

PDEL-424-2022



S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DELIBERAZIONE

OGGETTO: Conferimento incarichi professionali ai Dirigenti Medici e Sanitari dell'Azienda, in applicazione delle disposizioni del Titolo III, Capo II, articoli 17 e ss. del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019.

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Richiamata la deliberazione n. 239 del 19.04.2018 con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3 c. 1-bis, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., approvato con D.G.R. n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti" e ss.mm.ii.;

Vista la deliberazione n. 353 del 02.08.2018 ad oggetto: "Presa d'atto della D.G.R. della Regione Liguria n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti." Procedure attuative";

Richiamato l'art. 18 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19.12.2019 che disciplina le tipologie di incarichi professionali conferibili ai dirigenti dell'Area Sanità;

Visto il "*Regolamento relativo agli incarichi della Dirigenza Medica, Sanitaria. Veterinaria e delle professioni sanitarie*", approvato con deliberazione n. 684 del 22.12.2021, che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019, disciplina la metodologia ed i criteri per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale;

Evidenziato che il predetto Regolamento, definite le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli incarichi professionali di tipologia a1), a2), b) e c) e che, ai sensi dell'art. 19 c. 7 del vigente C.C.N.L., tali incarichi sono conferibili mediante selezioni interne per un periodo non inferiore a 5 e non superiore a 7 anni, con facoltà di rinnovo, ai Dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di attività ed abbiano ottenuto valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico;

Sulla base del "*Regolamento relativo agli incarichi della Dirigenza Medica, Sanitaria. Veterinaria e delle professioni sanitarie*", approvato con deliberazione 684 del 22.12.2021 e di quanto previsto dalla normativa contrattuale, è stato approvato, con provvedimento n. 211 del 27/04/2022, l'assetto degli incarichi professionali aziendali e, contestualmente, emesso avviso di selezione interna per il conferimento degli stessi;

Preso atto che il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso è scaduto il 17/05/2022;

Evidenziato che, come previsto dall'art. 19 c. 9 del vigente C.C.N.L. e dal "Regolamento relativo agli incarichi della Dirigenza Medica, Sanitaria. Veterinaria e delle professioni sanitarie", approvato con deliberazione n. 684 del 22.12.2021, è stata svolta da parte di ciascun Responsabile di Struttura, sentito il Direttore di Dipartimento o di Distretto di competenza, una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali dei Dirigenti che hanno presentato domanda;

Richiamate, in particolare, le relazioni comparative relative alla S.C. Farmaceutica Territoriale nonché alle Strutture Complesse afferenti il Dipartimento di Patologia clinica ed il Dipartimento di Prevenzione, nelle quali, a seguito di valutazione curriculare dei candidati, tenuto conto della professionalità dimostrata e dell'esperienza professionale maturata dagli stessi, viene proposto, al Direttore Generale, il conferimento degli incarichi come meglio specificato nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto, conseguentemente, di accogliere le sopra richiamate proposte e di procedere al conferimento degli incarichi professionali ai dirigenti come dettagliatamente indicato nell'allegato A - che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento -, a decorrere dal 01.10.2022 per un periodo di 5 anni, fatte salve la cessazione dal servizio per collocamento a riposo, eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire nonché i casi di revoca anticipata previsti dall'art. 9 del Regolamento di cui alla deliberazione n. 684/2021 e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione Aziendale;

Richiamato l'art. 4 del "Regolamento relativo agli incarichi della dirigenza Medica, sanitaria, veterinaria e delle Professioni Sanitarie", approvato con deliberazione 684 del 22.12.2021 il quale prevede che i livelli di pesatura aziendale degli incarichi sono i seguenti:

Tipologia di incarico professionale CCNL 19.12.2019		Valore in Euro annui lordi per 13 mesi (ex art. 91 CCNL Area Sanità del 19.12.2019)	Variabile aziendale
Incarico di altissima professionalità (art. 18, comma 1, par. II lett. a)	A valenza dipartimentale (art. 18, comma 1, par. II, lett. a1)	12.500,00	8.500,00
	Articolazione interna di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. II, lett. a2)	11.00,00	8.500,00
Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par. II, lett. b)		6.500,00	7.583,00
Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e controllo (art. 18, comma 1, par. II, lett. c)		5.500,00	3.925,00
Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par. II, lett. d)		1.500,00	125,00

Evidenziato, così come previsto nel citato Regolamento, che "il valore economico della pesatura degli incarichi costituisce, a decorrere dall'applicazione del presente Regolamento, il tetto massimo di retribuzione di posizione annualmente riconosciuta al dirigente, assorbente eventuali incrementi contrattuali futuri riferiti alla retribuzione di posizione fissa, facendo salve le pregresse fattispecie ad esaurimento per le quali, per effetto di precedenti applicazioni contrattuali nazionali, si evidenzia, nella voce relativa alla

retribuzione di posizione unificata derivante dai CC.CC.NN.LL. previgenti, una situazione economica di maggior valore rispetto a quella relativa al nuovo incarico conferito, il cui mantenimento verrà garantito mediante riconoscimento di un assegno ad personam denominato “retribuzione di posizione garantita”;

Dato atto che il costo derivante dall’adozione del presente provvedimento pari ad € 60.323,84 (comprensivo di oneri riflessi), rientra nel conto del Bilancio Economico 2022, nelle somme destinate al personale, e viene così suddiviso:

€ 44.032,00	per quanto di competenza nei rispettivi fondi previsti dal C.C.N.L. Area Sanità 19.12.2019
€ 12.549,12	oneri previdenziali
€ 3.742,72	IRAP

Visto il D.Lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995, n° 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006, n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Giuridico;

Su conforme parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su conforme parere del Direttore Sociosanitario per l’ambito di competenza;

DELIBERA

Per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di procedere al conferimento degli incarichi professionali ai Dirigenti indicati nell’allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come proposti dai Responsabili delle Strutture di afferenza, a decorrere dal 01.10.2022 per un periodo di 5 anni, fatte salve la cessazione dal servizio per collocamento a riposo, eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire nonché i casi di revoca anticipata previsti dall’art. 9 del Regolamento di cui alla deliberazione n. 684/2021 e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione Aziendale;
2. di stabilire, altresì, che a decorrere dalla stessa data i dirigenti di che trattasi decadranno dagli incarichi professionali ad oggi conferiti;
3. di corrispondere ai Dirigenti indicati nell’allegato A la retribuzione di posizione spettante sulla base dell’incarico professionale attribuito, così come prevista dal “Regolamento relativo agli incarichi della dirigenza Medica, sanitaria, veterinaria e delle Professioni Sanitarie”, approvato con deliberazione 684 del 22.12.2021;
4. di dare atto che il costo derivante dall’adozione del presente provvedimento pari ad € 60.323,84 (comprensivo di oneri riflessi), rientra nel conto del Bilancio Economico 2022, nelle somme destinate al personale, e viene così suddiviso:

€ 44.032,00	per quanto di competenza nei rispettivi fondi
-------------	---

previsti dal C.C.N.L. Area Sanità 19.12.2019
€ 12.549,12 oneri previdenziali
€ 3.742,72 IRAP

5. di dare atto che i termini ed i contenuti fondamentali dei singoli incarichi professionali saranno disciplinati da specifico contratto che dovrà essere sottoscritto dagli interessati, così come previsto dall'art. 8 del "Regolamento relativo agli incarichi della dirigenza Medica, sanitaria, veterinaria e delle Professioni Sanitarie", approvato con deliberazione 684 del 22.12.2021;
6. di dare mandato, così come previsto dal D.P.S. Aziendale, al Direttore Sanitario e Sociosanitario, delegati per gli adempimenti di competenza, di provvedere alla nomina dei Dirigenti indicati nell'allegato A, ad "autorizzati al trattamento dei dati personali e responsabili privacy";
7. di dare atto che l'originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
8. di dare atto, infine, che la presente deliberazione è composta da n. 4 pagine, dall'allegato A di n. 4 pagina, per un totale di n. 8 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)
(o suo sostituto)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Avv. Rosa PLACIDO)
(o suo sostituto)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)
(o suo sostituto)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)
(o suo sostituto)

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE
Dott.ssa Cecilia Solari
(o suo sostituto)

Il Responsabile del Procedimento
Rosanna Rocca
(o suo sostituto)

Visto
per la verifica della regolarità contabile
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano GREGO)
(o suo sostituto)