

n.	<b>Elenco dei "macro" fattori abilitanti individuati</b>
1	Assenza/scarsità del personale/impossibilità a garantire la rotazione del personale/Accentramento di funzioni ad un unico operatore
2	Mancanza di controlli
3	Assenza di meccanismi di controllo ex post
5	Mancanza di trasparenza
6	Eccessiva discrezionalità
7	Assenza di procedure (amministrative, informatiche, tecniche)/assenza di criteri pre-ordinati e/o di regole
8	Scarsità di competenze del personale (monopolio di competenze)
9	Bassa professionalità (monopolio di competenze amministrative, professionali, tecniche)
10	Esercizio prolungato ed esclusivo di responsabilità (monopolio di potere)
11	Assenza di meccanismi di controllo ex post
12	Sopralluogo effettuato da un unico operatore/mancanza rotazione del personale
13	Mancata verifica conflitti di interesse
14	Inadeguata diffusione della cultura della legalità/subcultura organizzativa
15	Pressione commerciale
16	Comportamento orientato/conflitto di interesse/complicità (ad es. dei componenti di una Commissione)