



Asl3

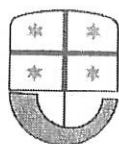
Sistema Sanitario Regione Liguria

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AMMINISTRAZIONE -
OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA E DIRIGENZA
PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA
IN MATERIA DI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI ALL'ANNO 2019**

In data 28 luglio 2020, a seguito della certificazione positiva espressa dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e 4, comma 7, del CCNL 2006 – 2009 del 17/10/2008, in ordine alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di CCIA del 29/06/2020, come risulta dal relativo verbale del 10/07/2020, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2019, di cui al testo allegato.

Si evidenzia che il presente C.C.I.A. verrà trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 40 bis.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE Dirigenza Sanitaria non Medica, Professionale, Tecnica e Amministrativa
	FP CGIL Cognome Firma
	UIL FPL Cognome Firma
	ANAAO ASSOMED Dirigenza Sanitaria Cognome Firma <i>Canavarolo</i> <i>CANEVAROLLO</i>
	FASSID - SINAFO Cognome Firma <i>Fucina</i> <i>Fucina</i>
	FASSID - AUIPI Cognome Firma <i>Fucina</i> <i>Fucina</i>
	CISL FP Cognome Firma
	FEDIRETS Cognome Firma <i>Lanzole</i> <i>Lanzole</i>



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA E
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA IN MATERIA
DI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI ALL'ANNO 2019**

In data 29 giugno 2020, per la sottoscrizione della presente ipotesi di CCIA, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Le parti

richiamato l'art. 4 del CCNL 2002 - 2005 del 3/11/2005 che individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono";

preso atto che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;

visto altresì l'art. 4 comma 7 del CCNL 2006 - 2009 del 17/10/2008 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Sindaci;

concordano

1. di prendere atto delle schede riepilogative dei **fondi contrattuali relativi all'anno 2019** di cui agli allegati schemi (**allegato n. 1**), formalizzati con provvedimento n. n. **1549 del 26/6/2019** e certificati dal Collegio Sindacale nella seduta del 10/06/2020;
2. in merito al **fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art. 9 CCNL 06/05/2010**, le parti danno atto che la destinazione delle risorse economiche risulta confermata rispetto a quanto già avvenuto per l'anno 2018.

In particolare l'importo dell'indennità di pronta disponibilità - fissato dall'art. 51, comma 4, del CCNL 8/6/2000 nella quota minima di €. 20,66 - viene confermato, così come previsto dalla suddetta disposizione contrattuale ed in precedenti accordi aziendali, nel maggior importo pari a €. **30,82**, essendo disponibili nel presente fondo le necessarie risorse.

3. in riferimento al **fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ex art. 8 CCNL 06/05/2010**, le parti, nel confermare l'attuale assetto, meglio precisato nell'allegato schema relativo ai fondi, concordano quanto di seguito riportato.

In riferimento all'istituto previsto dal CCNL del 5 luglio 2006, agli artt. 3, 5, 6, commi 7, ~~regolamentato a livello aziendale con l'accordo C.C.I.A. del 15/12/2015~~, la parte pubblica dà atto che entro la fine dell'anno 2020 verrà applicata, sul piano giuridico ed economico, la graduatoria aggiornata al 31/12/2018, in riferimento alle posizioni resesi vacanti dal 01/01/2018 al 31/12/2018.

4. In merito al **fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 10 CCNL 06/05/2010** le parti concordano, per l'anno 2019, la seguente ripartizione delle risorse:

- 5%: *progetti strategici aziendali*
- 95%: *performance*

In merito al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 10 CCNL 06/05/2010 le parti concordano per l'anno 2019 di suddividere il fondo con le modalità che seguono:

- 70%: *grado di conseguimento degli obiettivi di budget assegnati;*
- 30%: *valutazione professionale/comportamentale/obiettivi individuali*

Ripartizione del finanziamento destinato all'istituto delle performance relativo alla Dirigenza Sanitaria

La ripartizione del fondo verrà effettuata secondo i seguenti coefficienti:

- Coefficiente pari a 1,40

Per i direttori di struttura complessa e sostituti ex art. 18 CCNL 8 giugno 2000 e s.m.i.;

- coefficiente pari a 1,30

Per i dirigenti con incarico di struttura semplice dipartimentale;

- coefficiente pari a 1,20
Per i dirigenti con incarico di struttura semplice.
- coefficiente pari a 1,00
per i Dirigenti con incarico professionale.

**Ripartizione del finanziamento destinato all'istituto delle performance relativo alla
Dirigenza Professionale Tecnico Amministrativa**

La ripartizione del fondo verrà effettuata secondo i seguenti coefficienti:

- Coefficiente pari a 1,90
Per i direttori di struttura complessa e sostituti ex art. 18 CCNL 8 giugno 2000 e s.m.i.;
- coefficiente pari a 1,30
Per i dirigenti con incarico di struttura semplice dipartimentale;
- coefficiente pari a 0,90
Per i dirigenti con incarico di struttura semplice.
- coefficiente pari a 0,60
per i Dirigenti con incarico professionale.

La quota incentivante relativa al budget (70%) nella richiamata regolamentazione è rapportata alle risultanze del raggiungimento degli obiettivi della scheda di budget secondo i seguenti parametri:

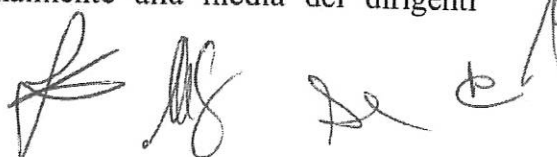
- Punteggio da 100 a 90, obiettivo raggiunto: quota percentuale da erogare 100%;
- Punteggio da 89 a 70, obiettivo parzialmente raggiunto: quota percentuale da erogare 89%;
- Punteggio inferiore o uguale a 69, obiettivo non raggiunto: nessuna quota da erogare.

La quota incentivante relativa alla valutazione individuale 2019 (30%) viene rapportata al punteggio ottenuto (Scheda di valutazione – Allegato 1 al Regolamento approvato con Deliberazione n. 1015/2012) secondo i seguenti parametri:

- punteggio da 105 a 85: quota percentuale da erogare 100%;
- punteggio da 84 a 63: quota percentuale da erogare 80%;
- punteggio da 62 a 0: nessuna quota da erogare.

Si precisa, inoltre, che i residui derivanti dall'intero impianto regolamentare incentivante costituiranno economia di bilancio.

I residui dei fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa verranno trasferiti ai fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa, proporzionalmente alla media dei dirigenti



sanitari e dei dirigenti professionali, tecnici e amministrativi presenti nell'anno di riferimento.

Le parti, infine, si impegnano a modificare, per l'anno 2020, il sistema di valutazione di risultato secondo i seguenti parametri:

- **60%: grado di conseguimento degli obiettivi di budget assegnati;**
- **40%: valutazione professionale/comportamentale/obiettivi individuali;**

La quota di risultato della performance organizzativa (60%) è commisurata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi della scheda di budget.

La quota di risultato relativa alla performance individuale (40%) è commisurata all'effettivo grado di conseguimento della valutazione individuale.

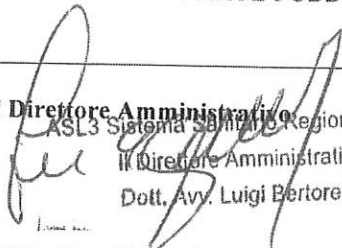
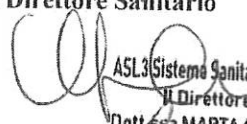
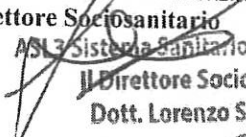
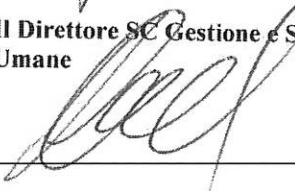
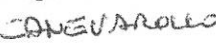
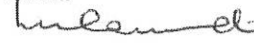
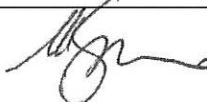




Le parti concordano altresì:

- che il saldo della retribuzione di risultato relativo all'anno 2019 verrà liquidato, in base ai suddetti criteri e previo riconoscimento dei risultati conseguiti sulla scheda di budget e valutazione della performance individuale, con le competenze del mese di **luglio 2020**, compatibilmente con l'acquisizione in tempo utile delle risultanze del competente Nucleo di Valutazione;
- che il saldo delle quote incentivanti relativo ai Progetti Strategici Aziendali (5%) verrà liquidato con le competenze del mese di **luglio 2020**, compatibilmente con l'acquisizione in tempo utile delle risultanze sul ciclo della performance del competente Nucleo di Valutazione;

Le parti danno atto, in relazione alla quota attribuita ai Progetti Strategici Aziendali (5%), che eventuali risorse non utilizzate per l'anno 2019 confluiranno nel fondo destinato alla retribuzione di risultato della performance.

La liquidazione dei progetti afferenti l'istituto della produttività collettiva (budget di struttura/individuale, strategici) è comunque rapportato alla presenza in servizio del personale interessato e alle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione (**allegato n. 2**). L'eventuale residuo derivante dall'applicazione del parametro di cui sopra, confluirà nella quota destinata ai progetti di budget/individuale.

La presente sottoscrizione costituisce ipotesi di accordo ed è sottoposta a certificazione del Collegio Sindacale ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D. Lgs. 165 del 30/3/2001 e ss.mm.ii. e diverrà accordo esigibile non appena sarà pervenuta la certificazione positiva del Collegio Sindacale.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE Dirigenza Sanitaria non Medica, Professionale, Tecnica e Amministrativa
<p> Il Direttore Amministrativo ASL3 Sistema Sanitario Regione Liguria Il Direttore Amministrativo Dott. Avv. Luigi Bertorello</p> <p> Il Direttore Sanitario ASL3 Sistema Sanitario Regione Liguria Il Direttore Sanitario Dott.ssa MARTA CALTABELLOTTA</p> <p> Il Direttore Sociosanitario ASL3 Sistema Sanitario Regione Liguria Il Direttore Socio Sanitario Dott. Lorenzo Sampietro</p> <p> Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</p>	<p>FP CGIL Cognome Firma</p> <p>UIL FPL Cognome Firma</p> <p>ANAAO ASSOMED Dirigenza Sanitaria Cognome Firma  </p> <p>FASSID - SINAFO Cognome Firma</p>
	<p><input checked="" type="checkbox"/>  FASSID - AUPF Cognome Firma  </p> <p>CISL FP Cognome Firma</p> <p>FEDIRETS Cognome Firma  </p>

DICHIARAZIONE A VERBALE CCIA SPTA 2019
Fedrets, per quanto riguarda l'impegno preso dalle Parti per
le valutazioni 2020, sottolinea che, in ambito aziendale,
sussistono marcate differenze tra Dipartimenti nelle valutazioni
individuali.

Si richiede pertanto che, per il 2020, vengano previste misure
atte a garantire uniformità nei criteri di giudizio dei
Valutatori - eventualmente con l'intervento della Direzione
Aziendale - affinché non si verificino penalizzazioni
derivanti esclusivamente dalle differenze di criteri di valutazione
tra o verso i reparti.

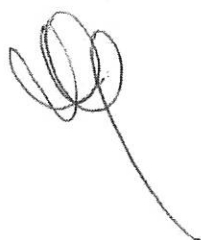
Richiede inoltre la richiesta, già avanzata nelle riunioni
precedenti, di applicazione dell'art. 64 CCNL 1994-1997
a fini della quantificazione ed esclusione del premio per
la prestazione individuale.



CI ASSOCIAMO ALLA RICHIESTA FORMULATA ANCHE
PER LA DIRIGENZA SANITARIA

FASSIO
ANARO ASSOMEN

AUPI 



DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA



(articolo 8 CCNL 6/5/2010 e art. 94 CCNL 19/12/2019)

**DETERMINAZIONE A CONSUNTIVO
ANNO 2019**

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Fondo consolidato al 31/12/2018 (Determinazione Dirigenziale n. 1447 del 12/06/2019)		1.229.304,00
<u>Incrementi</u>		
<u>RIA personale cessato - art.47 c.4 CCNL 94-97</u> - su cessati 2018 quota esigibile su anno 2019 - su cessati 2019 quota esigibile su anno 2019 (da determinarsi a consuntivo)		4.536,00 1.226,00
<u>Decurtazione per rispetto limite anno 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n° 75)</u>		-5.762,00
Rideterminazione fondo 2019 nel rispetto dei limite anno 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n° 75)		1.229.304,00
<u>TRASFERIMENTO FONDI DA/A ALTRE AZIENDE</u>		
<u>Decurtazioni</u>		
Trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova - personale già in servizio presso S.P.D.C. San Martino: n° 1 Dirigente Psicologo (Determinazione Dirigenziale n. 140 del 23/01/2018), a decorrere dal 1/2/2018, rateo a saldo (non consolidato al 31/12/2018)		-835,00
Rideterminazione fondo 2019 nel rispetto dei limite anno 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n° 75) - <u>NUOVO LIMITE ANNO 2016</u>		1.228.469,00
Incremento previsto dal CCNL 19/12/2019 Area Sanità		
<u>ART. 94 COMMA 3 LETT. A)</u> € 248,30 x per 123 dirigenti in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo		30.540,00
FONDO ANNO 2019		1.259.009,00

DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA

FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA



(articolo 8 CCNL 6/5/2010)

**DETERMINAZIONE A CONSUNTIVO
ANNO 2019**

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Fondo consolidato al 31/12/2018 (Determinazione Dirigenziale n. 1447 del 12/06/2019)		591.674,00
<u>Incrementi</u>		
<u>RIA personale cessato - art.47 c.4 CCNL 94-97</u> - su cessati 2017 quota esigibile su anno 2018 - su cessati 2018 quota esigibile su anno 2018		0,00 74,00
<u>Decurtazione per rispetto limite anno 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n° 75)</u>		-74,00
Rideterminazione fondo 2019 nel rispetto dei limite anno 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n° 75) - € 591.674,00		591.674,00
FONDO ANNO 2019		591.674,00

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED
AMMINISTRATIVA



FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

(articolo 9 CCNL 6/5/2010 e art. 96 CCNL 19/12/2019)

**DETERMINAZIONE A CONSUNTIVO
ANNO 2019**

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Fondo consolidato al 31/12/2018 (Determinazione Dirigenziale n. 1447 del 12/06/2019)		146.424,00
<u>TRASFERIMENTO FONDI DA/A ALTRE AZIENDE</u>		
Trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova personale già in servizio presso S.P.D.C. San Martino: n° 1 Dirigente Psicologo (Determinazione Dirigenziale n. 140 del 23/01/2018), a decorrere dal 1/2/2018, rateo a saldo (non consolidato al 31/12/2018)		-93,00
Rideterminazione fondo 2019 nel rispetto dei limite anno 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n° 75) - <u>NUOVO LIMITE ANNO 2016</u>		146.331,00
Incremento previsto dal CCNL 19/12/2019 Area Sanità <u>ART. 96 COMMA 3 LETT. A)</u> € 325 x per 123 dirigenti in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo		39.975,00
FONDO ANNO 2019		186.306,00

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

(articolo 10 CCNL 6/5/2010 e art. 95 CCNL 19/12/2019)

DETERMINAZIONE A CONSUNTIVO

ANNO 2019

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Fondo consolidato al 31/12/2018 (Determinazione Dirigenziale n. 1447 del 12/06/2019)		266.857,00
<u>TRASFERIMENTO FONDI DA/A ALTRE AZIENDE</u>		
<u>Decurtazioni</u>		
Trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova - personale già in servizio presso S.P.D.C. San Martino: n° 1 Dirigente Psicologo (Determinazione Dirigenziale n. 140 del 23/01/2018), a decorrere dal 1/2/2018, rateo a saldo (non consolidato al 31/12/2018)		-169,00
Rideterminazione fondo 2019 nel rispetto dei limite anno 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n° 75) - <u>NUOVO LIMITE ANNO 2016</u>		266.688,00
Incremento previsto dal CCNL 19/12/2019 Area Sanità		
<u>ART. 95 COMMA 3 LETT. A)</u>		
€ 162.5 x per 123 dirigenti in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo		19.987,00
FONDO ANNO 2019		286.675,00

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

(articolo 10 CCNL 6/5/2010)

DETERMINAZIONE A CONSUNTIVO

ANNO 2019

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Fondo consolidato al 31/12/2018 (Determinazione Dirigenziale n. 1447 del 12/06/2019)		121.360,00
FONDO ANNO 2019		121.360,00

DIRIGENZA SANITARIA-PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA



Rispetto limiti imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017

FONDI ANNO 2016	FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA - SANITARI		€ 1.238.494,00
	FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA - PTA		€ 591.674,00
	FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO		€ 147.448,00
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - SANITARI		€ 268.723,00
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - P.T.A.		€ 121.360,00
TOTALE FONDI ANNO 2016			€ 2.367.699,00

FONDI ANNO 2019	FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA - SANITARI		€ 1.259.009,00
	FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA - PTA		€ 591.674,00
	FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO		€ 186.306,00
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - SANITARI		€ 286.675,00
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - P.T.A.		€ 121.360,00
TOTALE FONDI ANNO 2019			€ 2.445.024,00

MAGGIORE IMPORTO RISPETTO AI FONDI ANNO 2016

€ 77.325,00

Importi non assoggettati al limite di crescita dei Fondi previsto dall'art. 23 comma2 del D.Lgs. 75/2017	ANNO 2018	-€ 12.080,00
Incremento art 94 comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	ANNO 2019	-€ 1.097,00
Incremento art 95 comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	ANNO 2019	€ 30.540,00
Incremento art 96 comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	ANNO 2019	€ 19.987,00
	ANNO 2019	€ 39.975,00
MAGGIORE SOMMA SOMMA GIUSTIFICATA		€ 77.325,00

Elenco delle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione degli incentivi

1. I riposi settimanali e da turno
2. Le ferie
3. i riposi infrasettimanali e i riposi compensativi corrispondenti
4. Le quattro festività soppresse
5. La festa patronale
6. I permessi retribuiti a qualsiasi titolo ex art 22 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria
7. I permessi sindacali
8. Le assenze corsi ECM per aggiornamento obbligatorio e per corsi di riqualificazione gestiti dall'Azienda
9. Gli infortuni sul lavoro
10. Il periodo di riposo biologico
11. Il periodo di astensione obbligatoria (due mesi prima e tre dopo il parto o 1 mese prima e 4 dopo nei casi previsti) e l'eventuale interdizione anticipata ai sensi della legge 151/2001
12. I primi dieci giorni di malattia per cumulo annuale
13. I permessi ex lege 104/92
14. Le assenze per gravi malattie come di seguito identificate come "patologie gravi che richiedono terapie salvavita, l'emodialisi, la chemioterapia, il trattamento per l'infezione da HIV - AIDS, ecc." come previsto dall'art. 9 CCNL integrativo del CCNL 1998-2001
15. Le assenze per ricovero ospedaliero o di day hospital

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature on the left and several smaller initials on the right.