



DIPARTIMENTO GIURIDICO

STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DELIBERAZIONE

OGGETTO: Selezione Interna per il conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Inclusione e Riabilitazione Sociale, afferente al Dipartimento delle Cure Primarie. Presa d'atto della relazione comparativa e conferimento incarico.

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Richiamata la deliberazione n. 239 del 19.04.2018 con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3 c. 1-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., approvato con D.G.R. n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti", che prevede, nell'ambito dell'assetto organizzativo, la Struttura Semplice Dipartimentale Inclusione e Riabilitazione Sociale, afferente al Dipartimento delle Cure Primarie;

Vista la deliberazione n. 353 del 02.08.2018 ad oggetto: "Preso d'atto della D.G.R. della Regione Liguria n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti." Procedure attuative.", con la quale è stato, altresì, stabilito di dare graduale attuazione all'assetto organizzativo complessivo previsto dal sopra citato Atto Aziendale al formalizzarsi dei relativi provvedimenti attuativi di cessazione e di conferimento dei nuovi incarichi, tenuto conto della complessità organizzativa e della razionalizzazione delle strutture ivi previste;

Richiamata la deliberazione n. 109 del 28.02.2019, con la quale si è provveduto ad emettere apposito avviso di selezione interna per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice Dipartimentale Inclusione e Riabilitazione Sociale, afferente al Dipartimento delle Cure Primarie, nei termini di cui al Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali", approvato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013;

Considerato che il suddetto bando è stato pubblicato sul sito Aziendale e sulla Intranet Aziendale, in data 28.02.2019 e che lo stesso prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso bando;

Accertato che entro l'11.03.2019, termine ultimo per la presentazione delle domande, risultano pervenute le istanze della Dottoressa Arcidiacono Letizia, della Dottoressa Bellinzona Milena, della Dottoressa Bottazzi Tiziana, della Dottoressa Girardi Maria Enrica Beatrice, della Dottoressa Lagomarsino Lida, della Dottoressa Miccoli Enrica Francesca, della Dottoressa Moretuzzo Hermina e del Dottor Oudghough Rehhal;

Rilevato che il dottor Oudghough Rehhal, inquadrato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, non risulta in possesso dei requisiti specifici previsti dal bando di selezione in argomento e precisamente essere a rapporto di lavoro a tempo indeterminato quale Dirigente Sanitario con almeno cinque anni di servizio nella qualifica dirigenziale conseguito presso gli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

Atteso, pertanto, che i candidati ammissibili alla selezione in argomento risultano essere la Dottoressa Arcidiacono Letizia, la Dottoressa Bellinzona Milena, la Dottoressa Bottazzi Tiziana, la Dottoressa Girardi Maria Enrica Beatrice, la Dottoressa Lagomarsino Lida, la Dottoressa Miccoli Enrica Francesca, e la Dottoressa Moretuzzo Hermina;

Acquisiti pertanto i curricula dalle stesse presentati, nonché ogni altro elemento rilevabile anche agli atti;

Atteso che si è proceduto all'esame della documentazione di cui sopra in relazione ai criteri di valutazione previsti dall'art. 7 del citato Regolamento, come indicati nel bando, ovvero:

- valutazioni riportate in base alle modalità di verifica di cui al C.C.N.L.;
- esperienza professionale;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e professionalità richiesta;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale. Concorrono ad oggettivare la valutazione di tali requisiti elementi, elencati a titolo non esaustivo, quali l'inosservanza accertata delle direttive aziendali e/o pronunce a carico del dirigente in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e disciplinare;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate.

Richiamata la relazione comparativa prot. n. 42919 del 26.03.2019, depositata agli atti, predisposta dal Direttore Sociosanitario;

Preso atto che dalla suddetta relazione si rileva che, considerate la natura e le caratteristiche dei programmi e delle attività da realizzare nella Struttura Semplice Dipartimentale Inclusione e Riabilitazione Sociale, valutati i curricula dei candidati, le attitudini e le capacità professionali e tutta la documentazione trasmessa e presente agli atti, la Dottoressa Miccoli Enrica Francesca - che ha maturato una ultraventennale esperienza lavorativa quale Dirigente Medico specializzato in Psichiatria e da oltre dieci anni quale responsabile della struttura semplice che si occupa dell'inclusione e della riabilitazione sociale dei disabili, in particolare, governando un processo riorganizzativo di cambiamento, con

applicazione di un modello a rete integrata, potenziando il sistema di collaborazione che vede coinvolti i servizi territoriali socio-sanitari, gli enti locali e le aziende del territorio e dimostrando rilevante e significativa competenza professionale inerente sia alla gestione delle risorse umane che alla padronanza delle competenze medico-psichiatriche necessarie alla valutazione clinica dell' idoneità ai percorsi assistiti di inclusione sociale - risulta il candidato maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico, in quanto è in possesso dell'esperienza e delle capacità professionali idonee e specifiche;

Ritenuto, pertanto, di accogliere la proposta e, conseguentemente, di procedere al conferimento dell'incarico triennale, con facoltà di rinnovo, di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Inclusione e Riabilitazione Sociale, alla Dottoressa Miccoli Enrica Francesca, con decorrenza dal 01.04.2019, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali che dovessero intervenire;

Dato atto che alla sopra citata Dirigente, per l'incarico di cui trattasi, verrà corrisposta la retribuzione di posizione stabilita nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali, comprensiva dell'indennità di posizione minima unificata, così come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti e della parte variabile aziendale, pari complessivamente ad € 21.000, a cui si deve aggiungere un dodicesimo per la tredicesima mensilità, come previsto dalla deliberazione n. 109 del 28.02.2019;

Considerato, inoltre, che la Dottoressa Miccoli Enrica Francesca, già Responsabile della Struttura Semplice "Centro Studi", a decorrere dal 01.04.2019, decadrà dall'incarico della medesima struttura, non più prevista dal nuovo organigramma aziendale;

Ritenuto, altresì, di procedere, con la stessa Dirigente, alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro, al quale si deve fare ogni più ampio riferimento per quanto possa occorrere;

Stabilito che la Dottoressa Miccoli Enrica Francesca sarà autorizzata al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e norme attuative e del D.P.S. Aziendale, con gli specifici compiti in quest'ultimo previsti ed alla stessa assegnati;

Dato atto che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento pari ad € 8.516,49 (comprensivo di oneri riflessi), rientra nel conto del Bilancio Economico 2019, nelle somme destinate al personale e nel fondo di cui all'art. 9 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che presentano la necessaria capienza, e viene così suddiviso:

€ 6.349,90 nelle quote del fondo art. 9 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

€ 1.626,84 per oneri riflessi

€ 539,74 per IRAP;

Visto il D.Lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995, n° 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006, n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Giuridico;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su parere conforme del Direttore Sociosanitario per l'ambito di competenza;

DELIBERA

Per quanto in premesse esposto:

- di conferire alla Dottoressa Miccoli Enrica Francesca, Dirigente Medico a tempo indeterminato, l'incarico triennale, con facoltà di rinnovo, di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Inclusione e Riabilitazione Sociale, afferente al Dipartimento delle Cure Primarie, a decorrere dal 01.04.2019, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali, che dovessero intervenire;
- di corrispondere alla suddetta Dirigente, per l'incarico di che trattasi, la retribuzione di posizione stabilita nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali, comprensiva dell'indennità di posizione minima unificata, così come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti e della parte variabile aziendale, pari complessivamente ad € 21.000, a cui si deve aggiungere un dodicesimo per la tredicesima mensilità;
- di stabilire che, con decorrenza 01.04.2019, la dottoressa Miccoli Enrica Francesca, già Responsabile della Struttura Semplice Centro Studi, decadrà dall'incarico della medesima struttura, non più prevista dal nuovo organigramma aziendale;
- di disciplinare i termini ed i contenuti fondamentali di detto incarico, nonché i relativi diritti e doveri con apposito contratto individuale di lavoro che sarà sottoscritto dalla Dirigente, ed al quale si deve fare più ampio riferimento per quanto possa occorrere;
- di dare atto, inoltre, che il costo relativo all'anno 2019, derivante dall'adozione del presente provvedimento, pari ad € 8.516,49 (comprensivo di oneri riflessi), rientra nel conto del Bilancio Economico 2019, nelle somme destinate al personale e nel fondo di cui art. 9 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che presentano la necessaria capienza, e viene così suddiviso:
 - € 6.349,90 nelle quote del fondo art. 9 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria
 - € 1.626,84 per oneri riflessi
 - € 539,74 per IRAP;
- di dare mandato, così come previsto nel D.P.S. Aziendale, al Direttore del Dipartimento di afferenza, delegato per gli adempimenti di competenza, di provvedere alla nomina della Dottoressa Miccoli Enrica Francesca, in qualità di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Inclusione e Riabilitazione Sociale, ad “autorizzata al trattamento dei dati personali e Dirigente privacy”;

- di dare atto che l'originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con documenti informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
- di dare atto, infine, che il presente provvedimento è composto di n. 5 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Avv. Luigi BERTORELLO)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Cecilia SOLARI)

Visto per la regolarità contabile
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano GREGO)

/SC - Responsabile Procedimento: CARBONE Sandro