

PDEL-298-2023



DELIBERAZIONE

S.C. PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

OGGETTO: Approvazione "Relazione sulla Performance aziendale Anno 2022"

Su conforme proposta dei Direttori SS.CC. Governo Clinico e Programmazione Sanitaria e Pianificazione Programmazione e Controllo;

Dato atto che Asl 3 ha provveduto, con deliberazioni n. 200 del 27.4.2022 e n. 490 del 4.10.2022 rispettivamente ad approvare e rimodulare il Piano della Performance 2022/2024, inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2022/2024);

Rilevato che i risultati ottenuti in termini di performance organizzativa ed individuale devono essere rendicontati annualmente, entro il 30 giugno di ciascun anno, nella "Relazione sulla Performance", coerentemente con quanto esposto nella Delibera CIVIT n. 5/2012 "Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relativa alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto;

Rilevato che le Strutture proponenti hanno provveduto ad elaborare la Relazione sulla Performance che comprende una serie di paragrafi dedicati: all'illustrazione del sistema incentivante, all'attuazione del ciclo di gestione della Performance Aziendale, al percorso di valutazione della performance individuale e al collegamento tra piano performance e P.T.P.C. (Piano Trasparenza e Prevenzione Corruzione) e Piano Privacy anno 2022, in conformità con le linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 3 del novembre 2018;

Dato atto, altresì, che, con mail in data 26.05.2022 si è provveduto ad inviare la suddetta relazione, all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V), costituito ai sensi delle deliberazioni del Direttore Generale n.ri 536/2020 e 102/2021 per gli adempimenti di competenza, ai sensi di quanto previsto dall'art 14, comma 4, lett. a) (monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni) e ai sensi dell' art. 14 comma 4 lett. C) (validazione della Relazione sulla Performance);

Acclarato che, con il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance Aziendale Anno 2022 del 6 giugno 2023, è stato validato il documento denominato "Relazione Performance anno 2022" e relativi allegati tecnici;

Ritenuto pertanto di approvare la Relazione della Performance Aziendale Anno 2022 unitamente al relativo Documento di Validazione rilasciato dall'O.I.V.;

Considerato che, in applicazione dell'art.11, comma 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, corre l'obbligo per la pubblica amministrazione di pubblicazione della Relazione della Performance dell'anno 2021, corredata di allegati tra i quali il Modello LA (Modello Ministeriale sui Livelli di Assistenza) e del Documento di Validazione rilasciato dall' O.I.V.. in apposita sezione del proprio sito istituzionale;

Dato atto che alla data della presente deliberazione il modello LA è ancora in corso di predisposizione e che, pertanto, non potrà essere allegato al presente provvedimento, stante l'obbligatorietà del termine del

30 giugno per l'adozione della Relazione sulla Performance e che lo stesso verrà pubblicato, non appena disponibile, nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale dedicata alla Performance;

Dato che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della strutture proponenti, ai sensi del vigente atto di autonomia aziendale;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi della L. 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., con l'apposizione della sottoscrizione sulla presente proposta, attesta la regolarità dell'istruttoria ed altresì la verifica operata dallo stesso di regolarità del procedimento e di conformità della procedura alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali, nonché l'assenza di conflitto d'interessi anche solo potenziale, per gli ambiti di competenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Codice di comportamento aziendale;

Precisato che, con la sottoscrizione del presente atto, i dirigenti proponenti attestano l'assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziale, per gli ambiti di competenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Codice di comportamento aziendale e che, a seguito di quanto sopra riportato, il procedimento amministrativo e la presente correlata proposta, sono conformi alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali che disciplinano la fattispecie trattata.

Precisato altresì che con la sottoscrizione del presente atto il Direttore della S.C. Bilancio e Contabilità attesta, per gli ambiti di competenza, l'assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziali, ai sensi della normativa vigente e del Codice di comportamento aziendale vigente e l'avvenuta verifica della regolarità contabile;

Visto il D.Lgs 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995 n°10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006 n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Tecnico Amministrativo;

P R O P O N G O N O

- 1) di approvare il documento denominato "Relazione sulla Performance Aziendale Anno 2022", quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che l'O.I.V ha validato il processo di budget 2022 mediante il "Documento di Validazione della Relazione sulla Performance Aziendale Anno 2022"
- 3) di trasmettere agli uffici preposti il presente provvedimento ai fini della pubblicazione sul sito aziendale nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente";
- 4) di dare atto che i contenuti della presente deliberazione saranno oggetto di adeguata informativa ai soggetti interni ed esterni di riferimento;
- 5) di stabilire che il Modello LA, attualmente in corso di predisposizione, verrà pubblicato, non appena disponibile, nell'apposita sezione del sito internet aziendale denominata "Amministrazione Trasparente"
- 6) di dare atto che l'originale della presente determinazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;

- 7) di dare atto altresì che la presente deliberazione è composta da 4 pagine e dei sottoelencati allegati:
- Allegato 1) Relazione Performance Anno 2022 di pagine 243
 - Allegato 2) Documento di Validazione della Relazione sulla Performance Aziendale Anno 2022 pagine 3
- per un totale di pagine 250

firmato digitalmente da
IL RESPONSABILE DEL
PROCEDIMENTO
AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990 e
s.m.i.
(Dott.ssa Silvia Simonetti)

firmato digitalmente da
IL DIRETTORE
S.C. PIANIFICAZIONE,
PROGRAMMAZIONE E
CONTROLLO
(Dott.ssa Silvia Simonetti)
o suo sostituto

firmato digitalmente da
IL DIRETTORE
S.C. GOVERNO CLINICO
E PROGRAMMAZIONE
SANITARIA
(Dott. Guido Di Vito)
o suo sostituto

firmato digitalmente e
visto per la verifica della regolarità contabile da
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano Grego)
o suo sostituto

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 3 D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. ed in virtù dei poteri conferitigli dalla Regione Liguria;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal/dai Dirigente/i preposto/i alla materia;

PRESO ATTO delle sopra riportate attestazioni in merito alla legittimità, regolarità contabile e congruenza con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli, conformi, ai sensi dell'art. 3. comma 1 quinquies, D.Lgs 30 dicembre 1992 n.502 e s.m.i e dell'art.22 L.R. 7.12.2006 n.41 e s.m.i., del Direttore Amministrativo o suo sostituto, del Direttore Sanitario, o suo sostituto e, per l'ambito di competenza, del Direttore Socio Sanitario o suo sostituto.

D E L I B E R A

- Di prendere atto della proposta sopra riportata, recependola integralmente nei termini indicati e, conseguentemente, per le motivazioni e secondo le modalità specificate nelle premesse, in particolare di approvare il documento denominato ""Relazione sulla Performance aziendale anno 2022""

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Luigi Carlo BOTTARO

o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Avv. Rosa PLACIDO

o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Marta CALTABELLOTTA

o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
Dr. Lorenzo SAMPIETRO

o suo sostituto

In caso di firma da parte di uno o più sostituti, il nominativo indicato nello spazio firme deve intendersi automaticamente sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale, nel relativo ruolo.
Il presente atto viene inviato all'Albo Pretorio Informativo on-line dell'A.S.L. 3. A partire dalla data di pubblicazione l'atto acquisisce piena efficacia e piena conoscenza da parte dei terzi. Il provvedimento in oggetto resterà pubblicato per il tempo e con le modalità previste dalla vigente normativa (art. 124 Dlgs 18.8.2000 n.267, art. 32 L. 18.6.2009 n. 69, art. 8 D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e ss.mm.ii.).

SIGLE SS/GDV
(percorso)