

**DIPARTIMENTO GIURIDICO****STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE****DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

OGGETTO: Emissione bando di Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

IL DIRETTORE

Visto l'art. 4 – comma 2 – del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamata la deliberazione n. 239 del 19.04.2018 con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3 c. 1-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., approvato con D.G.R. n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti";

Visto il provvedimento n. 353 del 02.08.2018 ad oggetto: "Preso d'atto della D.G.R. della Regione Liguria n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti." Procedure attuative.", con la quale è stato, altresì, stabilito di dare graduale attuazione all'assetto organizzativo complessivo previsto dal sopra citato atto aziendale al formalizzarsi dei relativi provvedimenti attuativi di cessazione e di conferimento dei nuovi incarichi, tenuto conto della complessità organizzativa e della razionalizzazione delle strutture ivi previste;

Rilevato che il sopra citato Atto Aziendale prevede, nell'ambito dell'articolazione aziendale, la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento Giuridico, derivante dall'accorpamento delle due Strutture Complesse Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (O.S.R.U.) e Servizio Amministrazione del Personale;

Dato atto che con la deliberazione n. 437 del 28.09.2018, a seguito di riorganizzazione aziendale, in esito a comparazione curriculare, è stato conferito alla Dottoressa Cecilia Solari l'incarico temporaneo di Direzione della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, fino al 31.08.2019, scadenza naturale dell'incarico precedentemente attribuito alla stessa Dirigente;

Vista la nota prot. n. 99965 del 19.07.2019 con la quale, tra l'altro, il Direttore Amministrativo, con riferimento alla scadenza dell'incarico sopra citato, richiede di predisporre gli atti necessari per la pubblicazione di un bando di selezione interna finalizzato all'individuazione di un Dirigente del ruolo Amministrativo a cui affidare l'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Considerato che per la struttura di che trattasi, l'indennità di posizione, stabilita nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali, comprensiva dell'indennità di posizione minima unificata, così

come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti e della parte variabile aziendale, è pari complessivamente ad € 30.000,00, a cui si deve aggiungere un dodicesimo per la tredicesima mensilità, come previsto dalla deliberazione n. 437/2018;

Richiamato il “Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali”, approvato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013, che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., disciplina la metodologia ed i criteri per l’affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell’ambito dell’assetto organizzativo aziendale;

Evidenziato che il predetto Regolamento, definite le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli stessi e che l’Azienda, relativamente agli incarichi di struttura complessa da conferire ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo, ne rende conoscibili le disponibilità mediante pubblicazione di avviso sul sito e sulla intranet aziendali;

Visto l’art. 3 del sopra citato Regolamento il quale, per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa di natura professionale, tecnica ed amministrativa, prevede il possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni, fatto salvo, in alternativa, il requisito di cui all’art. 10, comma 4, del C.C.N.L. 17.10.2008 Area Dirigenza S.P.T.A.;

Dato atto, altresì, che il sopra citato articolo 3 prevede, inoltre, che la durata degli incarichi di direzione delle strutture complesse sia determinata in un periodo da cinque a sette anni, con facoltà di rinnovo, per lo stesso periodo, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati e delle attività svolte;

Richiamati, inoltre, gli artt. 7 e 8 del predetto Regolamento inerenti criteri e modalità per il conferimento degli incarichi di Responsabilità delle strutture;

Ritenuto, conseguentemente, necessario emettere il bando di avviso interno, secondo quanto previsto dal sopra citato Regolamento, per il conferimento dell’incarico di Direzione della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, per la durata di anni cinque, rinnovabili, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali;

Visto lo schema di avviso di selezione, redatto in conformità a quanto previsto dall’art. 6 del richiamato Regolamento, di cui si allega copia, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (Allegato A);

Atteso che nel bando sopra citato sono riportate le funzioni e le competenze proprie dell’incarico di Direzione della struttura in argomento, nonché il relativo peso economico attribuito;

Dato atto che dall’adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all’effettiva attribuzione dell’incarico la determinazione dei relativi oneri economici;

Evidenziato che l’Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;

Visto il D.Lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995, n° 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006, n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Giuridico;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su parere conforme del Direttore Socio Sanitario per l'ambito di competenza;

DETERMINA

- di emettere, per quanto in premesse esposto, ai sensi del “Regolamento concernente procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali”, di cui alla deliberazione n. 280 del 20.05.2013, il bando di avviso interno per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che, redatto in conformità alle procedure previste dal predetto Regolamento, si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- di dare atto che le funzioni e le competenze proprie dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, nonché il relativo peso economico attribuito, sono riportati nel bando;
- di dare atto che l'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;
- di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all'effettiva attribuzione degli incarichi la determinazione dei relativi oneri economici;
- di dare atto che l'originale della presente determinazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
- di dare atto, infine, che il presente provvedimento è composto di n. 3 pagine e di n. 1 allegato denominato “Allegato A”, composto di n. 9 pagine, per un totale di n. 12 pagine.

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE
E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Il sostituto
(Dott. Matteo ARNALDI)

Visto per regolarità Contabile
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano GREGO)