

PDEL-71-2022



S.C. PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione Piano Performance per il triennio 2022/2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore S.C. Pianificazione, Programmazione e Controllo;

Richiamato il Testo Unico sul Pubblico Impiego Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l’art. 10 “Piano della Performance e Relazione sulla Performance” il quale, al fine di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, stabilisce l’adozione e la pubblicazione sul sito aziendale di un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance e di un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali conseguiti;

Dato atto che, con Deliberazione n. 59 del 3/2/2020 è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2020/2022, e che, con deliberazione n. 56 dell’1/2/2021 lo stesso è stato oggetto di aggiornamento solo annuale, in considerazione delle condizioni particolari dovute all’emergenza pandemica da Covid 19;

Ritenuto opportuno per il triennio 2022/2024 ritornare alla programmazione triennale, ferma restando la possibilità di rivedere, in tutto o in parte i contenuti del Piano, in considerazione del protrarsi dell’emergenza pandemica da Covid 19 anche per il corrente anno 2022;

Dato atto che l’Azienda ha impostato un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel quale sono integrate le dimensioni della performance organizzativa e individuale che misura e valuta, nella performance organizzativa gli obiettivi derivanti dal budget, e, nella performance individuale le competenze, i comportamenti professionali, organizzativi, manageriali, gli obiettivi individuali nonché il contributo al raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza;

Rilevato che detta metodologia è stata recentemente formalizzata nel documento denominato “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” approvato con deliberazione n. 10 del 19/1/2022;

Dato atto che Regione Liguria aveva licenziato, già nel 2020 la deliberazione 705 del 5/8/2020, con la quale adottava il Piano di Potenziamento territoriale della Regione Liguria, dando altresì mandato ad A.Li.Sa. di adottare ogni misura per implementare il Piano stesso;

Vista la deliberazione. n. 398 del 28/10/2021, con la quale A.Li.Sa ha aggiornato il Piano Territoriale sopra citato, indicando le aree di intervento ritenute prioritarie;

Visti inoltre i contenuti del materiale inviato alle Aziende a seguito della riunione con A.Li.Sa. del 9/12/2021, nella quale sono stati preliminarmente anticipati gli obiettivi dei Direttori Generali per l’anno 2022;

Ritenuto necessario, anche in assenza di una formalizzazione degli obiettivi dei Direttori Generali, procedere a licenziare il Piano triennale della Performance 2022/2024., al fine di poter individuare gli obiettivi prioritari dell’Azienda che sono, oltrechè di gestione della pandemia, di recupero di produttività per tutte quelle attività che hanno subito rallentamenti per effetto della stessa e di realizzazione del Piano di potenziamento territoriale;

Dato atto che, in ogni caso, si procederà all’aggiornamento, modifica o integrazione dei contenuti del presente Piano a seguito di determinazioni nazionali, regionali o di A.Li.Sa. che intervengano successivamente all’approvazione della presente deliberazione;

Visto il PSSR 2017/2019 e gli indirizzi regionali;

Considerato che il Piano della Performance 2022/2024 è stato redatto in conformità della delibera CIVIT n 112/2010 ad oggetto: “Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance”;

Visto altresì il verbale dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) n. 3 del 4 febbraio 2022, che, nel richiedere alcune integrazioni, alle quali ci si è adeguati, concorda nell’impostazione data al Piano stesso;

Considerato che, in applicazione dell’art. 20 del D.lgs n. 33/2013, della Delibera CIVIT n. 6/2013 “Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l’annualità 2013” e/o la Delibera CIVIT n. 50/2013 “Linee guida per l’aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l’integrità 2014 – 2016, il Piano Aziendale della Performance sarà pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione di II livello “Performance”, del proprio sito istituzionale;

Visto il D. Lgs 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni;
Vista la L.R. 8/2/1995 n. 10 e successive modificazioni;
Vista la L.R. 7/12/2006 n 41 e successive modificazioni

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Tecnico Amministrativo;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

Su parere conforme del Direttore Socio Sanitario per l'ambito di competenza;

DELIBERA

1. di adottare il documento denominato "Piano della Performance per il triennio 2022/2024" allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare detto Piano nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" sottosezione di II livello "Performance", del sito istituzionale aziendale;
3. di dare atto che i contenuti del presente atto saranno oggetto di informazione ai soggetti interni ed esterni;
4. di dare atto che il presente Piano della Performance verrà inserito nell'emanando PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni in L. 6 agosto 2021, n. 113.
5. di dare atto che l'originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della ASL 3;

6. di dare atto altresì che il presente atto non comporta oneri per l'Azienda è composto di 4 pagine e 1 allegato denominato "Piano della Performance Anno 2022/2024" composto di 35 pagine e due tavole di 2 pagine ciascuna per un totale di 41 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)
(o suo sostituto)

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Avv. Rosa PLACIDO)
(o suo sostituto)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)
(o suo sostituto)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)
(o suo sostituto)

Il Responsabile
S.C. PIANIFICAZIONE,
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO
Dott.ssa Silvia Simonetti
(o suo sostituto)

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Silvia Simonetti
(o suo sostituto)

Visto
per la verifica della regolarità contabile
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano GREGO)
(o suo sostituto)