



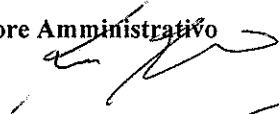

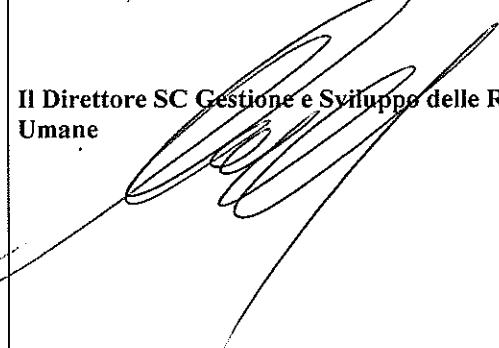
Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
AMMINISTRAZIONE - OO.SS. DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI
PARTE NORMATIVA/ CCIA TRIENNALE 2021-2022-2023
IN RIFERIMENTO AL CCNL 2016/2018
PARTE ECONOMICA 2022

In data 22 novembre 2022, a seguito della certificazione positiva espressa dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e 4, comma 7, del CCNL 2006 – 2009 del 17/10/2008 Dirigenza P.T.A., in ordine alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di CCIA del 04.10.2022, come risulta dal "parere sull'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Asl3 – Regione Liguria – Dirigenza Area Professionale, Tecnica, Amministrativa – parte economica anno 2022. Riferimento parte normativa 2021/2023 (CCNL 2016/2018)" rilasciato in data 26 ottobre 2022, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale procedono alla sottoscrizione in via definitiva del Contratto Integrativo Aziendale anno 2022, nel testo allegato.

Si evidenzia che il presente C.C.I.A. verrà trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 40 bis.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa
Il Direttore Amministrativo 	FEDIR Cognome Firma  LANZOME ISABELLA
Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane 	DIREL Cognome Firma FP CGIL Cognome Firma
	UIL FPL Cognome Firma CISL FP Cognome Firma



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

AMMINISTRAZIONE - OO.SS. DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI

PARTE NORMATIVA/ CCIA TRIENNALE 2021-2022-2023

IN RIFERIMENTO AL CCNL 2016/2018

PARTE ECONOMICA 2022

In data 04/10/2022, per la sottoscrizione della presente ipotesi di CCIA, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Le parti

richiamato l'art. 7 del CCNL 2016 - 2018 del 17/12/2020 che individua i soggetti titolati alle trattative e le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono";

preso atto che l'art. 40 bis del già citato D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., come richiamato dall'art. 8 c. 6 del CCNL 17/12/2020, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Collegio Sindacale;

visto il D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, recante una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;

visto l'art. 66 del CCNL 2016 - 2018 del 17/12/2020;

richiamato il “*Contratto collettivo integrativo aziendale amministrazione OO SS Dirigenza delle Funzioni Locali parte normativa/ CClA triennale 2021 – 2022 – 2023 in riferimento al CCNL 2016/2018 - parte economica 2021*” definitivamente sottoscritto in data 17/11/2021, a cui si fa rimando per la definizione giuridica degli istituti economicamente normati nel presente CCIA;

CONCORDANO

La seguente

PARTE ECONOMICA

La definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo di cui all'art. 90 e di quelle di cui all'art. 91.

I fondi contrattuali, determinati in via preventiva con la determinazione dirigenziale n. 1124 del 01/6/2022 a oggetto “*Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa – determinazione a preventivo dei fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 per l'anno 2022*”, come certificati dal Collegio sindacale con il Verbale n. 6 del 22/06/2022, sono allegati al presente accordo (**allegato 1**).

Richiamato l'art. 91 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, ai sensi del quale “*al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90*”.

Le parti, al fine di garantire la copertura degli oneri della retribuzione di posizione derivanti dall'esigenza aziendale di addivenire a un nuovo assetto organizzativo nel corso dell'anno, stabiliscono di procedere con l'applicazione dell'istituto in parola, riducendo le risorse del fondo art. 91 “*fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*” di una percentuale del 10%, con incremento dell'importo corrispondente del fondo art. 90 “*fondo retribuzione di posizione*”.
A seguito dell'operazione descritta, i nuovi fondi sono rideterminati come da prospetto allegato.

Le parti danno atto che, ai sensi dell'art. 91, comma 9 del CCNL 17/12/2020, eventuali risorse residue del fondo di cui all'art. 91, nonché del fondo di cui all'art. 90, certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, sono vincolate a retribuzione di risultato, con obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

Le parti concordano, quindi, le modalità di utilizzo delle risorse disponibili di cui all'**allegato 2**.



Criteria per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale.

Sulla base di quanto previsto nella parte normativa, per l'anno 2021 le parti stabiliscono il sotto riportato parametro distintivo per la definizione delle quote di retribuzione di risultato secondo il diverso incarico.

La ripartizione del fondo verrà effettuata secondo i seguenti coefficienti, fatte salve diverse condizioni previste da contratti individuali di lavoro a esaurimento (ex art. 15 septies D. Lgs. 502/92 e s.m.i.) che comunque non potranno superare il valore massimo scaturente dall'applicazione di quanto sotto riportato:

- Coefficiente pari a 1,90

Per i direttori di struttura complessa e sostituti ex art.73 comma 7 CCNL 2016/2018;

- coefficiente pari a 1,30

Per i dirigenti con incarico di struttura semplice dipartimentale e sostituti ex art.73, comma 7 CCNL 2016/2018 del 17/12/2020;

- coefficiente pari a 0,90

Per i dirigenti con incarico di struttura semplice e sostituti ex art.73, comma 7 CCNL 2016/2018 del 17/12/2020;

- coefficiente pari a 0,60

per i Dirigenti con incarico professionale.

Integrazione di risultato per attività correlate a performance individuale aventi valenza strategica a livello aziendale.

In applicazione di quanto previsto nella parte normativa, le parti concordano di individuare di seguito le attività da inserire nel ciclo della performance ritenute indispensabili. Le attività in questione sono inserite nell'ambito delle aree strategiche aziendali di cui alle linee di indirizzo del budget 2022.

Nell'ambito dell'importo individuato sul fondo ex art. 91 del CCNL 2016 - 2018 del 17/12/2020 alla voce "integrazione di risultato per attività correlate a performance individuale aventi valenza strategica", le parti stabiliscono di destinare per l'anno 2022 la somma di € 9.000 alle attività di cui trattasi come di seguito individuate, parametrata all'espletamento di attività integrative di valenza strategica aziendale ex art. 73, comma 7, CCNL, previa verifica da parte dell'OIV di effettivo conseguimento dei predeterminati obiettivi di performance predeterminati.

Integrazione di Risultato	Importo
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale	5.000
Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) ex art.37 regolamento UE 2016/679 aziendale	2.000
Responsabile per la transizione Digitale	2.000



Differenziazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 30, comma 2, del CCNL 17.12.2020.

Con riferimento alla differenziazione di cui all'art. 30, comma 2, del CCNL 17.12.2020 richiamato in parte normativa del CCIA 2021, le parti concordano che tale maggiorazione verrà corrisposta a una quota limitata di personale fino a un massimo, per il 2022, di n. 3 premi.

Detti premi saranno attribuiti nel limite di uno per dipartimento/area di afferenza, al personale che avrà ottenuto il punteggio massimo conseguibile con le modalità individuate nella parte normativa del Contratto Integrativo Aziendale del 2022.

Qualora in un Dipartimento non ci sia personale che ha conseguito il punteggio massimo ai fini dell'eccellenza, il premio confluirà nuovamente nel relativo fondo e verrà ridistribuito secondo gli ordinari criteri legati alla performance.

Criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32.

Le parti concordano di non destinare, per il 2022, alcuna somma finalizzata alla concessione di benefici riferiti al welfare integrativo.

Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art. 73, commi 7 e 8.

Sulla base di quanto previsto nella parte normativa del contratto aziendale 2021, per l'anno 2022 le parti stabiliscono, in caso di incarichi di sostituzione di cui all'art. 73 c. 7 ovvero di incarico ad interim di cui all'art. 73 c. 8 del CCNL vigente, il maggiore aggravio che ne deriva sia compensato con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati, come previsto dai commi 7 e 8 nelle seguenti percentuali:

- relativamente all'indennità di sostituzione di cui al predetto art. 73 c. 7, le parti prevedono che l'incremento, facoltativo, a titolo di retribuzione di risultato, aggiuntivo rispetto all'indennità di sostituzione, si realizzi per il 2022 attraverso l'applicazione dei coefficienti di ripartizione del fondo retribuzione di risultato previsti a pagina 3.
- relativamente all'indennità di incarico ad interim di cui al predetto art. 73 c. 8, le parti prevedono che l'incremento stabilito contrattualmente, a titolo di retribuzione di risultato, sia pari per il 2022 al 20% in caso di direttore di Struttura senza incarico di direzione di Dipartimento ovvero al 10% in caso di direttore di Struttura con incarico di direttore di Dipartimento (ulteriore rispetto alla retribuzione di risultato dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati) del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico sostituito.




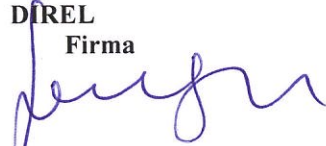
Eventuale elevazione della misura prevista dall'art. 92, comma 6, primo periodo per remunerare la pronta disponibilità, con relativo onere a carico del fondo di cui all'art. 91

Le parti concordano che l'importo dell'indennità di pronta disponibilità è confermato, come disposto nel CCIA 2021, nel maggiore importo di € 30,82 per ogni turno di 12 ore rispetto alla quota minima prevista a livello di CCNL 17/12/2020.

Considerata l'interlocuzione in essere con la Regione in ordine all'applicazione del "Decreto Calabria", in caso di esito positivo, l'Azienda si impegna ad integrare il fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90, dando priorità alla rigraduazione degli incarichi attualmente in essere, compatibilmente con le esigenze assunzionali.

Le parti si riservano la revisione del presente accordo qualora, a seguito di sopravvenute disposizioni contrattuali, legislative o di fonti secondarie applicabili, subentrassero modifiche non compatibili con il presente CCIA.

La presente sottoscrizione costituisce ipotesi di accordo ed è sottoposta a certificazione del Collegio Sindacale ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D. Lgs. 165 del 30/3/2001 e ss.mm.ii. e diverrà accordo esigibile non appena sarà pervenuta la certificazione positiva del Collegio Sindacale ai sensi del combinato disposto dell'articolo 40-bis ("Controlli in materia di contrattazione integrativa") del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., e dell'articolo 8 ("Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure"), comma 6, del C.C.N.L. 2016 - 2018 del 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali, ai fini della relativa certificazione.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	
<p>Il Direttore Amministrativo</p> 	<p>Cognome</p> <p>LANZOME</p>	<p>FEDIR Firma</p> 
<p>Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</p> 	<p>Cognome</p>	<p>DIREL Firma</p> 
	<p>Cognome</p>	<p>FP CGIL Firma</p>
	<p>Cognome</p>	<p>UIL FPL Firma</p>
	<p>Cognome</p>	<p>CISL FP Firma</p>

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA



**CCNL 17/12/2020- ART. 90
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
ANNO 2022 (preventivo)**

			importo
comma 2	Risorse consolidate del fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL 6/5/2010 - Al 31/12/2021		€ 591.674,00
comma 3 (consolidati)	lett. a)	Importo su base annua pari a € 338,00 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 1/1/2018 (consolidato al 31/12/2021) dirigenti n. 26 x € 338,00	€ 8.788,00
	lett. b)	Retribuzione individuale di anzianità che non sarà più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2021. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	€ 0,00
	lett. c)	Risorse determinate art. 50 comma 3 lett. a) CCNL 8/6/2000	€ 0,00
	lett. d)	Risorse determinate art. 53 comma 1 CCNL 8/6/2000	€ 0,00
	lett. e)	Risorse trasferite stabilmente ai sensi dell'art. 91 comma 10 CCNL 17/12/2021 (fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori)	€ 0,00
comma 4 (variabili)	lett. a)	Risorse determinate art. 53 comma 2 CCNL 8/6/2000 (incremento dotazioni organiche o dei servizi)	€ 0,00
	lett. b)	Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici coerenti con le finalità del presente fondo:	€ 0,00
sub totale FONDO 2022			€ 600.462,00
comma 7	Rispetto limiti finanziari disposti dalle vigenti normative		€ 0,00
Totale FONDO 2022 (preventivo)			€ 600.462,00

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA



CCNL 17/12/2020- ART. 91
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
ANNO 2022 (preventivo)

			importo
comma 2	lett. a)	Risorse consolidate del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 10 del CCNL 6/5/2010 - Dirigenza P.T.A. al 31/12/2021	€ 121.360,00
	lett. b)	Risorse consolidate del Fondo per le condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6/5/2010 - Dirigenza P.T.A. al 31/12/2021	€ 70.060,00
comma 3 (consolidate)	lett. a)	Importo su base annua pari a € 312,00 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, al 31/12/2021	dirigenti medici e veterinari n. 26 x € 559,00 € 14.534,00
	lett. b)	Risorse determinate art. 50 comma 3 lett. a) CCNL 8/6/2000	€ 0,00
	lett. c)	Risorse determinate art. 53 comma 1 CCNL 8/6/2000	€ 0,00
comma 4 (variabili)	lett. a)	Importo corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di 13ma mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg - ANNO 2021	€ 0,00
	lett. b)	Risorse di cui all'art. 53 comma 2 del CCNL 8/6/2000	€ 0,00
	lett. c)	Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett. b) del CCNL 8/6/2000	€ 0,00
	lett. d)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 legge 449/1997	€ 0,00
	lett. e)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5,6, D.L. 98/2011	€ 0,00
	lett. f)	Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge coerenti con le finalità del presente fondo	€ 0,00
sub totale FONDO 2022			€ 205.954,00
comma 7	Rispetto limiti finanziari disposti dalle vigenti normative		€ 0,00
Totale FONDO 2022 CONSOLIDATO (preventivo)			€ 205.954,00

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA



Rispetto limiti imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017

FONDI ANNO 2016	FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA	€ 591.674,00	
	FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 70.060,00	
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	€ 121.360,00	
	TOTALE FONDI ANNO 2016	€ 783.094,00	
FONDI ANNO 2021	FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 600.462,00	
	FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	€ 205.954,00	
	TOTALE FONDI ANNO 2021	€ 806.416,00	
MAGGIORE IMPORTO RISPETTO AI FONDI ANNO 2016		€ 23.322,00	
Importi non assoggettati al limite di crescita dei Fondi previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Art. 90 comma 3 lett. a)	Importo su base annua pari a € 338,00 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 1/1/2018 - ANNO 2021	€ 8.788,00
	art. 91 comma 3 lett. a)	Importo su base annua pari a € 559 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 - ANNO 2021	€ 14.534,00
MAGGIORE SOMMA SOMMA GIUSTIFICATA		€ 23.322,00	

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA
FONDI CONTRATTUALI

STANZIAMENTO
ANNO 2022

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ART. 90

	FONDO	600.462,00
Trasferimento 10% da fondo art. 91, ai sensi comma 10, stesso articolo, CCNL 17/12/2020		20.595,00
<u>impegnato (previsione su stipendi elaborati fino al mese di Maggio 2022):</u>		
retribuzione posizione e ind struttura complessa	-578.285,00	
Accantonamento per nuove assunzioni e/o adeguamenti	-42.772,00	
totale impegnato		-621.057,00
residuo		0,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 91

	FONDO deliberato a preventivo	205.954,00
Riduzione art. 91 comma 10 CCNL 17/12/2020 (10%da trasferire al fondo art. 90)		-20.595,00
<u>impegnato (previsione su stipendi elaborati fino al mese di Maggio 2022):</u>		
Indennità polizia giudiziaria	-2.160,00	
pronta disponibilità	-10.441,00	
integrazione retribuzione di risultato per attività correlate alla P.I. avente valenza strategica	-9.000,00	
premio eccellenza	-1.350,00	
retribuzione di risultato	-162.408,00	
totale impegnato		-185.359,00
residuo		0,00


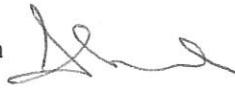
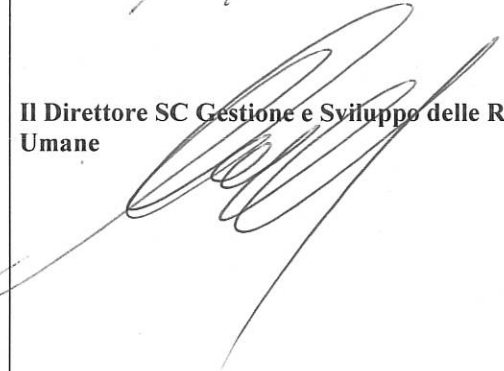


Sistema Sanitario Regione Liguria

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
AMMINISTRAZIONE - OO.SS. DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI
PARTE NORMATIVA/ CCIA TRIENNALE 2021-2022-2023
IN RIFERIMENTO AL CCNL 2016/2018
PARTE ECONOMICA 2022

In data 22 novembre 2022, a seguito della certificazione positiva espressa dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e 4, comma 7, del CCNL 2006 – 2009 del 17/10/2008 Dirigenza P.T.A., in ordine alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di CCIA del 04.10.2022, come risulta dal "parere sull'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Asl3 – Regione Liguria – Dirigenza Area Professionale, Tecnica, Amministrativa – parte economica anno 2022. Riferimento parte normativa 2021/2023 (CCNL 2016/2018)" rilasciato in data 26 ottobre 2022, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale procedono alla sottoscrizione in via definitiva del Contratto Integrativo Aziendale anno 2022, nel testo allegato.

Si evidenzia che il presente C.C.I.A. verrà trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 40 bis.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa
Il Direttore Amministrativo 	FEDIR Cognome Firma  LANZANI ISABELLA
Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane 	DIREL Cognome Firma FP CGIL Cognome Firma UIL FPL Cognome Firma CISL FP Cognome Firma



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

AMMINISTRAZIONE - OO.SS. DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI

PARTE NORMATIVA/ CCIA TRIENNALE 2021-2022-2023

IN RIFERIMENTO AL CCNL 2016/2018

PARTE ECONOMICA 2022

In data 04/10/2022, per la sottoscrizione della presente ipotesi di CCIA, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Le parti

richiamato l'art. 7 del CCNL 2016 - 2018 del 17/12/2020 che individua i soggetti titolati alle trattative e le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa *“si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”*;

preso atto che l'art. 40 bis del già citato D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., come richiamato dall'art. 8 c. 6 del CCNL 17/12/2020, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Collegio Sindacale;

visto il D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, recante una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;

visto l'art. 66 del CCNL 2016 - 2018 del 17/12/2020;

richiamato il “*Contratto collettivo integrativo aziendale amministrazione OO.SS. Dirigenza delle Funzioni Locali parte normativa/ CCIA triennale 2021 – 2022 – 2023 in riferimento al CCNL 2016/2018 - parte economica 2021*” definitivamente sottoscritto in data 17/11/2021, a cui si fa rimando per la definizione giuridica degli istituti economicamente normati nel presente CCIA;

CONCORDANO

La seguente

PARTE ECONOMICA

La definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo di cui all’art. 90 e di quelle di cui all’art. 91.

I fondi contrattuali, determinati in via preventiva con la determinazione dirigenziale n. 1124 del 01/6/2022 a oggetto “*Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa – determinazione a preventivo dei fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 per l’anno 2022*”, come certificati dal Collegio sindacale con il Verbale n. 6 del 22/06/2022, sono allegati al presente accordo (**allegato 1**).

Richiamato l’art. 91 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, ai sensi del quale “*al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall’applicazione della disciplina di cui all’art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all’art. 90*”.

Le parti, al fine di garantire la copertura degli oneri della retribuzione di posizione derivanti dall’esigenza aziendale di addivenire a un nuovo assetto organizzativo nel corso dell’anno, stabiliscono di procedere con l’applicazione dell’istituto in parola, riducendo le risorse del fondo art. 91 “*fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*” di una percentuale del 10%, con incremento dell’importo corrispondente del fondo art. 90 “*fondo retribuzione di posizione*”. A seguito dell’operazione descritta, i nuovi fondi sono rideterminati come da prospetto allegato.

Le parti danno atto che, ai sensi dell’art. 91, comma 9 del CCNL 17/12/2020, eventuali risorse residue del fondo di cui all’art. 91, nonché del fondo di cui all’art. 90, certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell’anno di riferimento, sono vincolate a retribuzione di risultato, con obbligo dell’integrale destinazione delle risorse nell’anno contabile di competenza.

Le parti concordano, quindi, le modalità di utilizzo delle risorse disponibili di cui all’**allegato 2**.

Criteria per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale.

Sulla base di quanto previsto nella parte normativa, per l'anno 2021 le parti stabiliscono il sotto riportato parametro distintivo per la definizione delle quote di retribuzione di risultato secondo il diverso incarico.

La ripartizione del fondo verrà effettuata secondo i seguenti coefficienti, fatte salve diverse condizioni previste da contratti individuali di lavoro a esaurimento (ex art. 15 septies D. Lgs. 502/92 e s.m.i.) che comunque non potranno superare il valore massimo scaturente dall'applicazione di quanto sotto riportato:

- Coefficiente pari a 1,90

Per i direttori di struttura complessa e sostituti ex art.73 comma 7 CCNL 2016/2018;

- coefficiente pari a 1,30

Per i dirigenti con incarico di struttura semplice dipartimentale e sostituti ex art.73, comma 7 CCNL 2016/2018 del 17/12/2020;

- coefficiente pari a 0,90

Per i dirigenti con incarico di struttura semplice e sostituti ex art.73, comma 7 CCNL 2016/2018 del 17/12/2020;

- coefficiente pari a 0,60

per i Dirigenti con incarico professionale.

Integrazione di risultato per attività correlate a performance individuale aventi valenza strategica a livello aziendale.

In applicazione di quanto previsto nella parte normativa, le parti concordano di individuare di seguito le attività da inserire nel ciclo della performance ritenute indispensabili. Le attività in questione sono inserite nell'ambito delle aree strategiche aziendali di cui alle linee di indirizzo del budget 2022.

Nell'ambito dell'importo individuato sul fondo ex art. 91 del CCNL 2016 - 2018 del 17/12/2020 alla voce "*integrazione di risultato per attività correlate a performance individuale aventi valenza strategica*", le parti stabiliscono di destinare per l'anno 2022 la somma di € **9.000** alle attività di cui trattasi come di seguito individuate, parametrata all'espletamento di attività integrative di valenza strategica aziendale ex art. 73, comma 7, CCNL, previa verifica da parte dell'OIV di effettivo conseguimento dei predeterminati obiettivi di performance predeterminati.

Integrazione di Risultato	Importo
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale	5.000
Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) ex art.37 regolamento UE 2016/679 aziendale	2.000
Responsabile per la transizione Digitale	2.000

Differenziazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 30, comma 2, del CCNL 17.12.2020.

Con riferimento alla differenziazione di cui all'art. 30, comma 2, del CCNL 17.12.2020 richiamato in parte normativa del CCIA 2021, le parti concordano che tale maggiorazione verrà corrisposta a una quota limitata di personale fino a un massimo, per il 2022, di n. 3 premi.

Detti premi saranno attribuiti nel limite di uno per dipartimento/area di afferenza, al personale che avrà ottenuto il punteggio massimo conseguibile con le modalità individuate nella parte normativa del Contratto Integrativo Aziendale del 2022.

Qualora in un Dipartimento non ci sia personale che ha conseguito il punteggio massimo ai fini dell'eccellenza, il premio confluirà nuovamente nel relativo fondo e verrà ridistribuito secondo gli ordinari criteri legati alla performance.

Criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32.

Le parti concordano di non destinare, per il 2022, alcuna somma finalizzata alla concessione di benefici riferiti al welfare integrativo.

Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art. 73, commi 7 e 8.

Sulla base di quanto previsto nella parte normativa del contratto aziendale 2021, per l'anno 2022 le parti stabiliscono, in caso di incarichi di sostituzione di cui all'art. 73 c. 7 ovvero di incarico ad interim di cui all'art. 73 c. 8 del CCNL vigente, il maggiore aggravio che ne deriva sia compensato con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati, come previsto dai commi 7 e 8 nelle seguenti percentuali:

- relativamente all'indennità di sostituzione di cui al predetto art. 73 c. 7, le parti prevedono che l'incremento, facoltativo, a titolo di retribuzione di risultato, aggiuntivo rispetto all'indennità di sostituzione, si realizzi per il 2022 attraverso l'applicazione dei coefficienti di ripartizione del fondo retribuzione di risultato previsti a pagina 3.
- relativamente all'indennità di incarico ad interim di cui al predetto art. 73 c. 8, le parti prevedono che l'incremento stabilito contrattualmente, a titolo di retribuzione di risultato, sia pari per il 2022 al 20% in caso di direttore di Struttura senza incarico di direzione di Dipartimento ovvero al 10% in caso di direttore di Struttura con incarico di direttore di Dipartimento (ulteriore rispetto alla retribuzione di risultato dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati) del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico sostituito.

Eventuale elevazione della misura prevista dall'art. 92, comma 6, primo periodo per remunerare la pronta disponibilità, con relativo onere a carico del fondo di cui all'art. 91

Le parti concordano che l'importo dell'indennità di pronta disponibilità è confermato, come disposto nel CCIA 2021, nel maggiore importo di € 30,82 per ogni turno di 12 ore rispetto alla quota minima prevista a livello di CCNL 17/12/2020.

Considerata l'interlocuzione in essere con la Regione in ordine all'applicazione del "Decreto Calabria", in caso di esito positivo, l'Azienda si impegna ad integrare il fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90, dando priorità alla rigraduazione degli incarichi attualmente in essere, compatibilmente con le esigenze assunzionali.

Le parti si riservano la revisione del presente accordo qualora, a seguito di sopravvenute disposizioni contrattuali, legislative o di fonti secondarie applicabili, subentrassero modifiche non compatibili con il presente CCIA.

La presente sottoscrizione costituisce ipotesi di accordo ed è sottoposta a certificazione del Collegio Sindacale ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D. Lgs. 165 del 30/3/2001 e ss.mm.ii. e diverrà accordo esigibile non appena sarà pervenuta la certificazione positiva del Collegio Sindacale ai sensi del combinato disposto dell'articolo 40-bis ("Controlli in materia di contrattazione integrativa") del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., e dell'articolo 8 ("Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure"), comma 6, del C.C.N.L. 2016 - 2018 del 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali, ai fini della relativa certificazione.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa
Il Direttore Amministrativo	FEDIR Cognome Firma
Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	DIREL Cognome Firma
	FP CGIL Cognome Firma
	UIL FPL Cognome Firma
	CISL FP Cognome Firma

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

 CCNL 17/12/2020- ART. 90
 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
ANNO 2022 (preventivo)

				importo
comma 2		Risorse consolidate del fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL 6/5/2010 - Al 31/12/2021		€ 591.674,00
comma 3 (consolidati)	lett. a)	Importo su base annua pari a € 338,00 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 1/1/2018 (consolidato al 31/12/2021	dirigenti n. 26 x € 338,00	€ 8.788,00
	lett. b)	Retribuzione individuale di anzianità che non sarà più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2021. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.		€ 0,00
	lett. c)	Risorse determinate art. 50 comma 3 lett. a) CCNL 8/6/2000		€ 0,00
	lett. d)	Risorse determinate art. 53 comma 1 CCNL 8/6/2000		€ 0,00
	lett. e)	Risorse trasferite stabilmente ai sensi dell'art. 91 comma 10 CCNL 17/12/2021 (fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori)		€ 0,00
comma 4 (variabili)	lett. a)	Risorse determinate art. 53 comma 2 CCNL 8/6/2000 (incremento dotazioni organiche o dei servizi)		€ 0,00
	lett. b)	Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici coerenti con le finalità del presente fondo:		€ 0,00
sub totale FONDO 2022				€ 600.462,00
comma 7		Rispetto limiti finanziari disposti dalle vigenti normative		€ 0,00
Totale FONDO 2022 (preventivo)				€ 600.462,00

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA



CCNL 17/12/2020- ART. 91
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
ANNO 2022 (preventivo)

			importo
comma 2	lett. a)	Risorse consolidate del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 10 del CCNL 6/5/2010 - Dirigenza P.T.A. al 31/12/2021	€ 121.360,00
	lett. b)	Risorse consolidate del Fondo per le condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6/5/2010 - Dirigenza P.T.A. al 31/12/2021	€ 70.060,00
comma 3 (consolidate)	lett. a)	Importo su base annua pari a € 312,00 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, al 31/12/2021	€ 14.534,00
	lett. b)	Risorse determinate art. 50 comma 3 lett. a) CCNL 8/6/2000	€ 0,00
	lett. c)	Risorse determinate art. 53 comma 1 CCNL 8/6/2000	€ 0,00
comma 4 (variabili)	lett. a)	Importo corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di 13ma mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg - ANNO 2021	€ 0,00
	lett. b)	Risorse di cui all'art. 53 comma 2 del CCNL 8/6/2000	€ 0,00
	lett. c)	Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett. b) del CCNL 8/6/2000	€ 0,00
	lett. d)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 legge 449/1997	€ 0,00
	lett. e)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5,6, D.L. 98/2011	€ 0,00
	lett. f)	Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge coerenti con le finalità del presente fondo	€ 0,00
sub totale FONDO 2022			€ 205.954,00
comma 7	Rispetto limiti finanziari disposti dalle vigenti normative		€ 0,00
Totale FONDO 2022 CONSOLIDATO (preventivo)			€ 205.954,00

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

**Rispetto limiti imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017**

FONDI ANNO 2016	FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA		€ 591.674,00
	FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO		€ 70.060,00
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI		€ 121.360,00
TOTALE FONDI ANNO 2016			€ 783.094,00
FONDI ANNO 2021	FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		€ 600.462,00
	FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI		€ 205.954,00
	TOTALE FONDI ANNO 2021		€ 806.416,00
MAGGIORE IMPORTO RISPETTO AI FONDI ANNO 2016			€ 23.322,00
Importi non assoggettati al limite di crescita dei Fondi previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Art. 90 comma 3 lett. a)	Importo su base annua pari a € 338,00 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 1/1/2018 - ANNO 2021	€ 8.788,00
	art. 91 comma 3 lett. a)	Importo su base annua pari a € 559 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 - ANNO 2021	€ 14.534,00
MAGGIORE SOMMA SOMMA GIUSTIFICATA			€ 23.322,00

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA
FONDI CONTRATTUALI

STANZIAMENTO
ANNO 2022

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ART. 90

FONDO		600.462,00
Trasferimento 10% da fondo art. 91, ai sensi comma 10, stesso articolo, CCNL 17/12/2020		20.595,00
<u>impegnato (previsione su stipendi elaborati fino al mese di Maggio 2022):</u>		
retribuzione posizione e ind struttura complessa	-578.285,00	
Accantonamento per nuove assunzioni e/o adeguamenti	-42.772,00	
totale impegnato		-621.057,00
residuo		0,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 91

FONDO deliberato a preventivo		205.954,00
Riduzione art. 91 comma 10 CCNL 17/12/2020 (10%da trasferire al fondo art. 90)		-20.595,00
<u>impegnato (previsione su stipendi elaborati fino al mese di Maggio 2022):</u>		
Indennità polizia giudiziaria	-2.160,00	
pronta disponibilità	-10.441,00	
integrazione retribuzione di risultato per attività correlate alla P.I. avente valenza strategica	-9.000,00	
premio eccellenza	-1.350,00	
retribuzione di risultato	-162.408,00	
totale impegnato		-185.359,00
residuo		0,00

16/03/2023

C:\Users\DCingano\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\41J7BMCP\IMPEGNATO SU FONDI 2022
PER CCIA (003)