



## DIPARTIMENTO GIURIDICO

### STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

#### DELIBERAZIONE

OGGETTO: Esito Avviso di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di direzione della Struttura Semplice Dipartimentale “Qualità Organizzativa” ai sensi dell’art. 19 comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, indetto con deliberazione n. 313 del 28.6.2018.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore della S.C. “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 762 del 25/6/2010 ad oggetto: “Sospensione temporanea procedure di assunzione presso Aziende ed Enti del S.R.R.” che prevede il divieto temporaneo di assunzioni di personale, ancorché riferite a deroghe già concesse ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 960 del 22/9/2006, fatte salve specifiche e concrete necessità assistenziali, organizzative e gestionali che dovranno essere sottoposte a specifica valutazione del Direttore Generale del Dipartimento Salute e Servizi Sociali;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 198 del 25/2/2011 ad oggetto: “Linee di indirizzo per gli Enti del settore regionale allargato e Società in house in materia di contenimento della spesa pubblica” con la quale sono state fornite disposizioni per l’attuazione della Legge Regionale n. 22 del 24 dicembre 2010, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione Liguria” che all’art. 7 precisa che la violazione di tale divieto costituisce fattispecie di illecito amministrativo, che genera un livello specifico di responsabilità amministrativa a carico dei dirigenti proponenti e degli organi preposti all’adozione del provvedimento di assunzione;

Vista, altresì, la deliberazione della Giunta Regionale n. 23 del 19/1/2018 ad oggetto: “Indirizzi e disposizioni in materia di assunzioni di personale anno 2018, ai sensi dell’art. 7 della L.R. n. 22/2010 e ss.mm.ii. – Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. n. 41/2006 e ss.mm.ii.”;

Visto il decreto n. 185 del 28 luglio 2017 con il quale la Regione Liguria, Dipartimento Salute e Servizi Sociali – Settore “Personale del Servizio Sanitario Regionale”, ha autorizzato questa Azienda Sociosanitaria a procedere all’assunzione di n. 1 Dirigente Amministrativo, mediante il conferimento di

incarico a tempo determinato, di durata triennale, ai sensi dell'art 19 c. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Richiamata la deliberazione n. 239 del 19.04.2018 con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3 c. 1-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., approvato con D.G.R. n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti", che prevede, nell'ambito dell'assetto organizzativo, la Struttura Semplice Dipartimentale "Qualità Organizzativa", con compiti di *"supporto amministrativo al procedimento di autorizzazione sanitaria e accreditamento e di certificazione, l'implementazione e gestione della qualità aziendale. Assicura il supporto alla programmazione e gestione delle verifiche interne di sistema e di processo, curando il relativo reporting alla Direzione generale, proponendo azioni correttive, promuove, con le altre funzioni aziendali, interventi diretti a migliorare la qualità organizzativa: Partecipa attivamente al ciclo della performance, all'analisi e reingegnerizzazione dei processi nell'ambito della riorganizzazione aziendale"* e che la direzione di detta Struttura dovesse essere affidata ad un Dirigente Amministrativo, data la prevalenza di funzioni di tale natura;

Vista la deliberazione n. 353 del 02.08.2018 ad oggetto: "Presenza d'atto della D.G.R. della Regione Liguria n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti." Procedure attuative.", con la quale è stato, altresì, stabilito di dare graduale attuazione all'assetto organizzativo complessivo previsto dal sopra citato Atto Aziendale al formalizzarsi dei relativi provvedimenti attuativi di cessazione e di conferimento dei nuovi incarichi, tenuto conto della complessità organizzativa e della razionalizzazione delle strutture ivi previste;

Dato atto che questa Azienda, con proprio provvedimento n. 162/2018, aveva attivato le procedure per il reclutamento, al proprio interno, di una professionalità amministrativa cui assegnare la direzione della S.S.D. "Qualità Organizzativa";

Rilevato che, non essendo pervenuta alcuna domanda di partecipazione alla selezione interna di cui al bando sopra citato, questa Azienda Sociosanitaria, con deliberazione n. 313 del 28.6.2018, ha indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per l'attribuzione a Dirigente Amministrativo di incarico di Direzione della Struttura Semplice Dipartimentale "Qualità Organizzativa", ai sensi dell'art 19, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Visto il bando relativo, al quale è stata data pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale;

Dato atto che, con determinazione dirigenziale n. 1811 del 27.9.2018, si è provveduto alla nomina della Commissione di Valutazione e all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando in argomento;

Visto il verbale della Selezione Pubblica di che trattasi, rimesso dalla Commissione stessa al termine dei lavori ed acquisito agli atti;

Vista la graduatoria, formulata dalla Commissione di valutazione, come di seguito indicata:

1	GOGIOSO Marco	Punti	84,000
2	SALATI Barbara	Punti	61,072

Ritenuto di approvare la graduatoria, di cui sopra, dichiarando il candidato Dott. GOGIOSO Marco vincitore della Selezione Pubblica in argomento;

Ritenuto, pertanto, di conferire al Dott. GOGIOSO Marco l'incarico Dirigenziale, a tempo determinato, ex art. 19, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, per la Responsabilità della Struttura Semplice Dipartimentale "Qualità Organizzativa", per la durata di anni tre, con decorrenza 05.11.2018;

Evidenziato che in merito agli obiettivi da assegnarsi al dirigente de quo nell'ambito dell'incarico in questione, gli stessi verranno individuati dalla Direzione Strategica dell'Azienda in sede di predisposizione del contratto individuale di lavoro;

Dato atto che il trattamento economico del sopra citato Dirigente, oltre ad essere parametrato, nelle sue voci di trattamento fondamentale, al vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza S.P.T.A., sarà, comunque, assoggettato alle eventuali modificazioni ed integrazioni previste dalla normativa nazionale e regionale, nonché dalla disciplina contrattuale prevista per il personale afferente alla predetta Area della Dirigenza S.P.T.A.;

Dato atto, inoltre, che al sopra citato Dirigente, per l'incarico di cui trattasi, verrà corrisposta la retribuzione di posizione stabilita nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali, comprensiva dell'indennità di posizione minima unificata, così come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti e della parte variabile aziendale, pari complessivamente ad € 18.000, a cui si deve aggiungere un dodicesimo per la tredicesima mensilità;

Ritenuto di procedere, con lo stesso Dirigente, alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro, al quale si deve fare ogni più ampio riferimento per quanto possa occorrere;

Dato atto, inoltre, che il costo relativo all'anno 2018, derivante dall'adozione del presente provvedimento pari ad € 13.526,70, (comprensivo di oneri riflessi), che risulta obbligatorio e indilazionabile, per assicurare il regolare assolvimento dei compiti di istituto, rientra nel conto del Bilancio Economico 2018, nelle somme destinate al personale e nel fondo di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza S.P.T.A., che presentano la necessaria capienza, e viene così suddiviso:

€ 9.759,53 a carico del Bilancio Economico 2018 (Area Dirigenza S.P.T.A)

€ 113,97 nelle quote del fondo art. 8 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza S.P.T.A.

€ 2.813,95 per oneri riflessi

€ 839,25 per IRAP;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale;

Visto il D.lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995, n° 10 e successive modificazioni;

Vista L.R. 07/12/2006, n° 41 e successive modificazioni

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Giuridico;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su parere conforme del Direttore Socio Sanitario per l'ambito di competenza;

### DELIBERA

Per quanto più estesamente esposto nella parte motiva del presente provvedimento:

1. di prendere atto del decreto n. 185 del 28 luglio 2017 con il quale la Regione Liguria, Dipartimento Salute e Servizi Sociali – Settore “Personale del Servizio Sanitario Regionale”, ha autorizzato questa Azienda Sociosanitaria a procedere all'assunzione di n. 1 Dirigente Amministrativo, mediante il conferimento di incarico a tempo determinato, di durata triennale, ai sensi dell'art 19 c. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
2. di prendere atto, come da verbale acquisito agli atti, dell'esito della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per l'attribuzione a Dirigente Amministrativo dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale “Qualità Organizzativa”, indetto con deliberazione n. 313 del 28.6.2018;
3. di approvare la seguente graduatoria, formulata dalla Commissione di Valutazione:

1	GOGIOSO Marco	Punti	84,000
2	SALATI Barbara	Punti	61,072

dichiarando il candidato Dott. GOGIOSO Marco vincitore della Selezione Pubblica, di che trattasi;

4. di conferire al Dott. GOGIOSO Marco l'incarico dirigenziale a tempo determinato, ex art. 19, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., per la Responsabilità della Struttura Semplice Dipartimentale “Qualità Organizzativa”;

5. di stabilire che l'incarico in argomento abbia durata per un periodo di tre anni, con decorrenza dal 05.11.2018;
6. di stabilire che in merito agli obiettivi da assegnarsi al dirigente de quo nell'ambito dell'incarico in questione, gli stessi verranno individuati dalla Direzione Strategica dell'Azienda in sede di predisposizione del contratto individuale di lavoro;
7. di stabilire, altresì, che il trattamento economico del sopra citato Dirigente, oltre ad essere parametrato, nelle sue voci di trattamento fondamentale, al vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza S.P.T.A., sarà, comunque, assoggettato alle eventuali modificazioni ed integrazioni previste dalla normativa nazionale e regionale, nonché dalla disciplina contrattuale prevista per il personale afferente alla predetta Area della Dirigenza S.P.T.A.;
8. di corrispondere al suddetto Dirigente, per l'incarico di che trattasi, la retribuzione di posizione stabilita nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali, comprensiva dell'indennità di posizione minima unificata, così come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti e della parte variabile aziendale, pari complessivamente ad € 18.000,00 a cui si deve aggiungere un dodicesimo per la tredicesima mensilità;
9. di disciplinare i termini ed i contenuti fondamentali di detto incarico, i relativi diritti e doveri nonché gli obiettivi con apposito contratto individuale di lavoro che sarà sottoscritto dal Dirigente, ed al quale si deve fare più ampio riferimento per quanto possa occorrere;
10. di dare atto, inoltre, che il costo relativo all'anno 2018, derivante dall'adozione del presente provvedimento pari ad € 13.526,70 (comprensivo di oneri riflessi), che risulta obbligatorio e indilazionabile, per assicurare il regolare assolvimento dei compiti di istituto, rientra nel conto del Bilancio Economico 2018, nelle somme destinate al personale e nel fondo di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza S.P.T.A., che presentano la necessaria capienza, e viene così suddiviso:
  - € 9.759,53 a carico del Bilancio Economico 2018 (Area Dirigenza S.P.T.A)
  - € 113,97 nelle quote del fondo art. 8 del C.C.N.L. 06.05.2010 – II Biennio Economico 2008-2009, per l'Area della Dirigenza S.P.T.A.
  - € 2.813,95 per oneri riflessi
  - € 839,25 per IRAP;
11. di dare atto, altresì, che l'onere economico rientra nella somma destinata al reclutamento di Personale, a fronte di deroga regionale concessa con decreto n. 185 del 28.7.2017;
12. di dare atto che l'originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della A.S.L. n.3;

13. di dare atto che la presente deliberazione è composta da n. 6 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Avv. Luigi BERTORELLO)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Paolo CAVAGNARO)

IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)

IL DIRETTORE  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Cecilia SOLARI)

Visto per la regolarità contabile  
IL DIRETTORE  
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'  
(Dott. Stefano GREGO)

SIGLE: CS - Responsabile Procedimento: SOLARI CECILIA