



**DELIBERAZIONE N. DEL**

**OGGETTO: Approvazione “Relazione sulla Performance aziendale Anno 2017”.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Su conforme proposta del Direttore S.C. Centro di Controllo Direzionale;

Dato atto che Asl 3 ha provveduto, con deliberazione 440 del 29.06.2016, all’approvazione del Piano della Performance per il triennio 2016-2018;

Dato atto, altresì, che il suddetto Piano prevede una rendicontazione annuale del raggiungimento degli obiettivi fissati da effettuarsi mediante l’elaborazione della “Relazione sulla Performance”, coerentemente con quanto esposto nella Delibera CIVIT n. 5/2012 “Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relativa alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto;

Richiamata la delibera n. 313 del 28 giugno 2017 ad oggetto “Piano Aziendale Budget anno 2017” con la quale l’Azienda ha provveduto ad aggiornare il Piano della Performance relativa al triennio 2016-2018 anche sulla base degli indirizzi regionali per le aziende sanitarie liguri per lo stesso anno;

Preso atto che l’art. 10 del D.Lgs n. 150/2009 stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino, entro il 30 giugno, un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Rilevato che l’Azienda ha provveduto ad elaborare la suddetta Relazione che comprende una serie di paragrafi dedicati: all’illustrazione del sistema incentivante, all’attuazione del ciclo di gestione della Performance Aziendale, al percorso di valutazione della performance individuale e al collegamento tra piano performance e P.T.P.C. (Piano Trasparenza e Prevenzione Corruzione) anno 2017;

Considerato che, fanno parte della relazione de qua anche i seguenti allegati tecnici:  
1) Rendicontazione obiettivi e 2) Modello LA 2017;

Dato atto, altresì, che si è provveduto ad inviare la suddetta relazione al Nucleo Aziendale di Valutazione (N.A.V), costituito ai sensi della deliberazione del Direttore Generale n. 905 del 22.12.2016 per gli adempimenti di competenza, ai sensi di quanto stabilito dall’art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs. n. 150/2009;

Preso atto degli esiti sulla Validazione della Relazione della Performance Aziendale Anno 2017 rilasciato dal N.A.V. (Documento di Validazione della Relazione sulla Performance Aziendale Anno 2017) e agli atti;

Ritenuto pertanto necessario approvare la Relazione della Performance Aziendale Anno 2017 e il relativo sopracitato Documento di Validazione rilasciato dal N.A.V.;

Considerato che, in applicazione dell'art.11, comma 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, corre l'obbligo per la pubblica amministrazione di pubblicazione della Relazione della Performance Anno 2017 e del Documento di Validazione rilasciato dal N.A.V. in apposita sezione del proprio sito istituzionale;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

1. di adottare il documento denominato "Relazione sulla Performance Aziendale Anno 2017", quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto del "Documento di Validazione della Relazione sulla Performance Aziendale Anno 2017" rilasciato dal Nucleo Aziendale di Valutazione, e agli atti, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di trasmettere agli uffici preposti il presente provvedimento ai fini della pubblicazione sul sito aziendale nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente";
4. di dare atto che i contenuti della presente deliberazione saranno oggetto di adeguata informativa ai soggetti interni ed esterni di riferimento;
5. di dare atto altresì che la presente deliberazione è composta da 2 pagine e 2 allegati, il primo denominato "Relazione Performance Anno 2017" composto di 263 pagine ed il secondo denominato "Documento di Validazione della Relazione sulla Performance Aziendale Anno 2017" composto di 1 pagina.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dottore Luigi Carlo BOTTARO)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
SANITARIO  
(Avvocato Luigi BERTORELLO)

IL DIRETTORE  
(Dottore Paolo CAVAGNARO)

IL DIRETTORE  
S.C. CENTRO CONTROLLO DIREZIONALE  
(Dottore Stefano GREGO)