

**DIPARTIMENTO GIURIDICO****S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE****DELIBERAZIONE**

OGGETTO: Proroga incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo, ex art. 2222 e segg. del Codice Civile, anche di collaborazione coordinata e continuativa, ai sensi dell'art. 2 bis, comma 5, D.L. 18/2020, convertito, con modificazioni, in L. 27/2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Premesso che:

- con deliberazioni n. 576/2020, n. 138/2021, n. 161/2021, n. 162/2021, n. 221/2021 n. 559/2021, n. 723/2021, n. 733/2021 e n. 127 del 23/3/2022 sono stati conferiti, su richiesta della Direzione Sanitaria e Sociosanitaria, incarichi di collaborazione libero professionale, ai sensi dell'art. 2 bis, comma 5, del D.L. n. 18/2020, convertito, con modificazioni, in L. 24/4/2020, n. 27, a personale medico e sanitario in quiescenza per le esigenze rappresentate dalle medesime Direzioni e dalle Direzioni di Struttura di competenza, al fine di porre in essere tutte le misure necessarie ed urgenti di contenimento della diffusione del COVID – 19 ed in ottemperanza al piano di potenziamento della rete ospedaliera e dell'assistenza territoriale per emergenza COVID – 19;
- con deliberazione n. 766/2021 è stato disposto di prorogare al 31/03/2022, atteso il perdurare dello stato di emergenza, gli incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di cui sopra;

Richiamato il D.L. n. 18/2020, convertito, con modificazioni, in L. 24/4/2020, n. 27 recante misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di assistenza e sostegno economico per le famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19, e in particolare l'art. 2 bis, comma 5 del sopra citato D.L. 18/2020, che prevede la possibilità di conferire *“incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa (...), a dirigenti medici, veterinari e sanitari nonché al personale del ruolo sanitario del comparto sanità, collocati in quiescenza, anche ove non iscritti al competente albo professionale in conseguenza del collocamento a riposo di cui al comma 1, lettera a), possono essere conferiti anche ai medici laureati in medicina e chirurgia, abilitati all'esercizio della professione medica e iscritti agli ordini professionali”*;

Evidenziato che l'art. 10, comma 2, del D.L. n. 24 del 24 marzo 2022, dispone che *“i termini previsti dalle disposizioni legislative di cui all'allegato B sono prorogati al 30 giugno 2022”*;

Accertato che detto Allegato, al p. 3, si riferisce espressamente all'art. 2 bis, comma 5 del D.L. 18/2020, convertito, con modificazioni, dalla L. 27/2020;

Vista la nota del 30/03/2022, Id. n. 93783831, con cui il Direttore Socio Sanitario ed il Direttore Sanitario, in considerazione delle intervenute nuove disposizioni normative che consentono la proroga del personale con contratti ColiPro e CoCoCo, hanno ribadito l'assoluta necessità di prorogare i contratti in essere del personale in quiescenza, al fine di garantire gli standard assistenziali anche nel periodo post emergenziale e la prosecuzione del piano vaccinale, come da elenco allegato alla nota;

Ritenuto, pertanto, necessario prorogare la durata degli incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo, ex art. 2222 e segg. del Codice Civile e di collaborazione coordinata e continuativa, conferiti al personale collocato in quiescenza, riportato nell'elenco (allegato "A"), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al fine di garantire gli standard assistenziali anche nel periodo post emergenziale e la prosecuzione del piano vaccinale, dal 1°/4/2022 e sino al 30/06/2022, fatte salve le diverse disposizioni normative sul punto, l'assunzione a tempo indeterminato di personale secondo il fabbisogno previsto per l'anno 2022 e la compatibilità economica con il tetto previsto per la spesa del personale per il 2022, fatti salvi eventuali finanziamenti specifici;

Dato atto che la proroga degli incarichi di cui al presente provvedimento non comporta l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro dipendente con questa Azienda, bensì una prestazione di lavoro autonomo, relativa all'attività oggetto dell'incarico;

Visto il D.lgs. 30/12/1992, n°502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995 n° 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006 n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive e agli indirizzi aziendali dal Direttore Dipartimento Giuridico;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su parere conforme del Direttore Socio Sanitario per l'ambito di competenza;

DELIBERA

Per quanto più estesamente indicato in premessa:

1. di prorogare la durata degli incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo, ex art. 2222 e segg. del Codice Civile e di collaborazione coordinata e continuativa, conferiti al personale collocato in quiescenza, riportato nell'elenco (allegato "A"), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al fine di garantire gli standard assistenziali anche nel periodo post emergenziale e la prosecuzione del piano vaccinale, dal 1°/4/2022 e sino al 30/06/2022, fatte salve le diverse disposizioni normative sul punto, l'assunzione a tempo indeterminato di personale secondo il fabbisogno previsto per l'anno 2022 e la compatibilità economica con il tetto previsto per la spesa del personale per il 2022;
2. di dare atto che la proroga degli incarichi di cui al presente provvedimento non comporta l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro dipendente con questa Azienda, bensì una prestazione di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 2222 e segg. del Codice Civile, e di collaborazione coordinata e continuativa, relativa all'attività oggetto dell'incarico;
3. di dare atto che la spesa presunta complessiva, in applicazione delle tariffe stabilite con la Deliberazione n. 97/2020 di Alisa, pari a € 329.680,00 è compresa nell'autorizzazione n. 2022/423/1 - Conto n. 135 080 055 - Bilancio Economico 2022;

4. di dare atto che l'onere economico rientra nella somma destinata al reclutamento del Personale, fatti salvi eventuali finanziamenti specifici;
5. di dare atto che l'originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
6. di dare atto, infine, che la presente deliberazione è composta da n. 3 pagine, da un allegato "A" di n. 2 pagine, per un totale complessivo di n. 5 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Avv. Rosa PLACIDO)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Cecilia SOLARI)

Visto
per la verifica della regolarità contabile
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano GREGO)

Responsabile del procedimento: C. Gemignani