato sul sito aziendale in data 20/07/2023 e approvare l'elenco del personale in possesso dei requisiti, relativamente al solo profilo professionale di ostetrica;
- di proporre di stabilizzare, presso questa Azienda, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 e s.m.i., le n. 8 candidate sopra indicate, tutte in possesso dei requisiti e reclutate anche con contratti di lavoro flessibile, mediante l'utilizzo di n. 8 delle n. 9 autorizzazioni all'assunzione assentite attraverso la nota prot. n. 91785 del 19/06/2023 e non ancora utilizzate;
- di dare atto che la stabilizzazione de quo è condizionata al superamento, da parte delle candidate ammesse, dell'apposita selezione prevista dalla legge 24/02/2023 n. 14 di conversione del DL 29/12/2022 n. 198, consistente in un colloquio sulle materie proprie del profilo professionale;
- di proporre di stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità, in relazione alle candidate, tra le n. 8 sopra indicate, che dovessero essere dichiarate idonee all'esito dell'espletamento della procedura selettiva, e che, al momento della stipula del contratto, non risultino aver già instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del S.S.N., subordinando la conferma in servizio delle stesse candidate all'esito favorevole del periodo di prova, fatte salve le clausole di esonero e di esonerabilità come disciplinate dal medesimo C.C.N.L.

Dato atto che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della struttura proponente, ai sensi del vigente atto di autonomia aziendale;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi della L.7.8.1990 n.241 e s.m.i., con l'apposizione della sottoscrizione sulla presente proposta, attesta la regolarità dell'istruttoria ed altresì la verifica operata dallo stesso di regolarità del procedimento e di conformità della procedura alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali, nonché l'assenza di conflitto di interessi anche solo potenziale, per gli ambiti di competenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Codice di comportamento aziendale;

Precisato che con la sottoscrizione del presente atto il Dirigente proponente attesta l'assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziale, per gli ambiti di competenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Codice di comportamento aziendale e che, a seguito di quanto sopra riportato, il procedimento amministrativo e la presente correlata proposta, sono conformi alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali che disciplinano la fattispecie trattata.

Precisato altresì che con la sottoscrizione del presente atto il Direttore della S.C. Bilancio e Contabilità attesta, per gli ambiti di competenza l'assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziali, ai sensi della normativa vigente e del Codice di comportamento aziendale vigente e l'avvenuta verifica della regolarità contabile.

Atteso che, con nota prot. n. 113681 del 22/7/2022 è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità – Periodo 2016-2018;

Vista la Legge Regionale 24/12/2010 n. 22;

Visto il D.lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995 n°10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006 n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Giuridico;

PROPONE

Per quanto più espressamente esposto nella parte motiva del presente provvedimento:

1. di prendere atto delle risultanze dell'Avviso ricognitivo per manifestazione di interesse alla stabilizzazione pubblicato sul sito aziendale in data 20/07/2023 e approvare l'elenco del personale in possesso dei requisiti, relativamente al solo profilo professionale di Ostetrica, come da tabella sotto riportata:

CANDIDATE IN POSSESSO DEI REQUISITI

N.	COGNOME NOME	TIPOLOGIE CONTRATTUALI
1	AZZARA ROBERTA	Libero Professionale / Tempo Determinato
2	DELLEPANE MARGHERITA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
3	MANGINI ALESSANDRA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
4	METTA GIULIA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
5	NOVARA SARA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
6	PICCARDO MARIA PAOLA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
7	RIVAROLI BARBARA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
8	ROSSI BENEDETTA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato

2. di procedere all'espletamento dell'apposita selezione prevista dalla legge 24/02/2023 n. 14 di conversione del DL 29/12/2022 n. 198, consistente in un colloquio sulle materie proprie del profilo professionale;
3. di stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità, a chi, in relazione alle candidate, tra le n. 8 sopra indicate, che dovessero essere dichiarate idonee all'esito dell'espletamento della procedura selettiva, e che, al momento della stipula del contratto, non risultino aver già instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del S.S.N., subordinando la conferma in servizio delle stesse candidate all'esito favorevole del periodo di prova, fatte salve le clausole di esonero e di esonerabilità come disciplinate dal medesimo C.C.N.L.;
4. di non ammettere la candidata NOVARA Noemi in quanto sprovvista del requisito di aver prestato servizio alle dipendenze del S.S.N. per almeno 18 mesi nel periodo ricompreso tra il 31 gennaio 2020 e il momento della presentazione della domanda;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

6. di dare atto che l'originale della presente proposta, come deliberata e firmata digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
7. di dare atto che del presente provvedimento è composto da n. 7 pagine;

firmato digitalmente da
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990 e s.m.i.

(Dott. Carlo Ozzano)
o suo sostituto

firmato digitalmente da
IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE

(Avv. Matteo Arnaldi)
o suo sostituto

firmato digitalmente e
visto per la verifica della regolarità contabile da
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano Grego)
o suo sostituto

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 3 D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. ed in virtù dei poteri conferitigli dalla Regione Liguria;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal/dai Dirigente/i preposto/i alla materia;

PRESO ATTO delle sopra riportate attestazioni in merito alla legittimità, regolarità contabile e congruenza con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli, conformi, ai sensi dell'art. 3. comma 1 quinquies, D.Lgs 30 dicembre 1992 n.502 e s.m.i e dell'art.22 L.R. 7.12.2006 n.41 e s.m.i., del Direttore Amministrativo o suo sostituto, del Direttore Sanitario, o suo sostituto e, per l'ambito di competenza, del Direttore Socio Sanitario f.f. o suo sostituto.

DELIBERA

- Di prendere atto della proposta sopra riportata, recependola integralmente nei termini indicati e, per le motivazioni e secondo le modalità specificate nelle premesse, di approvarla e conseguentemente, in particolare, di stabilizzare, presso questa Azienda, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234 del 30/12/2021 e s.m.i., mediante l'utilizzo di n. 8 delle n. 9 autorizzazioni all'assunzione assentite attraverso la nota prot. n. 91785 del 19/06/2023 e non ancora utilizzate, le candidate, tra le n. 8 sopra indicate, che dovessero essere dichiarate idonee all'esito dell'espletamento della procedura selettiva, e che, al momento della stipula del contratto, non risultino aver già instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del S.S.N., stabilendo che dette assunzioni abbiano decorrenza dalla data di effettiva immissione in servizio previa nota di comunicazione alle stesse interessate, subordinando la conferma in servizio delle stesse candidate all'esito favorevole del periodo di prova.

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Luigi Carlo BOTTARO
o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Avv. Rosa PLACIDO
o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Marta CALTABELLOTTA
o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO f.f.
Dr. Gianlorenzo BRUNI
o suo sostituto

In caso di firma da parte di uno o più sostituti, il nominativo indicato nello spazio firme deve intendersi automaticamente sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale, nel relativo ruolo.

Il presente atto viene inviato all'Albo Pretorio Informatico on-line dell'A.S.L. 3. A partire dalla data di pubblicazione l'atto acquisisce piena efficacia e piena conoscenza da parte dei terzi. Il provvedimento in oggetto resterà pubblicato per il tempo e con le modalità previste dalla vigente normativa (art. 124 Dlgs 18.8.2000 n.267, art. 32 L. 18.6.2009 n. 69, art. 8 D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e ss.mm.ii.).