



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AMMINISTRAZIONE - OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA' IN MATERIA DI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI ALL'ANNO 2020

In data 3 febbraio 2021, a seguito della certificazione positiva espressa dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e 8, comma 6, del CCNL del 19/12/2019 – Dirigenza Area Sanità, in ordine alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di CCIA del 26/01/2021, come risulta dal relativo verbale n. 2 del 2 febbraio 2021, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2020, di cui al testo allegato.

Si evidenzia che il presente C.C.I.A. verrà trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 40 bis.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE Dirigenza Medica e Veterinaria
	CGIL FP MEDICI
	Cognome _____ Firma _____
	FM aderente UIL FPL
	Cognome _____ Firma _____
	FESMED
	Cognome <u>RIBEA</u> Firma
	CIMO ASMD
	Cognome <u>FATTA</u> Firma
	ANAAO ASSOMED
	Cognome <u>FEMO</u> Firma
	AAROI
Cognome _____ Firma _____	
FVM	
Cognome <u>BAVOTTA</u> Firma	
CISL MEDICI	
Cognome _____ Firma _____	
FASSID	
Cognome _____ Firma	
ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI	
Cognome _____ Firma _____	



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
AMMINISTRAZIONE - OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA' IN MATERIA DI
FONDI CONTRATTUALI RELATIVI ALL'ANNO 2020

In data 26 gennaio 2021, per la sottoscrizione della presente ipotesi di CCIA, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Le parti

richiamato l'art. 7 del CCNL 2016 - 2018 del 19/12/2019 che individua i soggetti titolati alle trattative e le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono";

preso atto che l'art. 40 bis del già citato D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., come richiamato dall'art. 8 c. 7 del CCNL 19/12/2019, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Collegio Sindacale;

concordano

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);

1

I fondi contrattuali sono stati rideterminati in via provvisoria con la determinazione dirigenziale 2078 del 23/10/2020 ad oggetto “Dirigenza Area sanità – rideterminazione provvisoria a preventivo dei fondi artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 per l’anno 2020” allegati al presente accordo (**allegato 1**), come certificati dal Collegio sindacale con il Verbale n. 10 del 9/11/2020. Sulla base di tali fondi le parti concordano le modalità di utilizzo delle risorse disponibili di cui all’allegato 1 bis.

Le parti evidenziano l’applicazione dell’art. 95 c. 11 del CCNL 19/12/2019 che prevede: “*Dall’anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL e fino all’anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, la destinazione annuale delle risorse disponibili del presente fondo, tra le categorie di dirigenti di cui al comma 2, lett. a), b), c), destinatarie dei precedenti fondi, è effettuata in modo tale da garantire a ciascuna di esse quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall’anno di sottoscrizione della presente Ipotesi di CCNL*”.

b) i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale tenendo presente quanto previsto all’art. 93 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) e i criteri di cui all’art. 93, commi 8 e 9, (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) nonché l’art.95, comma 10, (Fondo per la retribuzione di risultato);

In conformità con quanto previsto nei CCIA 2019 sottoscritti tra l’Azienda e la Dirigenza Medica e Veterinaria da una parte e la Dirigente SPTA dall’altra, sono confermati i parametri di valutazione delle performance collettiva e individuale nelle seguenti modalità.

Le risorse sono così ripartite:

- 5%: *progetti strategici aziendali;*
- 95%: *performance organizzativa e individuale.*

Il finanziamento destinato all’istituto delle performance (95%), a sua volta, verrà ripartito con le modalità che seguono:

- **60%: grado di conseguimento degli obiettivi di budget assegnati;**
- **40%: valutazione professionale/comportamentale/obiettivi individuali;**

Nell’ambito della sopra indicata suddivisione delle risorse, per quanto concerne la definizione delle quote di retribuzione di risultato dei dirigenti di Struttura Complessa, Struttura Semplice Dipartimentale e Struttura Semplice, preliminarmente alla suddivisione di cui sopra (60% - 40%) si dovrà applicare il seguente parametro distintivo secondo il diverso incarico.

Per il personale afferente alla dirigenza medica e veterinaria sono applicati i seguenti coefficienti:

- coefficiente pari a 1,45

per i Direttori di Struttura Complessa e sostituti ex art. 18 CCNL 8 giugno 2000 e

s.m.i.;
- coefficiente pari a 1,30
per i Dirigenti con incarico di Struttura Semplice Dipartimentale;
- coefficiente pari a 1,20
per i Dirigenti con incarico di Struttura Semplice.
- coefficiente pari a 1,00
per i Dirigenti con incarico professionale.

Per il personale afferente alla dirigenza sanitaria sono applicati i seguenti coefficienti:

- Coefficiente pari a 1,40
Per i direttori di struttura complessa e sostituti ex art. 18 CCNL 8 giugno 2000 e s.m.i.;
- coefficiente pari a 1,30
Per i dirigenti con incarico di struttura semplice dipartimentale;
- coefficiente pari a 1,20
Per i dirigenti con incarico di struttura semplice.
- coefficiente pari a 1,00
per i Dirigenti con incarico professionale.

La quota di risultato della performance organizzativa di cui alla scheda di budget (60%) è commisurata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi della predetta scheda di budget (punteggio uguale o inferiore a 69 nessuna quota).

La quota di risultato relativa alla performance individuale (40%), a sua volta, è commisurata all'effettivo grado di conseguimento della valutazione individuale (punteggio uguale o inferiore a 62 nessuna quota).

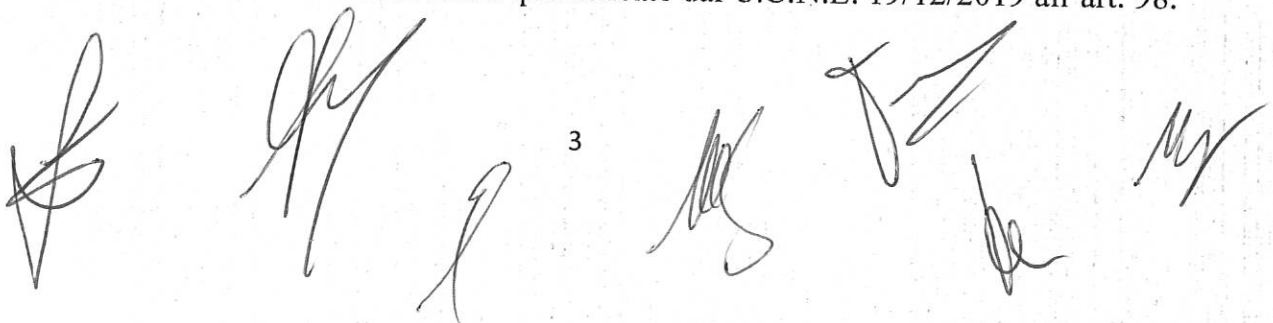
Parte datoriale conferma che eventuali contestazioni che dovessero insorgere a seguito della valutazione ricevuta dal dipendente, saranno affrontate con le modalità previste dal "Regolamento per la valutazione della dirigenza" di cui alla deliberazione 1015 del 28/11/2012, all'art. 3 comma 9.

e) l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);

Le parti concordano, per il solo anno 2020, di elevare l'indennità di pronta disponibilità dalla quota minima di €. 20,66 lorde a € **50,00 lorde**, essendo disponibili nel presente fondo le necessarie risorse.

f) l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);

Sono confermate le indennità come quantificate dal C.C.N.L. 19/12/2019 all'art. 98.



Le parti concordano altresì:

- che il saldo della retribuzione di risultato relativo all'anno 2020 verrà liquidato, in base ai suddetti criteri e previo riconoscimento dei risultati conseguiti sulla scheda di budget e valutazione della performance individuale, con le competenze del mese di **luglio 2021**, compatibilmente con l'acquisizione in tempo utile delle risultanze del competente Nucleo di Valutazione;
- che il saldo delle quote incentivanti relativo ai Progetti Strategici Aziendali (5%) verrà liquidato con le competenze del mese di **luglio 2021**, compatibilmente con l'acquisizione in tempo utile delle risultanze sul ciclo della performance del competente Nucleo di Valutazione;

Le parti danno atto, in relazione alla quota attribuita ai Progetti Strategici Aziendali (5%), che eventuali risorse non utilizzate per l'anno 2020 confluiranno nel fondo destinato alla retribuzione di risultato della performance.

La liquidazione dei progetti afferenti l'istituto della produttività collettiva (budget di struttura/individuale, strategici) è comunque rapportato alla presenza in servizio del personale interessato e alle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione (**allegato n. 2**). L'eventuale residuo derivante dall'applicazione del parametro di cui sopra, confluirà nella quota destinata ai progetti di budget/individuale.

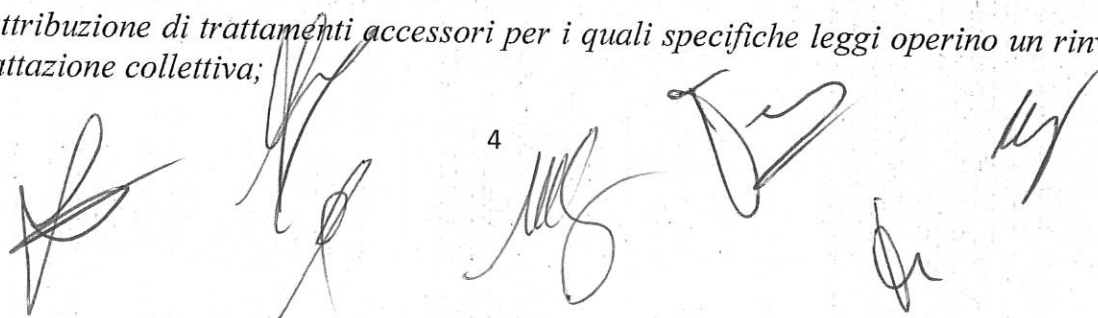
Parte Datoriale, con riferimento al "Regolamento Incarichi Professionali" da conferire ai dirigenti dell'Area Sanità, assume l'impegno di rivedere l'impianto organizzativo e le relative indennità degli incarichi stessi sulla base delle disposizioni di cui al vigente CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità.

d) i criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 114, comma 1, (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti) per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati (ivi incluso il personale di cui all'art. 116, comma 2, lett.i) (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) e il personale dirigenziale degli altri ruoli professionale, tecnico e amministrativo di cui all'art. 116, comma 3, (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) nel rispetto delle linee di indirizzo regionali;

Si rimanda al regolamento sull'attività intramoenia vigente in Azienda.

Le parti concordano di non disciplinare i seguenti punti per l'anno 2020:

c) l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in complexity, with some appearing as simple loops and others as more intricate scribbles. A small number '4' is written in the center of the page, below the text of point c).

g) l'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati da ciascuna giornata di sciopero, ai sensi della legge n.146 del 1990 e s.m.i., secondo quanto previsto dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali relativi all'area dirigenziale, anche per quanto concerne i soggetti sindacali legittimati alla contrattazione integrativa;

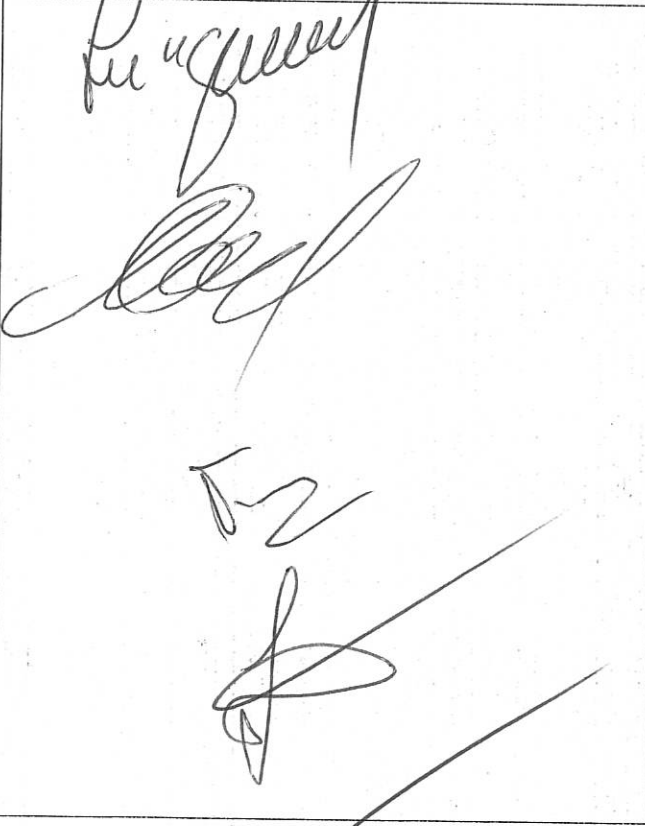
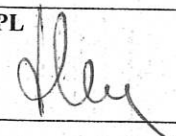

h) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita al fine di conseguire una maggiore conciliazione fra vita lavorativa e vita familiare, compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi;

i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti all'organizzazione di servizi;

j) i criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo di cui all'art. 80 bis (Welfare integrativo);

k) elevazione del contingente complessivo dei rapporti a impegno ridotto ai sensi dell'art. 110, comma 6, (Accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto).

La presente sottoscrizione costituisce ipotesi di accordo ed è sottoposta a certificazione del Collegio Sindacale ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D. Lgs. 165 del 30/3/2001 e ss.mm.ii. e diverrà accordo esigibile non appena sarà pervenuta la certificazione positiva del Collegio Sindacale.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
	Dirigenza Medica e Veterinaria CGIL FP MEDICI Cognome Firma
	FM aderente UIL FPL Cognome Firma 
	FESMED Cognome Firma
	CIMO ASMD Cognome Firma
	ANAAO ASSOMED Cognome Firma 
	AAROI Cognome Firma
	FVM Cognome Firma

	CISL MEDICI	
	Cognome	Firma
	GROSSO	FASSID
	Cognome	Firma
ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI		
	Cognome	Firma

Handwritten signatures and scribbles in the right margin of the table, including a signature that appears to be "G. Grossi" and another that is less legible.

Handwritten signature or mark in the lower right area of the page.

DIRIGENZA AREA SANITA'
MEDICI, SANITARI, VETERINARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE



CCNL 19/12/2019 - ART. 94
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
ANNO 2020 (preventivo)

			TOTALE	
comma 2	lett. a)	Risorse consolidate del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL 6/5/2010 area medico-veterinaria - ANNO 2019 <u>(AL NETTO DEGLI INCREMENTI PREVISTI DAL CCNL 19/12/2019 INDICATI AL COMMA 3 LETT. A)</u>	€ 13.958.882,00	
	lett. b)	Risorse consolidate del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL 6/5/2010 area III Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie - ANNO 2019	€ 1.228.469,00	
comma 3 (consolidate)	lett. a)	Importo su base annua pari a € 248,30 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo	dirigenti medici e veterinari n. 706 x € 248,30	€ 175.299,00
			dirigenti sanitari e prof. sanit n. 123 x € 248,30	€ 30.540,00
	lett. b)	Retribuzione individuale di anzianità e assegni personali art. 50 comma 2 lett. d) del CCNL 8/6/2000 che non sarà più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2020. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	dirigenti medici e veterinari	€ 0,00
			dirigenti sanitari e professioni sanitarie	€ 0,00
	lett. c)	Risorse determinate art. 50 comma 2 lett. a) CCNL 8/6/2000	€ 0,00	
	lett. d)	Risorse determinate art. 53 comma 1 lett. a) CCNL 8/6/2000	€ 0,00	
	lett. e)	Risorse trasferite stabilmente ai sensi dell'art. 95 comma 9 CCNL 19/12/2019 (fondo per la retribuzione degli incarichi)	€ 0,00	
comma 4 (variabili)	lett. a)	Risorse determinate art. 53 comma 2 lett. a) CCNL 8/6/2000 (incremento dotazioni organiche o dei servizi)	€ 0,00	
	lett. b)	Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici	€ 0,00	
FONDO AL 31/12/2020 (preventivo)			€ 15.393.190,00	
comma 6	Rispetto limiti imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017		€ 0,00	
TOTALE FONDO ANNO 2020			€ 15.393.190,00	
TOTALE FONDO PREVENTIVO ANNO 2020 - DIRIGENZA AREA SANITA'			€ 15.393.190,00	

DIRIGENZA AREA SANITA'
MEDICI, SANITARI, VETERINARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE



CCNL 19/12/2019 - ART. 96
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
ANNO 2020 (preventivo)

			TOTALE	
comma 2	lett. a)	Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 - MEDICI E VETERINARI <u>(AL NETTO DEGLI INCREMENTI PREVISTI DAL CCNL 19/12/2019 INDICATI AL COMMA 3 LETT. A)</u>	€ 2.131.077,00	
	lett. b)	Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 - SANITARI E PROF SAN. <u>(AL NETTO DEGLI INCREMENTI PREVISTI DAL CCNL 19/12/2019 INDICATI AL COMMA 3 LETT. A)</u>	€ 76.271,00	
comma 3 (consolidate)	lett. a)	Importo su base annua pari a € 325,00 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo	dirigenti medici e veterinari n. 706 x € 325,00	€ 229.450,00
			dirigenti sanitari e prof. sanit n. 123 x € 325,00	€ 39.975,00
	lett. b)	Risorse determinate art. 50 comma 2 lett. a) CCNL 8/6/2000	€ 0,00	
	lett. c)	Risorse determinate art. 53 comma 1 lett. a) CCNL 8/6/2000	€ 0,00	
	lett. d)	Risorse derivanti dall'applicazione art. 1 comma 435 della legge 205/2017 a seguito di riparto in sede regionale	€ 0,00	
comma 4 (variabili)	lett. a)	Risorse determinate art. 53 comma 2 lett. a) CCNL 8/6/2000 (incremento dotazioni organiche o dei servizi)	€ 0,00	
	lett. b)	Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici: Risorse assegnate dalla Regione Liguria ai sensi dell'art. 1 comma 1 del D.L. 18/2020 convertito in L. 27/2020 - emergenza COVID19 (€ 269.551,31 - oneri c/ente € 65.809,31)	€ 203.742,00	
	lett. c)	Eventuale quota di risorse annualmente trasferita dal fondo per la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 95 comma 7 lett. e) del CCNL 19/12/2019 - dall'anno successivo al trasferimento il predetto fondo per la retribuzione di risultato riacquisisce le disponibilità trasferite.	€ 0,00	
FONDO AL 31/12/2020 (preventivo)			€ 2.680.515,00	
comma 6	Rispetto limiti imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017		€ 0,00	
TOTALE FONDO ANNO 2020			€ 2.680.515,00	
TOTALE FONDO PREVENTIVO ANNO 2020 - DIRIGENZA AREA SANITA'			€ 2.680.515,00	

DIRIGENZA AREA SANITA'
MEDICI, SANITARI, VETERINARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE



CCNL 19/12/2019 - ART. 95
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNO 2020 (preventivo)

			TOTALE	
comma 2	lett. a)	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 - MEDICI <u>(AL NETTO DEGLI INCREMENTI PREVISTI DAL CCNL 19/12/2019 INDICATI AL COMMA 3 LETT. A)</u>	€ 675.558,00	
	lett. b)	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 - VETERINARI <u>(AL NETTO DEGLI INCREMENTI PREVISTI DAL CCNL 19/12/2019 INDICATI AL COMMA 3 LETT. A)</u>	€ 61.012,00	
	lett. c)	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 - SANITARI E PROFESSIONI SANITARIE <u>(AL NETTO DEGLI INCREMENTI PREVISTI DAL CCNL 19/12/2019 INDICATI AL COMMA 3 LETT. A)</u>	€ 266.688,00	
comma 3 (consolidate)	lett. a)	Importo su base annua pari a € 162,5 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo	dirigenti medici n. 686 x € 162,5	€ 111.475,00
			dirigenti veterinari n. 20 x € 162,5	€ 3.250,00
			dirigenti sanitari e prof. sanit n. 123 x € 162,5	€ 19.987,00
	lett. b)	Risorse determinate art. 50 comma 2 lett. a) CCNL 8/6/2000	€ 0,00	
lett. c)	Risorse determinate art. 53 comma 1 lett. a) CCNL 8/6/2000	€ 0,00		
comma 4 (variabili)	lett. a)	Importo corrispondente ai ratei di RIA e degli assegni personali del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	€ 0,00	
	lett. b)	Risorse di cui all'art. 53 comma 2 del CCNL 8/6/2000	€ 0,00	
	lett. c)	Risorse di cui all'art. 2 comma 5 lett. b) del CCNL 8/6/2000	€ 0,00	
	lett. d)	Risorse derivanti dall'art. 43 legge 449 del 1997	€ 0,00	
	lett. e)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 c. 4,5,6 D.L. 6/7/2011 n° 98	€ 0,00	
	lett. f)	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo - incremento risorse per remunerazione del personale impegnato emergenza COVID-19 ai sensi LR 3/8/2020 n. 27 e dell'art. 30 DL 14/08/2020 n. 104	€ 237.175,00	
FONDO AL 31/12/2020 (preventivo)			€ 1.375.145,00	

comma 6	Rispetto limiti imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	€ 0,00
TOTALE FONDO ANNO 2020		€ 1.375.145,00

TOTALE FONDO PREVENTIVO ANNO 2020 - DIRIGENZA AREA SANITA'

€ 1.375.145,00

Comma 6 artt. 94, 95 e 96 - Rispetto limiti imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017



AREA	DESCRIZIONE	TOTALE
ANNO 2016 DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA	FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA	€ 13.995.896,00
	FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.145.485,00
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - MEDICI	€ 675.782,00
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - VETERINARI	€ 61.012,00
ANNO 2016 DIRIGENZA SANITARIA E PROF. SANITARIE	FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA	€ 1.238.494,00
	FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 76.271,00
	DETERMINATO IN PROPORZIONE AL LIQUIDATO 2019	€ 268.723,00
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - SANITARI E PROFESSIONI SANITARIE	€ 18.461.663,00
TOTALE FONDI ANNO 2016		€ 18.461.663,00

AREA	DESCRIZIONE	TOTALE
FONDI ANNO 2020	Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 15.393.190,00
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 2.680.515,00
	Fondo per la retribuzione di risultato	€ 1.375.145,00
TOTALE FONDI ANNO 2020		€ 19.448.850,00

MAGGIORE IMPORTO RISPETTO AI FONDI ANNO 2016

€ 987.187,00

AREA	DESCRIZIONE	TOTALE	
Importi non assoggettati al limite di crescita dei Fondi previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Importo su base annua pari a € 248,30 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo	dirigenti medici e veterinari n. 706 x € 248,30 dirigenti sanitari e prof. sanit n. 123 x € 248,30 30.540,00	
	Importo su base annua pari a € 325,00 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo	dirigenti medici e veterinari n. 706 x € 325,00 dirigenti sanitari e prof. sanit n. 123 x € 325,00 39.975,00	
	Importo su base annua pari a € 162,5 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo	dirigenti medici 686 x € 162,5 dirigenti veterinari n. 20 x € 162,5 111.475,00	
	Decurtazione fondi derivanti da trasferimento di personale ad altre amministrazioni	dirigenti sanitari e prof. sanit n. 123 x € 162,5 Fondo posizione 47.039,00 Fondo condizioni lavoro 14.408,00 19.987,00 2.259,00	
	Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici: Risorse assegnate dalla Regione Liguria ai sensi dell'art. 1 comma 1 del D.L. 18/2020 convertito in L. 27/2020 - emergenza COVID19 (€ 269.551,31 - oneri c/ente € 65.809,31)	203.742,00	
	Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici: Risorse assegnate dalla Regione Liguria ai sensi della L.R. 3/8/2020 n. 27 e dell'art. 30 DL 14/08/2020 n. 104 - emergenza COVID19 (€ 332.397 - oneri c/ente € 81.152)	237.175,00	
	MAGGIORE SOMMA SOMMA GIUSTIFICATA		€ 987.187,00

DIRIGENZA MEDICA ,VETERINARIA E SANITARIA
FONDI CONTRATTUALI

Al 4 bis

STANZIAMENTO

ANNO 2020

Su stime effettuate sul liquidato al mese di gennaio 2021

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART. 94 CCNL 19/12/2019

	FONDO	15.393.190,00
impegnato (previsione su stipendi a GENNAIO 2021):		
Retribuzione di posizione	-7.610.266,00	
indennità di specificità medica	-5.304.980,00	
Indennità professionale specifica	-60.995,00	
Indennità di struttura complessa	-319.855,00	
somma accantonata per assegnazione incarichi in corso	-100.000,00	
totale impegnato		-13.396.096,00
residuo stimato da trasferire al fondo per la retribuzione di risultato - art. 95		1.997.094,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 96 CCNL 19/12/2019

	FONDO	2.680.515,00
AL NETTO DI € 203,742,00 (FINANZIAMENTO REGIONALE EMERGENZA COVID)		
2.476.773,00		
impegnato (previsione su stipendi a GENNAIO 2021):		
Pronta disponibilità	-499.375,00	
Indennità RX	-44.177,00	
Indennità turni e disagio	-806.488,00	
Indennità di polizia giudiziaria	-34.279,00	
Straordinario	-127.359,00	
totale impegnato		-1.511.678,00
Stima costo aumento tariffa pronta disponibilità ad € 50,00 per ogni turno 12hh		-312.000,00
residuo stimato da trasferire al fondo per la retribuzione di risultato - art. 95		653.095,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 95 CCNL 19/12/2019

	FONDO	1.375.145,00
AL NETTO DI € 237.175,00 (FINANZIAMENTO REGIONALE EMERGENZA COVID)		
1.137.970,00		
Indennità di sostituzione	-69.901,00	
totale impegnato		-69.901,00
Trasferimento residuo da fondo art. 94		1.997.094,00
Trasferimento residuo da fondo art. 96		653.095,00
totale disponibile		3.718.258,00

Elenco delle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione degli incentivi

1. I riposi settimanali e da turno
2. Le ferie
3. i riposi infrasettimanali e i riposi compensativi corrispondenti
4. Le quattro festività soppresse
5. La festa patronale
6. I permessi retribuiti a qualsiasi titolo ex art 22 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria
7. I permessi sindacali
8. Le assenze corsi ECM per aggiornamento obbligatorio e per corsi di riqualificazione gestiti dall'Azienda
9. Gli infortuni sul lavoro
10. Il periodo di riposo biologico
11. Il periodo di astensione obbligatoria (due mesi prima e tre dopo il parto o 1 mese prima e 4 dopo nei casi previsti) e l'eventuale interdizione anticipata ai sensi della legge 151/2001
12. I primi dieci giorni di malattia per cumulo annuale
13. I permessi ex lege 104/92
14. Le assenze per gravi malattie come di seguito identificate come "patologie gravi che richiedono terapie salvavita, l'emodialisi, la chemioterapia, il trattamento per l'infezione da HIV – AIDS, ecc." come previsto dall'art. 9 CCNL integrativo del CCNL 1998-2001
15. Le assenze per ricovero ospedaliero o di day hospital

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the center, and several smaller initials on the right.