



**S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**  
Via A. Bertani n. 4 - 16125 GENOVA - Tel. 010/8497- 320-403

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA  
PER SOLI TITOLI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**Scadenza 08.08.2019**

In esecuzione della determinazione n. 1732 del 19.07.2019, e visto il "Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali", approvato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013, viene indetto avviso interno per il conferimento dell'incarico quinquennale di:

Direzione della **Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

**La sede di lavoro è stabilita presso gli uffici di Via Bertani, 4 - Genova.**

**REQUISITI SPECIFICI**

- Rapporto di lavoro di dipendenza a tempo indeterminato presso la Asl3 quale Dirigente del Ruolo Amministrativo.
- Anzianità di servizio in posizione dirigenziale del ruolo Amministrativo non inferiore ad anni cinque. In assenza, il requisito alternativo di cui all'art 10, comma 4, del CCNL 17/10/2008, con attestazione di frequenza di corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione sanitaria della durata non inferiore a ottanta/cento ore programmate in un arco temporale non superiore all'anno. I corsi devono essere effettuati da Enti riconosciuti a livello regionale o in collaborazione con l'Università o altri soggetti pubblici o privati parificati.

**MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, indirizzata al Direttore Generale e debitamente firmata, potrà essere:

- presentata direttamente all’Ufficio Protocollo di questa Amministrazione, sito in Via Bertani 4, Genova (dal lunedì al giovedì: dalle ore 8.00 alle ore 16.30 ed il venerdì: dalle ore 8.00 alle ore 14.00, sabato escluso), che rilascia apposita ricevuta;
- inviata con Posta Elettronica Certificata (PEC) – esclusivamente all’indirizzo [protocollo@pec.asl3.liguria.it](mailto:protocollo@pec.asl3.liguria.it), avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf..

Si precisa che la validità di tale invio, così come previsto dalla normativa vigente, è subordinata a sua volta all’utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l’invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale.

Nella domanda dovrà essere **dichiarato di non aver subito a proprio carico pronunce in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e, limitatamente all’ultimo biennio, disciplinare; in caso contrario dovrà essere allegata la documentazione di cui al paragrafo “Documentazione da allegare alla domanda”, punto 3).**

**La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata entro il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all’Albo della Asl3 e, pertanto, non oltre il giorno 08.08.2019, a pena di esclusione.**

Qualora il termine suddetto cada in giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine di scadenza, fissato o prorogato come sopra, è perentorio, l’eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/679 UE e norme attuative, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane per le finalità di gestione della procedura di Selezione cui è riferita la domanda. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l’esclusione dalla procedura medesima. Le informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

## **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati:

- 1) **curriculum professionale**, redatto su carta semplice, datato e firmato, utilizzando lo schema allegato al presente bando Allegato 1, compresa la Tabella A;
- 2) ogni **titolo** ritenuto utile a dimostrare le capacità professionali dell’aspirante all’incarico e l’esperienza acquisita nell’ambito di precedenti incarichi, anche in altre aziende, nonché eventuali esperienze di studio e ricerca in Istituti di rilievo nazionale ed internazionale;
- 3) documentazione relativa ad eventuali pronunce a proprio carico in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e, limitatamente all’ultimo biennio, disciplinare;
- 4) fotocopia di documento di identità in corso di validità;

5) elenco, in carta semplice, dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato.

Il candidato potrà avvalersi di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

**Il curriculum e la Tabella A dovranno essere sottoscritti quale dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii, come di seguito specificato:**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**  
(Artt. 46 e 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il sottoscritt \_\_\_\_\_, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000, che quanto dichiarato nel presente curriculum formativo professionale e nella Tabella "A" corrisponde a verità.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

### **FALSE DICHIARAZIONI**

Si rammenta che:  
ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

1. chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti di cui al presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;
2. l'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso;
3. le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell'articolo 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale;
4. se i reati indicati nei commi 1, 2 e 3 sono commessi per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio o l'autorizzazione all'esercizio di una professione o arte, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici o dalla professione e arte.

Ai sensi dell'art. 55-quater del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i:

- in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera si applica comunque la sanzione disciplinare del licenziamento.

Così come previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate.

### **CONFERIMENTO DELL'INCARICO E DURATA**

Nel conferimento dell'incarico l'azienda terrà conto, come previsto dall'art. 7 del citato

Regolamento:

- a) delle valutazioni riportate in base alle modalità di verifica di cui al C.C.N.L.;
- b) dell'esperienza professionale;
- c) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- d) dell'area e disciplina di appartenenza o della professionalità richiesta;
- e) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso Istituti di rilievo nazionale o internazionale. Concorrono ad oggettivare la valutazione di tali requisiti elementi, elencati a titolo non esaustivo, quali l'inosservanza accertata delle direttive aziendali e/o pronunce a carico del dirigente in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e disciplinare.
- f) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- g) che, data l'equivalenza delle mansioni dirigenziali – non si applica l'art. 2103, comma 1, del C.C..

L'incarico sarà conferito con atto formale del Direttore Generale. L'Azienda non riconosce, per alcun effetto, nomine, individuazioni, conferimenti operati da qualsiasi altro soggetto.

Ai sensi dell'art. 9 del citato Regolamento, l'incarico dirigenziale si perfezionerà con la stipula del contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto entro il termine perentorio di 30 gg. dalla data di conferimento dell'incarico. Trascorso inutilmente tale termine, la mancata sottoscrizione da parte del dirigente vale come rinuncia all'incarico stesso.

L'incarico avrà durata quinquennale, fatto salvo il non conferimento o la revoca dello stesso a seguito di modifiche che dovessero intervenire nell'Atto Aziendale, per la struttura di che trattasi, nonché i casi di revoca anticipata previsti dall'art. 10 del citato Regolamento.

## **FUNZIONI/COMPETENZE E PESO DELL'INCARICO**

L'attività della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane si esplica come segue:

La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, derivante dall'unificazione delle SS.CC. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (O.S.R.U.) e Servizio Amministrazione del Personale, è competente in materia di acquisizione delle risorse e gestione del rapporto di lavoro del personale dipendente, con rapporto di collaborazione, libero professionale nonché consulenziale.

Concorre, nell'ambito degli indirizzi forniti dalla Direzione aziendale, alla rilevazione e programmazione del fabbisogno delle risorse umane attraverso la predisposizione degli atti previsti

Cura le procedure selettive e concorsuali per l'acquisizione delle risorse umane\*, compresi gli avvisi per il conferimento degli incarichi quinquennali di Struttura Complessa del personale del ruolo sanitario e adempimenti connessi all'assunzione e l'attuazione della L. n. 68/1999.

Gestisce l'inquadramento giuridico e il trattamento economico del personale dall'ingresso in Azienda sino all'uscita dal rapporto di lavoro con la definizione delle pratiche di previdenza e quiescenza del personale dipendente.

Ha competenza sulla gestione della rilevazione delle presenze/assenze del personale e sugli istituti che riguardano lo sviluppo del rapporto di lavoro.

E' competente nel processo di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali e di conferimento degli incarichi per il personale di Comparto attraverso l'attuazione di procedure comparative/selettive.

Predisporre i contratti di lavoro individuali/lettere-contratto ivi compresi i contratti di attribuzione degli incarichi dirigenziali e di Comparto.

E' competente nella definizione e sviluppo della metodologia e gestione delle attività connesse alla graduazione delle funzioni dirigenziali.

Assicura le funzioni connesse ai sistemi di misurazione e valutazione del personale dipendente anche attraverso l'integrazione e il coordinamento dell'attività degli organismi collegiali deputati (Nucleo di Valutazione e Collegio Tecnico).

Assicura l'assolvimento del debito informativo istituzionale sia interno che esterno (Flussi/Statistiche Ministeriali/Regionali) in ordine al personale dipendente.

Coordina le relazioni con le Organizzazioni Sindacali del personale e rappresenta, nella materia, il collegamento operativo con le stesse; collabora alla contrattazione aziendale relativa alle aree del personale e presidia il rispetto e la congruità dei fondi contrattuali rispetto alle necessità aziendali.

Nella struttura è incardinato l'Ufficio Disciplinare per il personale del Comparto e della Dirigenza e del personale specialista ambulatoriale convenzionato (UPD) con le competenze previste dall'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, dal vigente C.C.N.L e dall'A.C.N per la disciplina dei rapporti con gli specialisti ambulatoriali del 17/12/2015. Il funzionamento dell'Ufficio e il procedimento disciplinare sono definiti da apposito regolamento aziendale.

La struttura svolge attività di supporto amministrativo per la Direzione ai fini della definizione e delle modifiche relative all'assetto organizzativo strutturale e procede al conseguente aggiornamento dell'Atto Aziendale nonché alla predisposizione della relativa reportistica anche comparativa.

La struttura assicura la funzione anche a favore di A.Li.Sa., con le modalità concordate in specifico atto convenzionale.

Il peso attribuito all'incarico nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali e la conseguente entità della retribuzione di posizione, fermo restando che la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata risulta stabilita dalla normativa contrattuale vigente in relazione alla tipologia dell'incarico conferito, è pari ad € 30.000 a cui si deve aggiungere un dodicesimo per tredicesima mensilità.

\* \* \* \*

L'Azienda, a suo insindacabile giudizio, si riserva, comunque, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Per eventuali ulteriori informazioni e/o acquisizione del presente bando, gli interessati potranno rivolgersi alla Struttura Complessa “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane” della Asl 3, tutti i giorni feriali, escluso il sabato, dalle ore 11.00 alle ore 12.30 (tel. 010 849 7320 -7403 ) oppure consultare il sito Intranet Aziendale nella sezione “Notizie” e il sito Aziendale [www.asl3.liguria.it](http://www.asl3.liguria.it) nella sezione “Amministrazione trasparente”.

## **NORME FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando si fa richiamo ai contenuti del “Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali”, approvato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**curriculum vitae**

**Informazioni personali**

**Cognome e nome**

**Struttura per la quale ci si  
candida**

**Esperienze professionali  
e lavorative maturate fino ad  
oggi**

**Compilare l'allegata Tabella A. Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego ricoperto. Una riga per ogni esperienza, con indicazione della durata in termini di anni, mesi, giorni.**

**Occupazione attuale**

**Istruzione e formazione**

**Debito Formativo ECM**

**Pagina ..... - Curriculum vitae di  
Cognome Nome**

## **Capacità e competenze personali**

Altra/e lingua/e

Corsi di aggiornamento manageriale

Capacità e competenze organizzative

Capacità e competenze tecniche con  
particolare riguardo a quelle correlate  
alla Struttura da assegnare

Capacità e competenze informatiche

Altre capacità e competenze

Docenze/insegnamenti

**Allegati**

**Indicare ed enumerare gli eventuali allegati al CV.**



DATI ATTESTANTI LE ESPERIENZE PROFESSIONALI/LAVORATIVE PRECEDENTI				
<b>ESPERIENZA 1</b>	<b>DURATA</b>	<b>DATORE DI LAVORO</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>EVENTUALI NOTE</b>
	ANNI:			
	MESI:			
	GIORNI:			
<b>ESPERIENZA 2</b>	<b>DURATA</b>	<b>DATORE DI LAVORO</b>	<b>QUALIFICA</b>	
	ANNI:			
	MESI:			
	GIORNI:			
<b>ESPERIENZA 3</b>	<b>DURATA</b>	<b>DATORE DI LAVORO</b>	<b>QUALIFICA</b>	
	ANNI:			
	MESI:			
	GIORNI:			
<b>ESPERIENZA 4</b>	<b>DURATA</b>	<b>DATORE DI LAVORO</b>	<b>QUALIFICA</b>	
	ANNI:			
	MESI:			
	GIORNI:			
<b>ESPERIENZA 5</b>	<b>DURATA</b>	<b>DATORE DI LAVORO</b>	<b>QUALIFICA</b>	
	ANNI:			
	MESI:			
	GIORNI:			
<b>ESPERIENZA 6</b>	<b>DURATA</b>	<b>DATORE DI LAVORO</b>	<b>QUALIFICA</b>	
	ANNI:			
	MESI:			
	GIORNI:			

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**

(Artt. 46 e 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

\_1\_ sottoscritt\_, \_\_\_\_\_ consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000, che quanto dichiarato nel presente curriculum formativo professionale e nella Tabella "A" corrisponde a verità.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_