



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, OVVERO A DIRIGENTE BIOLOGO OVVERO A DIRIGENTE CHIMICO - DISCIPLINA IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE".

VERBALE DELLA COMMISSIONE

L'anno duemiladiciotto, il giorno 5 del mese di novembre, alle ore 9,00, presso la Sede della Direzione Aziendale della Azienda Sociosanitaria Ligure 3, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la Commissione nominata con provvedimento n. 1216 del 22.6.2018, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Igiene degli Alimenti e della Nutrizione", ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 "Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e s.mi. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R." e della D.G.R. n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: "Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n.5", di cui all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 389 del 2.8.2017.

La Commissione, così come individuata dal provvedimento n. 1216 del 22.6.2018 sulla base del Sorteggio effettuato in data 8.6.2018, risulta così composta:

Dott. CAVAGNARO Paolo	Direttore Sanitario	Componente
Dott.ssa ROMANO Anna	Dirigente Medico Direttore Disciplina Igiene degli Alimenti e della Nutrizione ASL Benevento	Componente
Dott. VANNUCCHI Giuseppe	Dirigente Medico Direttore Disciplina Igiene Degli Alimenti e della Nutrizione Az. USL Toscana Centro	Componente

Dott. BERTI Renzo
Dirigente Medico
Direttore Disciplina Igiene
Degli Alimenti e della Nutrizione
Az. USL Toscana Centro
Componente

Avv. LANZONE Isabella
(nominata con provvedimento n. 2042 del 30/10/2018)
Dirigente Amministrativo
Segretario

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario Dott. Cavagnaro Paolo ha diritto di voto ma non può essere eletto Presidente.

All'unanimità viene eletto Presidente il dott. Renzo BERTI.
Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 389 del 2.8.2017 è stato indetto "Avviso Pubblico, per l'attribuzione a Dirigente Medico, a Dirigente Biologo ovvero a Dirigente Chimico - Disciplina Igiene degli Alimenti e della Nutrizione, dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Igiene degli alimenti e della Nutrizione";
- detto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 40 del 4 ottobre 2017 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 79 del 17 ottobre 2017 con scadenza 16 novembre 2017;
- con provvedimento n. 43 del 16.1.2018 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:

ROVETA Marco
SFACTERIA Paola
TOGNINELLI Luciano

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 9,30 del 5 novembre 2018, presso la sede della Direzione Aziendale con lettera Raccomandata A.R. del 15.10.2018, specificando che la mancata presenza nel giorno e nell'ora indicati, per qualsiasi motivo, verrà considerata rinuncia ad ogni effetto alla selezione.

Alle ore 9,40, essendo scaduto il termine previsto nella lettera di convocazione, il Presidente della Commissione invita il Segretario ad accertare se i candidati convocati risultino presenti.

Il Segretario procede a quanto sopra e, previa identificazione a mezzo di un documento personale di identità, accerta che risultano presenti:

Candidato

ROVETA Marco
TOGNINELLI Luciano

Documento di Riconoscimento

C.I. AT 2512043
C.I. AS8075846

Accerta, altresì, che risulta assente la candidata Dott.ssa SFACTERIA Paola, che viene considerata rinunciataria.

Terminato l'appello i candidati presenti vengono convocati alle ore 11,15 per sostenere il colloquio.

- La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:
- ✓ esame della definizione del fabbisogno indicata dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente da incaricare;
 - ✓ presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula (50 punti) e del colloquio (50 punti) come previsto dal relativo bando;
 - ✓ esame della documentazione presentata da ciascun candidato;
 - ✓ valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
 - ✓ espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
 - ✓ formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

CURRICULUM

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, sono individuati sette item a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ogni item, per un totale massimo di punti 50:

	Punti Max	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza)
II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica)
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
V	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)

VII	7	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)
-----	---	---

In relazione alla valutazione dei curricula, la Commissione elabora i sottoelencati criteri di valutazione:

ITEM	CRITERIO	PUNTI
TIPOLOGIA AZIENDA	ALTA COMPLESSITA'	5
	MEDIA COMPLESSITA'	4
	BASSA COMPLESSITA'	3
	NON PRESENTA TIPOLOGIA AZIENDA	0

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ANNO
INCARICHI	INCARICO NELLA DISCIPLINA (compresa IGIENE E SANITA' PUBBLICA)	0,5
	INCARICO IN DISCIPLINA DIVERSA	0,3
	INCARICO DI GESTIONE (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,2

ITEM	CRITERIO	PUNTI
CASISTICA	COMPLESSITA' QUALI - QUANTITATIVA	ALTA DA 20 A 15
		MEDIA DA 14 A 5
		BASSA < 5

ITEM	CRITERIO	PUNTI
FORMAZIONE	ALTRA SPECIALIZZAZIONE ATTINENTE OLTRE QUELLA PER AMMISSIONE	1
	MASTER	0,5

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ORA DI INSEGNAMENTO
DOCENZE	ARGOMENTO ATTINENTE	0,01
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0,005
	NON SPECIFICATO N° ORE	SI CONSIDERA UN'ORA PER CORSO/LEZIONE

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER CORSO
PARTECIPAZIONE CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI E SEMINARI	ARGOMENTO ATTINENTE Uditore	0,001
	ARGOMENTO ATTINENTE Relatore	0,10
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER PUBBLICAZIONE
PUBBLICAZIONI	PUBBLICAZIONI, ARTICOLI/ CAPITOLI LIBRO	0,3
	ABSTRACT/POSTER	0,1

COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50.

N°	Punti Max	AMBITI
I	20	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
II	20	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</p> <p>L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>
III	10	<p>Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario.</p> <p>Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.</p>

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non infe-

riore a punti 35/50.

Dati i criteri per la valutazione, come sopra riportati, la Commissione procede ad esaminare i curricula dei candidati presenti, utilizzando apposite schede sulle quali viene riportato il punteggio riferito alla documentazione presentata ed esprime una valutazione complessiva su ogni singolo curriculum. Le schede sono allegate al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, esprime le seguenti valutazioni:

CANDIDATO	CURRICULUM
Roveta Marco	23,747
Sfacteria Paola	-----
Togninelli Luciano	23,462

La Commissione individua gli argomenti oggetto del Colloquio che verterà sulle seguenti tematiche:

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:

- 1) Criteri da utilizzare per la programmazione dell'attività di controllo ufficiale sugli operatori del settore alimentare.
- 2) Principali indagini di sorveglianza nutrizionale.
- 3) L'attività del SIAN di controllo sulla ristorazione collettiva.

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

- 1) Come si affronta un audit da parte di istituzioni sovraordinate.
- 2) Monitoraggio dei possibili obiettivi di budget di un SIAN.
- 3) Gli strumenti della verifica dell'efficacia dei controlli ufficiali.

Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:

- 1) Il ruolo del responsabile di struttura complessa nei procedimenti disciplinari e nella misurazione e valutazione della performance della dirigenza medica.
- 2) L. 161/2014 in tema di orario di lavoro.
- 3) D. lgs. 81/2008: doveri e responsabilità del Direttore di Struttura complessa.

La Commissione stabilisce, altresì, i criteri per la valutazione della prova colloquio (max 50 punti) come di seguito specificato:

- Grado di conoscenza dell'argomento: aderenza al quesito estratto, esaustività dei contenuti, assenza di errori o imprecisioni max 20 punti.
- Chiarezza espositiva ed appropriatezza del linguaggio tecnico / scientifico: capacità di esporre l'argomento in modo corretto, fluido e chiaro con utilizzo di idonea terminologia tecnico scientifica max 20 punti; *De*
- Capacità critiche: capacità di rielaborare in modo critico e personale i contenuti esposti (con riferimento, ad esempio, alla pratica professionale, alle linee guida, alla letteratura vigente) max 10 punti.
- Capacità di sintesi max 10 punti

Vengono predisposte 3 differenti buste contenenti rispettivamente le domande sopraindividuate con i numeri 1), 2) e 3).

I candidati vengono introdotti nella sala del colloquio alle ore 11,50 e concordemente decidono che il Dott. ROVETA proceda a sorteggiare la busta tra le tre differenti buste contenenti la terna di domande; concordemente decidono che a iniziare il colloquio sarà il Dott. ROVETA.

Alla presenza dei due candidati viene data lettura delle due prove non estratte dal parte del Direttore Sanitario.

Ciascun candidato ha a disposizione venti minuti per rispondere ai quesiti proposti.

Alle ore 12,05 ha inizio il colloquio che, in base alla busta estratta, verte sui seguenti argomenti:

- 1) L'attività del SIAN di controllo sulla ristorazione collettiva.
- 2) Gli strumenti della verifica dell'efficacia dei controlli ufficiali.
- 3) D. lgs. 81/2008: doveri e responsabilità del Direttore di Struttura complessa.

La Commissione, al termine del colloquio di ciascun candidato, predispone la relativa scheda di valutazione individuale, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, in ordine alfabetico, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
Roveta Marco	23,747	41	64,747
Sfacteria Paola	-----	-----	-----
Togninelli Luciano	23,462	38	61,462

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei punteggi conseguiti dai candidati, *non potendo proporre una terna*, sottopone alla scelta del Direttore Generale l'elenco degli idonei redatto sulla base dei punteggi dagli stessi conseguiti, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della struttura complessa "Igiene degli Alimenti e della Nutrizione" di cui alla presente procedura selettiva.

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
ROVETA MARCO	64,747
TOGNINELLI LUCIANO	61,462

Essendosi conclusi i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il presente verbale al Direttore Generale della Asl 3 per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 14,00 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

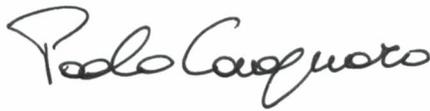
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Renzo BERTI



I COMPONENTI

Dott. Paolo CAVAGNARO



Dott.ssa Anna ROMANO

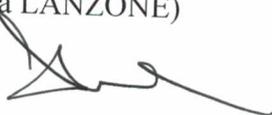


Dott. Giuseppe VANNUCCHI



IL SEGRETARIO

(Avv. Isabella LANZONE)



SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. ROVETA Marco

Luogo e data di nascita: Acqui Terme (AL) il 9 gennaio 1960

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL AL Regione Piemonte

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico Disciplina Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica presso Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato non ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI: 0

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

In base alla documentazione e alle certificazioni presentate, tenuto conto dei criteri individuati dalla Commissione:

PUNTI: 8

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

Il candidato ha presentato la casistica delle prestazioni effettuate presso ASL AL firmata dal Direttore della Struttura Complessa e dal Direttore Sanitario

PUNTI: 13

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

Corso di perfezionamento in "Organizzazione e Gestione dei Servizi Sanitari – Facoltà di Medicina

Università di Genova Anno 1994/95

Regione Piemonte Corso di Formazione residenziale in Management Sanitario per Dirigenti dei Servizi del Dipartimento di Prevenzione – Anno 1999/2000

Corso di Alta Formazione in Legislazione Alimentare Facoltà di Giurisprudenza Università degli Studi Piemonte Orientale “Avogadro” anno 2010 e anno 2011

PUNTI: 1,5

DOCENZE (max punti 4)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

PUNTI: 0,01

PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

Corsi attinenti:

Docente a n. 12 corsi

Partecipazione a n. 37 corsi quale discente

PUNTI: 1,237

PUBBLICAZIONI (max punti 7)

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

Pubblicazioni solo dichiarate e non presentate

PUNTI: 0

Il curriculum risulta adeguato rispetto alla posizione da ricoprire, con buona esperienza sia professionale che organizzativa/gestionale.

TOTALE PUNTI: 23,747

Piero Belli

Anna Romanelli

Anna

Paolo Casquato

SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. TOGNINELLI LUCIANO

Luogo e data di nascita: S. Margherita Ligure (GE) il 4 agosto 1953

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL 4 di Chiavari

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico Responsabile S.S. Igiene degli Alimenti

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato non ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

(solo autocertificato nel curriculum)

PUNTI: 0

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.

In base alla documentazione e alle certificazioni presentate, tenuto conto dei criteri individuati dalla Commissione:

PUNTI: 8

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

Il candidato ha presentato la casistica delle prestazioni effettuate presso ASL 4 di Chiavari firmata dal Direttore della S.C. e dal Direttore Sanitario

PUNTI: 14

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori: Attestato di Formazione Manageriale conseguito presso Regione Liguria anno 2003.

PUNTI: 0,5

DOCENZE (max punti 4)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

PUNTI: 0**PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)**

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

Corsi attinenti:

Relatore a n. 9 corsi

Partecipazione a n. 62 corsi quale discente

PUNTI: 0,962**PUBBLICAZIONI (max punti 7)**

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

PUNTI: 0

Il candidato presenta un curriculum adeguato sia dal punto di vista professionale che dal punto di vista organizzativo/gestionale per la posizione da ricoprire.

TOTALE PUNTI: 23,462

Candidato: Dr. ROVERA Marco

Domanda	GRADO DI CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO (aderenza al quesito estratto, esautività dei contenuti, assenza di errori o imprecisioni)	CHIAREZZA ESPOSITIVA ED APPROPRIATEZZA DEL LINGUAGGIO TECNICO/SCIENTIFICO (capacità di esporre l'argomento in modo corretto, fluido e chiaro con utilizzo idonea terminologia tecnico scientifica)	CAPACITA' CRITICHE (capacità di rielaborare in modo critico e personale i contenuti esposti, p.es. alla pratica professionale, alle linee guide, alla letteratura vigente)	CAPACITA' DI SINTESI	TOTALE PUNTI
1	Max 8 punti 5	Max 4 punti 3	Max 4 punti 3	Max 4 punti 4	Max 20 punti 15
2	Max 8 punti 6	Max 4 punti 3	Max 4 punti 4	Max 4 punti 4	Max 20 punti 17
3	Max 4 punti 4	Max 2 punti 2	Max 2 punti 1	Max 2 punti 2	Max 10 punti 9

Paolo Longprato

Paolo

Luca Romano

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Candidato: Dr. Togninelli Luciano

Domanda	GRADO DI CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO (aderenza al quesito estratto, esautività dei contenuti, assenza di errori o imprecisioni)	CHIAREZZA ESPOSITIVA ED APPROPRIATEZZA DEL LINGUAGGIO TECNICO/SCIENTIFICO (capacità di esporre l'argomento in modo corretto, fluido e chiaro con utilizzo idonea terminologia tecnico scientifica)	CAPACITA' CRITICHE (capacità di rielaborare in modo critico e personale i contenuti esposti, p.es. alla pratica professionale, alle linee guide, alla letteratura vigente)	CAPACITA' DI SINTESI	TOTALE PUNTI
1	Max 8 punti 6	Max 4 punti 3	Max 4 punti 3	Max 4 punti 4	Max 20 punti 16
2	Max 8 punti 5	Max 4 punti 3	Max 4 punti 4	Max 4 punti 4	Max 20 punti 16
3	Max 4 punti 2	Max 2 punti 1	Max 2 punti 1	Max 2 punti 2	Max 10 punti 6

Paolo Casagrande

Paolo

Luca Giovanni

[Signature]

[Signature]

[Signature]

AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, A DIRIGENTE BIOLOGO OVVERO A DIRIGENTE CHIMICO - DISCIPLINA IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE".

Relazione della Commissione

L'anno duemiladiciotto, il giorno 5 del mese di novembre, presso la Sede della Direzione Aziendale della Asl 3, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la seguente Commissione, nominata con provvedimento n. 1216 del 22.6.2018, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Igiene degli Alimenti e della Nutrizione":

Dott. CAVAGNARO Paolo	Direttore Sanitario	Componente	
Dott.ssa ROMANO Anna	Dirigente Medico Direttore Disciplina Igiene degli Alimenti e della Nutrizione ASL Benevento	Componente	
Dott. VANNUCCHI Giuseppe	Dirigente Medico Direttore Disciplina Igiene Degli Alimenti e della Nutrizione Az. USL Toscana Centro	Componente	
Dott. BERTI Renzo	Dirigente Medico Direttore Disciplina Igiene Degli Alimenti e della Nutrizione Az. USL Toscana Centro	Componente	
Avv. LANZONE Isabella (nominata con provvedimento n. 2042 del 30/10/18)	Dirigente Amministrativo	Segretario	

Della suddetta riunione è stato redatto specifico verbale (al quale viene allegata la presente relazione) da trasmettere al Direttore Generale dell'Asl 3 di Genova per i provvedimenti di propria competenza.

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto da:

- ✓ Art. 15 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii.;
- ✓ Linee di indirizzo emanate con deliberazione della Giunta Regionale della Liguria n. 437 del 19.4.2013 ad oggetto "Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e ss.mm.ii. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.", in attuazione dei principi in materia, contenuti nell'art. 4 – comma 1 del D.L. 13.9.2012, n. 158 (Decreto Balduzzi) convertito nella legge 8.11.2012, n. 189 e Deliberazione di Giunta Regionale della Liguria n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: "Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n.5" ,;
- ✓ D.P.R. 10.12.1997, n. 484 in quanto applicabile;
- ✓ Bando di indizione dell'avviso pubblico in argomento e allegato profilo professionale riferito alla struttura complessa in argomento.

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, Dott. Renzo BERTI e alla presa d'atto della succitata normativa di riferimento per l'espletamento della procedura;
- ha preso atto dell'ammissione dei candidati (provvedimento n. 43 del 16.1.2018) e della corretta convocazione degli stessi;
- ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione dei curricula;
- ha proceduto alla valutazione dei curricula;
- ha accertato la presenza alla selezione dei seguenti candidati:
ROVETA Marco
TOGNINELLI Luciano
(n. 2 candidati presenti su n. 3 candidati convocati)
- ha predeterminato i quesiti da porre ai candidati al colloquio;
- ha espletato i colloqui.

Al termine dei colloqui, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio di ciascun candidato presente, la Commissione ha stilato l'elenco in ordine alfabetico dei candidati esaminati con il relativo punteggio conseguito e, non potendo proporre una terna, sottopone alla scelta del Direttore Generale l'elenco degli idonei redatto sulla base dei punteggi dagli stessi conseguiti, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della struttura complessa "Igiene degli Alimenti e della Nutrizione" di cui alla presente procedure selettiva composto da:

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
ROVETA MARCO	64,747
TOGNINELLI LUCIANO	61,462

Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum e per il colloquio, nonché il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun candidato presente al colloquio e allegate ai verbali quali parti integranti e sostanziali degli stessi.

La Commissione ha infine proceduto a stilare la presente relazione, allegata al verbale e da pubblicare sul sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto.

La seduta si è chiusa alle ore 14 circa del giorno 5 novembre 2018.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Renzo BERTI

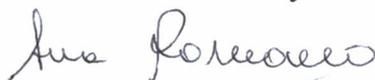


I COMPONENTI

Dott. Paolo CAVAGNARO



Dott.ssa Anna ROMANO



Dott. Giuseppe VANNUCCHI



IL SEGRETARIO

(Avv. Isabella LANZONE)

